

Spett.le
Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) di Mantova

ARIA_2021_903– Procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016, per la fornitura di servizi di ingegneria e architettura inerenti i servizi di verifica dei progetti, mediante accordo quadro multioperatore ai sensi dell'art. 54 comma 4 lett.a) del D. lgs. 50/2016, in favore degli Enti del Servizio Sanitario Regionale di cui all'art. 1 della L.R. n. 30 del 27/12/2006

Contratti applicativi:

CIG 900939866C_CUP E62C21001530002
CIG 95724614B6_CUP E62C21001530002
CIG 900939866C_CUP E67H21009340002
CIG 957277797A_CUP E67H21009340002
CIG 957277797A_CUP E67H21009310002
CIG A03A6381E6_CUP E67H21009310002
CIG A03A6381E6_CUP E67H21009320002
CIG 9613660334_CUP E17H21011120002
CIG A011C807AF_CUP E17H21011120002

Spettabile Amministrazione,

in relazione alla Vostra richiesta del 17/03/2025, ai sensi dell'art. 47 comma 3 DL 77/2021, allegata alla presente si trasmette la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile, per l'anno 2022, con riferimento ai contratti applicativi firmati nel 2022 e 2023.

Attualmente il nostro organico è sceso a 12 dipendenti, pertanto non sussiste più tale obbligo.

Tanto dovuto, inviamo i nostri migliori saluti.

Milano, 17/03/2025

Ing. Angelo Antonio de Prisco
Legale Rappresentante
Documento firmato digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022

(art. 47 del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni in L. ...)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	11203280158			
Ragione Sociale*	CONTECO CHECK SRL			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20133
	Indirizzo*	VIA SANSOVINO N. 4		
	E-mail	amministrazione@conteco.it		
	PEC	conteco@pec.conteco.it		
	Telefono	0270601904		
Occupazione totale al 31/12/2022	Numero complessivo*	15	Di cui femmine*	12
Attività economica esercitata*	71.20.21 - Controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021	1	0	0	0	13	12	0	0	14	12	0	0
Entrate	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022	1	0	1	0	1	12	0	0	15	12	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022:

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

Occupazione al 31/12/2021 PROMozIONI 2022 ASSUNZIONI 2022

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMozIONI 2022		ASSUNZIONI 2022	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	1	1	0	0	0	0	0
		Quadri						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	1	0	0	0	0	1	0
		Impiegati						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	3	3	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	8	7	7	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	1	1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	0	0	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	1	1	1	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE						
		di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello							
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello							
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello							
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello							
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello							

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	1	0	1	0	13	12	0	0	15	12	15
numero totale ore di formazione	120	0	90	0	1300	1200	0	0	1510	1200	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione annua al 31/12/2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	1	76.720,00		16.114,00	
Quadri						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	1	32.809,48		8.148,95	
Impiegati						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	4	179.060,56	179.060,56	49.076,46	49.076,46
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	7	269.676,51	231.540,51	72.253,52	62.506,30
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	1	36.958,74	36.958,74	11.342,52	11.342,52
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	1	11.242,28	11.242,28		
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello					

Tabella 2.7.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali	16.114,00		8.148,95		181.748,96	172.001,74			206.011,91			
Premi di produttività												
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva al 31/12/2022

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P.1	MILANO	MILANO	1	0	0	0	12	10	0	0	13	11	0	0
U.P.2	ROMA	ROMA	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
	SIRACUSA	SIRACUSA	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0		