



SPERI Società di ingegneria e di Architettura S.p.A.

Lungotevere delle Navi, 19 - 00196 Roma

# Analisi dell'andamento occupazionale e delle pari opportunità 2022-2023

## INDICE

INDICE.....	2
PREMESSA.....	3
OCCUPAZIONE .....	3
DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA E GENERE (2023).....	3
INDICATORI COMPLESSIVI .....	3
OCCUPATI ALLE DIPENDENZE AL 31/12/2023 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO) PER TIPO DI CONTRATTO.....	4
FORMAZIONE DEL PERSONALE (2023).....	5
POLITICHE DI SELEZIONE, INCLUSIONE E PROGRESSIONE.....	5

## PREMESSA

Nel biennio analizzato, SPERI registra un incremento significativo nel numero degli occupati, passando da 36 risorse al 31/12/2022 a 48 risorse al 31/12/2023.

Questo aumento corrisponde a un saldo positivo di **12 unità**, di cui **6 risorse di genere femminile**.

## OCCUPAZIONE

### OCCUPAZIONE AL 31/12/2022

Totale occupati: **36**

- Risorse di genere femminile: **22**
- Risorse appartenenti a Categoria Protetta: **1 (risorsa di genere femminile)**

Durante il primo anno, si registrano **5 uscite**, di cui **3 risorse di genere femminile**.

### OCCUPAZIONE AL 31/12/2023

Totale occupati: **48**

- Risorse di genere femminile: **28**
- Incremento netto di risorse: **+12** (di cui **6 risorse di genere femminile**).

## DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA E GENERE (2023)

### OCCUPATI ALLE DIPENDENZE AL 31/12/2023 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO) PER CATEGORIA PROFESSIONALE

**Dirigenti:** 1 risorsa di genere maschile.

**Quadri:** 4 risorse (di cui 1 di genere femminile).

**Impiegati:** 38 risorse, distribuite come segue:

- **Primo livello:** 2 (di cui 1 di genere femminile).
- **Secondo livello:** 6 (di cui 2 di genere femminile).
- **Terzo livello:** 22 (di cui 17 di genere femminile).
- **Quarto livello:** 8 (di cui 3 di genere femminile).

**Apprendisti:** 4 risorse, distribuite come segue:

- **Terzo livello:** 1 (di genere femminile).
- **Quarto livello:** 3 (di cui 2 di genere femminile).

**Categoria Protetta:** 1 risorsa di terzo livello (di genere femminile).

## INDICATORI COMPLESSIVI

**Totale occupati:** 48 risorse (di cui **28 risorse di genere femminile**, pari al 58% del totale).

**Promozioni:** 7 (di cui 4 assegnate a risorse di genere femminile).

**Nuove assunzioni:** 17 (di cui 9 rivolte a risorse di genere femminile).

Si osserva un andamento positivo in termini di crescita occupazionale, oltre ad un aumento significativo della componente femminile e della rappresentanza nei diversi livelli aziendali.

Le risorse femminili rappresentano il **53%** dei contratti a tempo indeterminato e il **70%** di quelli a tempo determinato, confermando una tendenza positiva verso l'inclusione.

Anche nelle nuove assunzioni, le risorse femminili rappresentano una quota rilevante (**53%**), indicando un approccio inclusivo nelle politiche di reclutamento.

## OCCUPATI ALLE DIPENDENZE AL 31/12/2023 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO) PER TIPO DI CONTRATTO

### Contratti a tempo indeterminato

**Dirigenti:** 1 risorsa di genere maschile.

**Quadri:** 4 (di cui 1 risorsa di genere femminile).

**Impiegati:** 29 (di cui 17 risorse di genere femminile).

**Categorie protette:** 1 risorsa di genere femminile.

Totale contratti a tempo indeterminato: **34**, di cui **18** risorse di genere femminile.

Tra questi contratti, si registrano **3 contratti part-time**, di cui **2 rivolti a risorse di genere femminile**.

### Contratti a tempo determinato

Totale: 10 impiegati (di cui **7 risorse di genere femminile**).

### Apprendistati

Totale: 4 impiegati (di cui **3 risorse di genere femminile**).

## ORE LAVORATE NEL 2023

**Dirigenti:** 1.872 ore.

**Quadri:** 7.242 ore (di cui **1.632 lavorate da risorse di genere femminile**).

**Impiegati:** 62.491 ore (di cui **38.770 lavorate da risorse di genere femminile**).

**Totale generale:** **71.605 ore**, di cui **40.402 lavorate da risorse di genere femminile**.

Di queste, **1.792 ore** sono state lavorate da una categoria protetta di genere femminile.

Le risorse femminili contribuiscono con oltre **40.000 ore lavorative**, pari al **56% del totale**, un dato che riflette una partecipazione significativa e continuativa.

## ENTRATE ED USCITE, TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI REGISTRATE PER CATEGORIA (2023)

### Nuove assunzioni

Totale: 17 impiegati (di cui 9 risorse di genere femminile).

### Uscite

Totale: 5 impiegati (di cui 3 risorse di genere femminile).

- Tutte le uscite sono dovute a dimissioni volontarie.
- Tra queste, 1 dimissione riguarda una risorsa di genere femminile con figli di età compresa tra 0 e 3 anni.

## Trasformazioni contrattuali

**Da tempo determinato a tempo indeterminato:** 3 impiegati (di cui 2 risorse di genere femminile).

**Da part-time a tempo pieno:** 1 impiegata di genere femminile.

**Da tempo pieno a part-time:** 1 impiegata di genere femminile.

## FORMAZIONE DEL PERSONALE (2023)

I dati illustrati mostrano le modalità di erogazione e di distribuzione della formazione in SPERI nel corso del 2023.

### Partecipanti alla formazione nel 2023

**Quadri:** 2.

**Impiegati:** 17 (di cui 11 risorse di genere femminile).

**Categoria protetta:** 1 risorsa di genere femminile.

**Totale partecipanti:** 19 (di cui 12 risorse di genere femminile).

### Numero totale di ore di formazione

**Quadri:** 24 ore.

**Impiegati:** 36 ore (di cui tutte **36 ore rivolte a risorse di genere femminile**).

**Categoria protetta:** 8 ore (**tutte rivolte a una risorsa di genere femminile**).

**Totale generale:** **60 ore**, di cui **36 ore rivolte a risorse di genere femminile**.

La formazione vede un coinvolgimento prevalente delle risorse femminili, che rappresentano **il 63% dei partecipanti**. Questo dato è particolarmente rilevante per promuovere la crescita professionale e l'equità nei percorsi di sviluppo.

## POLITICHE DI SELEZIONE, INCLUSIONE E PROGRESSIONE

SPERI adotta processi di selezione strutturati, basati su:

- Programmi di reclutamento tramite scuole, università e fiere del lavoro.
- Valutazione dei curriculum vitae e colloqui mirati.

Le opportunità di qualificazione professionale e manageriale seguono criteri meritocratici come anzianità di servizio, competenze acquisite e colloqui motivazionali. L'azienda promuove un ambiente inclusivo attraverso iniziative ricreative e culturali extra-lavorative.

Per le progressioni di carriera, i criteri includono:

- Anzianità di servizio.
- Titoli acquisiti.
- Formazione specifica.

L'attenzione dedicata ai processi di selezione, inclusione e crescita professionale contribuisce a creare un ambiente lavorativo equo e stimolante, favorendo lo sviluppo del potenziale di ogni risorsa, indipendentemente dal genere.

<b>Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda</b>	
<b>Codice Fiscale</b>	08177840587
<b>Partita IVA</b>	01980341000
<b>Ragione Sociale</b>	Speri Società di Ingegneria e di Architettura S.p.A.
<b>Attività economica esercitata</b>	71.12.20
<b>Sede Legale</b>	
<b>Comune</b>	Roma
<b>CAP</b>	00196
<b>Indirizzo</b>	Lungotevere delle Navi, 19
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:main@sperispa.com">main@sperispa.com</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:speri@pec.it">speri@pec.it</a>
<b>Telefono</b>	0636010314
<b>Occupazione totale al 31/12/2023</b>	
<b>Numero complessivo</b>	
<b>Di cui femmine</b>	
<b>Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro</b>	
<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori</b>	Studi Professionali
<b>Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)</b>	
<b>Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati</b>	
<b>Aziendale</b>	Si/No
<b>Territoriale</b>	Si/No



**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>ENTRATE</b>	0	0	0	0	17	9	0	0	17	9	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	17	9	0	0	17	9	0	0
<b>USCITE</b>					5	3						
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro di cui	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
- Fine contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DI CUI</b>												
Licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione Consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
da PI a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a PI	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	0	0	2	0	17	11	0	0	19	11	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	24	0	36	36	0	0	60	36	8	8

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input checked="" type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:</p>																																																																																								
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:</p>																																																																																								
<p><b>Strumenti e sulle misure rese disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</b></p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr> <td style="width: 5%;"><input type="checkbox"/></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	<input type="checkbox"/>																																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																																									
<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:</p>																																																																																								
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:</p>																																																																																								

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2023) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Qualifica	Livello	Monte retributivo annuo lordo	
			MF	F
Studi Professionali	Dirigenti		€ 62.243,59	€ 0,00
Studi Professionali	Quadri		€ 268.552,99	€ 48.605,35
Studi professionali	Impiegati	1° Livello	€ 76.582,54	€ 34.499,37
Studi professionali		2° Livello	€ 87.843,17	€ 51.666,28
Studi professionali		3° Livello	€ 261.626,17	€ 184.286,20
Occupazione totale al 31/12/2023		4° Livello	€ 61.488,57	€ 39.433,55
Studi professionali		5° Livello	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Operai		€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Apprendisti	3° Livello	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali		4° Livello	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Disabili e Cat. Protette	3° Livello	€ 11.656,88	€ 11.656,88
<b>Totale</b>			<b>€ 829.993,91</b>	<b>€ 370.147,63</b>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 31/12/2023) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Qualifica	Livello	Monte retributivo annuo lordo		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF	F	MF	F
Studi Professionali	Dirigenti		€ 77.548,51	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Studi Professionali	Quadri		€ 280.634,40	€ 49.607,21	€ 375,80	€ 0,00
Studi professionali	Impiegati	1° Livello	€ 85.507,85	€ 36.527,18	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali		2° Livello	€ 163.862,88	€ 39.691,14	€ 224,13	€ 0,00
Studi professionali		3° Livello	€ 477.479,44	€ 378.401,24	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali		4° Livello	€ 142.972,84	€ 59.163,01	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali		5° Livello	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Operai		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Apprendisti	3° Livello	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali		4° Livello	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Collaboratore		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Disabili e Cat. Protette	3° Livello	€ 25.590,67	€ 25.590,67	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>			<b>€ 1.253.596,59</b>	<b>€ 588.980,45</b>	<b>€ 599,93</b>	<b>€ 0,00</b>

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 375,80	€ 0,00	€ 224,13	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 599,93	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva al 31/12/2023

Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ROMA	ROMA	1	0	2	1	31	22	0	0	4	3	38	26	1	1
BRINDISI	BRINDISI	0	0	2	0	7	2	0	0	0	0	9	2	0	0
MILANO	MILANO	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0



Occupazione totale al 31/12/2023