



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione di avviso pubblico
per il conferimento di un incarico quinquennale di
DIRIGENTE MEDICO, BIOLOGO o CHIMICO disciplina di PATOLOGIA CLINICA (Laboratorio Analisi
Chimico-Cliniche e Microbiologia)
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA DI LABORATORIO MANTOVA**

L'anno 2019, il giorno 22 Maggio 2019, alle ore 15.00 presso la "Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane" – Padiglione n. 18 (2° piano) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA DI LABORATORIO MANTOVA.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 549 del 14/05/2019 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. FARA CLAUDIO
Regione Lombardia

COMPONENTE
Direttore di Struttura Laboratorio Analisi
Azienda ASST Nord Milano

Dott. DI GAETANO FRANCO
Regione Abruzzo

COMPONENTE
Direttore di Struttura Complessa Patologia Clinica
Azienda ASL TERAMO

Dott. CACIAGLI PATRIZIO
Provincia Autonoma Trento

COMPONENTE
Direttore di Struttura Complessa Area Servizi
APSS Trento

Dott. RICCARDO BERTOLETTI

Direttore Sanitario
ASST Mantova

Presidente della Commissione è nominato il Dott. Patrizio Caciagli.



La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 22/05/2019 con nota prot. n. 25346 del 22/05/2019 del Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell’attività svolta e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 23/05/2019 alle ore 9.30 presso la “Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane” (Padiglione n. 18 - 2° piano) dell’ASST sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l’avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i tre ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative (max 20 punti) e risorse umane (max 10 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.



Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l'ordine alfabetico come segue :

Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM (max pt.40)	Punteggio COLLOQUIO (max pt. 60) suff. 40/60	TOTALE PUNTI/100
BASSI ANTONELLA	02/10/1958	20,708	55	75,708
CARUSO BEATRICE	27/06/1959	21,059	59	80,059
CASOLARI BARBARA	22/07/1973	8,442	50	58,442
COPPOLECCHIA PASQUALE	18/04/1955	15,725	46	61,725
GIOIA FRANCESCO	14/04/1958	17,750	48	65,750
GRANDE ROMUALDO	02/05/1960	13,900	51	64,900
SEMERARI ANGELO	25/03/1956	14,209	40	54,209
VITI MASSIMILIANO	20/01/1972	9,967	47	56,967

La Commissione stila la seguente graduatoria:

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	CARUSO BEATRICE	80,059
2°	BASSI ANTONELLA	75,708
3°	GIOIA FRANCESCO	65,750
4°	GRANDE ROMUALDO	64,900
5°	COPPOLECCHIA PASQUALE	61,725
6°	CASOLARI BARBARA	58,442
7°	VITI MASSIMILIANO	56,967
8°	SEMERARI ANGELO	54,209



La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012, definisce la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA di MEDICINA DI LABORATORIO MANTOVA:

ELENCO DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATI SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	CARUSO BEATRICE	80,059
2°	BASSI ANTONELLA	75,708
3°	GIOIA FRANCESCO	65,750

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

IL PRESIDENTE

f.to Dott. Patrizio Caciagli

I COMPONENTI

f.to Dott. Franco Di Gaetano

f.to Dott. Claudio Fara

f.to Dott. Riccardo Bertolotti - Direttore Sanitario ASST