

FORMATO  
EUROPEO PER IL  
CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI	
Cognome e Nome	Ghidini Sondra
CODICE FISCALE	
Indirizzo	
Telefono	0386 717273
Fax	0386 717409
E-mail	sondra.ghidini@asst-mantova.it
Nazionalità	italiana
Data e Luogo di nascita	22 dicembre 1962

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	<b>dal 13 febbraio 1984 al 11 novembre 1985</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>U.S.S.L. n. 47 di Mantova</b> in qualità di Operatore professionale di 1 categoria collaboratore – infermiere presso reparto di ORL
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	

• Date (da – a)	<b>Dal 12 novembre 1985 al 30 giugno 1987</b>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>U.S.S.L. n. 48 di Ostiglia</b> in qualità di Operatore professionale di 1 categoria collaboratore infermiere presso reparto di medicina e pronto soccorso Ospedale di Sermide
• Tipo di azienda o settore	<b>Incarico di Direzione Scuola per infermieri</b> – riqualificazione infermieri generici –Incarico di responsabile attività di aggiornamento professionale (programmazione attività formative per il personale dipendente DPR 761/79 ARTT. 45 e 46) dal 1 luglio 1987 al 31 dicembre 1997 Incarico di Direzione sezione coordinata di Ostiglia Scuola per Infermieri Professionali CRI di Mantova (Delibera n. 583 del 03/07/1989 "Provvedimenti in ordine alla attivazione della sezione coordinata della scuola per infermieri professionali – incarico formale di direzione della sezione coordinata per Infermieri Professionali); <b>Delibera di incarico 6 marzo 1986 U.S.S.L. n. 48 di Ostiglia</b>
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Elaborazione e formulazione del curriculum studente infermiere</li> <li>➤ Progettazione attività di ricerca e sperimentazione di tecniche didattiche innovative</li> <li>➤ Formulazione piani di tirocinio</li> <li>➤ Sviluppo sistemi di valutazione dell'apprendimento (skills e performance studenti)</li> </ul>

• Date (da – a)	<b>Dal 01 gennaio 1995 al 31 dicembre 1997</b>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Azienda USSL n. 22 di Ostiglia Mantova</b>
• Tipo di azienda o settore	<b>Incarico di Direzione Scuola per infermieri professionali sez. coordinata di Ostiglia (fino al 1994)</b>
• Tipo di impiego	<b>Incarico di Responsabile del Presidio di formazione e aggiornamento del personale dell'Azienda USSL n. 22 (Ostiglia – Suzzara)</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Analisi del fabbisogno formativo in relazione agli obiettivi strategici Aziendali Pianificazione e progettazione delle attività formative Aziendali (formazione interna ed esterna) Formulazione del rendiconto piano formativo aziendale per la Regione Lombardia Elaborazione di reportistica sull'attività formativa aziendale Sede lavorativa :Ospedale di Ostiglia

• Date (da – a)	<b>Dal 01 gennaio 1998 al 31 dicembre 2015</b>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Azienda Ospedaliera Carlo Poma Mantova</b> <b>Formatore esperto del Servizio Sviluppo organizzativo e Formazione dell'Azienda.</b> Progettazione, realizzazione e valutazione corsi di formazione accreditati E.C.M. (Educazione continua in medicina) <b>Incarico di Referente del Servizio Qualità e Accreditamento del Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano</b> (lettera di incarico del 26 novembre 2004 e lettera del 21 giugno 2006)
• Tipo di azienda o settore	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ organizzazione del sistema qualità e accreditamento nel Presidio Ospedaliero in linea con il Sistema qualità e accreditamento Aziendale;</li> <li>➤ supporto e consulenza alle Unità Operativa nel mantenimento dei requisiti di accreditamento istituzionale in riferimento alla normativa Nazionale e Regionale;</li> <li>➤ conduzione di attività di audit interni per lo sviluppo di azioni di miglioramento continuo per quanto concerne l'assistenza;</li> <li>➤ controllo qualità cartella clinica;</li> <li>➤ coordinamento operativo delle attività necessarie per affrontare le visite ispettive (ASL, Regione, Enti Certificatori esterni);</li> <li>➤ elaborazione di procedure di presidio relativi a processi di Direzione Sanitaria Aziendale certificati ISO 9001;</li> <li>➤ attivazione e coordinamento gruppi miglioramento nonché di audit clinici.</li> <li>➤ formulazione di progetti di miglioramento della qualità assistenziale</li> <li>➤ conduzione di gruppi di miglioramento (es. costruzione manuale HACCP, progetti HPH )</li> </ul>
• Tipo di impiego	<b>Incarico presso Direzione Medica Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano</b> Il Referente della continuità delle cure di Presidio svolge funzioni di integrazione e collaborazione con il Responsabile della continuità assistenziale aziendale traducendo operativamente le linee di indirizzo della Direzione Sanitaria Aziendale sulla progettazione e implementazione di percorsi di continuità assistenziale intra-ospedaliera e percorsi di dimissione protetta, tenuto conto delle risorse presenti nel contesto territoriale di riferimento e dell'organizzazione aziendale. In funzione delle indicazioni della Direzione Sanitaria di Presidio si rapporta con l'ASL e più specificatamente con il Distretto socio sanitario per raccordare interventi integrati finalizzati alla realizzazione di percorsi che garantiscano la continuità assistenziale nel post-dimissione, tra le strutture di degenza e i servizi territoriali (domiciliari e residenziali), anche attraverso modelli/progetti innovativi che vedano un maggior coinvolgimento del terzo settore per un utilizzo efficace ed efficiente delle risorse presenti. Mette in atto azioni di miglioramento e di supporto per facilitare i processi di integrazione tra le strutture di degenza e i servizi territoriali per assicurare una presa in carico precoce del bisogno assistenziale prefigurabile nel post-dimissione e nel contempo garantire una risposta adeguata alla complessità del caso. Contribuisce e collabora alla progettazione e alla realizzazione di percorsi di continuità assistenziale intra – aziendali (PDTA) integrandosi con i diversi livelli organizzativi aziendali sia orizzontali che verticali.
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione dei seguenti <b>processi di Direzione Sanitaria in qualità di RQpr:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ gestione processo emergenza INTRA-Ospedaliera</li> <li>➤ gestione processo rifiuti ospedalieri</li> <li>➤ gestione come processo maxi emergenza (PEIVAC E PEIMAF)</li> </ul> Inoltre mi occupo di : <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ referente per la procedura gestione del sovra- affollamento in Pronto Soccorso</li> <li>➤ gestione servizio lavanolo</li> <li>➤ gestione turni squadra di emergenza</li> <li>➤ gestione criticità connesse alle attività di Direzione Sanitaria</li> <li>➤ Delegato SISTRI</li> </ul> sede lavorativa: P.O. Mantova – P.O. Pieve di Coriano

• Date (da – a)	<b>Dal 01 gennaio 2016 a marzo 2018</b> <b>ASST Mantova</b> <b>Incarico presso Direzione Medica Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano con funzioni di:</b> Gestione dei seguenti <b>processi di Direzione Sanitaria in qualità di RQpr:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ gestione processo emergenza INTRA-Ospedaliera</li> <li>➢ gestione processo rifiuti ospedalieri</li> <li>➢ gestione come processo maxi emergenza (PEI – PEIMAF)</li> <li>➢ procedura gestione del sovra- affollamento in Pronto Soccorso in collaborazione con la figura professionale individuata nel POAS</li> <li>➢ percorsi fast track in Pronto Soccorso in collaborazione con la figura professionale individuata nel POAS</li> <li>➢ gestione servizio lavanolo</li> <li>➢ formulazione e gestione turni squadra di emergenza h24</li> <li>➢ gestione criticità connesse alle attività organizzative/gestionali di Direzione sanitaria ospedaliera</li> <li>➢ delegato SISTRI</li> <li>➢ continuità delle cure e dimissioni protette</li> </ul> Svolgo funzioni di collaborazione con la sede territoriale (ex Distretto socio-sanitario), enti locali e figura professionale individuata nel POAS per le dimissioni protette e continuità delle cure.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	

• Date (da – a)	<b>Dal 1 aprile 2018 al 30 aprile 2021</b> Atto n.1573 del 04/12/2018 <b>ASST Mantova</b> <b>Incarico di funzione organizzativa – coordinamento triennale polo vaccinale Basso Mantovano (cv Borgo MN, cv Suzzara, cv Viadana) con sede presso Presidio Ospedaliero di Borgo Mantovano</b> gestione processo emergenza INTRA-Ospedaliera gestione come processo maxi emergenza (PEI – PEIMAF) collaborazione nella formulazione e gestione turni squadra di emergenza h24 collaborazione nella gestione criticità connesse alle attività organizzative/gestionali di Direzione sanitaria ospedaliera <b>Responsabile centro vaccinale Massivo di Ostiglia</b>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	

• Date (da – a)	<b>Dal 1 maggio 2021:</b> conferimento incarico funzionale di natura organizzativa – responsabile delle professioni sanitarie e di supporto – P.O. di Pieve di Coriano
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	Diploma di <b>Maturità Magistrale</b> conseguito nel <b>1980</b> presso l'Istituto Magistrale G. Carducci di Ferrara
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	

• Date (da – a)	Diploma di <b>Infermiere Professionale</b> conseguito nel <b>1983</b> presso la Scuola per Infermieri professionali di Ferrara
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	

• Date (da – a)	Anno integrativo al <b>Diploma di Maturità o di Abilitazione Magistrale</b> conseguito nel <b>1987</b> presso l'Istituto
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Magistrale Isabella D' Este Gonzaga di Mantova

• Date (da – a)	<b>Abilitazione a funzioni Direttive nell'assistenza infermieristica</b> conseguito nel <b>1991</b> presso la Scuola per
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Infermieri professionali di Ferrara

• Date (da – a)	<b>Laurea magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche</b> presso la <b>Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Ferrara</b> nel <b>dicembre 2008</b>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<b>Titolo della tesi: L'implementazione del governo clinico attraverso la costruzione e l'applicazione operativa di percorsi assistenziali (care pathways) – l'esperienza applicativa di un percorso assistenziale ospedaliero per un paziente con Stroke</b>
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	I laureati specialisti nella classe SNT _ SPEC/01 in scienze infermieristiche ed ostetriche possiedono una formazione culturale e professionale avanzata per intervenire con elevate competenze nei processi gestionali, organizzativi, formativi e di ricerca nell'ambito pertinente alle professioni della propria classe. I laureati specialisti sviluppano , anche a seguito dell'esperienza maturata attraverso un'adeguata attività professionale, un approccio integrato ai problemi organizzativi e gestionali delle professioni sanitarie, qualificato dalla padronanza delle tecniche e delle procedure del management sanitario, nel rispetto delle proprie e delle altrui competenze.
• Qualifica conseguita	Le conoscenze metodologiche acquisite consentono anche di intervenire nei processi formativi e di ricerca peculiari degli ambiti suddetti (dal manifesto degli studi – Università di Ferrara Facoltà di Medicina e chirurgia – Corso di laurea specialistica in scienze infermieristiche ed ostetriche classe SNT _ SPEC/01.
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a)	<b>10 esami universitari</b> nel corso di <b>Laurea in Pedagogia (ciclo unico 19 esami)</b> presso la <b>Facoltà di Lettere e Filosofia dell'Università di Ferrara</b> con le seguenti votazioni:
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lingua e letteratura inglese <b>votazione 26</b></li> <li>• Psicologia <b>votazione 30 e lode</b></li> <li>• Storia della Pedagogia <b>votazione 29</b></li> <li>• Sociologia <b>votazione 30 e lode</b></li> <li>• Psicologia dell'età evolutiva <b>votazione 30</b></li> <li>• Sociologia II <b>votazione 30</b></li> <li>• Psicologia II <b>votazione 30 e lode</b></li> <li>• Pedagogia I <b>votazione 27</b></li> <li>• Pedagogia sperimentale <b>votazione 30 e lode</b></li> <li>• Pedagogia sperimentale II <b>votazione 30</b></li> </ul>
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	
• Qualifica conseguita	
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

<b>CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI</b> <i>Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.</i>	<b>Partecipazione ad un gruppo di ricerca / studio presso il Centro di ricerca E.B.N.</b> (Evidence Based Nursing) dell' Ospedale S.Orsola – Malpighi di Bologna. <b>Obiettivo del gruppo di lavoro:</b> revisione sistematica di articoli scientifici e meta-analisi. Nell'ambito della mia esperienza ho acquisito competenze gestionali, organizzative, economiche e giuridiche in ambito socio-sanitario gestendo in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione di una Fondazione ONLUS erogatrice di servizi socio-sanitari . Questa esperienza, tuttora in corso, mi ha permesso di condurre anche un percorso di fusione fra due fondazioni incrementando i servizi e attivando processi di riorganizzazione anche in funzione della legge regionale 23/ 2015 e della riforma del terzo settore.
--	--

PRIMA LINGUA	inglese
--------------	---------

ALTRE LINGUE	francese
--------------	----------

• Capacità di lettura	discreta
• Capacità di scrittura	sufficiente
• Capacità di espressione orale	discreta

<p><b>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</b></p> <p>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.</p>	<p>Negli anni ho sviluppato relazioni positive con il territorio di riferimento della struttura ospedaliera di Borgo Mantovano , in particolare con gli enti locali, le associazioni di volontariato, le organizzazioni sindacali e la popolazione locale quali portatori di interesse rispetto alle tematiche socio-sanitarie connesse alla fragilità, alla presa in carico della cronicità e alla continuità delle cure.</p> <p>Mi sono occupata di organizzare eventi su tematiche sanitarie e socio-sanitarie sul territorio coinvolgendo le associazioni di volontariato, l'Azienda Ospedaliera oggi ASST di Mantova, il Piano di Zona e le strutture socio-sanitarie afferenti al territorio del Destra Secchia.</p>
---	--

<p><b>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b></p> <p>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</p>	<p><b>Presidente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Onlus – servizi alla persona “Solaris” di Sermide (Mantova)_(dall’agosto 2007 al 31 dicembre 2016)</b></p> <p>40 operatori dipendenti  60 posti letto (RSA)  15 posti di centro diurno integrato (CDI)  1 posto di sollievo  punto prelievi di Sermide in convenzione con l'Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova</p> <p><b>Componente Consiglio direttivo APROMEA</b> fino al 2019 (Associazione provinciale enti assistenziali di Mantova)</p> <p><b>Presidente consiglio di amministrazione della Fondazione SaluteVita Onlus – servizi alla persona</b> dal 1 gennaio 2017 ad oggi</p> <p>140 posti letto di RSA  15 posti letto (CDI)  Assistenza domiciliare integrata (ADI)  RSA aperta  Erogatore per ATS percorsi pazienti cronici  Erogatore per ASST percorsi pazienti cronici  Gestore in associazione temporanea di scopo con Fondazione Mazzali capo-fila per la gestione pazienti cronici  Punto prelievi in convenzione con ASST Mantova  Terapie fisiche e riabilitazione territoriale non convenzionata  Dipendenti: n. 100 (medici, infermieri, terapisti, ASA , OSS e personale amministrativo)</p> <p>Conduzione e partecipazione ai seguenti progetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Progetto “I circoli di qualità nell’organizzazione socio-sanitaria”</b> approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – D.l. 27/luglio/1995 – Presidenza Consiglio dei Ministri – Assegnazione di un finanziamento di £. 45.000.000.;</li> <li>• <b>Progetto di formazione / intervento</b> rivolto ai Primari e ai Capi sala dell'Azienda U.S.S.L. n.22 “Processi di lavoro, ruolo e strumenti operativi del capo sala nell'Azienda USL n.22”;</li> <li>• <b>Progetto formativo aziendale “L’insufficienza respiratoria secondo l’evidence based medicine: un percorso diagnostico, terapeutico ed assistenziale”</b> realizzato presso il Presidio Ospedaliero di Mantova - Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova (anno 2004)</li> <li>• <b>Progetto di attivazione di interventi formativi concernenti la sicurezza in ambito lavorativo D.L. 626/94</b> (movimentazione manuale dei carichi, antincendio ecc.) con riconoscimento di apposito finanziamento da parte dell’I.N.A.I.L.</li> <li>• <b>Progetto di re-engenering del percorso clinico ed assistenziale</b> del paziente colpito da Ictus presso il Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano – Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova (2006-2007);</li> <li>• <b>Progetto di “educazione e counseling nutrizionale”</b> rivolto ai pazienti ricoverati presso il Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano – Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova 2007-2008</li> </ul>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Progetto di elaborazione manuale HACCP</b> per il Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano – Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova anno 2008</li> <li>• <b>Progetto HPH (health promoting hospital)</b> “La mamma e il suo bambino: l'alimentazione come primo gesto d'amore” rivolto alle donne in gravidanza e premiato come miglior videofilmato alla conferenza di Reggio Emilia del 2009 e finanziato dalla regione Lombardia;</li> <li>• <b>Progetto “Efficacia del farmacista clinico nel migliorare appropriatezza e sicurezza dei pazienti con sindrome coronarica acuta”</b> presentato alla Conferenza Nazionale del GIMBE – bologna 5 febbraio 2010</li> <li>• <b>Progetto di integrazione ospedale-territorio</b> – progetto sperimentale <b>Alzheimer</b> del distretto di Ostiglia: sostenere il paziente e la famiglia dalla diagnosi alla riabilitazione (2011-2012)</li> <li>• <b>Progetto HPH (health promoting hospital)</b> “Tele cardiologia per un management efficace della patologia cardiovascolare cronica nell'anziano ospite nelle Residenze Sanitarie Assistenziali” (2011-2012)</li> <li>• <b>Progetto integrato ospedale- territorio sulla disabilità post-stroke</b> (2012)</li> <li>• <b>Nomina di Tutor da parte dell'Università di Ferrara – Facoltà di Medicina e Chirurgia</b> per n. 2 studenti frequentanti corso di laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche anno accademico 2013 – 2014</li> <li>• <b>Partecipazione ai gruppi di lavoro finalizzati alla elaborazione di percorsi diagnostici terapeutici (PDTA)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PDTA pazienti in Stato vegetativo o a minima responsività (anno 2013)</li> <li>- PDTA paziente orto geriatrico (anno 2014)</li> <li>- 14. <b>Partecipazione al progetto coordinato dal servizio URP (ufficio relazioni con il pubblico) in collaborazione con il CSVM (Centro di servizio del volontariato)</b> di integrazione del volontariato nei percorsi di dimissione protetta (anno 2014)</li> </ul> </li> </ul>
--	---

<b>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</b> Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.	Buona competenza nell'utilizzo di word, power point, visio, outlook Competenza sufficiente nell'utilizzo di excel
--	--

<b>CAPACITÀ E COMPETENZE SPECIFICHE PER LA FORMAZIONE</b> attività di docenza, pubblicazioni, ecc.	Docenze realizzate presso la scuola per Inf. Professionali CRI di Mantova – Sez. coord. di Ostiglia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1989/90 Etica professionale (30 ore)</li> <li>• 1989/90 Nursing (34 ore)</li> <li>• 1990/91 Etica professionale (38 ore)</li> <li>• 1990/91 Aspetti giuridici della professione infermieristica (15 ore)</li> <li>• 1990/91 Nursing (3 ore)</li> <li>• 1991/92 Etica professionale (12 ore)</li> <li>• 1991/92 Aspetti giuridici – principi amministrativi (30 ore)</li> <li>• 1991/92 Nursing (3 ore)</li> <li>• 1992/93 Etica professionale (12 ore)</li> <li>• 1992/93 Nursing (3 ore)</li> <li>• 1993/94 Etica professionale (12 ore)</li> <li>• 1993/94 Principi amministrativi della professione infermieristica (30 ore)</li> <li>• 1993/94 Nursing (4 ore)</li> <li>• 2001/2002 Corso Regionale per Ausiliario Socio- Assistenziale e per Operatore Socio – sanitario (40 ore) presso ENAIP Lombardia – disciplina di insegnamento “area tecnico operativa”</li> <li>• 2004 Corso Regionale per Ausiliario Socio- Assistenziale (20 ore) – seminario di</li> </ul>
---	--

	<p>approfondimento sul tema "Procedure e protocolli operativi).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Docente nel corso "Il medico di medicina Generale nei nuovi scenari dell'assistenza domiciliare" organizzato dall'ASL di Mantova – evento n.44/2010 accreditato ECM</li> <li>• Relatore all'incontro sul tema "Il Piano Socio sanitario regionale 2010-2014 – Nuove opportunità d'offerta in ambito socio-sanitario" - 14 dicembre 2010</li> <li>• Insegnamento quale Cultore della materia di "Organizzazione aziendale" presso Corso di Laurea in fisioterapia sez. di Mantova – anno accademico 2012-2013 Università di Brescia .</li> <li>• Docenza nel corso per Dirigenti medici dell'Azienda Ospedaliera Carlo Poma sulle modalità di dimissione del paziente fragile in ADI (3<sup>a</sup> e 6<sup>a</sup> edizione aprile e maggio 2013)</li> <li>• Insegnamento quale Cultore della materia di "Organizzazione aziendale ed economia sanitaria" presso corso di Laurea in fisioterapia sez. di Mantova – anno accademico 2013-2014 – Università di Brescia</li> <li>• Docenza nel corso di formazione sulla sicurezza Dlgs 81 – La gestione dell'emergenza intra-ospedaliera – 2014 – 2015</li> <li>• Relatore al convegno organizzato dal Collegio IPSVI di Mantova il 6 novembre 2015 "il percorso dall'Ospedale al territorio- la rete dei servizi per la persona fragile</li> <li>• Relatore al convegno organizzato dall'ASL di Mantova rivolto ai medici di medicina generale "Il paziente ortogeriatrico" in data 21 novembre 2015</li> </ul> <p><b>Pubblicazioni</b>  Rivista prospettive Sociale e sanitarie "La formazione del personale nell'Azienda sanitaria" 1996  Assessorato alle politiche sociali e sanitarie Provincia di Mantova – Regione Lombardia ASL di Mantova  "Trattare con cura – I servizi per la persona fragile" – Le potenzialità dell'assistenza al domicilio nei Distretti di Suzzara e Ostiglia" – quaderno n.4</p>
--	---

PATENTE O PATENTI	Patente B
-------------------	-----------

Borgo Mantovano

Data 05/maggio/ 2021

NOME E COGNOME (FIRMA)  
Sondra Ghidini