FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI	
Cognome e Nome	Ghidini Sondra
CODICE FISCALE	
Indirizzo	
Telefono	0386 717273 (ufficio)
Fax	0386717409
E-mail	sondra.ghidini@asst-mantova.it
Nazionalità	italiana
Data e Luogo di nascita	22 dicembre 1962

ESPERIENZA LAVORATIVA	
INCARICO ATTUALE	***Dal 03 Gennaio 2023***
	Incarico funzionale di natura organizzativa Responsabile di area medica riabilitativa

• Date (da – a)	***dal 13 febbraio 1984 al 11 novembre 1985***
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**U.S.S.L. n. 47 di Mantova** in qualità di Operatore professionale di 1 categoria collaboratore – infermiere presso reparto di ORL
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	

• Date (da – a)	**Dal 12 novembre 1985 al 30 giugno 1987**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**U.S.S.L. n. 48 di Ostiglia** in qualità di Operatore professionale di 1 categoria collaboratore infermiere presso reparto di medicina e pronto soccorso Ospedale di Sermide
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	**Incarico di Direzione Scuola per infermieri –** riqualificazione infermieri generici –Incarico di responsabile attività di aggiornamento professionale (programmazione attività formative per il personale dipendente DPR 761/79 ARTT. 45 e 46) dal 1 luglio 1987 al 31 dicembre 1997
• Principali mansioni e responsabilità	Incarico di Direzione sezione coordinata di Ostiglia Scuola per Infermieri Professionali CRI di Mantova
	(Delibera n. 583 del 03/07/1989 "Provvedimenti in ordine alla attivazione della sezione coordinata della scuola per infermieri professionali – incarico formale di direzione della sezione coordinata per Infermieri Professionali); **Delibera di incarico 6 marzo 1986 U.S.S.L. n. 48 di Ostiglia**

	➢ Elaborazione e formulazione del curricolo studente infermiere ➢ Progettazione attività di ricerca e sperimentazione di tecniche didattiche innovative ➢ Formulazione piani di tirocinio ➢ Sviluppo sistemi di valutazione dell'apprendimento (skills e performance studenti)

• Date (da – a)	**Dal 01 gennaio 1995 al 31 dicembre 1997**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	***Azienda USSL n. 22 di Ostiglia Mantova***
• Tipo di azienda o settore	**Incarico di Direzione Scuola per infermieri professionali sez. coordinata di Ostiglia (fino al 1994)**
• Tipo di impiego	**Incarico di Responsabile del Presidio di formazione e aggiornamento del personale dell'Azienda USSL n. 22 (Ostiglia – Suzzara)**
• Principali mansioni e responsabilità	Analisi del fabbisogno formativo in relazione agli obiettivi strategici Aziendali Pianificazione, progettazione e realizzazione delle attività formative Aziendali (formazione interna ed esterna) Formulazione del rendiconto piano formativo aziendale per la Regione Lombardia Elaborazione di reportistica sull'attività formativa aziendale Sede lavorativa :Ospedale di Ostiglia

• Date (da – a)	**Dal 01 gennaio 1998 al 31 dicembre 2015** ***Azienda Ospedaliera Carlo Poma Mantova*** **Formatore esperto del Servizio Sviluppo organizzativo e Formazione dell'Azienda.** Progettazione, realizzazione e valutazione corsi di formazione accreditati E.C.M. (Educazione continua in medicina) **Incarico di Referente del Servizio Qualità e Accreditamento del Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano** (lettera di incarico del 26 novembre 2004 e lettera del 21 giugno 2006) ➢ organizzazione del sistema qualità e accreditamento nel Presidio Ospedaliero in linea con il Sistema qualità e accreditamento Aziendale; ➢ supporto e consulenza alle Unità Operativa nel mantenimento dei requisiti di accreditamento istituzionale in riferimento alla normativa Nazionale e Regionale; ➢ conduzione di attività di audit interni per lo sviluppo di azioni di miglioramento continuo per quanto concerne l'assistenza; ➢ controllo qualità cartella clinica; ➢ coordinamento operativo delle attività necessarie per affrontare le visite ispettive (ASL, Regione, Enti Certificatori esterni); ➢ elaborazione di procedure di presidio relativi a processi di Direzione Sanitaria Aziendale certificati ISO 9001; ➢ attivazione e coordinamento gruppi miglioramento nonché di audit clinici. ➢ formulazione di progetti di miglioramento della qualità assistenziale ➢ conduzione e coordinamento di gruppi di miglioramento (elaborazione manuale HACCP P.O. di Pieve di Coriano, progetti HPH)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	
• Tipo di azienda o settore	**Incarico presso Direzione Medica Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano con le seguenti funzioni:** Il **Referente della continuità delle cure** di Presidio svolge funzioni di integrazione e collaborazione con il Responsabile della continuità assistenziale aziendale traducendo operativamente le linee di indirizzo della Direzione Sanitaria Aziendale sulla progettazione e implementazione di percorsi di continuità assistenziale intra-ospedaliera e percorsi di dimissione protetta, tenuto conto delle risorse presenti nel contesto territoriale di riferimento e dell'organizzazione aziendale. In funzione delle indicazioni della Direzione Sanitaria di Presidio si rapporta con l'ASL e più specificatamente con il Distretto socio sanitario per raccordare interventi integrati finalizzati alla realizzazione di percorsi che garantiscano la continuità assistenziale nel post-dimissione, tra le strutture di degenza e i servizi territoriali (domiciliari e residenziali), anche attraverso modelli/progetti innovativi che vedano un maggior coinvolgimento del terzo settore per un utilizzo efficace ed efficiente delle risorse presenti. Mette in atto azioni di miglioramento e di supporto per facilitare i processi di integrazione tra le strutture di degenza e i servizi territoriali per assicurare una presa in carico precoce del bisogno
• Tipo di impiego	

• Principali mansioni e responsabilità	assistenziale prefigurabile nel post-dimissione e nel contempo garantire una risposta adeguata alla complessità del caso. Contribuisce e collabora alla progettazione e alla realizzazione di percorsi di continuità assistenziale intra – aziendali (PDTA) integrandosi con i diversi livelli organizzativi aziendali sia orizzontali che verticali. Gestione dei seguenti **processi di Direzione Sanitaria in qualità di RQpr:** ➢ gestione processo emergenza INTRA-Ospedaliera ➢ gestione processo rifiuti ospedalieri ➢ gestione processo maxi emergenza (PEI e PEIMAF) Ulteriori processi gestiti: ➢ referente per la procedura gestione del sovra- affollamento in Pronto Soccorso ➢ gestione servizio lavanolo ➢ gestione turni squadra di emergenza ➢ gestione criticità connesse alle attività di Direzione Sanitaria ➢ delegato SISTRI

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	**Dal 01 gennaio 2016 a marzo 2018** ***ASST Mantova*** **Incarico presso Direzione Medica Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano con funzioni di:** Gestione dei seguenti **processi di Direzione Sanitaria in qualità di RQpr:** ➢ gestione processo emergenza INTRA-Ospedaliera ➢ gestione processo rifiuti ospedalieri ➢ gestione come processo maxi emergenza (PEI – PEIMAF) ➢ procedura gestione del sovra- affollamento in Pronto Soccorso in collaborazione con la figura professionale individuata nel POAS ➢ percorsi fast track in Pronto Soccorso in collaborazione con la figura professionale individuata nel POAS ➢ gestione servizio lavanolo ➢ formulazione e gestione turni squadra di emergenza h24 ➢ gestione criticità connesse alle attività organizzative/gestionali di Direzione sanitaria ospedaliera ➢ delegato SISTRI ➢ continuità delle cure e dimissioni protette con funzioni di collaborazione con la sede territoriale CEAD (ex Distretto socio-sanitario), enti locali e figura professionale individuata nel POAS aziendale per le dimissioni protette e continuità delle cure.

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	**Dal 1 aprile 2018 al 30 aprile 2021** Atto n.1573 del 04/12/2018 **ASST Mantova** **Incarico di funzione organizzativa – coordinamento triennale polo vaccinale Basso Mantovano (cv Borgo MN, cv Suzzara, cv Viadana) con sede presso Presidio Ospedaliero di Borgo**

• Principali mansioni e responsabilità	**Mantovano** ➢ riorganizzazione e revisione delle attività dei centri vaccinali; ➢ implementazione del programma SIAVR per la gestione del processo vaccinale; ➢ revisione del modello organizzativo in funzione degli obiettivi di copertura vaccinale; ➢ implementazione dei requisiti di accreditamento previsti per i centri vaccinali **Gestione dei processi di Direzione Sanitaria** gestione processo emergenza INTRA-Ospedaliera gestione come processo maxi emergenza (PEI – PEIMAF) collaborazione nella formulazione e gestione turni squadra di emergenza h24 collaborazione nella gestione criticità connesse alle attività organizzative/gestionali di Direzione sanitaria ospedaliera **Responsabile centro vaccinale Massivo di Ostiglia per la vaccinazione anti COVID 19** ➢ gestione della campagna vaccinale anti COVID 19 nell'ambito territoriale del Destra Secchia ➢ allestimento e organizzazione del centro HUB per la vaccinazione anti COVID 19

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	**Dal 1 maggio 2021: conferimento incarico funzionale di natura organizzativa – responsabile delle professioni sanitarie e di supporto SITRA – P.O. di Borgo Mantovano- Ospedale civile destra secchia -ASST Mantova** **Dal 03 gennaio 2023: attribuzione incarico di funzione organizzativa – applicazione art 31, comma 11 CCNL 02/11/2022 – Responsabile di Area medico riabilitativa (incarico funzionale di natura organizzativa art. 28 CCNL 02/11/2022)** Il responsabile di area garantisce: • un impiego appropriato e flessibile delle risorse all'interno delle unità operative e servizi di competenza avvalendosi dell'attività dei coordinatori; • presidia i percorsi assistenziali; • il governo clinico assistenziale; • la diffusione e l'implementazione di modelli assistenziali e di presa in carico innovativi • il raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Direzione Sanitaria e Socio sanitaria in termini di presa in carico del paziente ed efficienza ed efficacia dei servizi. **Dal 26/01/2023 (P.G. n.0004376 del 26/01/2023) incarico di referente Presidio Ospedaliero di Borgo Mantovano per processi di integrazione con le funzioni del Direttore medico di Presidio** **Componente unità di crisi per il piano strategico-operativo di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PANFLU 2021-2023) dell'ASST di Mantova (P.G. 0054034 del 04/11/2022)**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Diploma di **Maturità Magistrale** conseguito nel **1980** presso l'Istituto Magistrale G. Carducci di Ferrara

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	*Diploma di **Infermiere Professionale*** *conseguito nel **1983** presso la Scuola per Infermieri professionali di Ferrara*

• Date (da – a)	Anno integrativo al **Diploma di Maturità o di Abilitazione Magistrale** conseguito nel **1987** presso

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	l'Istituto Magistrale Isabella D' Este Gonzaga di Mantova

• Date (da – a)	**Abilitazione a funzioni Direttive nell'assistenza infermieristica** conseguito nel **1991** presso la
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola per Infermieri di Ferrara

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	**<u>Laurea magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche</u> presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Ferrara nel dicembre 2008** **<u>Titolo della tesi:</u> L'implementazione del governo clinico attraverso la costruzione e l'applicazione operativa di percorsi assistenziali (care pathways) – l'esperienza applicativa di un percorso assistenziale ospedaliero per un paziente con Stroke** I laureati specialisti nella classe SNT _ SPEC/01 in scienze infermieristiche ed ostetriche possiedono una formazione culturale e professionale avanzata per intervenire con elevate competenze nei processi gestionali, organizzativi, formativi e di ricerca nell'ambito pertinente alle professioni della propria classe. I laureati specialisti sviluppano , anche a seguito dell'esperienza maturata attraverso un'adeguata attività professionale, un approccio integrato ai problemi organizzativi e gestionali delle professioni sanitarie, qualificato dalla padronanza delle tecniche e delle procedure del management sanitario, nel rispetto delle proprie e delle altrui competenze. Le conoscenze metodologiche acquisite consentono anche di intervenire nei processi formativi e di ricerca peculiari degli ambiti suddetti (dal manifesto degli studi – Università di Ferrara Facoltà di Medicina e chirurgia – Corso di laurea specialistica in scienze infermieristiche ed ostetriche classe SNT _ SPEC/01.

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	**10 esami universitari** nel corso di **Laurea in Pedagogia (ciclo unico 19 esami)** presso la **Facoltà di Lettere e Filosofia dell'Università di Ferrara** con le seguenti votazioni: • Lingua e letteratura inglese **votazione 26** • Psicologia **votazione 30 e lode** • Storia della Pedagogia **votazione 29** • Sociologia **votazione 30 e lode** • Psicologia dell'età evolutiva **votazione 30** • Sociologia II **votazione 30** • Psicologia II **votazione 30 e lode** • Pedagogia I **votazione 27** • Pedagogia sperimentale **votazione 30 e lode** • Pedagogia sperimentale II **votazione 30**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI *Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali*.	**Partecipazione ad un gruppo di ricerca / studio presso il Centro di ricerca E.B.N.** (Evidence Based Nursing) dell' Ospedale S. Orsola – Malpighi di Bologna.- **Obiettivo del gruppo di lavoro**: revisione sistematica di articoli scientifici e meta-analisi. Nell'ambito della mia esperienza ho acquisito competenze relazionali, gestionali-organizzative, economiche e giuridiche in ambito socio-sanitario gestendo in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione di una Fondazione ONLUS erogatrice di servizi socio-sanitari . Questa esperienza mi ha permesso di gestire un percorso di fusione fra due fondazioni ONLUS incrementando i servizi socio sanitari sul territorio di riferimento e attivando processi di riorganizzazione anche in funzione della legge regionale 23/ 2015 e della riforma del terzo settore.

PRIMA LINGUA	inglese

ALTRE LINGUE	francese

• Capacità di lettura	discreta
• Capacità di scrittura	sufficiente
• Capacità di espressione orale	discreta

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.	In particolare ho coordinato diversi gruppi di lavoro, con la partecipazione del volontariato, per implementare diversi progetti finalizzati a migliorare la risposta al bisogno socio-sanitario territoriale. Negli anni ho sviluppato relazioni positive con il territorio di riferimento, in particolare con gli enti locali, le associazioni di volontariato, le organizzazioni sindacali e la popolazione locale quali portatori di interesse rispetto alle tematiche socio-sanitarie connesse alla fragilità, alla presa in carico della cronicità e alla continuità delle cure. Mi sono occupata di organizzare eventi su tematiche sanitarie e socio-sanitarie sul territorio coinvolgendo l'Azienda Ospedaliera oggi ASST di Mantova, le associazioni di volontariato, il Piano di Zona e le strutture socio-sanitarie afferenti al territorio del Destra Secchia.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.	**Presidente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Onlus – servizi alla persona "Solaris" di Sermide (Mantova)** dall'agosto 2007 al 31 dicembre 2016: 40 operatori dipendenti (medici, infermieri, terapisti riabilitazione, ASA , OSS e personale amministrativo) 60 posti letto (RSA) 15 posti di centro diurno integrato (CDI) 1 posto di sollievo 1 punto prelievi in convenzione con l'Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova **Componente Consiglio direttivo APROMEA** fino al 2019 (Associazione provinciale enti assistenziali di Mantova) **Presidente consiglio di amministrazione della Fondazione SaluteVita Onlus – servizi alla persona** dal 1 gennaio 2017 al 2021 140 posti letto di RSA 15 posti letto Centro diurno integrato Assistenza domiciliare integrata (ADI) RSA aperta Erogatore per ATS percorsi pazienti cronici Erogatore per ASST percorsi pazienti cronici Gestore in associazione temporanea di scopo con Fondazione Mazzali capo-fila per la gestione pazienti cronici Punto prelievi in convenzione con ASST Mantova Terapie fisiche e riabilitazione territoriale non convenzionata Dipendenti: n. 100 (medici, infermieri, terapisti della riabilitazione, ASA , OSS e personale amministrativo) Conduzione e partecipazione ai seguenti progetti: • **Gestione progetto "I circoli di qualità nell'organizzazione socio-sanitaria"** approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – D.I. 27/luglio/1995 – Presidenza Consiglio dei Ministri – Assegnazione di un finanziamento di £. 45.000.000.; • **Gestione progetto di formazione / intervento** rivolto ai Primari e ai Capi sala dell'Azienda U.S.S.L. n.22 "Processi di lavoro, ruolo e strumenti operativi del capo sala nell'Azienda USSL n.22"; • **Partecipazione al progetto aziendale "L'insufficienza respiratoria secondo l'evidence based medicine: un percorso diagnostico, terapeutico ed assistenziale"** realizzato presso il Presidio Ospedaliero di Mantova - Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova (anno 2004) • **Gestione progetto di attivazione di interventi formativi concernenti la sicurezza in**

	ambito lavorativo D.L. 626/94 (movimentazione manuale dei carichi, antincendio ecc.) con riconoscimento di apposito finanziamento da parte dell'I.N.A.I.L. • **Partecipazione al progetto di re-engenering del percorso clinico ed assistenziale** del paziente colpito da Ictus presso il Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano – Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova (2006-2007); • **Gestione del progetto di "educazione e counseling nutrizionale"** rivolto ai pazienti ricoverati presso il Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano – Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova 2007-2008 • **Gestione del progetto di elaborazione manuale HACCP** per il Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano – Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova anno 2008 • **Gestione del progetto HPH (health promoting hospital) "La mamma e il suo bambino: l'alimentazione come primo gesto d'amore"** rivolto alle donne in gravidanza e premiato come miglior videofilmato alla conferenza di Reggio Emilia del 2009 e finanziato dalla regione Lombardia; • **Partecipazione al progetto "Efficacia del farmacista clinico nel migliorare appropriatezza e sicurezza dei pazienti con sindrome coronarica acuta"** presentato alla Conferenza Nazionale del GIMBE – Bologna 5 febbraio 2010 • **Gestione del progetto di integrazione ospedale-territorio** – **progetto sperimentale Alzheimer del distretto di Ostiglia**: sostenere il paziente e la famiglia dalla diagnosi alla riabilitazione (2011-2012) • **Elaborazione del progetto HPH** (**health promoting hospital**) "**Tele cardiologia per un management efficace della patologia cardiovascolare cronica nell'anziano ospite nelle Residenze Sanitarie Assistenziali"** (2011-2012) • **Progetto integrazione ospedale- territorio sulla disabilità post-stroke** (2012) • **Nomina di Tutor da parte dell'Università di Ferrara – Facoltà di Medicina e Chirurgia** per n. 2 studenti frequentanti corso di laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche anno accademico 2013 – 2014 • **Nomina di tutor da parte dell'Università di Ferrara – Facoltà di Medicina e Chirurgia** per n. 1 studente frequentante corso di laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche anno accademico 2021 – 2022 – correlatore tesi di laurea • Implementazione gruppo di miglioramento "**L'integrazione delle competenze ostetriche ed infermieristiche nella gestione del nido fisiologico"** anno 2022 – 2023 • Implementazione gruppo di miglioramento "**Miglioramento continuo dei processi organizzativi e gestionali" – elaborazione di un piano operativo ospedaliero per assicurare la continuità assistenziale in caso di assenza non programmata del personale sanitario**" anno 2022 • **Partecipazione ai gruppi di lavoro finalizzati alla elaborazione di percorsi diagnostici terapeutici (PDTA)** ➢ PDTA pazienti in Stato vegetativo o a minima responsività (anno 2013) ➢ PDTA paziente orto geriatrico (anno 2014) ➢ PDTA paziente orto geriatrico P.O. di Borgo Mantovano – Ospedale Destra Secchia (2022) ➢ 14. **Partecipazione al progetto coordinato dal servizio URP (ufficio relazioni con il pubblico) in collaborazione con il CSVM (Centro di servizio del volontariato)** di integrazione del volontariato nei percorsi di dimissione protetta (anno 2014)

	Conferimento incarico componente unità di crisi (delibera

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE *Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*	Buona competenza nell'utilizzo di word, power point, visio, outlook Competenza sufficiente nell'utilizzo di excel

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE *Musica, scrittura, disegno ecc.*	

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE *Competenze non precedentemente indicate*	Ho acquisito competenze nell'ambito di alcune discipline sportive come il nuoto e lo sci. Mi piace particolarmente la camminata veloce. Nelle diverse attività sportive metto energia, impegno, entusiasmo, passione e resistenza alla fatica.

PATENTE O PATENTI	Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI	

ALLEGATI	Docenze – pubblicazioni – formazione e aggiornamenti

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

PATENTE O PATENTI	Patente B

Borgo Mantovano

Data 04 gennaio 2023

NOME E COGNOME
Sondra Ghidini

ALLEGATO Ghidini Sondra

ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO CONTINUO PROFESSIONALE

- ✓ Corso sul tema "aggiornamento obbligatorio e la formazione permanente nell'USSL (1986);
- ✓ Seminario per corsi di formazione continua del personale del SSN – linee sindacali ed organizzative – finalità ed obiettivi (1988)
- ✓ Corso IREF "Sviluppo delle capacità di leadesrhip" mediante T- group (1988)
- ✓ Corso IREF "La formazione delle USSL: progettazione degli interventi e applicazione dei risultati"
- ✓ Corso IREF "Formazione e struttura organizzativa" (1989/1990)
- ✓ Corso sul tema "Teorie pedagogiche e gestione dei gruppi in apprendimento" (1990)
- ✓ Corso sul tema "Informatizzazione delle attività operative dei servizi della USSL –(1992)
- ✓ Corso IREF "Analisi del processo di formazione e di organizzazione del lavoro infermieristico" (1992)
- ✓ Intervento formativo "Progetti di miglioramento continuo" (1993)
- ✓ Corso di formazione "Cultura e tecniche per la gestione di un progetto" (in attuazione della Delibera Regionale N. V/30314 del 19/11/1992 – organizzato dall'U.S.S.L. n.48 di Ostiglia (Mantova)
- ✓ Convegno "La formazione per il cambiamento" – relatrice (1996)
- ✓ Giornata formativa "Formazione e organizzazione" (1996)
- ✓ Corso IREF "Formazione per referenti della formazione nelle Aziende sanitarie (1996)
- ✓ Corso IREF "Il Sistema informativo per la funzione formazione" (1997)
- ✓ Progetto "Servizi, configurazione organizzativa e competenze professionali della Divisione Risorse Umane" (1997)
- ✓ Intervento di formazione sul paradigma "L'organizzazione come cultura" (1998)
- ✓ Corso di alfabetizzazione informatica: videoscrittura (Word 97) – Foglio di calcolo (Excel) 1999
- ✓ Corso di informatica excel avanzato (1999)
- ✓ Intervento di formazione per il personale dei Centri di formazione: analisi contesto organizzativo – la base di progettazione per processi formativi, il Marketing dei servizi e il rapporto con l'organizzazione – il ruolo del cliente interno e la customer – la cultura d'Azienda (2000)
- ✓ Corso di formazione "La gestione per processi diagnostico-terapeutici in sanità" (2001)
- ✓ Progetto formativo "Sviluppo delle competenze di analisi organizzativa e dei processi di lavoro" n.40 crediti formativi (anno 2003)
- ✓ Corso di formazione "Evidence Based Nursing" 32 crediti formativi (anno 2004)
- ✓ Corso di formazione sul sistema di gestione per la qualità a norma UNI EN ISO 9001:2000 per operatori del Servizio formazione (ottobre 2004)
- ✓ Attestato di qualificazione per AUDITOR Interno del sistema di gestione qualità nei servizi socio-sanitari (Norme UNI EN ISO 9001:2000;19011:2003) – dicembre 2005
- ✓ Progetto di formazione sul campo "Definizione del percorso diagnostico, terapeutico ed assistenziale di un paziente con ictus nel Presidio Ospedaliero di Pieve di Coriano alla luce delle evidenze scientifiche" – anno 2006 – 18 crediti formativi (ai sensi della D.G.R.VII/18576 del 05/08/2004 e organizzato dall'Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova)
- ✓ Evento formativo "1987-2007 la salute è per tutti nel XXI° secolo?" 6 crediti formativi (anno 2007 - ai sensi della D.G.R.VII/18576 del 05/08/2004 e organizzato dal Sistema Regionale ECM - CPD
- ✓ Meeting "l'Ospedale che cambia" organizzato dall'Azienda Ospedaliera Carlo Poma – 26/09/2008 – ECM 2,25
- ✓ Seminario "La nostra organizzazione. Appuntamento con la Direzione strategica per la presentazione del Piano di organizzazione aziendale" 22/01/2009 – organizzato da Azienda Ospedaliera Carlo Poma ECM 3
- ✓ Convegno promosso dal comitato Indipendente di etica sul tema "Comunicare in medicina"- Azienda Ospedaliera Carlo Poma – 29/05/2009 ECM 3,75
- ✓ Corso di formazione ASL di Mantova "Modelli di eccellenza sul tema della continuità ospedale/territorio" 18 crediti formativi (anno 2009)
- ✓ Worshop "dalle linee guida ai percorsi assistenziali" – gruppo italiano per la medicina basata sulle evidenze (GIMBE) (anno 2009 - 27 crediti formativi)
- ✓ Forum sulla non autosufficienza – strumenti, idee e soluzioni per il lavoro di cura e l'integrazione socio-sanitaria –(11-12 novembre 2009 – 3 crediti formativi).
- ✓ Convegno "L'uomo al centro?Etica e organizzazione al servizio delle persone"- Azienda ospedaliera Carlo Poma 18/02/2010 ECM 6
- ✓ Convegno sul tema "L'uomo al centro? Etica e organizzazione al servizio delle persone"- Azienda Ospedaliera Carlo Poma – 19/02/2010 - 3 ECM
- ✓ Seminario per la diffusione protocollo CIO per la gestione precoce del paziente adulto con sepsi severa e shock settico – 18/05/2010 – ECM 3 crediti

- ✓ Convegno “Il Centro per l’assistenza domiciliare” – Ente organizzatore Regione Lombardia e ASL di Mantova – 27 ottobre 2010 Viadana (Mantova)
- ✓ Convegno “Il Piano socio sanitario 2010-2014 e il quadro aggiornato dei rapporti con Regione Lombardia” Milano – 29 ottobre 2010
- ✓ Forum sulla non autosufficienza – strumenti, idee e soluzioni per il lavoro di cura e l’integrazione socio-sanitaria – 3 e 4 Novembre 2010 – Bologna – ente organizzatore Maggioli
- ✓ Il punto sull’assistenza agli anziani non autosufficienti in Italia – 3 novembre 2010 – 2 crediti formativi – Bologna – ente organizzatore Maggioli
- ✓ Autonomia partecipazione e uguaglianza d’opportunità un patto tra disabili – 4 novembre 2010 – 2 crediti formativi – Bologna – ente organizzatore Maggioli
- ✓ Corso di formazione su SISTRI (sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti) procedure di utilizzo – produttori – Aerreuno 20 maggio 2011
- ✓ Corso residenziale sul tema “Cure palliative:un aiuto a gestire meglio i miei malati” – Azienda Ospedaliera Carlo Poma - 10/11/2011 – ECM 8 crediti
- ✓ Formazione – intervento “Formazione ed addestramento sul campo per il miglioramento nella conduzione e gestione dei programmi di auditing interno” – Azienda Ospedaliera Carlo Poma dal 04/04/2011 al 20/12/2011 ECM 8
- ✓ Convegno “Fragilità e cronicità:la sfida dei professionisti in un sistema che cambia” – Azienda Ospedaliera Carlo Poma - 21/10/2011 – ECM 6
- ✓ Convegno “Il sistema bibliotecario biomedico lombardo:incontro per medici e personale sanitario” 27 settembre 2011 – ECM 3
- ✓ ANMDO(associazione nazionale medici direzioni ospedaliere) corso sul tema “il luogo Ospedale: sollecitazioni per immaginare il futuro” 20 agosto 2012 3 crediti formativi
- ✓ Corso di aggiornamento sul tema “Quale qualità nelle RSA con meno risorse” – 19 settembre 2012 organizzato da SCA
- ✓ Workshop sul tema “Oltre la solitudine e le risorse a sostegno del malato di Alzheimer e della sua famiglia” – 24 settembre 2012
- ✓ Corso di formazione su “valutazione delle persone disabili mediante l’international classification of functioning - ICF” ASL di Mantova – 15 maggio 2012 18 e 19 ottobre 2012 (13,5 crediti)
- ✓ Convegno su “ICF International classification of functioning dal focus sui limiti della persona disabile a quello sulle sue potenzialità” ASL di Mantova 25 ottobre 2012
- ✓ Corso residenziale per i professionisti del P.O. di Pieve di Coriano sul tema “I principali percorsi clinico-assistenziali e di comunicazione con il paziente inguaribile e la sua famiglia” 25 crediti formativi – Azienda Ospedaliera Carlo Poma – anno 2012
- ✓ Corso BLSD – Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova – anno 2013
- ✓ Convegno sulla legge Balduzzi – Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova – 24 maggio 2013
- ✓ Convegno su “La medicina della differenza. Percorsi verso una medicina di genere” 16 aprile 2013 (3 crediti)
- ✓ Corso di formazione “L’appropriatezza delle cure” – Collegio IPASVI – 20 settembre 2013 – presso l’Azienda Ospedaliera Carlo Poma Mantova – 15 crediti formativi
- ✓ Convegno “Il Decreto legislativo 231, la responsabilità amministrativa delle società, modello organizzativo e giurisprudenza” – organizzato da Reform Formazione – 22 ottobre 2013
- ✓ Corso “Modalità di gestione del nuovo sistema nell’ambito dei rifiuti sanitari” – Eco-Eridania – Verona 27 febbraio 2014
- ✓ Corso “Comunicazione MUD e iscrizione a SISTRI. Nuove disposizioni e nuovi adempimenti” – Camera di commercio di Mantova – 28 marzo 2014
- ✓ Corso “Sistema di gestione della qualità e rischio clinico attraverso l’utilizzo dell’applicativo Talete nelle strutture certificate ISO9001/2008 – 29 aprile 2014
- ✓ Corso di formazione e aggiornamento gestione dei rifiuti sanitari: novità, criticità e prospettive. Analisi operativa – 16 maggio 2014 – Azienda Ospedaliera Carlo Poma (ECM 4 crediti)
- ✓ Corso di formazione e tutorship sulle performance gestionali – settembre 2014 – Scuola di Direzione aziendale dell’Università Bocconi
- ✓ Corso di formazione “Valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato” – 13 ottobre 2014 – Azienda Ospedaliera Carlo Poma Mantova
- ✓ Convegno “La disfagia e i disturbi della nutrizione::sensibilizzazione e prevenzione” – 05 dicembre 2014 – Fondazione Mazzali (ECM 4 crediti
- ✓ Convegno “Gli ausili per la mobilità e le ortesi di tronco nel progetto riabilitativo: linee di indirizzo” – 19 dicembre 2014 – Azienda Ospedaliera Carlo Poma (ECM 6 crediti)

- ✓ Convegno “Gestire una RSA: evoluzione dei servizi alla persona e nuove tematiche gestionali” – 27 ottobre 2015 - Maggioli
- ✓ Convegno DIPO Mantova i migliori stili della nostra vita – 28 novembre 2014 – Azienda Ospedaliera Carlo Poma Mantova – (ECM 4,5 crediti)
- ✓ Convegno “Il paziente ortogeriatrico” – 21 novembre 2015 – ASL Mantova (ECM 4 crediti)
- ✓ Convegno “ Welfare e riforma del sistema socio-sanitario in Lombardia – la L.R. 23/15 analisi, sviluppi e prospettive – 08 aprile 2016 – ANASTE e UNEBA Lombardia
- ✓ Convegno “Il controllo e la prevenzione delle infezioni correlate all’assistenza”- 18 aprile 2016 – ASST Mantova – ECM 2,8 crediti
- ✓ Convegno “workshop: malattie rare”- 10 maggio 2016 – ASST Mantova –ECM 2, 8 crediti
- ✓ Corso “Gestione dell’emergenza intra-ospedaliera – BLSD corso retraining – 31 maggio 2016 - ASST Mantova – ECM 4 crediti
- ✓ Convegno “Comunicare una medicina per il cambiamento” – 24 ottobre 2016 – ASST Mantova – ECM 2,8 crediti
- ✓ Corso di formazione “Difesa legale e gestione delle visite ispettive degli enti di controllo” – 19 maggio 2017 - M2 consulting SrL operatore accreditato presso la Regione Lombardia con delibera n.19/07/2011
- ✓ Convegno “Legge regionale 23/15 S:M:I – evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo: principi e strategie” – dal 03 gennaio 2017 al 31 marzo 2017 – ASST Mantova
- ✓ Convegno “Uso efficiente dell’energia nelle strutture sanitarie per promuovere la sicurezza e la salute” – 11 ottobre 2017 – ATS Valpadana
- ✓ Convegno annuale “la ricerca clinica in Azienda”- 30/1172017 2,8 crediti ECM – ASST Mantova
- ✓ Convegno “Consenso informato e responsabilità medica dell’assistenza del paziente fragile – 20/03/2018 – 1,2 crediti ECM – ASST Mantova
- ✓ Convegno “Aggiornamento sulla medicina dei viaggi” 06/10/2018 2,8 crediti ECM
- ✓ Corso di formazione e-learning Mantova – FAD Security Awarness 2019 24 settembre 2019
- ✓ Convegno “Aggiornamenti in tema di vaccinazioni” organizzato da Antiforma s.n.c. di C. Regazzo $ C. 29 settembre 2018 n. 6 crediti formativi
- ✓ Corso di management delle residenze sanitarie assistenziali tenutosi nel giugno 2019 presso LIUC Business School e organizzato dal centro sull’economia e il management nella sanità e nel sociale
  CORSO FAD “il sistema informativo anagrafe vaccinale regionale - SIAVR” febbraio/marzo 2019 – 4 crediti ECM
- ✓ Convegno “Aggiornamenti in tema di vaccinazioni” 26 ottobre 2019
- ✓ Corso “le competenze di base del counseling per una scelta consapevole in ambito vaccinale” dal 14 /11/2019 al 15/11/2019 16,90 crediti ECM
- ✓ Corso “La corretta gestione della documentazione sanitaria: obblighi e rischi”- corso FAD ASST MANTOVA – 4 crediti ECM – anno 2021
- ✓ Corso “La forza del team e la leadership relazionale” ASST Mantova – dal 14/0972021 al 28709/2021 – 20 crediti ECM
- ✓ Convegno “Il ruolo degli ordini ai tempi della pandemia: gli adempimenti previsti dalla legge 3 del 21 gennaio 2022, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 26 novembre 2021 , n. 172 – febbraio 2022 – 2 crediti ECM
- ✓ Corso FAD ID 196F22 Istituto superiore di Sanità “Introduzione al contrasto delle infezioni correlate all’assistenza: aspetti organizzativi, prevenzione, sorveglianza e controllo”” 2022 – 16 crediti ECM
- ✓ Corso “Il miglioramento continuo dei processi organizzativi e assistenziali” – ASST Mantova – Resp. scientifico – 1 credito ECM

Data 23 gennaio 2023

ATTIVITA' DI DOCENZA	
CAPACITÀ E COMPETENZE SPECIFICHE PER LA FORMAZIONE	Docenze realizzate presso la scuola per Inf. Professionali CRI di Mantova – Sez. coord. di Ostiglia: • 1989/90 Etica professionale (30 ore) • 1989/90 Nursing (34 ore) • 1990/91 Etica professionale (38 ore) • 1990/91 Aspetti giuridici della professione infermieristica (15 ore) • 1990/91 Nursing (3 ore) • 1991/92 Etica professionale (12 ore) • 1991/92 Aspetti giuridici – principi amministrativi (30 ore) • 1991/92 Nursing (3 ore) • 1992/93 Etica professionale (12 ore) • 1992/93 Nursing (3 ore) • 1993/94 Etica professionale (12 ore) • 1993/94 Principi amministrativi della professione infermieristica (30 ore) • 1993/94 Nursing (4 ore) • 2001/2002 Corso Regionale per Ausiliario Socio- Assistenziale e per Operatore Socio –sanitario (40 ore) presso ENAIP Lombardia – disciplina di insegnamento "area tecnico operativa" • 2004 Corso Regionale per Ausiliario Socio- Assistenziale (20 ore) – seminario di approfondimento sul tema "Procedure e protocolli operativi). • Docente nel corso "Il medico di medicina Generale nei nuovi scenari dell'assistenza domiciliare" organizzato dall'ASL di Mantova – evento n.44/2010 accreditato ECM • Relatore all'incontro sul tema "Il Piano Socio sanitario regionale 2010-2014 – Nuove opportunità d'offerta in ambito socio-sanitario" - 14 dicembre 2010 • Insegnamento quale Cultore della materia di "Organizzazione aziendale" presso Corso di Laurea in fisioterapia sez. di Mantova – anno accademico 2012-2013 Università di Brescia . • Docenza nel corso per Dirigenti medici dell'Azienda Ospedaliera Carlo Poma sulle modalità di dimissione del paziente fragile in ADI (3^ e 6^ edizione aprile e maggio 2013) • Insegnamento quale Cultore della materia di "Organizzazione aziendale ed economia sanitaria" presso corso di Laurea in fisioterapia sez. di Mantova – anno accademico 2013-2014 – Università di Brescia • Docenza nel corso di formazione sulla sicurezza Dlgs 81 – La gestione dell'emergenza intra-ospedaliera – 2014 – 2015 • Relatore al convegno organizzato dal Collegio IPSVI di Mantova il 6 novembre 2015 "il percorso dall'Ospedale al territorio- la rete dei servizi per la persona fragile • Relatore al convegno organizzato dall'ASL di Mantova rivolto ai medici di medicina generale "Il paziente ortogeriatrico" in data 21 novembre 2015 **Pubblicazioni** Rivista prospettive Sociale e sanitarie "La formazione del personale nell'Azienda sanitaria" 1996 Assessorato alle politiche sociali e sanitarie Provincia di Mantova – Regione Lombardia ASL di Mantova "Trattare con cura – I servizi per la persona fragile" – Le potenzialità dell'assistenza al domicilio nei Distretti di Suzzara e Ostiglia" – quaderno n.4

Data 23 gennaio 2023