



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico
per il conferimento di un incarico quinquennale di
DIRIGENTE MEDICO disciplina di CHIRURGIA VASCOLARE
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA di
CHIRURGIA VASCOLARE MANTOVA**

L'anno 2018, il giorno 28 Marzo, alle ore 9.30 presso la "Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane" – Padiglione n. 18 (2° piano) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula e dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché della individuazione della conseguente graduatoria di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA di CHIRURGIA VASCOLARE MANTOVA.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 286 del 14/03/2018 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. CAPIELLO ANTONINO
Regione Basilicata

COMPONENTE
Direttore S.C. Chirurgia Vascolare
A.O. Regionale San Carlo

Dott. FORLITI ENZO
Regione Piemonte

COMPONENTE
Direttore S.C. Chirurgia Vascolare
ASL BI – Nuovo Osp. degli Infermi

Dott. MERLO MAURIZIO ORAZIO
Regione Piemonte

COMPONENTE
Direttore S.C. Chirurgia Vascolare
A.O.U. Città della salute e della scienza

Dott. GALAVOTTI MAURIZIO

Direttore Sanitario
ASST Mantova

ISABELLA CORDIOLI

SEGRETARIO
Dirigente Amministrativo
ASST Mantova

Presidente della Commissione è nominato il Dott. Merlo Maurizio Orazio.



La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 28/03/2018 con nota prot. n. 15559 del 27/03/2017 del Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell’attività svolta e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del Curriculum, analiticamente riportati nel verbale;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 28/03/2018 alle ore 13.00 presso la “Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane” (Padiglione n. 18 - 2° piano) dell’ASST sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l’avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i tre ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative (max 20 punti) e risorse umane (max 10 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.



Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l'ordine alfabetico come segue :

Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM (max pt.40)	Punteggio COLLOQUIO (max pt. 60) suff. 40/60	TOTALE PUNTI/100
ARIENZO ANDREA	28/08/1960	14,583	55,000	69,583
PIRRELLI STEFANO	29/05/1963	19,534	60,000	79,534

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito In Legge 189/2012, definisce la seguente graduatoria, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA di CHIRURGIA VASCOLARE MANTOVA:

GRADUATORIA		
Posizione	Candidato	Punteggio Finale / 100
1°	PIRRELLI STEFANO	79,534
2°	ARIENZO ANDREA	69,583

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D. Lgs 502/92.

Letto, confermato e sottoscritto..

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Merlo Maurizio Orazio

I COMPONENTI

f.to Dott. Forliti Enzo

f.to Dott. Cappiello Antonino

f.to Dott. Maurizio Galavotti - Direttore Sanitario ASST