



## **RELAZIONE SINTETICA**

**della Commissione di Valutazione di avviso pubblico  
per il conferimento di un incarico quinquennale di  
DIRIGENTE MEDICO disciplina di CHIRURGIA GENERALE - DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA  
CHIRURGIA GENERALE PIEVE DI CORIANO**

L'anno 2018, il giorno 26 Novembre, alle ore 9.30 presso la "Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane" – Padiglione n. 18 (2° piano) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula e dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE PIEVE DI CORIANO.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 668 del 30/05/2018 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. PIETRO CUMBO  
Regione Piemonte

COMPONENTE  
Direttore di Struttura Complessa  
Azienda ASL TO 5

Dott. ALBERTO KISS  
Regione Piemonte

COMPONENTE  
Direttore di Struttura Complessa  
Azienda ASL TO 5

Dott. GIOVANNI CIACCIO  
Regione Sicilia

COMPONENTE  
Direttore di Struttura Complessa  
ASP Caltanissetta

Dott. GALAVOTTI MAURIZIO

Direttore Sanitario  
ASST Mantova

CORDIOLI ISABELLA

SEGRETARIO  
Dirigente Amministrativo  
ASST Mantova

Presidente della Commissione è nominato il Dott. Giovanni Ciaccio.



La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 26/11/2018 con nota prot. n. 66533 del 22/11/2018 del Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:  
40 punti per il curriculum  
60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell’attività svolta e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 26/11/2018 alle ore 12.00 presso la “Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane” (Padiglione n. 18 - 2° piano) dell’ASST sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l’avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i tre ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative (max 20 punti) e risorse umane (max 10 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l’ordine alfabetico come segue :



Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM (max pt.40)	Punteggio COLLOQUIO (max pt. 60) suff. 40/60	TOTALE PUNTI/100
BENEDETTI STEFANO	04/04/1970	26	60	86
MAZZA PAOLO	15/03/1972	22	54	76

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012, ha definito la seguente graduatoria di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Chirurgia Generale - DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA di CHIRURGIA GENERALE PIEVE DI CORIANO:

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	BENEDETTI STEFANO	86
2°	MAZZA PAOLO	76

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

**IL PRESIDENTE**

f.to Dott. Giovanni Ciaccio

## **I COMPONENTI**

f.to Dott. Pietro Cumbo

f.to Dott. Alberto Kiss

f.to Dott. Maurizio Galavotti - Direttore Sanitario ASST