



AZIENDA OSPEDALIERA
CARLO POMA

STRADA LAGO PAIOLO 10
46100 - MANTOVA
TEL. 0376/2011
COD FISCALE E P.IVA 01736140201

RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico
per il conferimento di un incarico quinquennale di
DIRIGENTE MEDICO disciplina di NEFROLOGIA
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA di NEFROLOGIA e DIALISI**

L'anno 2015, il giorno 13 febbraio, presso la "Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane" – Padiglione n. 18 (2° piano) dell'Azienda Ospedaliera "Carlo Poma" sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, la Commissione di valutazione incaricata di selezionare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA di NEFROLOGIA E DIALISI, redige la presente relazione sintetica prevista dalla vigente normativa.

La Commissione di Valutazione, è stata nominata dal Direttore Generale con atto n. 6 del 13/01/2015 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito In Legge 189/2012, e risulta così composta:

Dott. NASO AGOSTINO	COMPONENTE Direttore Struttura Complessa di Nefrologia Azienda Ospedaliera di Padova
Dott. GRANATA ANTONIO	COMPONENTE Direttore Struttura Complessa di Nefrologia A.S.P. Agrigento – Ospedale San Giovanni Di Dio
Dott. DI LORETO PIERLUIGI	COMPONENTE Direttore Struttura Complessa di Nefrologia ULSS 1 Belluno
Dott. PIER VINCENZO STORTI	COMPONENTE Direttore Sanitario Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova

Presidente della Commissione è nominato il Dr. Agostino Naso.



La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo come trasmesso con nota prot. n. 5290 del 12/02/2015 del Direttore Sanitario Aziendale;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti: 40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito - prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta e all'espletamento del colloquio - i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum, analiticamente riportati nel verbale;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione a colloquio dei candidati è avvenuta per il giorno 13 febbraio 2015 – ore 9.30 presso “Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane” – Padiglione n. 18 (2° piano) dell'Azienda Ospedaliera “Carlo Poma” sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l'avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per ciascun elemento costitutivo del profilo soggettivo corrispondente al fabbisogno ricercato e declinato in tre ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 25 punti), competenze gestionali/ organizzative (max 25 punti) e risorse umane (max 10 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.



Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti per il curriculum e per il colloquio secondo l'ordine alfabetico come segue:

RIEPILOGO PUNTEGGI				
Candidato	Data di nascita	Punteggio curriculum max 40 pt.	Punteggio colloquio max pt. 60 suff. 40/60	TOTALE PUNTI
ANDRULLI SIMEONE	22/11/1956	15,027	43,000	58,027
BOTTI PIERLUIGI	02/01/1954	20,812	59,000	79,812
BOVE SERGIO	02/02/1957	18,978	53,000	71,978
MANILI LUIGI	12/02/1954	19,621	55,000	74,621
MOVILLI EZIO	08/09/1953	24,351	42,000	66,351

La Commissione quindi stila la seguente graduatoria:

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	Botti Pierluigi	79,812
2°	Manili Luigi	74,621
3°	Bove Sergio	71,978
4°	Movilli Ezio	66,351
5°	Andrulli Simeone	58,027

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito In Legge 189/2012, ha definito la seguente terna dei candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale:



AZIENDA OSPEDALIERA
CARLO POMA

STRADA LAGO PAIOLO 10
46100 - MANTOVA
TEL. 0376/2011
COD FISCALE E P.IVA 01736140201

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	Botti Pierluigi	79,812
2°	Manili Luigi	74,621
3°	Bove Sergio	71,978

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Mantova e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Dr. Agostino Naso

I COMPONENTI

F.to Dr. Pierluigi Di Loreto

F.to Dr. Antonio Granata

F.to Dr. Pier Vincenzo Storti – Direttore Sanitario