



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2016

PREMESSA

Il Nucleo di Valutazione dà preliminarmente atto che la presente relazione si riferisce al Piano della Performance triennio 2015-2017.

Nell'ambito di tale Piano è prevista una rendicontazione annuale sul raggiungimento dei risultati raggiunti.

IL CICLO DELLA PERFORMANCE

Si evidenzia che, in conformità alle direttive più recenti, il Piano delle Performance e, conseguentemente, la relazione sulla performance sono qualificati documenti programmatici in cui vengono sintetizzati ed integrati in modo coerente, sistematico e trasversale i diversi documenti di pianificazione e programmazione aziendali quali: il Piano del rischio, gli obiettivi di budget, il Piano della Trasparenza e il Piano della Prevenzione della Corruzione.

Il Nucleo dà atto che la documentazione prodotta è congrua, appropriata e conforme a quanto constatato nel corso dei lavori del Nucleo stesso così come risulta dai verbali di seduta (cfr. atti) depositati presso la Struttura Valutazione risorse umane.

Il presente documento è stato redatto facendo in particolare riferimento alle direttive dell'OIV della Regione Lombardia emanate a suo tempo (anno 2012) non essendo state fornite ulteriori indicazioni successivamente, in particolare tenendo fede al ciclo della performance definito dalle predette direttive (cfr. direttiva e flow chart relativo a cui si fa espresso rinvio e riferimento).

Viene evidenziato altresì che il NVP si è favorevolmente espresso (cfr verbali) sulla approvazione del Piano Performance di riferimento contribuendo al perfezionamento dello stesso anche attraverso proposte ed integrazioni soprattutto in tema di trasparenza e di prevenzione della corruzione.

Il costante monitoraggio infraannuale da parte NVP nonché l'interlocuzione con Direzione Generale e con i dirigenti di riferimento hanno permesso di monitorare puntualmente i temi oggetto di attenzione da parte del legislatore: in particolare la correlazione tra retribuzione di risultato e la percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali.

LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

Nell'ambito della misurazione della performance sono stati definite le dimensioni della performance (cfr. direttive e documentazione agli atti) così articolata in termini di:

- Efficienza
- Qualita' dei processi organizzativi
- Efficacia
- Appropriatezza e qualita' dell'assistenza
- Accessibilita' e soddisfazione dell'utenza.

CONTESTO AZIENDALE

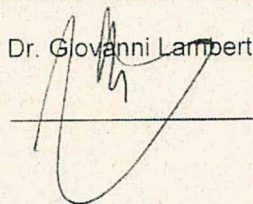
Si da' atto contestualmente della particolarita' dell'anno 2016 oggetto della presente nel quale l'Azienda, al pari delle altre ASST e ATS, è stata coinvolta nel processo di revisione ed evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo: cio' tra l'altro ha comportato la vigenza per il 2016 degli accordi integrativi aziendali adottati rispettivamente dalle due aziende che hanno dato vita alla ASST di Mantova e precisamente ex ASL di Mantova ed ex AO Carlo Poma di Mantova.

Il NVP con l'occasione e come evidenziato nei verbali relativi ritiene essenziale l'uniformazione ed costante miglioramento del sistema di valutazione aziendale.

Tutto ciò premesso, in conformita' a quanto assunto nella relativa seduta (cfr. verbale) il Nucleo di valutazione delle prestazioni dell'ASST di Mantova valida la relazione al Piano della Performance aziendale anno 2016.

Presidente del Nucleo di Valutazione

Dr. Giovanni Lamberti

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Lamberti', written over a horizontal line.