



AZIENDA OSPEDALIERA
CARLO POMA

Deliberazione n. 80

VERBALE DI DELIBERAZIONE
del DIRETTORE GENERALE

L'anno **DUEMILATREDICI (2013)** il giorno **VENTINOVE** del mese di **GENNAIO**
alle ore **09:30** presso la sede legale il Direttore Generale dr. Luca Filippo Maria
Stucchi ha adottato la seguente deliberazione:

OGGETTO: FASC. 9/2012 (06-01-01) RIADOZIONE DEL PIANO DI
ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (POA) DELL'AZIENDA
OSPEDALIERA CARLO POMA DI MANTOVA A SEGUITO
DELLE INDICAZIONI DI CUI ALLA NOTA REGIONALE
H1.2012.0037543 DEL 21.12.2012.



AZIENDA OSPEDALIERA CARLO POMA

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con Deliberazione DG n. 815 del 13 novembre 2012, questa Azienda ha adottato la proposta di Piano di Organizzazione Aziendale, trasmessa alla Giunta Regionale, ai fini dell'esercizio del competente controllo, con nota PG n. 45074 del 15.11.2012;

DATO ATTO che con nota P.G. n.H1.2012.0037543 del 21.12.2012, la Direzione Generale Sanità ha comunicato l'interruzione dei termini di controllo con richiesta di integrazioni alla deliberazione sopra citata;

PRESO ATTO dei rilievi formulati e della conseguente attività di analisi da parte di questa Direzione, che ha condotto alla revisione della proposta organizzativa, nei termini di seguito precisati, che contemplano:

- la creazione di un collegamento funzionale tra il Dipartimento di Neuroscienze dell'AO Carlo Poma di Mantova e la SC di Neurochirurgia del Dipartimento di Neuroscienze dell'AO Istituti Ospitalieri di Cremona, con conseguente creazione del Dipartimento Interaziendale di Neuroscienze (Mantova – Cremona), con l'obiettivo di ottimizzare le risorse tra Aziende Sanitarie pubbliche, nello specifico, creando percorsi condivisi tra pazienti sottoposti ad interventi neurochirurgici,
- la modifica della denominazione della SS di "Chirurgia Vascolare Territoriale" in SS "Attività ambulatoriali di Chirurgia Vascolare", compatibile con la macroattività ambulatoriale presente nell'assetto accreditato della SC Chirurgia Vascolare,
- per quanto concerne l'apicalità delle Strutture accreditate, la precisazione che la Struttura di Medicina Nucleare era già stata prevista quale Struttura Complessa con conferimento di incarico di Direzione di SC, tramite deliberazione n.131 del 22.02.2010, con decorrenza 01.04.2010 sino al 31.03.2015, mentre per quanto attiene alla Struttura Cure Palliative, accreditata con Deliberazione n. 190/2008, la precisazione che con Deliberazione 872/2009 era già stata istituita la SC di Cure Palliative con contestuale declassamento della SC di Geriatria in SS e conferimento di incarico di Direzione di SC, tramite deliberazione n.946 del 14.12.2010, con decorrenza 01.01.2011 sino al 31.12.2015,
- la riconduzione di alcune SSD all'interno delle Strutture accreditabili e le specifiche descrittive a corredo delle decisioni assunte,



AZIENDA OSPEDALIERA CARLO POMA

- l'attribuzione alle Strutture del Dipartimento di Medicina di Laboratorio del carattere di SS anziché di SSD, mantenendo la presenza di un dipartimento gestionale specifico di Laboratorio, articolato su tre Strutture anziché le quattro proposte con DGR 3822/2012, per rispondere ad una complessità aziendale articolata su quattro Presidi Ospedalieri a livello territoriale,
- la individuazione della SS "Accoglienza Medica Disabili – DAMA" nelle attività accreditate ambulatoriali e di Day Hospital della SC di Medicina d'Urgenza,
- la modifica della denominazione della SS "Radiologia Vascolare interventistica e neuroradiologia" in SS "Radiologia Interventistica", afferente alla SC di Radiologia del PO di Mantova,
- la ridefinizione della SSD "Integrazione OPG territorio" in SS "Integrazione OPG territorio" con dipendenza funzionale dal DSM e gerarchica dal Direttore OPG;

VISTA la nota Ns. P.G. n.3810 del 25.01.2012, trasmessa da questa Azienda in data 25 gennaio '13, contenente, in forma estesa e dettagliata le specifiche dianzi puntualizzate, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO pertanto di adottare il Piano di Organizzazione di questa Azienda, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, completo di crono programma e organigrammi (2008/2010) e 2012;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e Sanitario;

D E L I B E R A

1. di recepire le osservazioni regionali di cui alla nota P.G. n.H1.2012.0037543 del 21.12.2012;
2. di adottare il Piano di Organizzazione di questa Azienda, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, completo di crono programma e organigrammi (2008/2010) e 2012;



AZIENDA OSPEDALIERA
CARLO POMA

3. di dare atto che la presente deliberazione, unitamente alla relazione descrittiva delle modifiche apportate al Piano stesso, a seguito delle osservazioni regionali, anch'essa allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, saranno trasmessi, ai fini del competente controllo, alla Giunta Regionale e nel rispetto delle disposizioni legislative e operative regionali alla Direzione Generale Sanità - U.O. Rapporti Istituzionali, Giuridico - Legislativi personale e Medicina Convenzionata Territoriale.


IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Luca Filippo Maria Stucchi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Anna Gerola

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pier Vincenzo Storti



AZIENDA OSPEDALIERA
CARLO POMA

Si dichiara che la presente deliberazione:

- viene affissa all'albo pretorio dal - 1 FEB. 2013 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi;
- viene trasmessa al Collegio Sindacale in data - 1 FEB. 2013;
- viene trasmessa alla Giunta Regionale in data - 1 FEB. 2013.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Dr.ssa Paola Braglia

Si dichiara che la presente deliberazione:

- viene approvata dalla Giunta Regionale in data 21.02.2013 con provvedimento n. 4914;
- è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per l'esame da parte della Giunta Regionale (40 gg./silenzio assenso) dal _____;
- è stata ritenuta non soggetta a controllo da parte della Giunta Regionale con nota in data _____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Dr.ssa Paola Braglia



AZIENDA OSPEDALIERA
CARLO POMA

STRADA LAGO CAMOGLIO 10
36100 - MANTOVA
TEL. 0376 2011
COD. FISCALE PIVA 0136140201

A. O. Poma Mantova

Data 25/01/2013

Prot. 0003810/2013

Alla cortese attenzione
Direttore Generale Sanità
Dott. Carlo Lucchina
Direzione Generale Sanità
Assessorato alla Sanità
Piazza Città di Lombardia 1
20124 Milano

Oggetto: invio integrazioni su Deliberazione n. 815 del 13.11.2012.

Con riferimento alla vostra nota prot. H1.2012.0037553 del 21.12.2012 avente per oggetto "Deliberazione n.815 del 13.11.2012 Piano di Organizzazione Aziendale (POA) 2012 – 2014" e a seguito di colloqui intercorsi con vostri uffici della DGS si precisa quanto di seguito.

La SSD di Neurochirurgia interaziendale non è stata prevista nell'ambito della SC di Chirurgia Toracica bensì alle dipendenze del nuovo dipartimento di Neuroscienze in qualità appunto di SSD. Questa riorganizzazione si pone nell'ambito di un progetto che vede la condivisione di alcuni letti afferenti all'assetto accreditato della SC di Neurochirurgia dell'Azienda Ospedaliera di Cremona collocabili appunto nella SSD di Neurochirurgia interaziendale. Non potendo, però, trasferire assetti accreditati tra aziende differenti si modifica la proposta iniziale non prospettando più la presenza di questa SSD ma prevedendo una collegamento funzionale tra il Dipartimento di Neuroscienze dell'Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova con la SC di Neurochirurgia inserita nel Dipartimento di Neuroscienze dell'Azienda Ospedaliera di Cremona. A tal fine si propone di aggiungere tra i dipartimenti funzionali già presentati anche il Dipartimento Interaziendale di Neuroscienze (Mantova - Cremona) che anticipa l'ottimizzazione delle risorse fra aziende pubbliche di differenti province in particolare collegando i percorsi tra i pz sottoposti ad interventi neurochirurgici.

La SS di Chirurgia Vascolare Territoriale prevista all'interno della SC di Chirurgia Vascolare del PO di Mantova cambia denominazione in "SS Attività ambulatoriali di Chirurgia Vascolare" compatibile con la macroattività ambulatoriale presente nell'assetto accreditato della SC di Chirurgia Vascolare.

Le strutture di Cure Palliative e Medicina Nucleare sono già presenti nell'assetto accreditato dell'AO Carlo Poma di Mantova. Per quanto concerne la apicalità delle Strutture accreditate si precisa che la Struttura di Medicina Nucleare (già presente nel primo assetto accreditato approvato nell'anno 2000) era già stata prevista quale struttura complessa nella revisione del POA approvato con DGR 8471 del 19.11.2008 e che è

stato conferito l'incarico di Direttore di Struttura complessa al dott. Giordano Savelli con deliberazione n.131 del 22.02.2010 con decorrenza 01.04.2010 fino al 31.03.2015.

Per quanto concerne la Struttura di cure palliative (accreditata con delibera n. 190/2008) si precisa che con deliberazione n. 872/2009 (recepita dalla DGR IX/74 del 26.05.2010) si era già provveduto all'istituzione del SC Complessa di Cure Palliative prevedendo il declassamento della SC di Geriatria in SS, e che con delibera 946 del 14.12.2010 è stato conferito l'incarico di Direttore di SC al dott. Luciano Orsi con decorrenza dal 01.01.2011 sino al 31.12.2015. L'incarico di conferimento della SC è già stato comunicato all'ASL della Provincia di Mantova con nota prot. 4032 del 03.02.2011.

Per quanto concerne l'individuazione delle SSD, si precisa quanto segue:

- La SSD di Diabetologia, attualmente prevista quale macroattività ambulatoriale dell'UO di Medicina Generale, sarà istituita dalla trasformazione dell'UO di Geriatria che pertanto sarà eliminata dall'elenco delle SS dell'UO di Medicina Generale. La Struttura si chiamerà "SSD Diabetologia e malattie metaboliche".
- La SSD di Medicina Fisica riabilitativa prevista sul PO di Mantova è collegata alla macroattività ambulatoriale presente nell'assetto accreditato della SC di Neurologia; si propone invece di attivare una SS di Medicina Fisica Riabilitativa collegata all'assetto accreditato della macroattività ambulatoriale della Riabilitazione Neuromotoria di Bozzolo.
- La SSD di Dermatologia viene confermata in quanto già prevista come UO nell'assetto accreditato dell'Azienda.
- La SSD di Allergologia, attualmente prevista quale macroattività ambulatoriale dell'UO di Pneumologia, sarà istituita dall'utilizzo dell'accREDITAMENTO dell'UO Centro di Day hospital (nell'ambito del dipartimento medico) che pertanto si trasformerà in "SSD Centro Day Hospital e Allergologia". Si intende inoltre modificare la proposta già avanzata per la SS di Centro Day Hospital ed endocrinologia prevedendo unicamente la SS di Endocrinologia dipendente dalla SC di Medicina Generale del PO di Mantova in quanto attività ambulatoriale della medesima SC.
- La SSD di Senologia, attualmente prevista nelle attività della S.C. di Chirurgia Generale del PO di Mantova, viene ridefinita in "SS Chirurgia senologica" afferente alla sopracitata S.C. E' intenzione di questa direzione, istituire l'Area Omogenea Chirurgico Urologica del P.O. di Mantova in cui sarà collocata la SS. Chirurgia Senologica.
- ~~istituita dalla creazione di una nuova UO di Chirurgia Generale con trasferimento di alcuni letti attivi dalla attuale Chirurgia Generale di Mantova e successiva denominazione in "SSD Chirurgia Generale Senologica" nell'ambito dell'istituenda Area Omogenea Chirurgico Urologica del PO di Mantova.~~
- La SSD di Endoscopia digestiva, attualmente prevista quale macroattività ambulatoriale dell'UO di Gastroenterologia, sarà istituita dalla trasformazione dell'UO di Gastroenterologia del PO di Mantova che pertanto si trasformerà in "SSD Endoscopia digestiva".
- La SSD Area omogenea chirurgica di Asola (costituita da UO di Oculistica, UO di Chirurgia Generale e UO di Ortopedia) non sarà più prevista in quanto verranno mantenute le UO oggi già accreditate con l'attribuzione di SS, con direzione apicale sulle rispettive UO presenti nell'assetto accreditato del PO di Mantova.

SENTINARIO INCARICATO
DIRETTORE STRUTTURA
QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

- La SSD di Procreazione medicalmente assistita (PMA), attualmente prevista quale macroattività ambulatoriale della SC di Ostetricia e Ginecologia del PO di Mantova, sarà ridefinita in SS della medesima SC.
- La SSD centro mammografico, attualmente prevista quale macroattività dell'UO di Radiologia del PO di Mantova, sarà ridefinita in SS della medesima SC.

Si precisa inoltre che nell'ambito dei servizi di Medicina di Laboratorio Analisi (SMEL) non si intende più prevedere le SSD attualmente proposte ma solo SS coincidenti con gli SMeL attualmente accreditati e afferenti alla SC SMeL del PO di Mantova. Nello specifico, pertanto, si intendono identificare la SS di Asola e Bozzolo (previo accorpamento degli attuali due SMeL in un unico SMeL) e la SS di Pieve di Coriano. Sebbene l'organizzazione preveda un numero di strutture complesse di tre ovvero inferiore alle 4 proposte dalla DGR 3822/12 si ritiene indispensabile la presenza di un dipartimento gestionale specifico di Laboratorio che risponda ad una complessità aziendale che vede distribuite le attività su tutta Provincia di Mantova in 4 Presidi Ospedalieri.

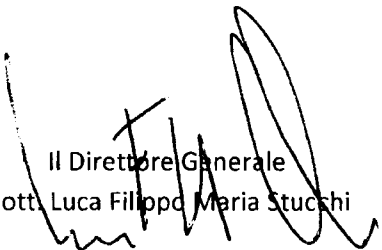
Nell'ambito delle SS già individuate si modificano le seguenti strutture:

- Viene individuata la "SS Accoglienza Medica Disabili – DAMA" che viene inserita nelle attività accreditate ambulatoriali e di day hospital della SC di Medicina d'Urgenza e si occupa di gestire il percorso protetto per disabili cognitivi gravi (DAMA è un acronimo di Disabled Advanced Medical Assistance) provenienti dal Pronto Soccorso di Mantova
- Viene modificato il nome della SS di Radiologia vascolare interventistica e neuroradiologia in "SS di Radiologia interventistica" afferente alla SC di Radiologia del PO di Mantova

Infine, si precisa che la "SSD Integrazione OPG Territorio" proposta sarà ridefinita in SS Integrazione OPG Territorio con dipendenza funzionale dal DSM e dipendenza gerarchica dal Direttore OPG (ciò verrà meglio esplicitato nell'organigramma specifico). Nell'ambito della trasformazione dell'attuale organizzazione degli OPG, infatti, si sta gradualmente evolvendo in un modello che prevede la presenza di comunità psichiatriche collegate funzionalmente con l'attuale DSM. La SS pertanto dovrà supportare il Direttore OPG in una logica di coordinamento tra le strutture psichiatriche già previste nell'assetto accreditato del DSM e le nuove comunità create dalla trasformazione dell'ex OPG ponendosi in relazione funzionale con il Direttore del Dipartimento di Salute Mentale. La Direzione OPG sarà gerarchicamente dipendente dalla Direzione Sanitaria Aziendale, e avrà alle proprie dipendenze la struttura Psichiatria giudiziaria femminile e la struttura Psichiatria giudiziaria maschile dell'attuale OPG.

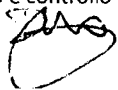
In attesa di un positivo riscontro alle integrazioni proposte, al fine di poter inviare a breve un nostro atto deliberativo di adozione della nuova proposta di POA, si rimane a disposizione per qualsiasi chiarimento e si porgono Cordiali Saluti.

Il Direttore Generale
Dott. Luca Filippo Maria Stucchi



Sistema Sanitario  Regione Lombardia

Resp.le del procedimento: Dr. Enrico Burato
Struttura qualità – accreditamento e controllo strategico



DENOMINAZIONE / VARIAZIONE PROPOSTA	TEMPI	AZIONI
DIPARTIMENTO MEDICO		
SS UNITÀ DI DIAGNOSI E CURA EPATOLOGICA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS MAC ONCOLOGICO	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS ENDOCRINOLOGIA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS GERIATRIA – MANTOVA	entro 180 gg da approvazione POA	dismissa
SC GASTROENTEROLOGIA	entro 180 gg da approvazione POA	trasformata in SSD e accorpata a SSD Endoscopia Digestiva
SSD DIABETOLOGIA E MALATTIE METABOLICHE	entro 90 gg da approvazione POA	da SS a SD
SSD CENTRO DAY HOSPITAL E ALLERGOLOGIA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio dipartimento da Cardioracovascolare e cambio nome
DIPARTIMENTO NEUROSCIENZE		
SS MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA –MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	da SSD a SS e cambio denominazione
SS OCULISTICA ASOLA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS AUDIOLOGIA E FONIATRIA	entro 180 gg da approvazione POA	dismissa
SSD DERMATOLOGIA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio dipartimento da Specialità Mediche
DIPARTIMENTO CARDIOTORACOVASCOLARE		
SSD CURE SUBACUTE BOZZOLO	all'approvazione del POA	nuova attivazione
SS ATTIVITA' AMBULATORIALE DI CHIRURGIA VASCOLARE	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS CARDIOLOGIA ASOLA	entro 90 gg da approvazione POA	dismissa > IAS
SS ATTIVITA' DIAGNOSTICA NON INVASIVA (MN)	entro 90 gg da approvazione POA	dismissa > IAS
SS ATTIVITA' DIAGNOSTICA NON INVASIVA (PIEVE)	entro 90 gg da approvazione POA	dismissa > IAS
DIPARTIMENTO CHIRURGICO ORTOPEDICO		
SS ORTOPEDIA PIEVE di CORIANO	entro 60 gg da approvazione POA	in line alla SC Ortopedia e Traumatologia di MN
SC ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA PIEVE di CORIANO	entro 180 gg da approvazione POA	dismissa
SS DAY SURGERY ORTOPEDIA ASOLA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS CHIRURGIA GENERALE ASOLA	entro 90 gg da approvazione POA	da SC > SS
SS TRAUMATOLOGIA MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	nuova attivazione
SS CHIRURGIA SENOLOGICA	entro 90 gg da approvazione POA	da SSD a SS - cambio denominazione - cabio dipartimento da Radiologia Clinica
SS DS ed APO ASOLA	entro 90 gg da approvazione POA	dismissa > IAS
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE		
SS T.I. E TRASPORTI NEONATALI –MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	nuova attivazione
SS SALA PARTO E PERCORSO NASCITA –MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	nuova attivazione
SS CHIRURGIA GINECOLOGICA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS ECOCARDIOGRAFIA PEDIATRICA NEONATALE	entro 90 gg da approvazione POA	dismissa > IAS
SS NIDO ED ISOLA NEONATALE	entro 90 gg da approvazione POA	dismissa
SS EMERGENZA PEDIATRICA ED OB	entro 90 gg da approvazione POA	dismissa > IAS
SS PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA	entro 90 gg da approvazione POA	SSD > SS
DIPARTIMENTO RADIOLOGIA CLINICA		
SS RADIOLOGIA INTERVENTISTICA Mantova	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS CENTRO MAMMOGRAFICO	entro 90 gg da approvazione POA	SSD > SS e cambio denominazione
SS RADIOLOGIA BOZZOLO	entro 90 gg da approvazione POA	SSD > SS
DIPARTIMENTO LABORATORIO		
SS LABORATORIO AUTOIMMUNITA' E BIOLOGIA MOLECOLARE - MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS AFERESI	entro 90 gg da approvazione POA	dismissa > IAS
SS MEDICINA DI LABORATORIO PIEVE	entro 90 gg da approvazione POA	SSD > SS
SS MEDICINA DI LABORATORIO ASOLA-BOZZOLO	entro 90 gg da approvazione POA	SSD > SS
DIPARTIMENTO EMERGENZA –URGENZA		
SS MEDICINA PERIOPERATORIA –MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS SALE OPERATORIE – MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	nuova attivazione
SS CARDIOANESTESIA – MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	nuova attivazione
SS RIANIMAZIONE MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	dismissa > IAS

SS ANALGESIA E ANESTESIA OSTETRICA	entro 90 gg da approvazione POA	dismessa > IAS
SS TERAPIA INTENSIVA CARDIOCHIRURGICA	entro 90 gg da approvazione POA	dismessa > IAS
SS RECOVERY ROOM MN	entro 90 gg da approvazione POA	dismessa > IAS
SS ANESTESIA E RIANIMAZIONE PIEVE	entro 90 gg da approvazione POA	dismessa > IAS
SS ACCOGLIENZA MEDICA DISABILI (DAMA)	entro 90 gg da approvazione POA	nuova attivazione
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE		
IL PROGRAMMA è VINCOLATO ALL'APPROVAZIONE DEGLI ENTI COMPETENTI PER AUTORIZZAZIONE ACCREDITAMENTO		dismessa SC Psichiatria UO 27 Mantova; dismessa SSD Residenze riabilitative;
DIREZIONE STRATEGICA GENERALE		
SS COMUNICAZIONE	entro 90 gg da approvazione POA	DA SC > SS
SC SVILUPPO E FORMAZIONE	all'approvazione POA	SC dismessa
SC AVVOCATURA	all'approvazione POA	cambio denominazione e passa da DA a DG e ha valenza interaziendale con ASL Mantova
DIREZIONE AMMINISTRATIVA		
SC ACQUISTO E GESTIONE SERVIZI	entro 60 gg da approvazione POA	dismessa
SS AREA AMMINISTRATIVA SERVIZI SANITARI	all'approvazione POA	dismessa
SS AFFARI GENERALI	entro 90 gg da approvazione POA	nuova attivazione
SC SISTEMI INFORMATIVI	all'approvazione POA	passa da DG a DA
SC TECNICO ECONOMALE E DEI SERVIZI	entro 60 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SC FUNZIONE ACQUISTI	entro 60 gg da approvazione POA	cambio denominazione
AREA ECONOMICA	all'approvazione POA	dismessa
AREA GIURIDICA	all'approvazione POA	dismessa
DIREZIONE SANITARIA		
SC DIREZIONE MEDICA PRESIDIO ASOLA / BOZZOLO	entro 90 gg da approvazione POA	aggregazione della SC Direzione medica Presidio Asola e SC Direzione medica Presidio Bozzolo con dismissione di 1 SC
SS MEDICINA DEL LAVORO	entro 60 gg da approvazione POA	DA SC > SS
SS GOVERNO DEI PROCESSI CLINICI AZIENDALI	entro 90 gg da approvazione POA	nuova attivazione
SS IGIENE OSPEDALIERA MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS POLIAMBULATORIO TERRITORIALE MANTOVA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS NUTRIZIONE CLINICO ARTIFICIALE E SERVIZIO DIETETICO	all'approvazione POA	nuova attivazione
SS STRUTTURA IN SPERIMENTAZIONE	entro 90 gg da approvazione POA	dismessa > IAS
SS INTEGRAZIONE OPG TERRITORIO	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione
SS ACC. RIAB. DIMISSIONE SEZ. FEMM. OPG	entro 90 gg da approvazione POA	dismessa
SS INGEGNERIA CLINICA	entro 60 gg da approvazione POA	passa da DA a DS
SS SISTEMI FISICI IN MEDICINA	entro 90 gg da approvazione POA	cambio denominazione

RELAZIONE DESCRITTIVA AGGIORNAMENTO/MODIFICHE POA

La riorganizzazione richiesta da Regione prevede modifiche in tutti i Dipartimenti e le Direzioni a livello aziendale.

DIPARTIMENTI GESTIONALI

Il nuovo assetto AO Poma prevede 9 dipartimenti gestionali, in luogo degli 11 precedenti.

I Dipartimenti sono:

1. Emergenza Urgenza
2. Salute Mentale
3. Materno-Infantile
4. Medico
5. Chirurgico-Ortopedico
6. Neuroscienze
7. Medicina di Laboratorio
8. Radiologia Clinica
9. Cardiotoracovascolare

Nel nuovo assetto il Dipartimento Riabilitazione è scorporato, al fine di avvicinare le riabilitazioni specialistiche alle aree di competenza; il Dipartimento Medico e di Specialità Mediche sono accorpati, per creare maggiori sinergie tra i reparti di Medicina Generale e le Specialità, soprattutto sui Presidi di Asola e Pieve di Coriano, del tutto privi di Strutture specialistiche.

Emergenza Urgenza

Un dipartimento strategico, composto dai due macroprocessi Pronto Soccorso MDU e Anestesia/Rianimazione. L'ultimo triennio ha visto il consolidamento della rete di PS aziendali, ad oggi governati da Mantova a garantire uniformità di percorsi su tutto il territorio provinciale. Le modifiche principali riguardano la gestione delle SC Anestesia e Rianimazione (Mantova, Asola, Pieve d.C.): la presenza in Azienda di tre SC è strategica per la copertura di tutte le prestazioni chirurgiche, sia in elezione che urgenza e la lontananza tra i presidi periferici e il centrale rende impercorribile la scelta di un accentramento forte come svolto a Mantova.

La revisione delle SS relative alla Terapia Intensiva Anestesia e Rianimazione Mantova vede lo sviluppo della SS Cardioanestesia come rivisitazione della SS T.I. Cardiochirurgica.

Ulteriori riconversioni di Strutture Semplici entro questa area:

- SS Analgesia e Anestesia Ostetrica > si amplia in SS Sale Operatorie Mantova, con competenze di gestione operativa dell'intero gruppo operatorio, in forte sinergia con la Direzione Sanitaria Aziendale.
- SS Recovery Room > decade a favore dell'istituzione di IAS
- SS Rianimazione Pieve di Coriano
- SS Rianimazione Mantova

Al fine di affiancare al meglio le persone con disabilità, si eleva a SS la Struttura Accoglienza Medica Disabili (Progetto DAMA), ad oggi semplice percorso denominato "Progetto Delfino".

Salute Mentale

Il Dipartimento è oggetto di integrale riorganizzazione. La principale modifica che riguarda questo dipartimento prevede la caduta della SC Psichiatria Mantova (attualmente scoperta) e il mantenimento di due importanti SC denominate "U.O. Psichiatria Mantova1" e "U.O. Psichiatria Mantova2". Le strutture sono finalizzate agli interventi di prevenzione, diagnosi, cura, riabilitazione delle persone portatrici di disagio psichico e all'organizzazione degli interventi rivolti alla promozione e tutela della salute mentale ed emozionale della popolazione, con il forte mandato di Direzione Strategica che prevede l'intensificazione del coinvolgimento "del territorio" nel percorso di cura del paziente affetto da malattie psichiche. In merito all'Ospedale Psichiatrico Giudiziario, si confermano le due Strutture Complesse "Psichiatria Giudiziaria Maschile-OPG" e "Psichiatria Giudiziaria Femminile-OPG".

Al fine di rinforzare i percorsi di uscita del paziente da OPG, si conferma la SS "Integrazione OPG/Territorio", in rapporto gerarchico con la Direzione del presidio OPG ma vicina alla psichiatria del territorio veicolata dal Dipartimento Salute Mentale.

Materno-Infantile

Le tre Pediatrie di Asola, Mantova e Pieve di Coriano si rendono strategiche per la vicinanza ai punti nascita e alle Strutture Pronto Soccorso; l'attività specialistica ambulatoriale si differenzia nella gestione delle patologie legate alla nutrizione e i disturbi dell'adolescenza (Pieve) e con l'attività di ambulatorio di nefrologia pediatrica e consulenza genetica a livello dipartimentale (Asola).

Le Strutture di Ostetricia e Ginecologia rappresentano i punti nascita del territorio; il parto naturale è il primo DRG a livello aziendale, pertanto permangono le tre SC di Ostetricia e Ginecologia Mantova, Asola, Pieve d.C.. Invariata la presenza della SC Neuropsichiatria Infantile.

Le modifiche previste sono:

- SS Emergenza Pediatrica (Pediatría Mantova) > si valuta come IAS perché privilegia l'aspetto professionale, non ha letti, non gestisce attività in team e si occupa delle stesure di procedure insieme a PS aziendale.
- SS Ecocardiografia neonatale infantile, pediatrica > conversione in IAS perché ha un professionista dedicato, non ha letti, non gestisce attività in team.
- SS Nido e Isola neonatale > decade

Si propone l'istituzione di:

1. SS "Sala Parto e Percorso Nascita" (legata alla SC Ostetricia e Ginecologia Mantova) > obiettivi di standardizzazione a livello aziendale, delle procedure inerenti il percorso nascita (durante la gravidanza, il travaglio/parto sia in elezione che in urgenza); gestisce numerose professionalità del comparto dedicate, nonché coordina l'attività legata al processo Partoanalgesia; monitora i processi in corso nella sala parto, anche attraverso l'utilizzo di audit ad hoc.
2. SS "T.I. e Trasporti Neonatali" > processi h24 che comprendono il trasporto dei neonati in emergenza (Rete Regionale) e il trasporto dei neonati critici dai punti nascita alla TIN e prevedono monitoraggio da parte di risorse dedicate.

Medico

Il Dipartimento proposto è l'unione delle Strutture del precedente Dipartimento Medico insieme alle Strutture del Dipartimento Specialità Mediche. Il dipartimento Medico integra tre Strutture di Medicina Generale attive a livello aziendale come SC e le seguenti specialità mediche: Malattie Infettive, Oncologia, Nefrologia-dialisi, Cure Palliative, uniche SC sul territorio che rappresentano il punto di riferimento specialistico per l'intera provincia.

La visione del dipartimento è integrare rendere flessibile al massimo delle possibilità il numero dei posti letto, attraverso un governo assistenziale per Intensità di Cure. Per questo si giudica strategico il mantenimento delle tre UO Medicina Generale, connesse ai punti di Pronto Soccorso aziendali dei tre presidi Asola, Pieve, Mantova: Medicina è UO di appoggio del Pronto Soccorso e data la distanza tra i presidi, è necessario godere dei letti delle due medicine “periferiche” per governare i percorsi dei pazienti urgenti. Ad Asola e Pieve, in assenza delle specialità mediche, la Medicina eroga MAC per gestire i pazienti oncologici. Vale lo stesso ragionamento per alcune acuzie legate a malattie respiratorie: le Medicine “periferiche” sono l'appoggio delle specialità mediche, che non possono godere della presenza delle UO iperspecialistiche come a Mantova. La Medicina di Mantova presenta la SS Endocrinologia, a sottolineare la particolare necessità di un filone dedicato alle patologie tiroidee, per le quali si è istituito un gruppo di lavoro multidisciplinare e trasversale entro l'A.O. che accorpa professionisti di riferimento dalla diagnosi al trattamento delle stesse; la collaborazione tra queste figure professionali consente di ottimizzare ed accelerare il percorso diagnostico-terapeutico dei pazienti affetti da malattie tiroidee, in particolare nella diagnostica del “nodulo tiroideo”.

In ottica di sviluppo del modello per intensità di cura si sottolinea la consolidata competenza della Struttura Cure Palliative in termini sia ospedalieri, attraverso la degenza, che domiciliari, con la forte rete creata nell'ultimo triennio sul territorio.

Con la proposta del Dipartimento neuroscienze, la SC Neurologia e la attuale SS Stroke Unit si considerano in carico al nuovo dipartimento proposto.

Ulteriori modifiche previste sono:

- SC Gastroenterologia si trasforma in SSD Endoscopia Digestiva (c.o. Dipartimento Chirurgico-Ortopedico): priva di posti letto per Ricoveri Ordinari, trasformati in letti tecnici, oggi eroga MAC e prestazioni ambulatoriali, pertanto non è rappresentativa di complessità gestionale.
- SSD Geriatria Mantova> la Struttura attualmente non é coperta e decade
- SSD Diabetologia e Malattie Metaboliche> sviluppa il progetto integrato tra MMG e Specialista in Diabetologia per la gestione sul territorio del diabete mellito, considerato strategico per i pazienti e per lo sviluppo della rete intra ed extra-aziendale con MMG.
- SSD Centro Day Hospital e Allergologia > l'Allergologia è una specialistica attualmente prevista come macroattività ambulatoriale della UO Pneumologia, sarà istituita dall'utilizzo dell'accreditamento dell'UO Centro di Day Hospital, creando una SSD che accolga tutta la domanda di servizi generali e specialistici legati al regime di DH.
- SSD Dermatologia > si trasferisce nel dipartimento Neuroscienze, vista la voluminosa casistica di melanomi che si valuta meglio gestibile con maggior sinergia con la Struttura Chirurgia Maxillo-facciale

Chirurgico-Ortopedico

Sia dal punto di vista Chirurgico che Ortopedico, il Dipartimento prevede forti accorpamenti che garantiscono trasversalità dei percorsi e facilitazione nello sviluppo di aree omogenee.

Riassumiamo i principali cambiamenti:

- SC Chirurgia Asola> si trasforma in SS Chirurgia Generale Asola, per garantire la continuità del riferimento territoriale/locale in una modalità organizzativa più leggera;
- SS Day surgery e APO Asola (Ch. Asola)> decade al decadere della SC
- SS Day Surgery e Ortopedia Asola (Ortopedia Mantova)> garantisce la gestione del paziente ortopedico, utile soprattutto a sostenere l'attività della gestione delle urgenze provenienti da PS di presidio;
- SC Ortopedia e Traumatologia Pieve e SS Ortopedia e Traumatologia Pieve > le strutture si convertono in unica SS "Ortopedia Pieve" governata dalla SC di Mantova anche a seguito del prossimo pensionamento del Direttore di Struttura della SC Pieve di Coriano.
- SS Ortopedia e Traumatologia Pieve (Ortopedia Pieve)> si valuta come IAS per valorizzarne il percorso professionale vs ambito gestionale
- Si propone l'attivazione della SS Traumatologia Mantova (SC Ortopedia e Traumatologia) che risponde all'urgenza degli interventi di traumatologia a livello aziendale
- Si propone la SSD Endoscopia Digestiva > attualmente prevista macroattività ambulatoriale della UO Gastroenterologia, si istituisce dalla trasformazione della stessa in SSD per garantire uno spettro di attività più ampio e flessibile.
- SS Chirurgia Senologica > la precedente SSD Centro Interdipartimentale di Senologia (c.o. Dipartimento Radiologia Clinica) si trasforma in SS Chirurgia Senologica; la sua nascita è finalizzata all'istituzione di Area Omogenea Chirurgico-Urologica del PO di Mantova di cui la Senologia dovrà avere importante presenza come disciplina specialistica a fianco della UO Chirurgia Generale.

Neuroscienze

Il Dipartimento nasce per aggregazione dell'ex Dipartimento Testa-Collo e talune Strutture del Dipartimento Specialità Mediche e Riabilitazione. Neuroscienze prende in carico tutti i pazienti con patologie neurologiche dall'età evolutiva all'adulto, in un percorso che prevede valutazione diagnostica, terapia medica e riabilitativa. La disciplina chirurgica, assente a Mantova, sarà garantita dalla fruttuosa collaborazione con l'A.O. di Cremona, formalizzata nella creazione di un Dipartimento Funzionale Neurochirurgia Interaziendale (vedi in seguito approfondimento).

Dall'ottobre 2011 nel PO Mantova si è attivata un'Area di degenza omogenea comune alle tre Strutture Complesse di Chirurgia Maxillo-Facciale, Oculistica, Otorinolaringoiatria, per una migliore gestione delle degenze.

Il Dipartimento Gestionale di Neuroscienze prevede quindi le SC di: Otorinolaringoiatria, Oculistica, Chirurgia Maxillo-Facciale, Neurologia, e due SC di Riabilitazione Specialistica (presso PO Pieve e PO Bozzolo).

Decade la SS Audiologia e Foniatria (SC Otorinolaringoiatria), si conferma la SS Oculistica Asola (presso SC Oculistica, precedentemente nominata "Oculistica Presidi Territoriali"); la SSD Cure Riabilitative si trasforma in SS "Medicina Fisica e Riabilitativa".

Medicina di laboratorio

Non si prevede la revisione di alcuna SC; il numero è esiguo, ma si propone ugualmente il dipartimento visto l'importante lavoro di razionalizzazione delle Strutture Complesse e il grande sforzo di digitalizzazione svolte nell'ultimo triennio, con la creazione della refertazione digitale e la messa in rete dei laboratori aziendali. Il processo riguarda anche SIMT, che, di fatto, condivide oggi lo stesso software dei Laboratori.

Il percorso di costruzione della rete dei servizi deve procedere, con l'inclusione dei dati della Anatomia Patologica, attualmente solo in parte condivisi.

Le principali modifiche proposte:

- SS Aferesi (SC SIMT) > conversione in IAS perché ha un professionista dedicato, non ha letti, non gestisce attività in team.
- SS Laboratorio Asola-Bozzolo e SS Laboratorio Pieve > i laboratori periferici si considerano SS in luogo di SSD, dipendenti dalla SC di Mantova.

Radiologia Clinica

L'obiettivo strategico è la costituzione di una rete di radiologie accentrata fortemente sul PO Mantova, come eseguito con i servizi di Medicina di Laboratorio.

Le principali modifiche riguardano quindi le SS, con un rinforzo delle competenze gestionali richieste alla SC Radiologia/Diagnostica per Immagini Mantova e il rafforzamento della SS Radiologia Interventistica con la competenza di Neuroradiologia, per meglio affiancare l'attività diagnostica delle SC Neurologia e SC Neurochirurgia.

Immutato quanto atteso dalle altre SC del Dipartimento.

Le principali modifiche proposte:

- SSD Radiologia/Diagnostica per Immagini Bozzolo > la Struttura si trasforma in SS afferente alla SC Radiologia/Diagnostica per Immagini Asola.

Si trasforma da SSD Screening Mammografico a SS Centro Mammografico afferente alla SC Radiologia/Diagnostica per Immagini di Mantova.

Cardioracovascolare

Il dipartimento prevede la copertura del fabbisogno nelle aree cardiologica, pneumologica, chirurgica e riabilitativa di alta specialità attraverso le SC attualmente non in discussione.

I principali cambiamenti previsti riguardano interamente la Cardiologia, nell'ottica di un rinforzo delle competenze delle Strutture complesse attraverso istituzione di IAS:

- SS Cardiologia Asola > si valuta come IAS perché ha un professionista dedicato, non ha letti, non gestisce attività in team.
- SS Diagnostica non invasiva Mantova (SC Cardiologia Mantova) > si valuta come IAS perché ha un professionista, non ha letti, non gestisce attività/risorse in team.
- SS Diagnostica non invasiva Pieve (SC Cardiologia Pieve) > si valuta come IAS perché ha un professionista, non ha letti, non gestisce attività/risorse in team.

Si propone l'inserimento della SC Riabilitazione Specialistica Cardiorespiratoria e la SSD "Cure Subacute Bozzolo" nel Dipartimento, per rinforzare il processo riabilitativo di breve, medio e lungo termine che già oggi condivide in stretta sinergia l'attività dei team di specialisti.

La specialità di Allergologia, precedentemente in carico alla UO Pneumologia, si trasferisce presso il Dipartimento Medico, come SSD.

In merito alla SC Chirurgia Vascolare, si rileva il cambio di nome della SS di riferimento.

DIPARTIMENTI FUNZIONALI

DIPARTIMENTO FUNZIONALE "DIPO" - *Dipartimento Interaziendale Oncologico Provinciale di Mantova*

Dipartimento Interaziendale Oncologico Provinciale di Mantova (n°20) è la rete di istituzioni di natura sanitaria che si occupano di ricerca, prevenzione, diagnosi, cura e assistenza, terminalità del paziente oncologico. Il suo obiettivo è inserire ogni assistito in un circuito che garantisca equità di accesso alle prestazioni, in un contesto tecnologico teso a fornire la migliore diffusione e

condivisione delle informazioni utili alla gestione di ogni singolo paziente. L'apporto al paziente è fornito dalle seguenti strutture afferenti all'A.O. Poma:

- Radioterapia
- Oncologia
- Medicina Nucleare
- Terapia del Dolore
- Centro Mammografico
- Anatomia Patologica
- Cure Palliative

All'ASL di Mantova:

- Direttore Sociale
- Coordinatore Screening Oncologico
- Dipartimento PAC
- Dipartimento Prevenzione Medica
- Dipartimento Cure Primarie
- Osservatorio epidemiologico

Il circuito prevede inoltre la collaborazione degli Ospedali San Clemente e San Pellegrino (erogatori privati del territorio) dell'Ospedale di Suzzara e dell'Associazione di Volontariato IOM.

DMTE - Dipartimento di Medicina Trasfusionale e di Ematologia

Come da D.D.G. 3 novembre 2000, n. 27223, è il raccordo tra i servizi di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.), delle unità di raccolta (U.R.) che operano nell'ambito territoriale di competenza. L'attuale proposta prevede l'integrazione delle seguenti Strutture della realtà mantovana, in partnership con AO Cremona:

A.O. Poma:

- SC S.I.M.T.
- SS Laboratorio Asola-Bozzolo
- SS Laboratorio Pieve

A.O. Cremona:

- SC S.I.M.T.

Altri erogatori:

- Casa di cura S.Clemente, Mantova
- IRCCS Fondazione Maugeri – Clinica del Lavoro, Castelgoffredo
- Ospedale San Pellegrino

Terzo Settore:

- Associazione Bambino Emopatico Oncologico (ABEO)
- AVIS

DIFra - Dipartimento Interaziendale delle Fragilità

Si propone l'istituzione di un Dn dipartimento Funzionale interaziendale costituito e dall'AO Carlo Poma e dall'ASL di Mantova per governare al meglio lo scenario futuro e le criticità che metteranno a dura prova il sistema socio sanitario regionale: fragilità e cronicità. La professionalità e la pluridisciplinarietà dei professionisti coinvolti permette di sviluppare una sempre più ampia esperienza clinica, assistenziale e gestionale per il governo condiviso di un processo essenziale all'interno del SSR.

I soggetti attivi per A.O. Poma:

- Struttura Complessa Neurologia
- Struttura Complessa N.P.I.

- Struttura Complessa Oncologia
- Struttura Complessa Cure Palliative
- Struttura Semplice Assistenza Domiciliare Respiratoria (ADR)
- Struttura Semplice Nutrizione Clinica artificiale e servizio dietetico
- Struttura Semplice Accoglienza Medica Disabili - DAMA
- Servizio Continuità delle Cure
- Area Sociale

I soggetti attivi per ASL Mantova:

- U.O. erogatore accreditato ADI
- Servizio Coordinamento Sociale dei Distretti Socio Sanitari
- Servizio Programmazione, Coordinamento e Raccordo territoriale
- Direzione dei Distretti Socio Sanitario
- Dipartimento delle Cure Primarie

Il Dipartimento è punto di riferimento nella rete dei servizi socio- sanitari operanti sul territorio mantovano, garantendo un collegamento costante con i seguenti stakeholders: Uffici di Piano di Zona Distrettuali, Strutture Riabilitative Accreditate, IDR (Istituti di Riabilitazione), Terzo Settore, Enti Accreditati all'erogazione dell'ADI, Reti Sanitarie (Rol, Rcp, Rmr ecc), RSA e RSD.

Dipartimento Funzionale Neuroscienze Cemono-Mantova

Favorisce l'integrazione multi-professionale, l'omogeneizzazione delle modalità organizzative, la diffusione dei concetti di appropriatezza delle cure erogate e dell'utilizzo delle risorse tra le Strutture ed i Servizi ad esse afferenti oltre alla continuità assistenziale mediante una stretta integrazione con il Territorio e con le realtà extra-provincia. I bisogni principali che caratterizzano la necessità di creare questa unità organizzativa, in accordo con l'AO Cremona, sono la complessità della gestione neurochirurgica, assente del tutto ad oggi sul territorio mantovano soprattutto in merito alle urgenze, nonché la carenza di percorsi clinici e riabilitativi per pazienti con gravi cerebrolesioni e lesioni midollari.

I soggetti attivi per A.O. Poma:

- Dipartimento Gestionale Neuroscienze
- Struttura Complessa Ortopedia-Traumatologia Mantova
- Struttura Complessa Chirurgia Generale Mantova
- Struttura Complessa Radiologia/Diagnostica per Immagini Mantova
- Struttura Complessa T.I. Anestesia e Rianimazione Mantova
- Struttura Semplice Radiologia Interventistica Mantova

I soggetti attivi per AO Cremona:

- Dipartimento Gestionale Neuroscienze

DIREZIONE STRATEGICA

Direzione Generale

Le strutture in staff alla Direzione Generale vedono le seguenti modifiche:

- SC Comunicazione > si trasforma in SS a seguito dell'attuale scoperta;
- SC Sviluppo e Formazione > decade e la sua competenza é assorbita dalla SC Risorse Umane (Direzione Amministrativa) con sviluppo di integrazioni ad hoc tra i professionisti
- SC Sistemi Informativi Aziendali si avvicina allo Staff amministrativo a seguito della necessità di forte supporto nel prossimo triennio per progetti quali il Fascicolo Elettronico

- SC Avvocatura > a seguito dello scorporamento della Struttura Affari Generali e Legali, in precedenza di Staff Direzione Amministrativa, si propone l'istituzione della SC esclusivamente dedicata agli aspetti legali aziendali in Staff alla Direzione Generale, di natura interaziendale e condividente processi con ASL (Ufficio Avvocatura).

Direzione Amministrativa

Le strutture in staff alla Direzione Amministrativa vedono le seguenti modifiche:

- SC Gestione acquisti logistica magazzini > decade a seguito dell'attuale scoperta; le funzioni sono acquisite dalla Struttura Complessa Tecnico Economicale e dei Servizi, in ottica di miglioramento e snellimento nella gestione di partners in outsourcing e maggiore economia nel processo acquisti.
- Decade la SS Area Amministrativa dei Servizi Sanitari a seguito della necessità di creare la SS Affari Generali direttamente in Staff con Direttore Amministrativo.

Direzione Sanitaria

Non sono previste modifiche sostanziali perché si valutano di forte impatto strategico tutte le attività svolte tanto da SC quanto da SS attive.

Si sottolinea tuttavia una conversione importante: l'integrazione nel P.O. Asola dello Stabilimento di Bozzolo (ad oggi Struttura Complessa), che rinforza le strategie di monitoraggio e gestione di servizi sempre più centralizzati su Mantova quali Radiologie, Laboratori, Chirurgia e Psichiatria.

Si trasforma in SS la SC Medicina del Lavoro, vista la necessità di riorganizzare i suoi processi.

Si inserisce la SS Governo dei Processi Clinici Aziendali direttamente a supporto quale staff del Direttore Sanitario per la continua implementazione e monitoraggio di processi trasversali di impatto sanitario.

	POFA informatico (rel. aa 2008_2010)	POA 2011_2012	tot
N° Struttura Complesse	75	66	- 9
N° Strutture Semplici Dipartimentali	13	5	- 8
N° Strutture Semplici	60	61	+1
totale	148	132	- 16

DIPARTIMENTO MEDICO

SSD DIABETOLOGIA E MALATTIE METABOLICHE MANTOVA

SSD CENTRO DAY HOSPITAL ED ALLERGOLOGIA

SC MEDICINA GENERALE PIEVE DI CORIANO

SC MEDICINA GENERALE MANTOVA
SS ENDOCRINOLOGIA

SC MEDICINA GENERALE ASOLA

SC MALATTIE INFETTIVE MANTOVA
SS UNITÀ DI DIAGNOSI E CURA EPATOLOGICA

SC NEFROLOGIA E DIALISI MANTOVA
SS DIALISI TERRITORIALE E DOMICILIARE

SC ONCOLOGIA MANTOVA
SS MAC ONCOLOGICO

SC CURE PALLIATIVE

DIPARTIMENTO NEUROSCIENZE

SSD DERMATOLOGIA - MANTOVA

SC CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE MANTOVA

SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA BOZZOLO
SS MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA

SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA PIEVE di CORIANO

SC OCULISTICA MANTOVA
SS OCULISTICA – ASOLA

SC NEUROLOGIA MANTOVA
SS STROKE UNIT – MANTOVA

SC OTORINOLARINGOIATRIA MANTOVA

DIPARTIMENTO CARDIOTORACOVASCOLARE

SSD CURE SUBACUTE - BOZZOLO

SC CARDIOLOGIA PIEVE di CORIANO

SS UNITA' TERAPIA INTENSIVA CORONARICA - PIEVE DI CORIANO

SC CARDIOLOGIA MANTOVA

SS EMODINAMICA - MANTOVA

SS UNITA' TERAPIA INTENSIVA CORONARICA - MANTOVA

SS ELETTROFISIOLOGIA - MANTOVA

SC CARDIOCHIRURGIA MANTOVA

SC CHIRURGIA TORACICA MANTOVA

SC PNEUMOLOGIA MANTOVA

SS ASSISTENZA DOMICILIARE RESPIRATORIA

SS UNITA' DI TERAPIA SUBINTENSIVA RESPIRATORIA (UTIR)

SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA CARDIRESPIRATORIA MANTOVA

SC CHIRURGIA VASCOLARE MANTOVA

SS ATTIVITA' AMBULATORIALE DI CHIRURGIA VASCOLARE

DIPARTIMENTO CHIRURGICO ORTOPEDICO

SSD ENDOSCOPIA DIGESTIVA

SC CHIRURGIA GENERALE PIEVE di CORIANO

SS APO E DAY SURGERY PIEVE di CORIANO

SC CHIRURGIA GENERALE MANTOVA

SS CHIRURGICA GENERALE ASOLA

SS CHIRURGIA SENOLOGICA

SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA MANTOVA

SS TRAUMATOLOGIA MANTOVA

SS ORTOPEDIA PIEVE di CORIANO

SS DAY SURGERY ORTOPEDIA ASOLA

SC UROLOGIA MANTOVA

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

SC NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE MANTOVA
SS T.I. E TRASPORTI NEONATALI

SC PEDIATRIA MANTOVA

SC PEDIATRIA PIEVE di CORIANO

SC PEDIATRIA ASOLA

SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA MANTOVA
SS SALA PARTO E PERCORSO NASCITA - MANTOVA
SS CHIRURGIA GINECOLOGICA
SS PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA DI III° LIVELLO

SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA PIEVE di CORIANO

SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA ASOLA

SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

DIPARTIMENTO RADIOLOGIA CLINICA

SC RADIOTERAPIA MANTOVA

SC MEDICINA NUCLEARE MANTOVA

SC RADIOLOGIA /DIAGNOSTICA PER IMMAGINI ASOLA
SS RADIOLOGIA BOZZOLO

SC RADIOLOGIA /DIAGNOSTICA PER IMMAGINI MANTOVA
SS RADIOLOGIA INTERVENTISTICA - MANTOVA
SS CENTRO DI DIAGNOSTICA RADIOLOGICA AMBULATORIALE
SS CENTRO MAMMOGRAFICO

SC RADIOLOGIA /DIAGNOSTICA PER IMMAGINI PIEVE

DIPARTIMENTO LABORATORIO

SC SERVIZIO DI MEDICINA DI LABORATORIO (SMeL) MANTOVA

SS LABORATORIO AUTOIMMUNITA' E BIOLOGIA MOLECOLARE - MANTOVA
SS SERVIZIO DI MEDICINA DI LABORATORIO (SMeL) ASOLA – BOZZOLO
SS SERVIZIO DI MEDICINA DI LABORATORIO (SMeL) PIEVE di CORIANO

SC SERVIZIO IMMUNOEMATOLOGICO E MEDICINA TRASFUSIONALE - S.I.M.T. MANTOVA

SC LABORATORIO ANATOMIA PATOLOGICA

SS MEDICINA MORTUARIA E TANATOLOGIA

DIPARTIMENTO EMERGENZA – URGENZA

SC MEDICINA D'URGENZA E PRONTO SOCCORSO

SS PRONTO SOCCORSO MANTOVA
SS PRONTO SOCCORSO ASOLA
SS PRONTO SOCCORSO PIEVE
SS ACCOGLIENZA MEDICA DISABILI - DAMA

SC ANESTESIA ASOLA

SC T. I. ANESTESIA E RIANIMAZIONE PIEVE di CORIANO

SC T. I. ANESTESIA E RIANIMAZIONE MANTOVA

SS MEDICINA PERIOPERATORIA
SS SALE OPERATORIE - MANTOVA
SS TERAPIA DEL DOLORE
SS CARDIOANESTESIA - MANTOVA

DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE

SC UNITA' OPERATIVA PSICHIATRICA MANTOVA 1

SS AREA EMERGENZA URGENZA POSTACUTI – MANTOVA 1
SS CPS AREA TERRITORIALE – MANTOVA 1
SS AREA RIABILITATIVA INTEGRATA – MANTOVA 1

SC UNITA' OPERATIVA PSICHIATRICA MANTOVA 2

SS CPS AREA TERRITORIALE - MANTOVA 2
SS AREA RIABILITATIVA E RAPPORTI CON STRUTTURE CONVEZIONATE LUNGODEGENZIALI - MANTOVA 2

Rapporto funzionale con le Strutture del Ospedale Psichiatrico Giudiziario di Castiglione delle Stiviere

DIREZIONE SANITARIA

Strutture in Staff

SS AAT 118
SS MEDICINA DEL LAVORO
SS PSICOLOGIA CLINICA
SS SERVIZIO INGEGNERIA CLINICA
SS NUTRIZIONE CLINICA ARTIFICIALE E SERVIZIO DIETETICO
SS GOVERNO DEI PERCORSI CLINICI AZIENDALI

Strutture in line

SC SITRA – SERVIZIO INFERMIERISTICO TECNICO RIABILITATIVO AZIENDALE
SS DIREZIONE INFERMIERISTICA OPG

SC DIREZIONE MEDICA OPG (*Rapporto funzionale il Dipartimento di Salute Mentale*)
SS INTEGRAZIONE OPG TERRITORIO

SC PSICHIATRIA GIUDIZIARIA MASCHILE - OPG
SC PSICHIATRIA GIUDIZIARIA FEMMINILE - OPG

SC FISICA SANITARIA
SS SISTEMI FISICI IN MEDICINA

SC FARMACIA OSPEDALIERA
SS FARMACIA ASOLA
SS FARMACIA PIEVE di CORIANO

SC DIREZIONE MEDICA PRESIDIO PIEVE di CORIANO

SC DIREZIONE MEDICA PRESIDIO MANTOVA
SS IGIENE OSPEDALIERA MANTOVA

SC DIREZIONE MEDICA PRESIDIO ASOLA E BOZZOLO

SC DIREZIONE MEDICA PRESIDIO TERRITORIALE
SS POLIAMBULATORIO TERRITORIALE MANTOVA

DIREZIONE GENERALE

Strutture in Staff

SS SERVIZIO PREVENZIONE PROTEZIONE AZIENDALE
SS COMUNICAZIONE

SC AVVOCATURA (*rapporto funzionale con Ufficio Advocatura ASL*)

SC QUALITA', ACCREDITAMENTO E APPROPRIATEZZA

SC CONTROLLO DI GESTIONE E FLUSSI INFORMATIVI

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Strutture in Staff

SS AFFARI GENERALI

Strutture in line

SC TECNICO PATRIMONIALE

SC RISORSE UMANE

SC RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE

SC TECNICO ECONOMALE E DEI SERVIZI

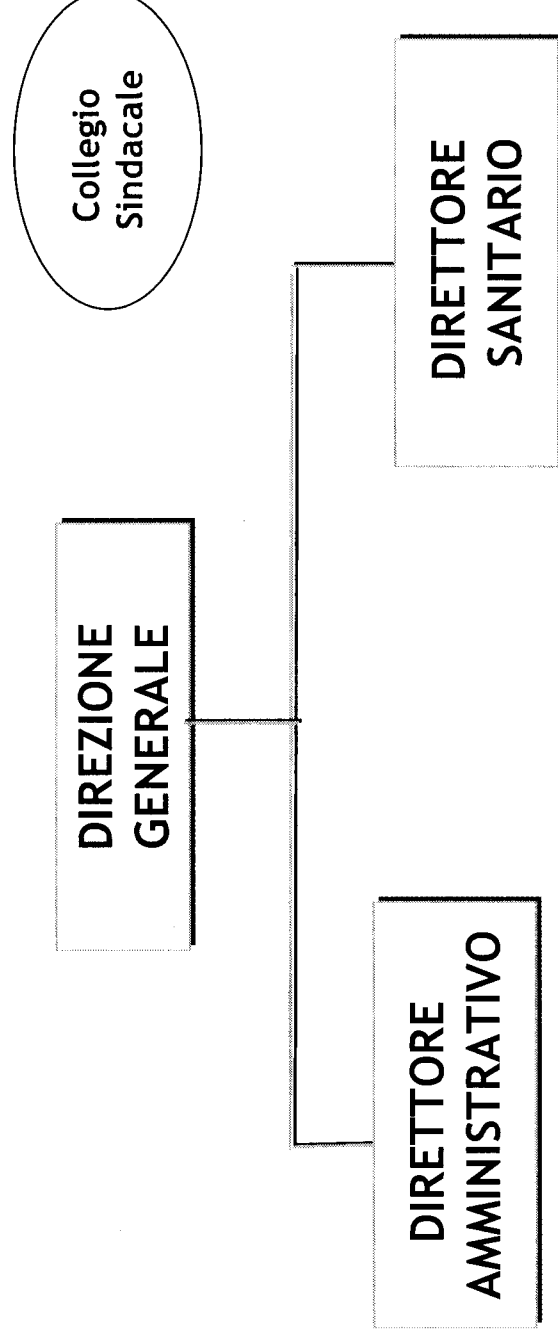
SC FUNZIONE ACQUISTI

SC GESTIONE AMMINISTRATIVA SERVIZI SANITARI

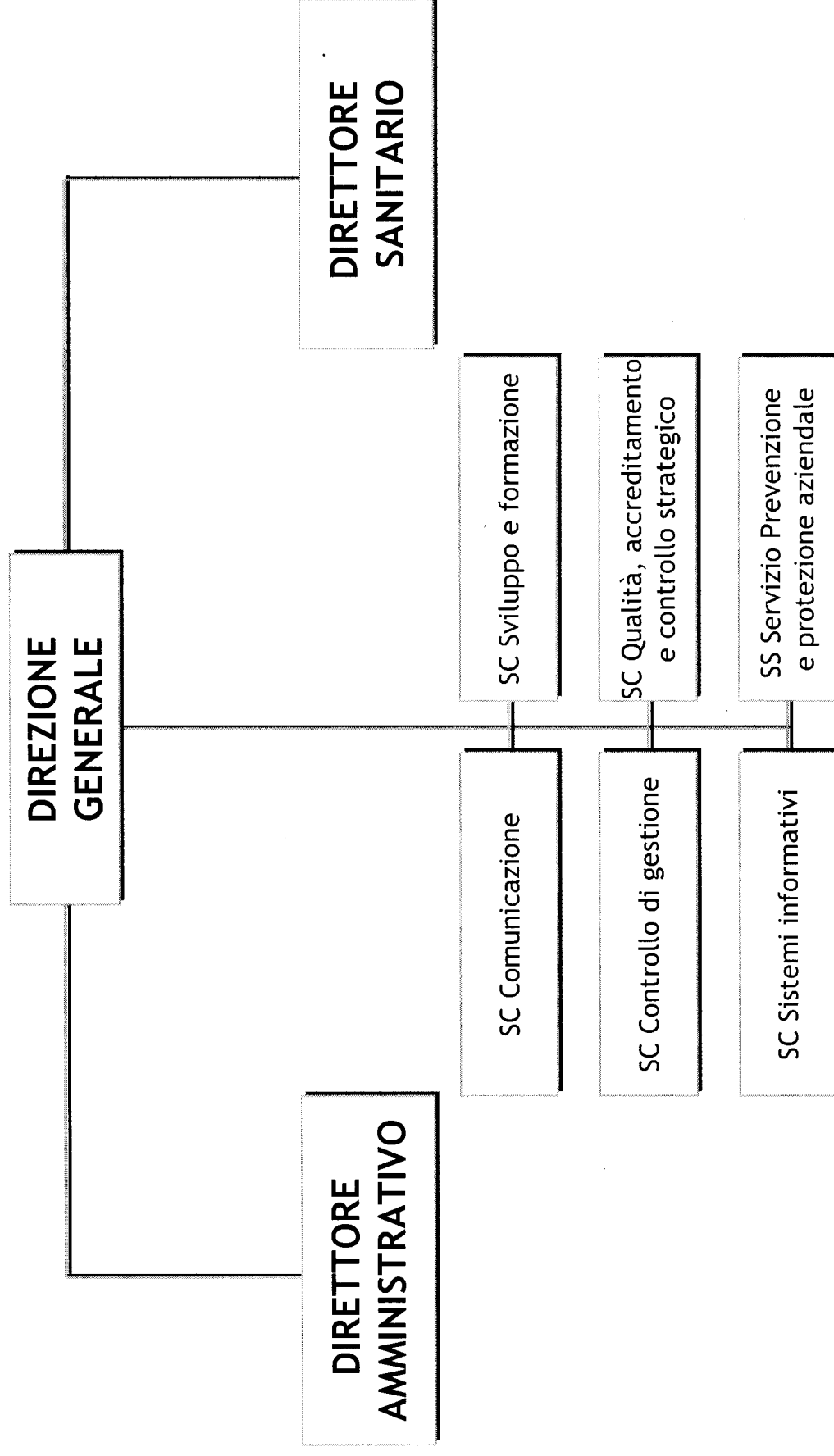
SC SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI

Organigrammi POA 2008-2011

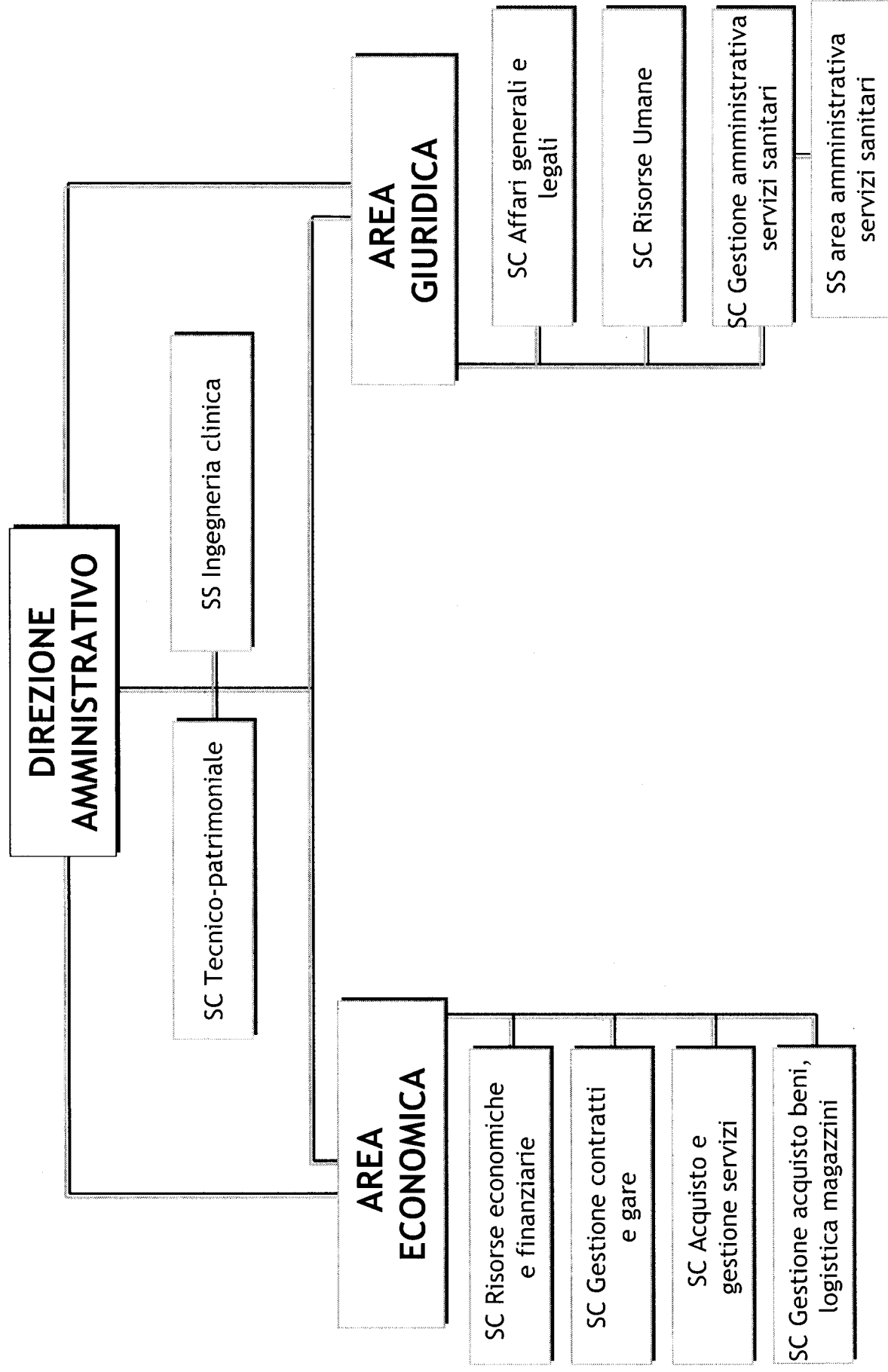
Organi e Direzione Strategica



Staff Direzione Strategica



Direzione Amministrativa

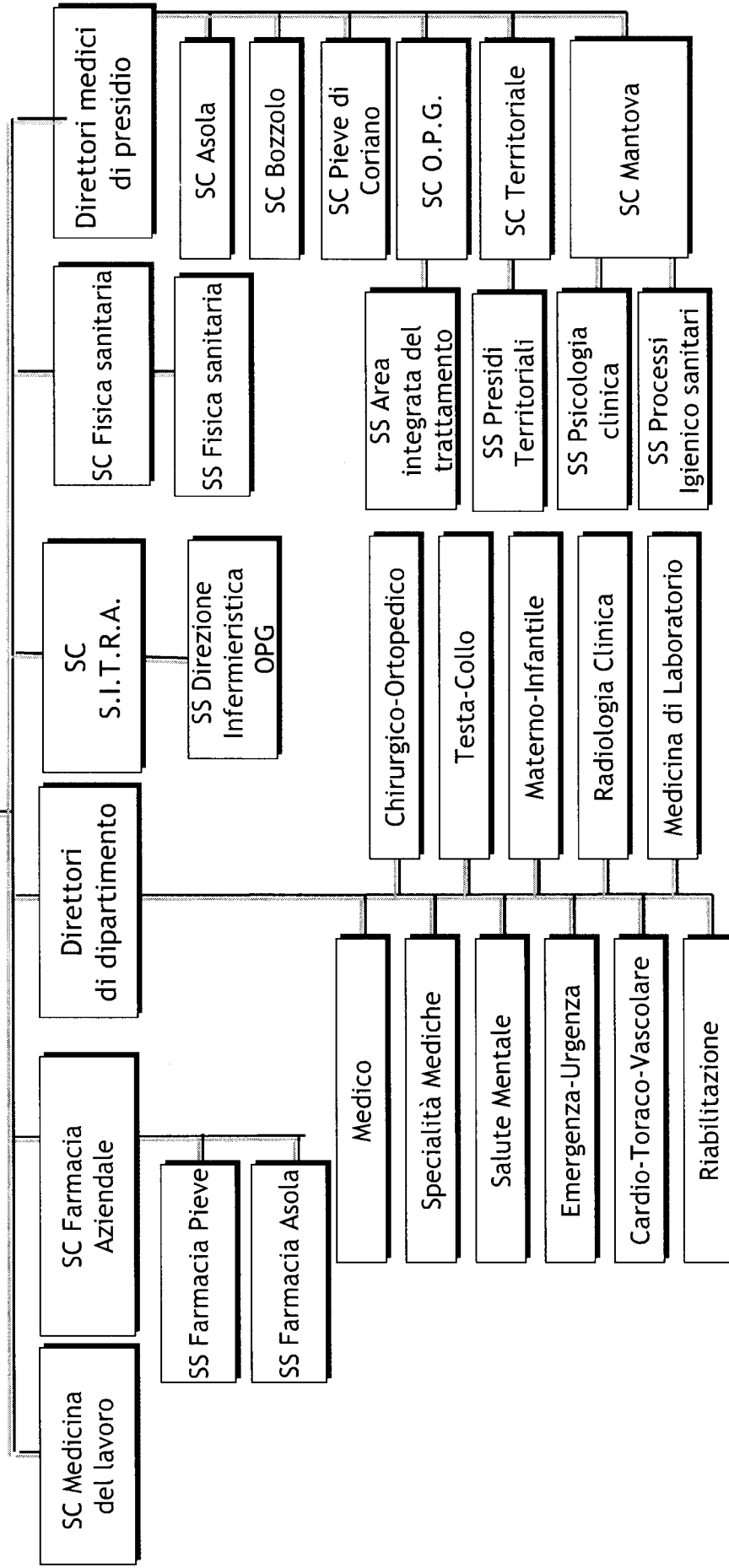


DIREZIONE SANITARIA

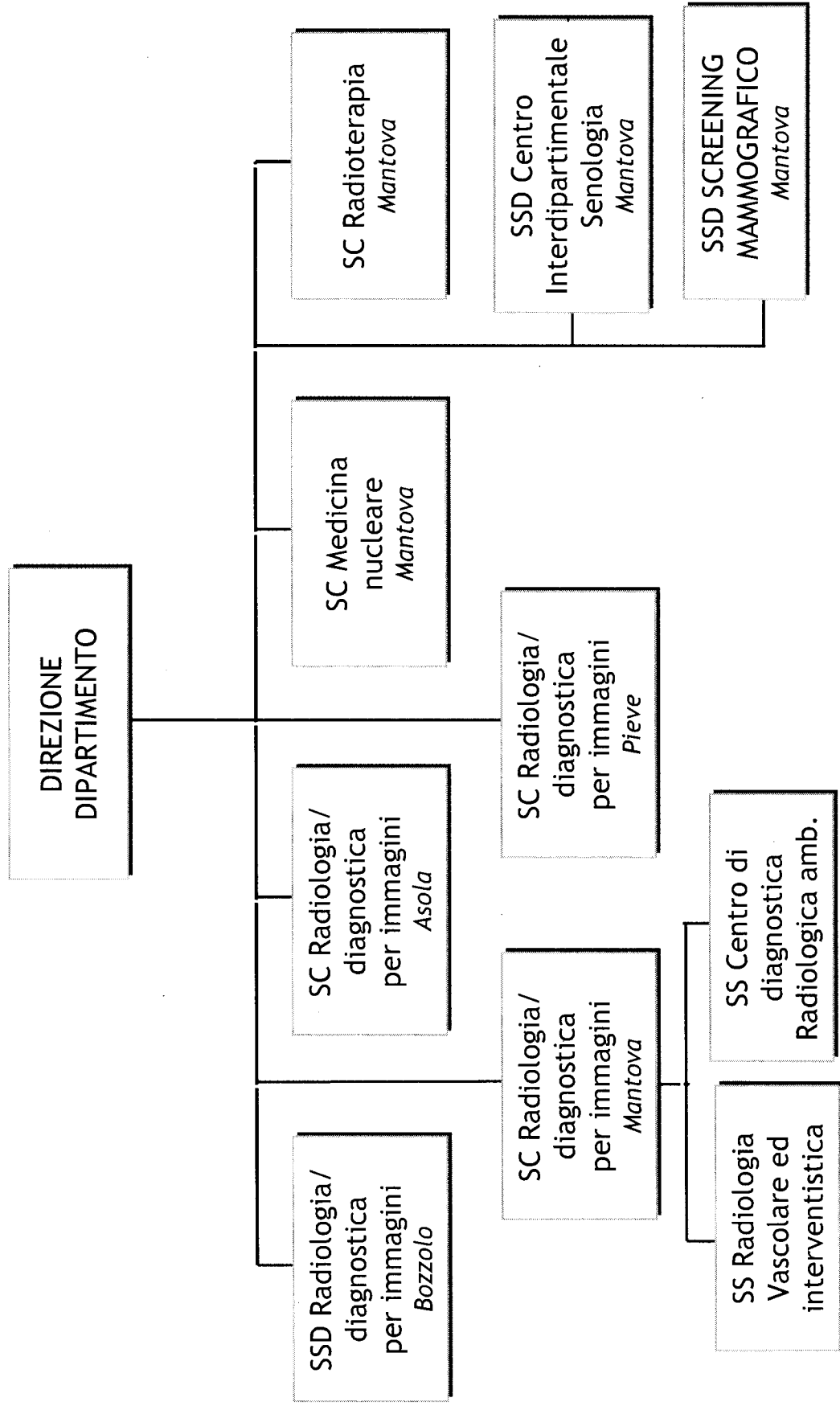
Direzione Sanitaria Aziendale

SS Struttura in
sperimentazione
gestionale

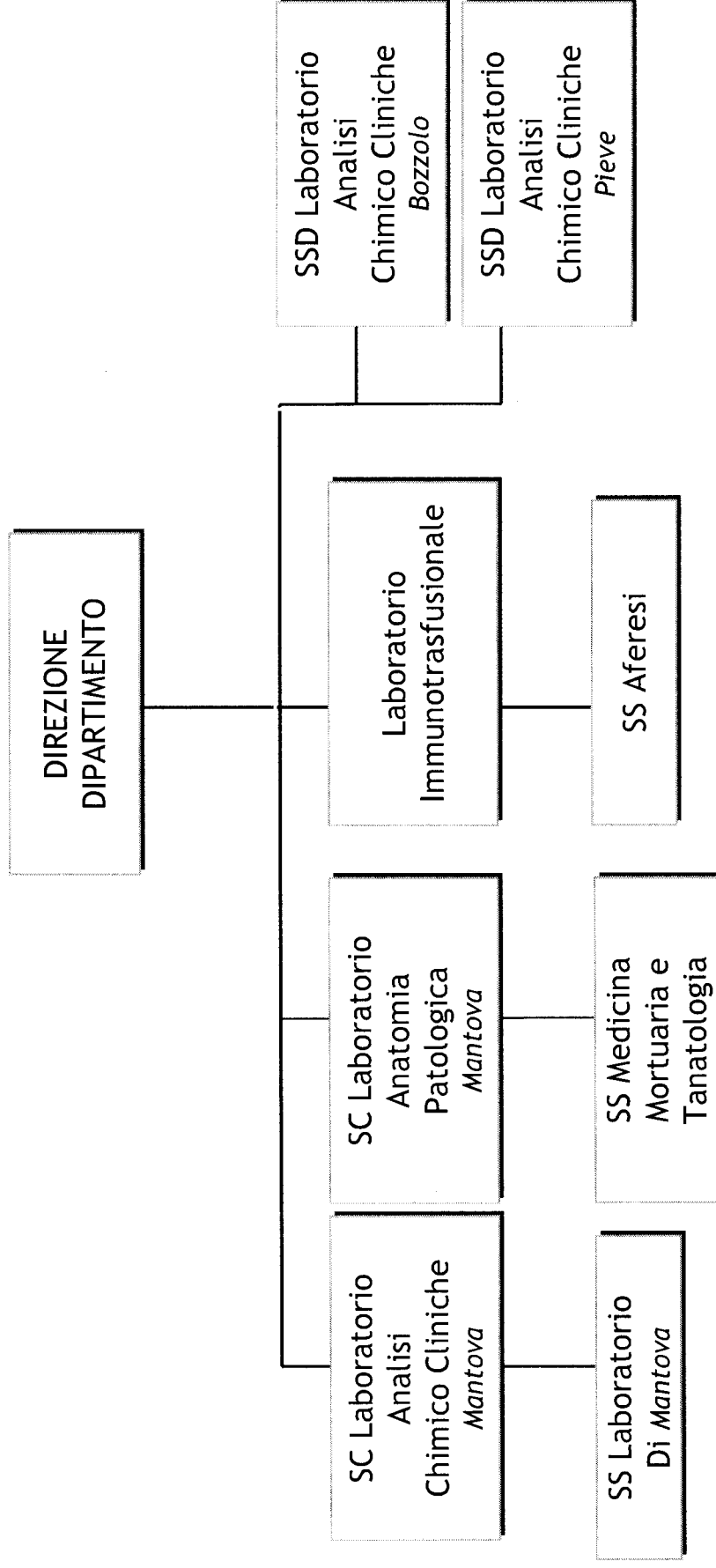
SS SSUEM 118



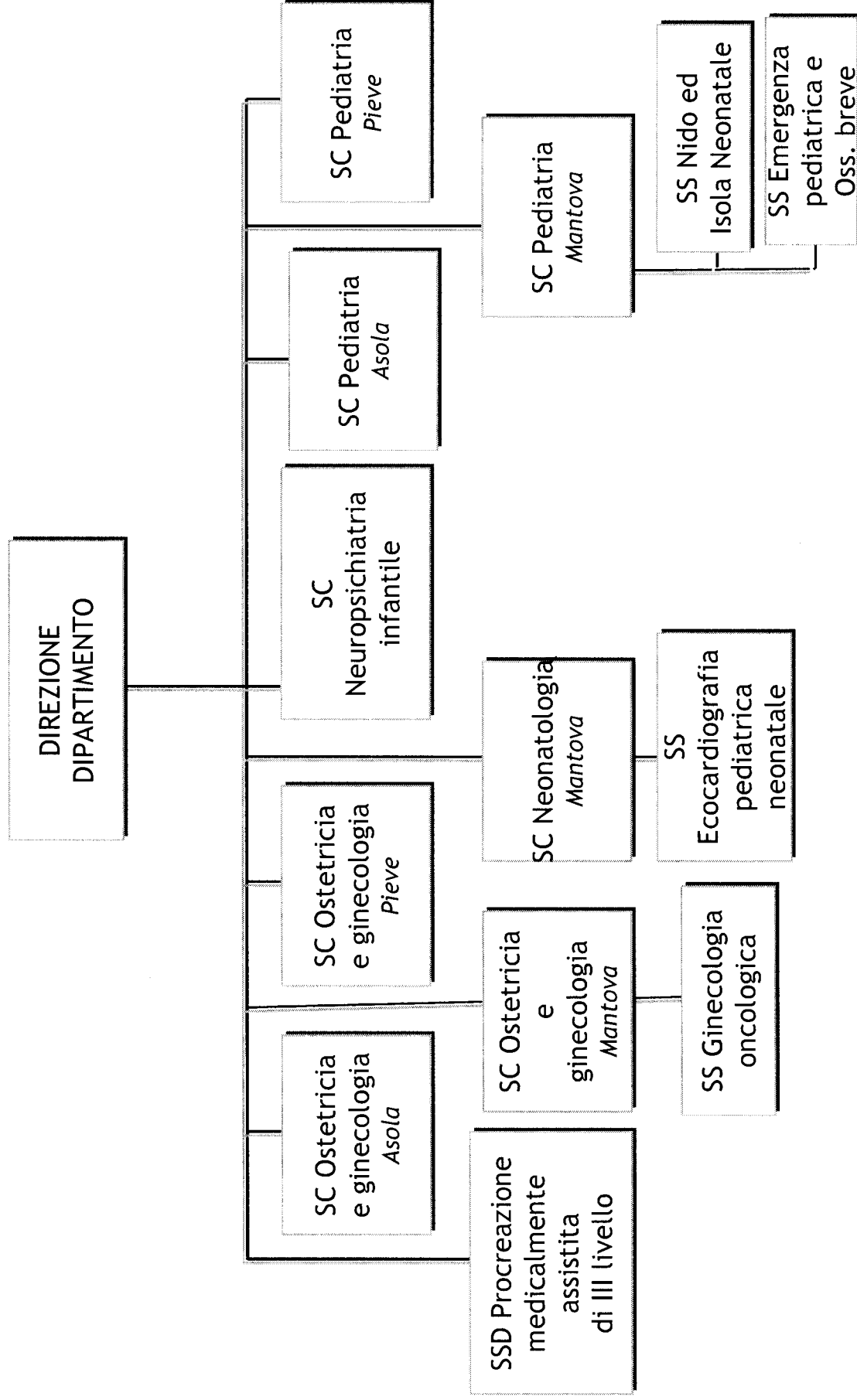
Dipartimento Radiologia clinica



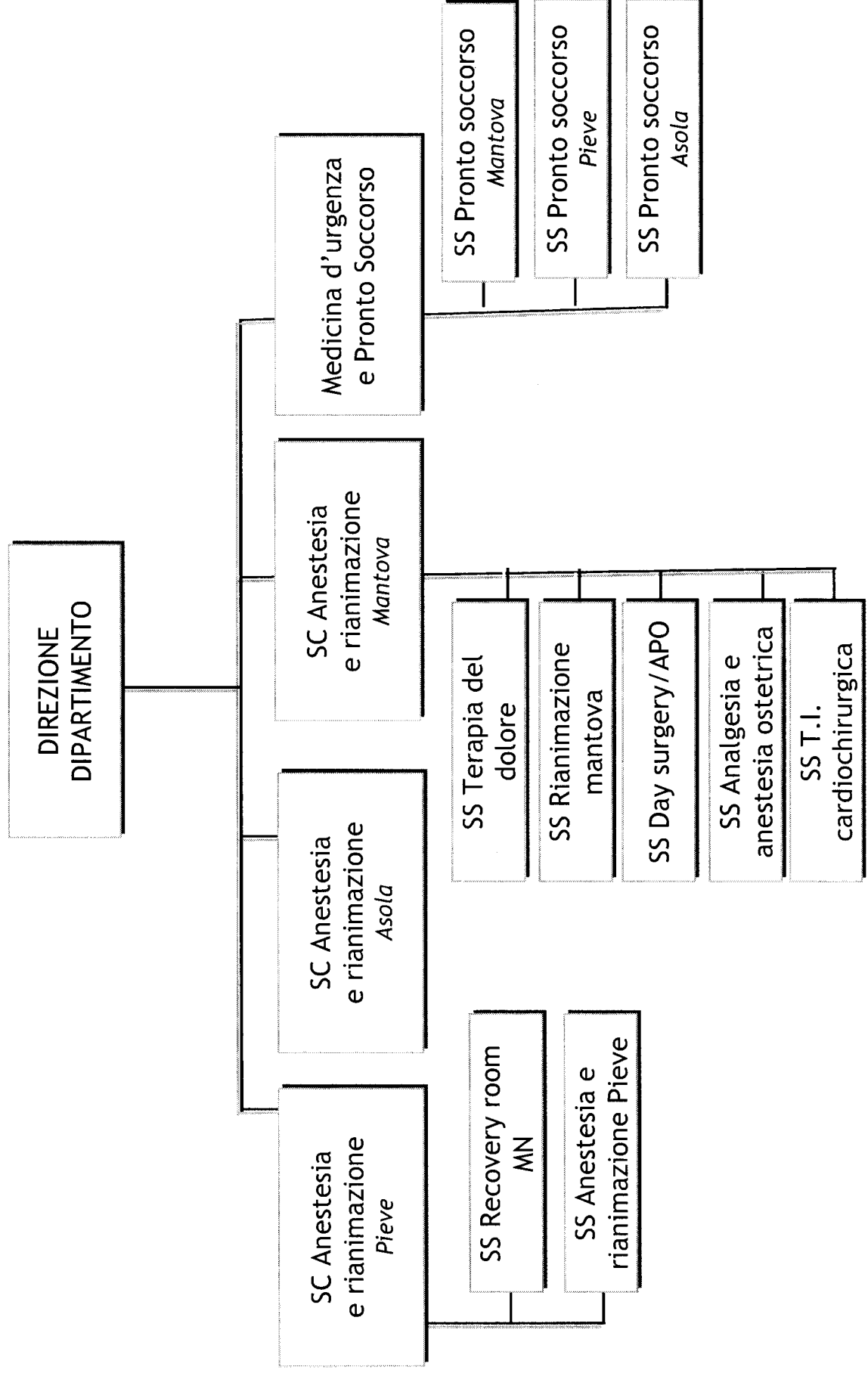
Dipartimento Medicina di laboratorio



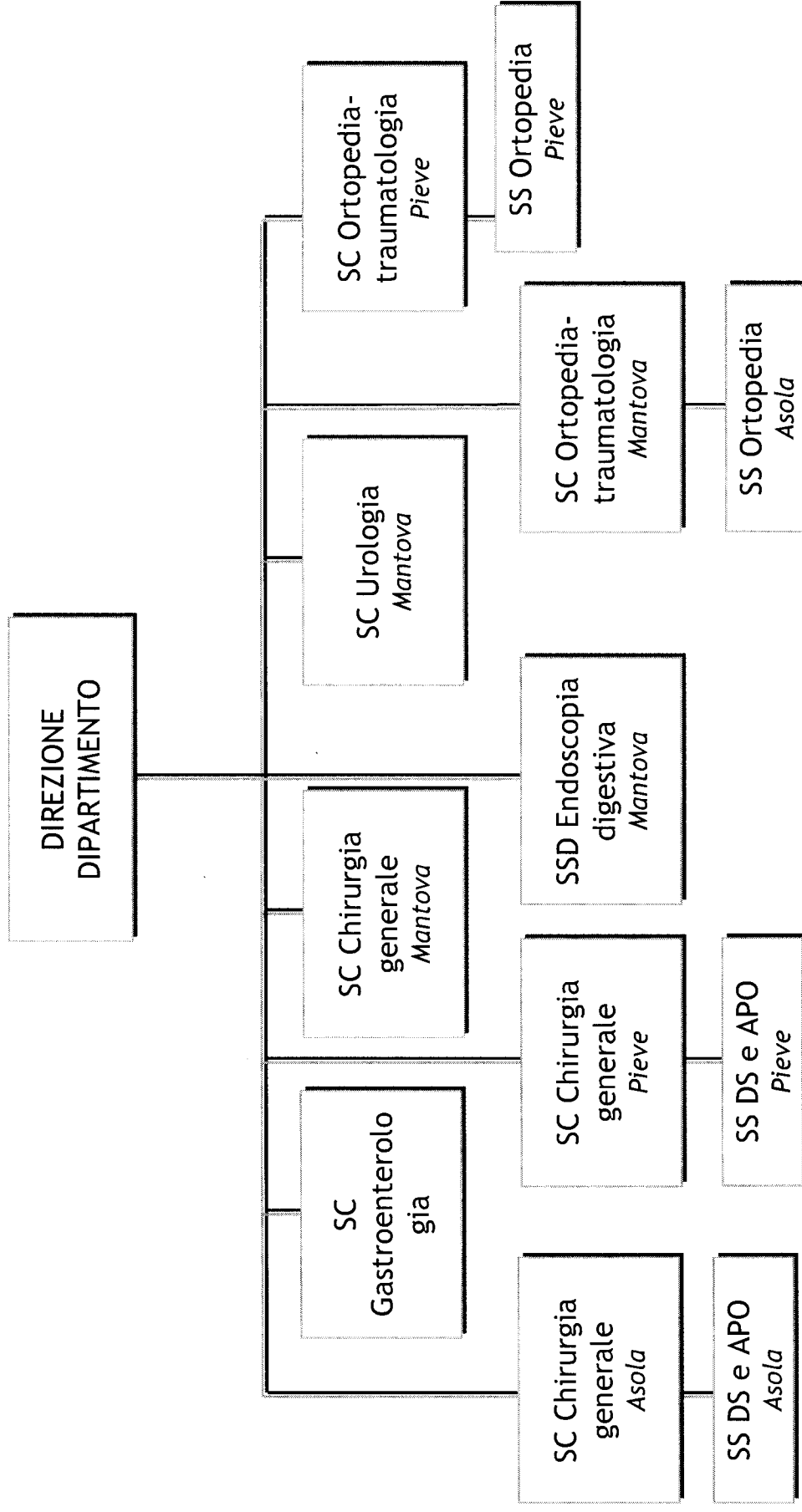
Dipartimento Materno infantile



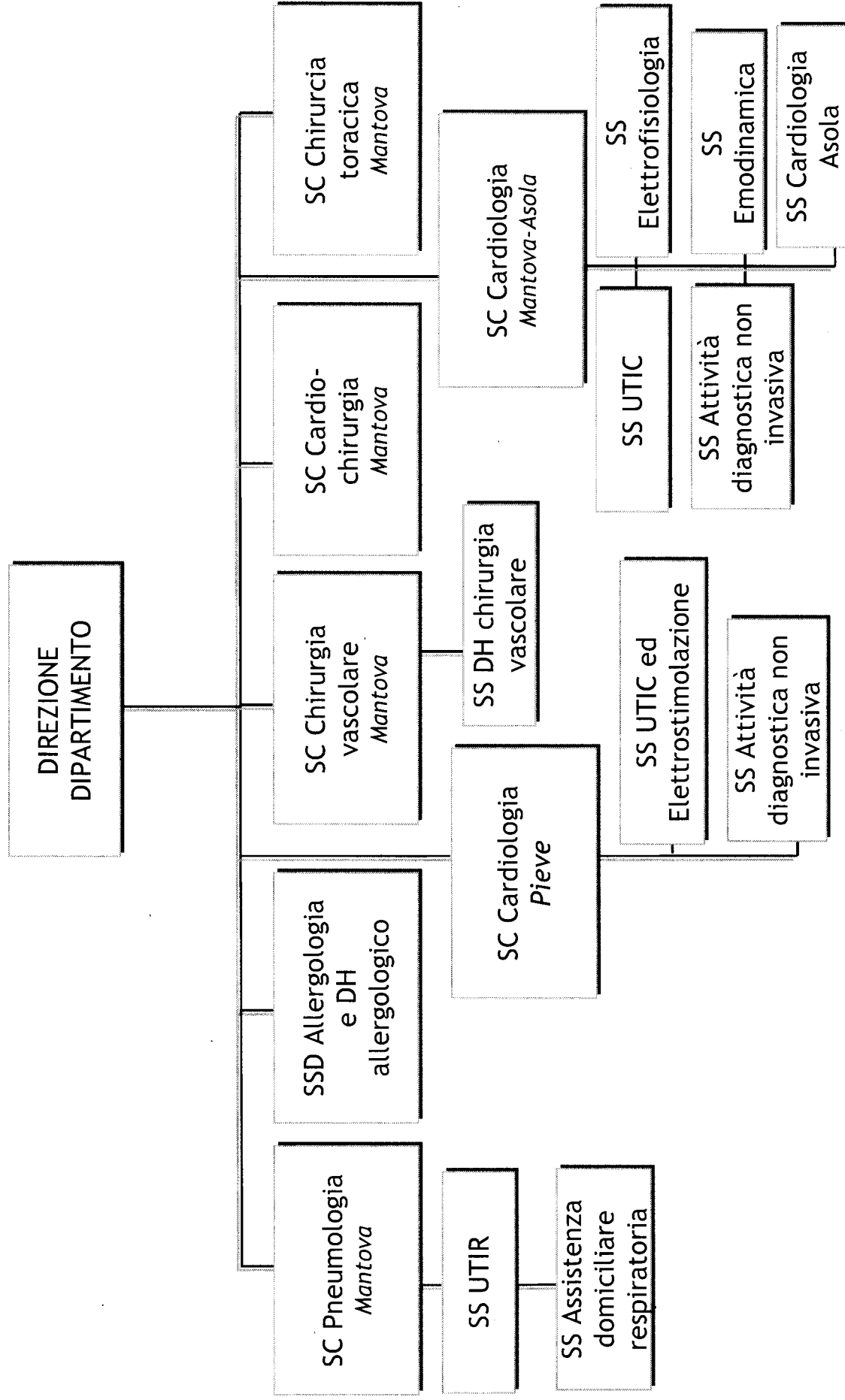
Dipartimento Emergenza-urgenza



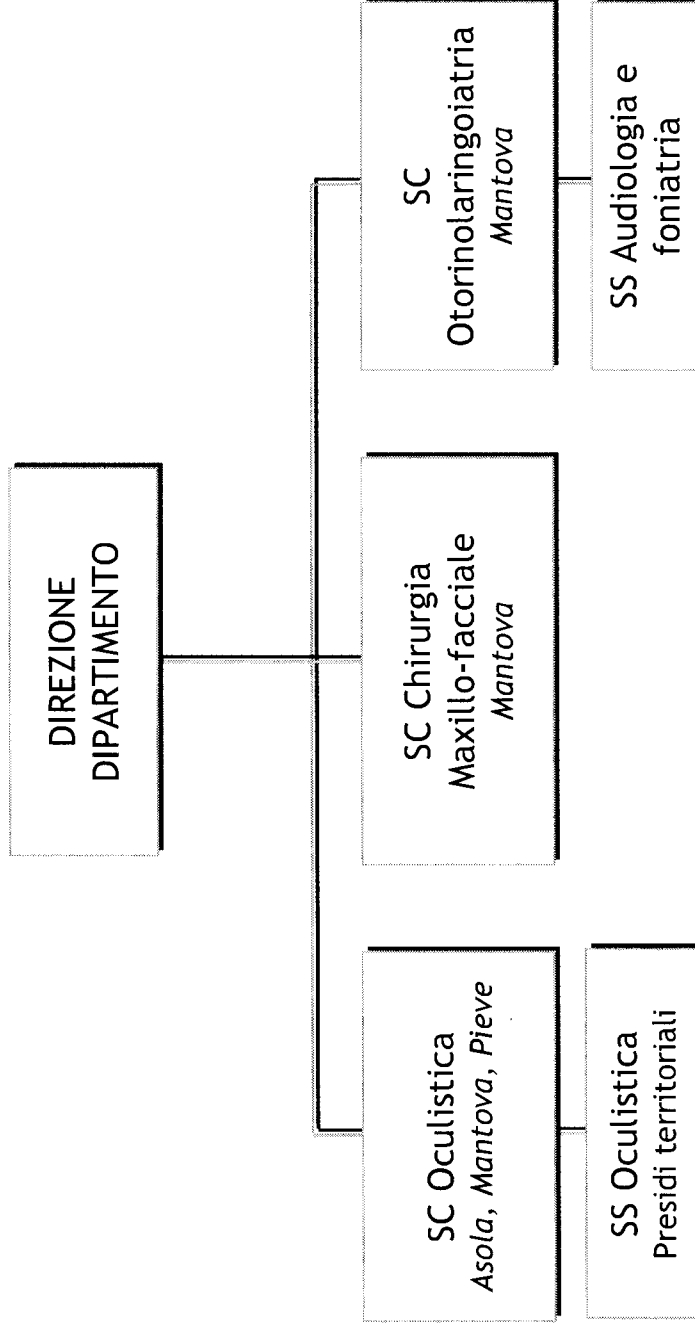
Dipartimento Chirurgico-ortopedico



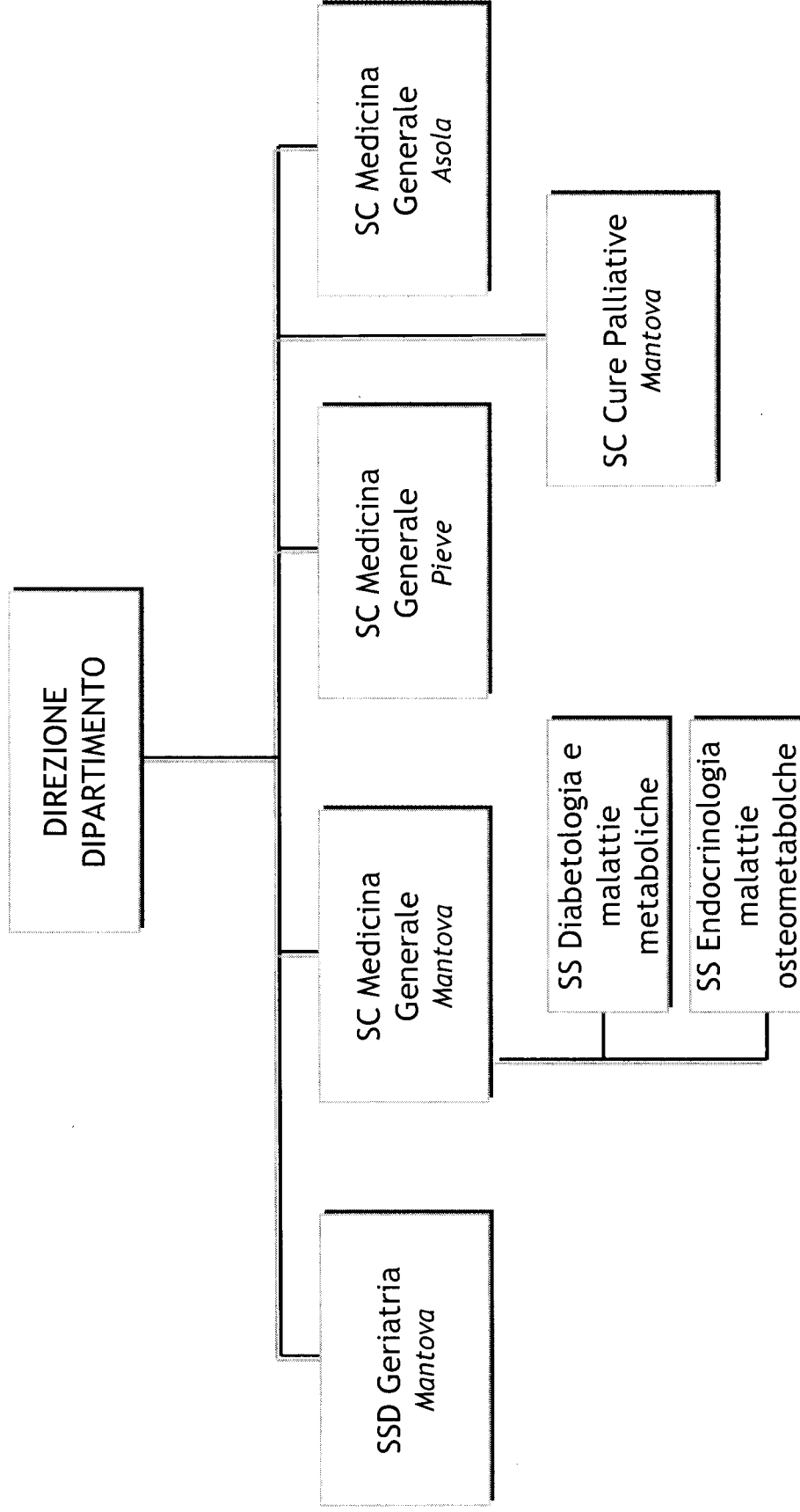
Dipartimento Cardio-toraco-vascolare



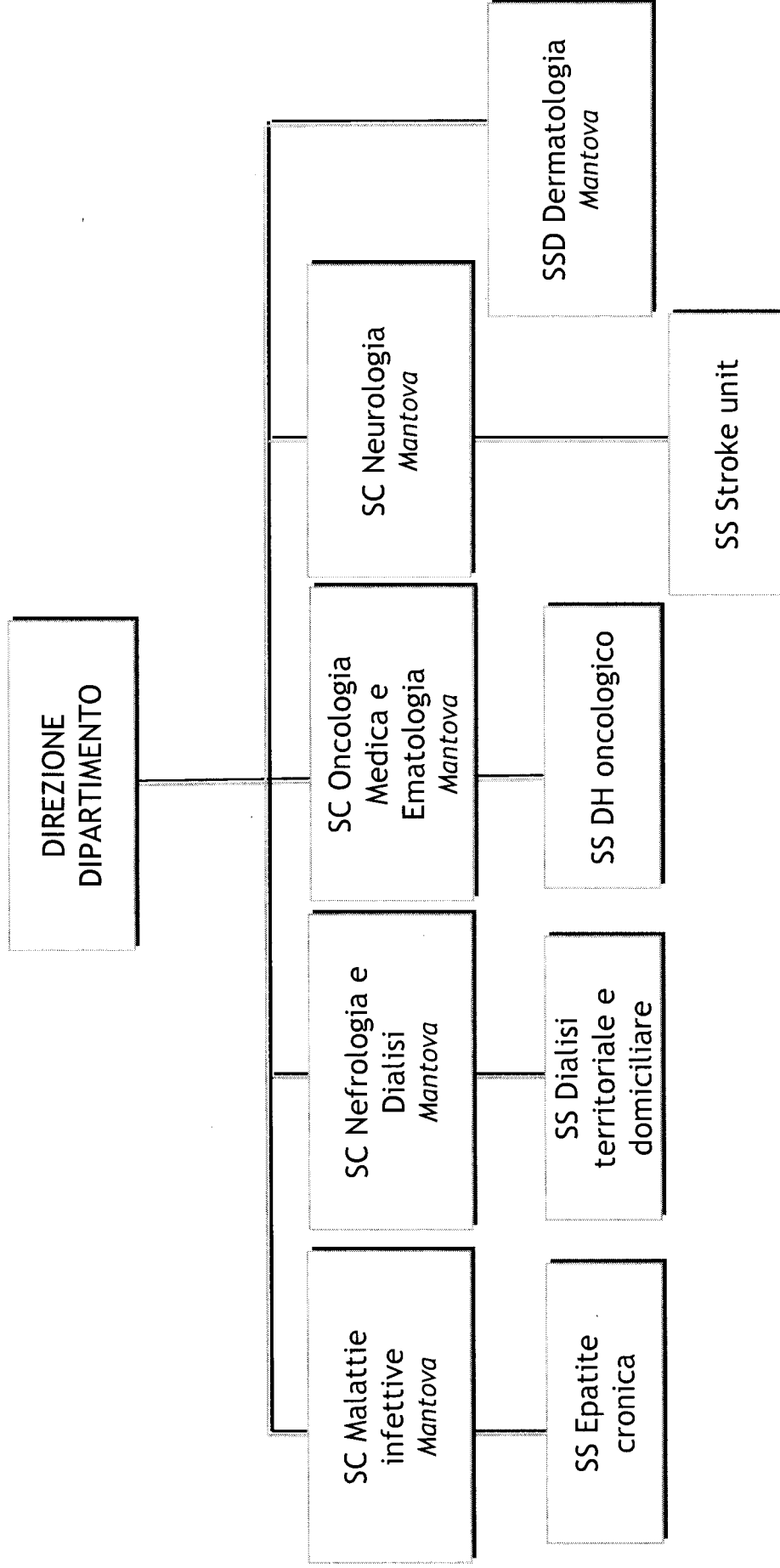
Dipartimento Testa-collo



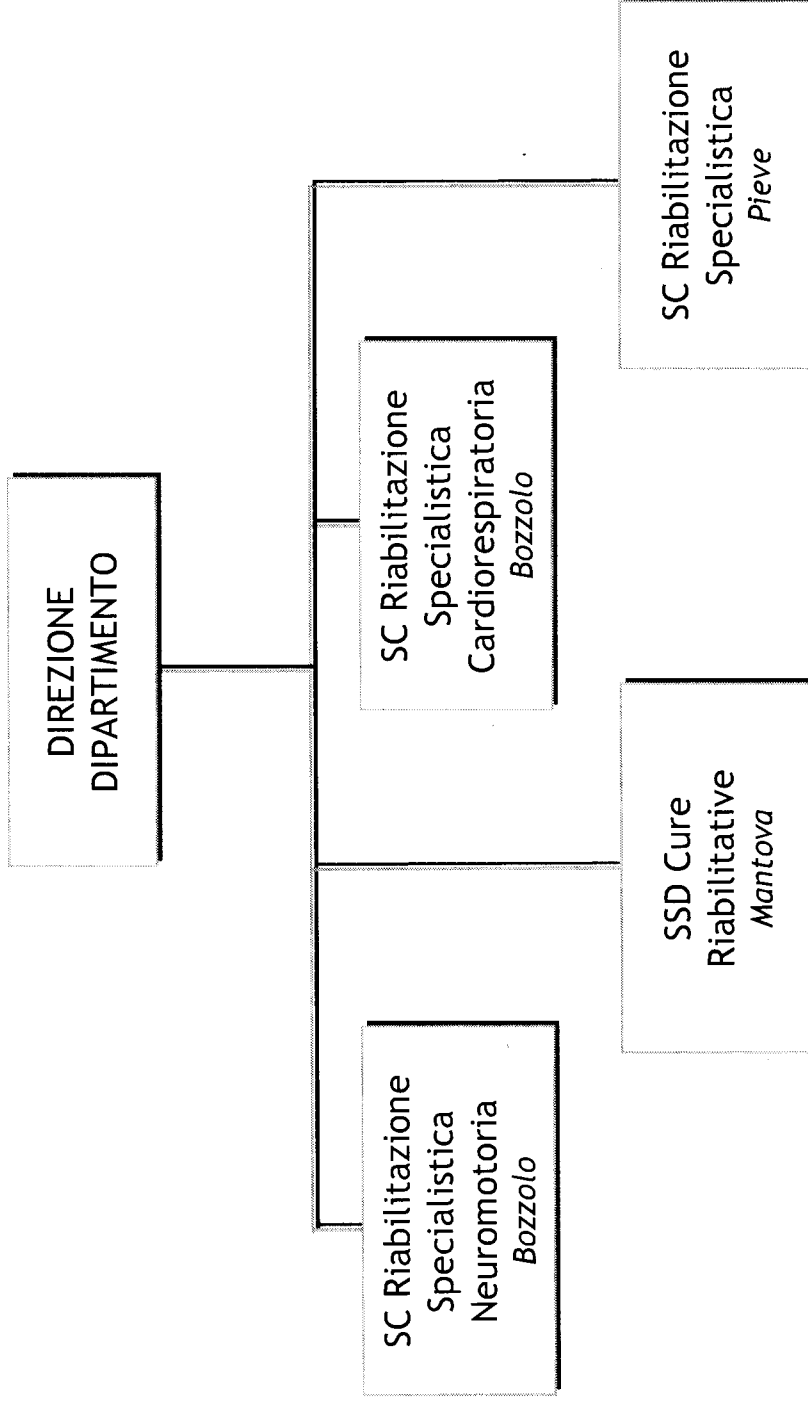
Dipartimento Medicina



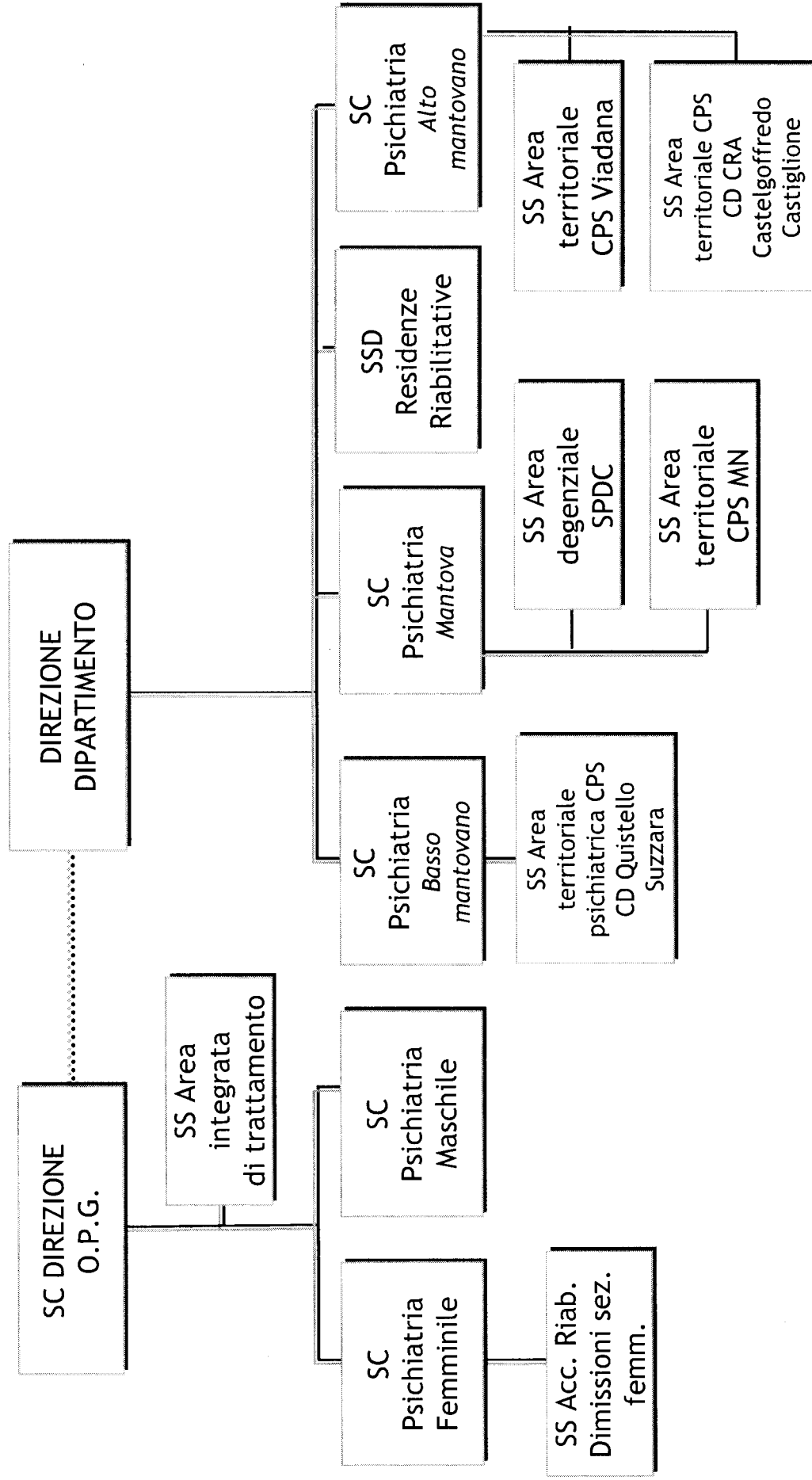
Dipartimento Specialità mediche



Dipartimento Riabilitazione



Dipartimento Salute mentale

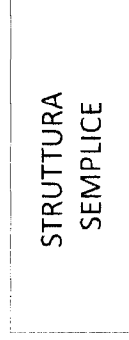
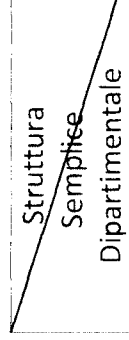
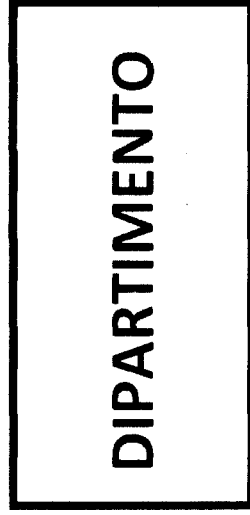


A	TOTALE	NON ACCREDITATE	CESGATE	BYAC	IN SS	IN SUD	TRACCE	IN SUD	TOTALE	VAR %
COMPLESSE	75	66	5		4	0	0	0	66	-12%
SEMPLICI				0		0	11	0		
SEMPLICI OP	13	3	3	0	7		1	1	5	
	88	69	8				12	1	71	

Organigrammi POA 2012

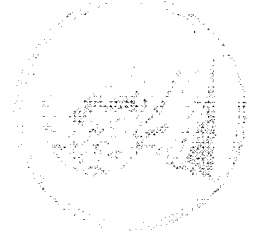


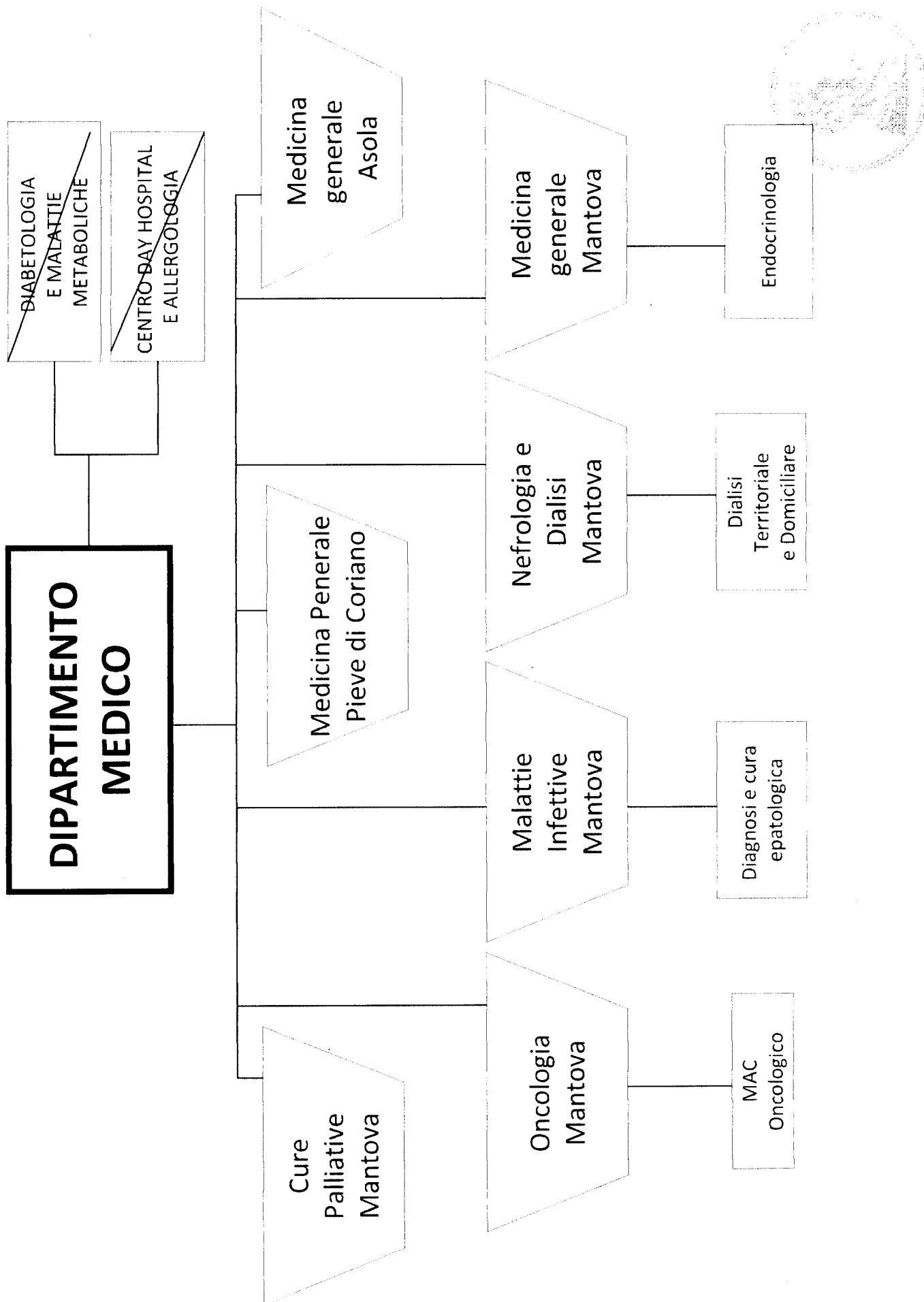
Legenda...

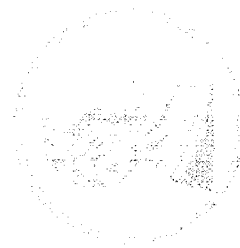
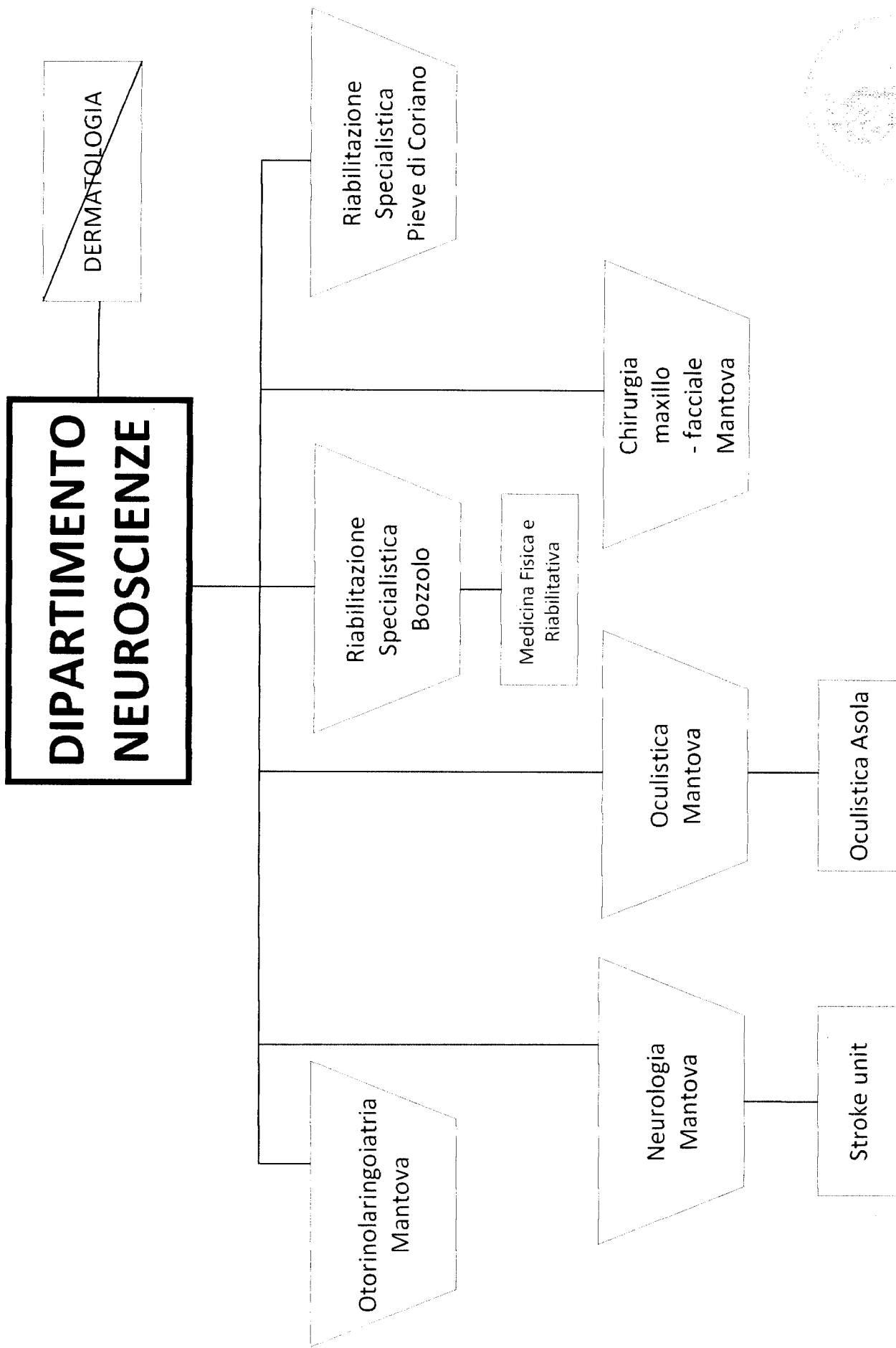


rapporto gerarchico

rapporto funzionale







Dipartimento CARDIO TORACO VASCOLARE

Cure
~~Subacute~~ Bozzolo

Cardio-
Chirurgia
Mantova

Chirurgia
Toracica
Mantova

Chirurgia
Vascolare
Mantova

Attività ambulatoriale
di chirurgia vascolare

Pneumologia
Mantova

Cardiologia
Mantova

Cardiologia
Pievedi Coriano

Riabilitazione
Specialistica
Cardiorespiratoria
Mantova

Ass.domiciliare
respiratoria

Unità Terapia
Sub-Intensiva Respiratoria

Unità Terapia
Intensiva Coronarica

Emodinamica

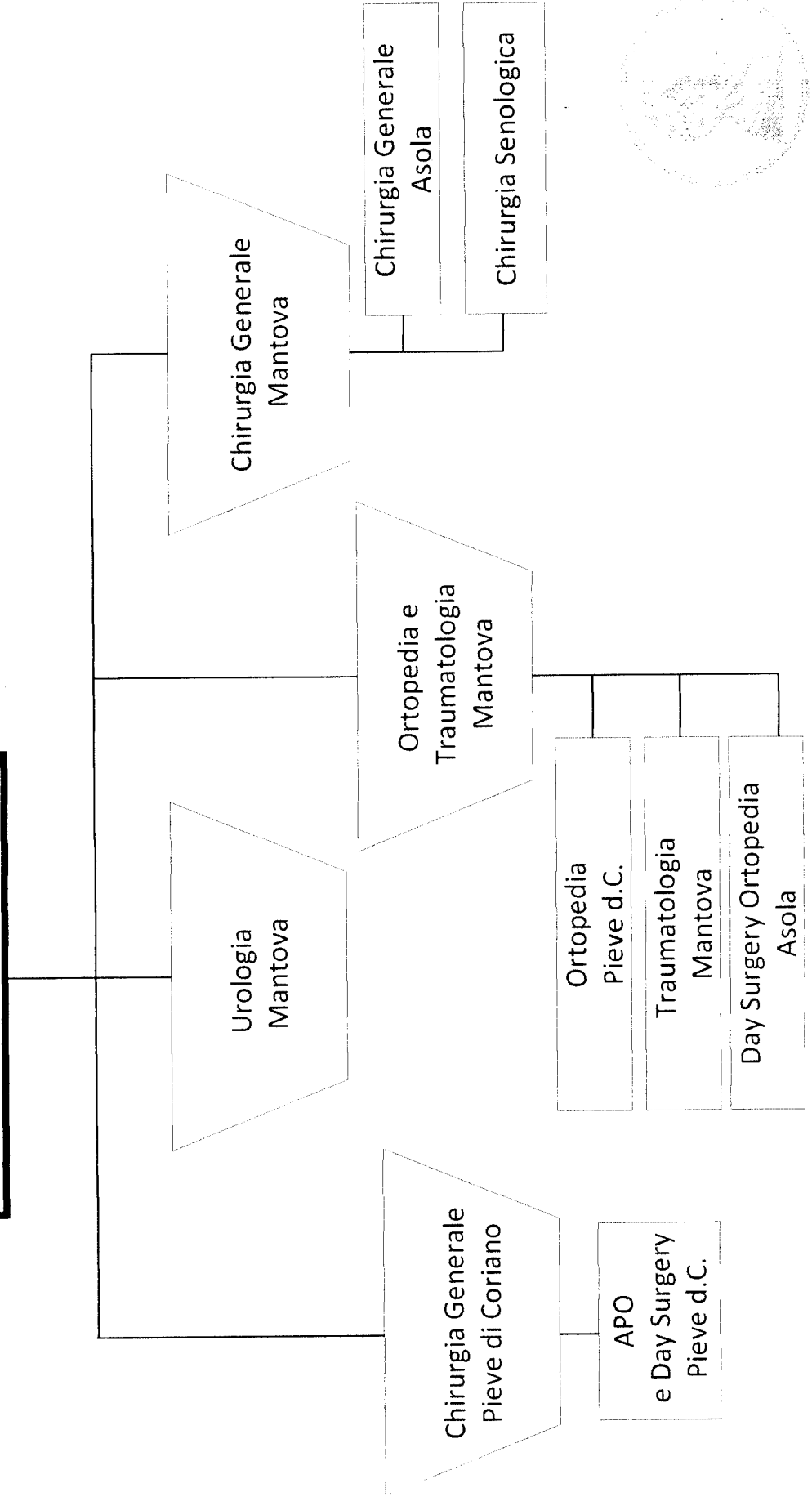
Elettrofisiologia

Unità Terapia
Intensiva Coronarica

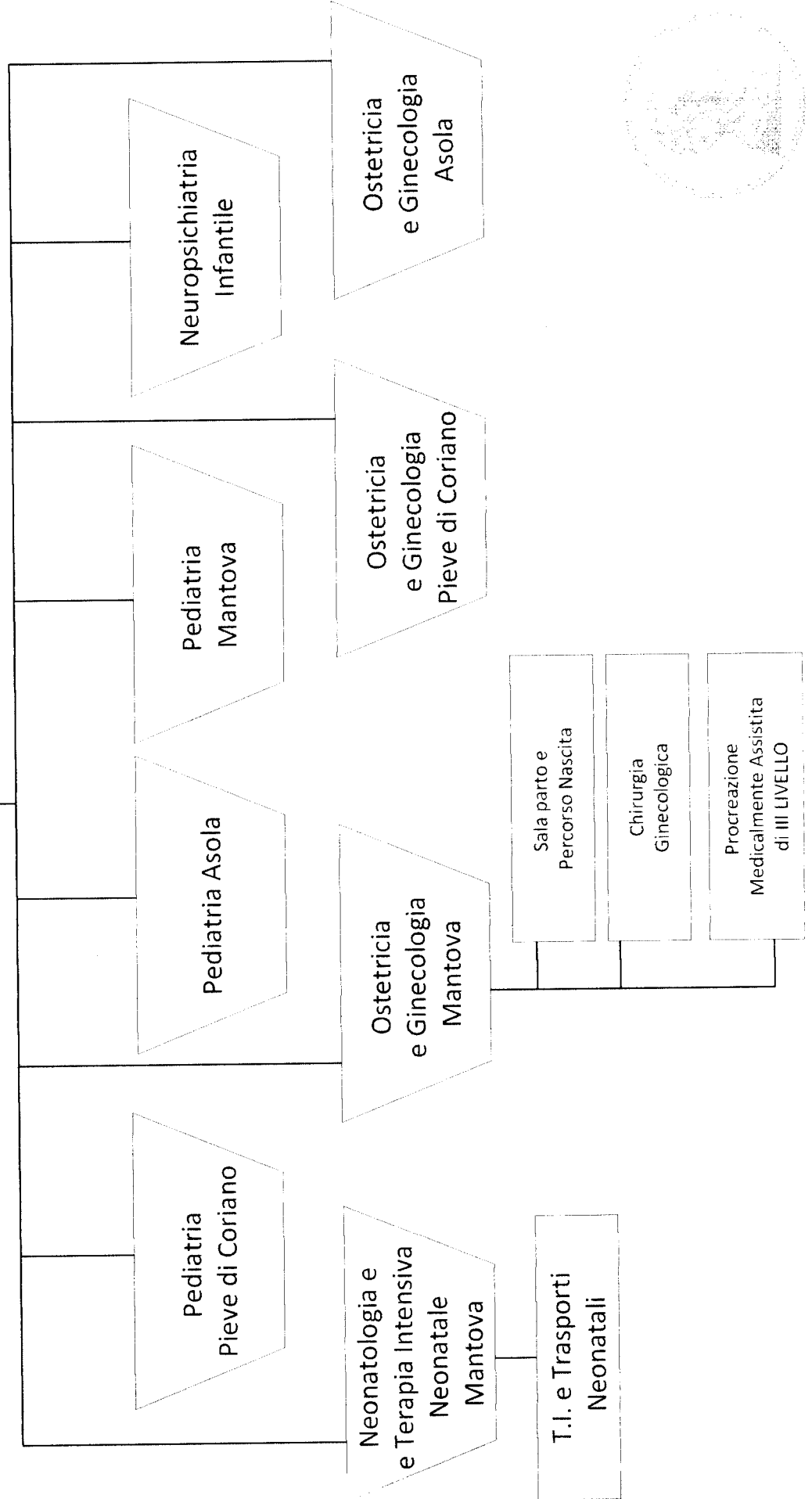


DIPARTIMENTO CHIRURGICO ORTOPEDICO

~~ENDOSCOPIA
DIGESTIVA~~



**DIPARTIMENTO
MATERNO
INFANTILE**



**DIPARTIMENTO
RADIOLOGIA
CLINICA**

Radiologia /
Diagnostica
Per Immagini
Asola

Radiologia /
Diagnostica
per Immagini Bozzolo

Radiologia /
Diagnostica
Per Immagini
Pieve d.C

Radioterapia
Mantova

Radiologia /
Diagnostica
Per Immagini
Mantova

Medicina
Nucleare
Mantova

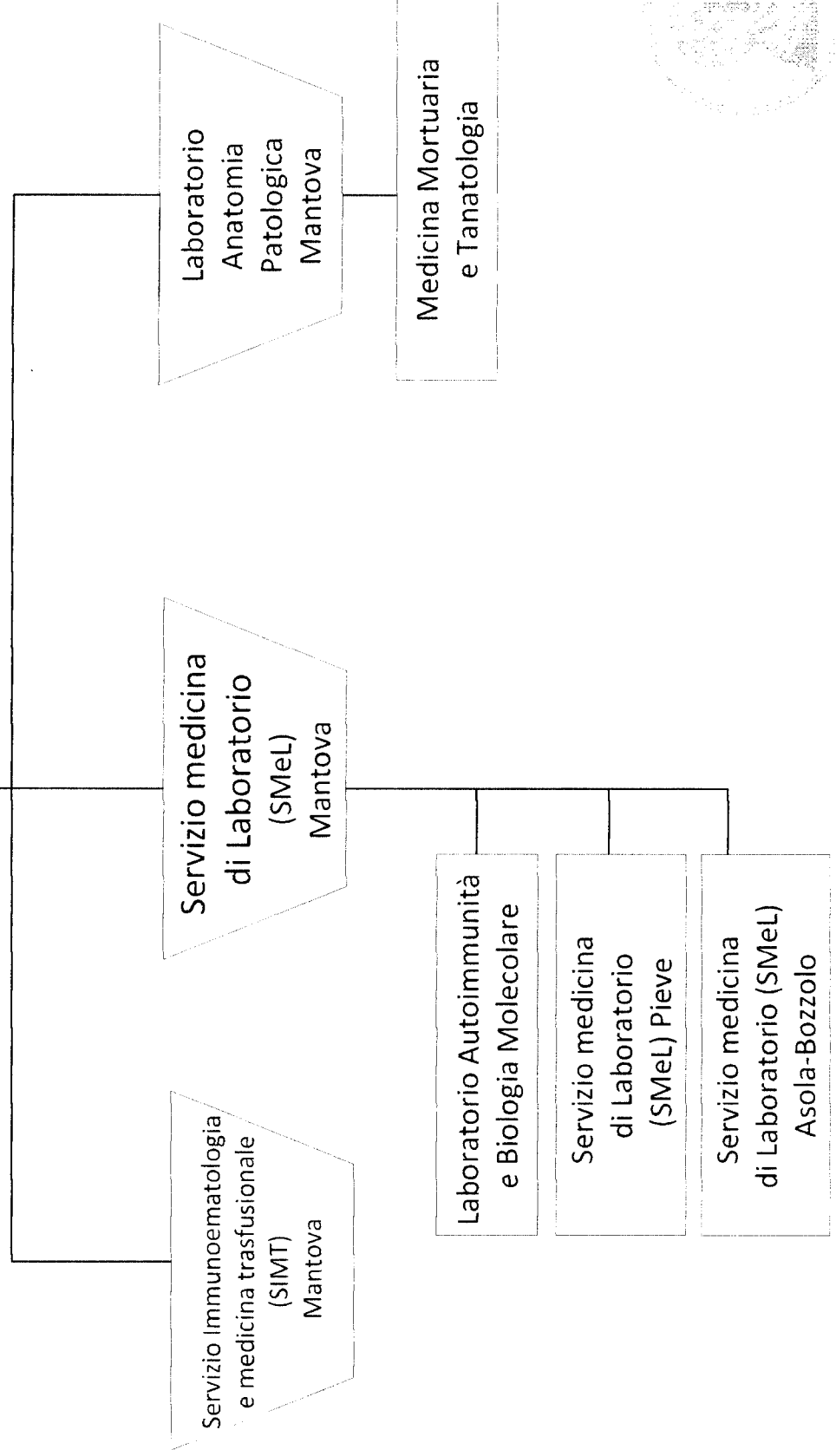
Radiologia
Interventistica Mantova

Centro di Diagnostica Radiologica
Ambulatoriale

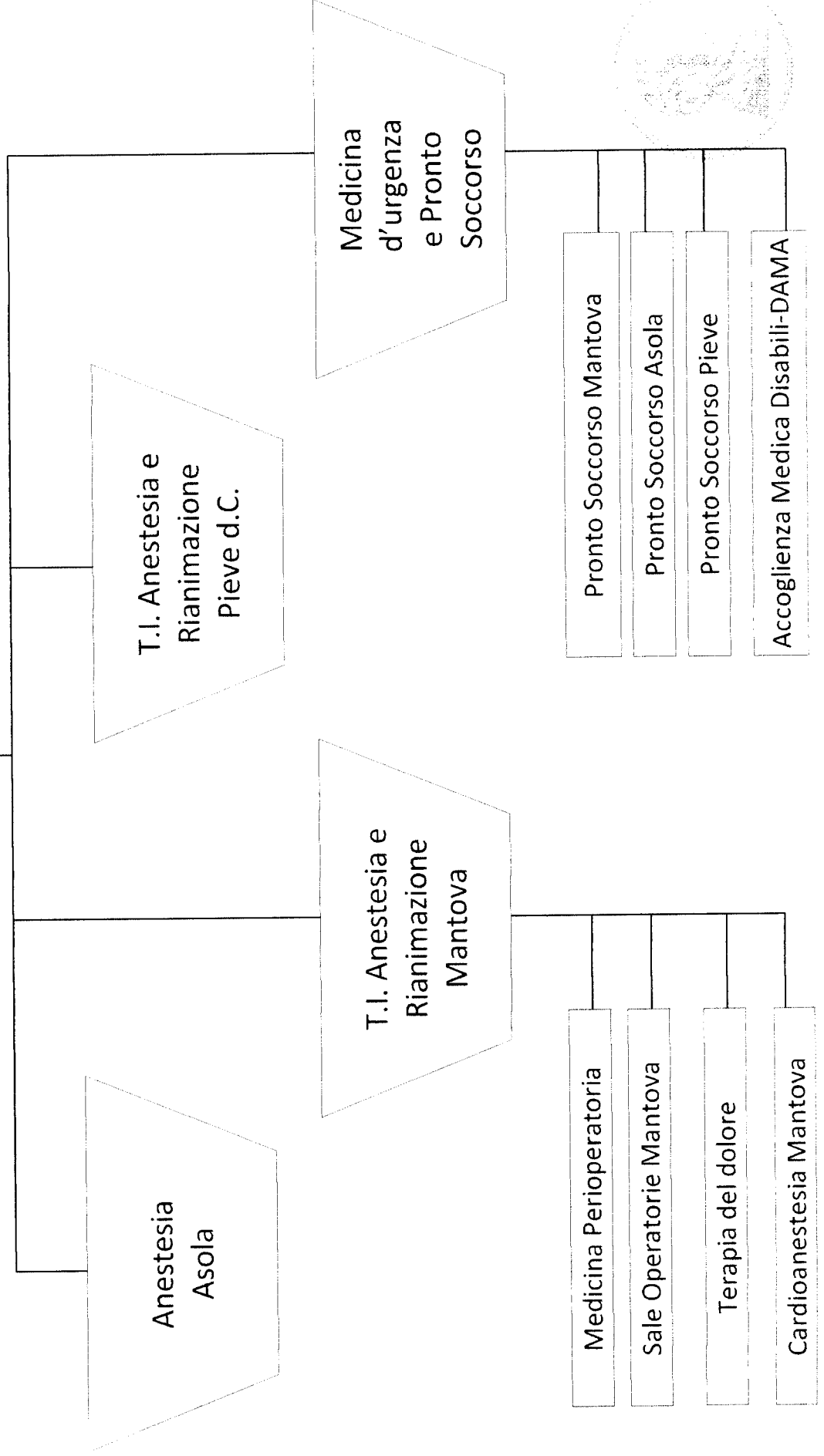
Centro Mammografico



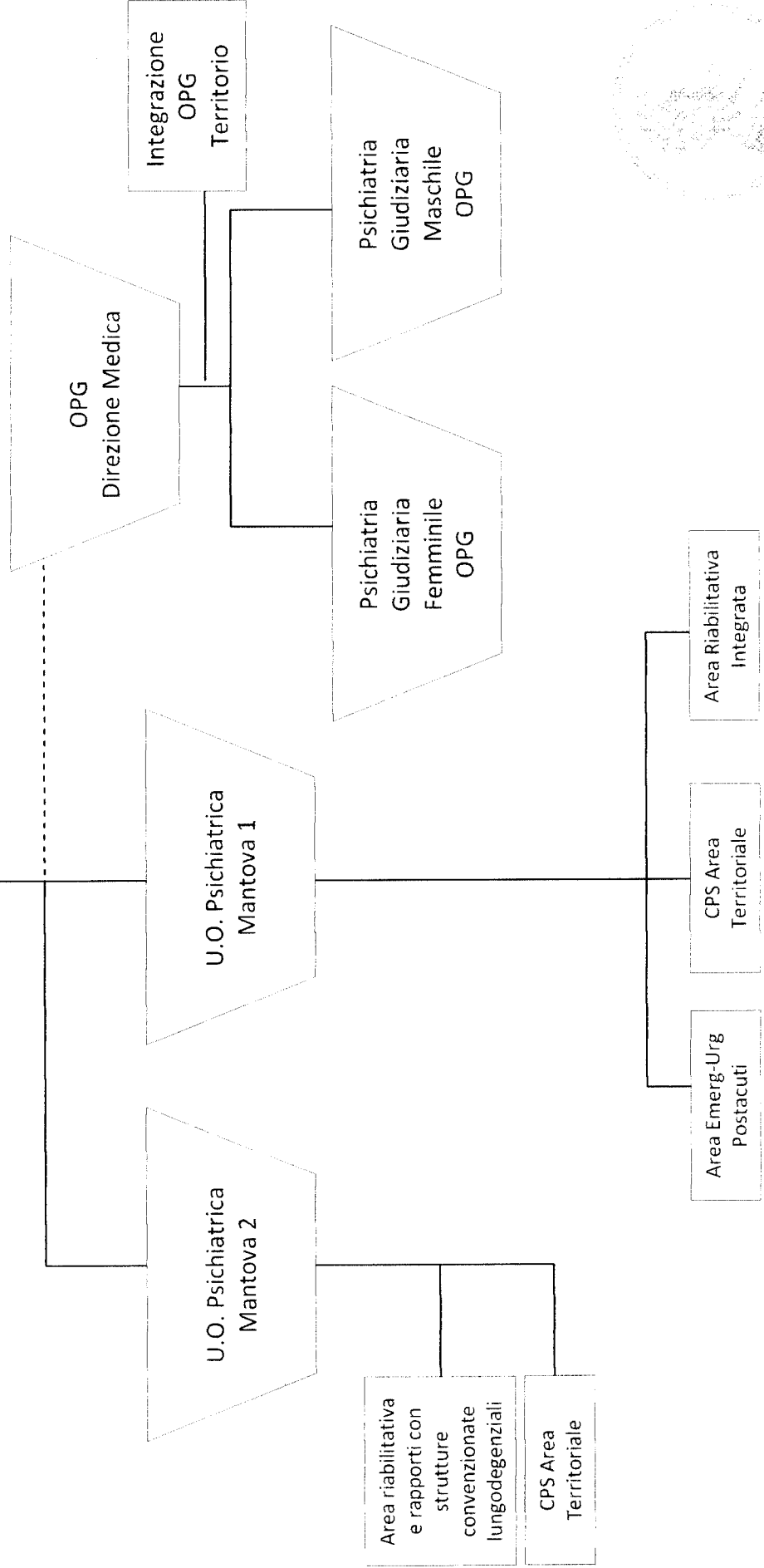
DIPARTIMENTO LABORATORIO



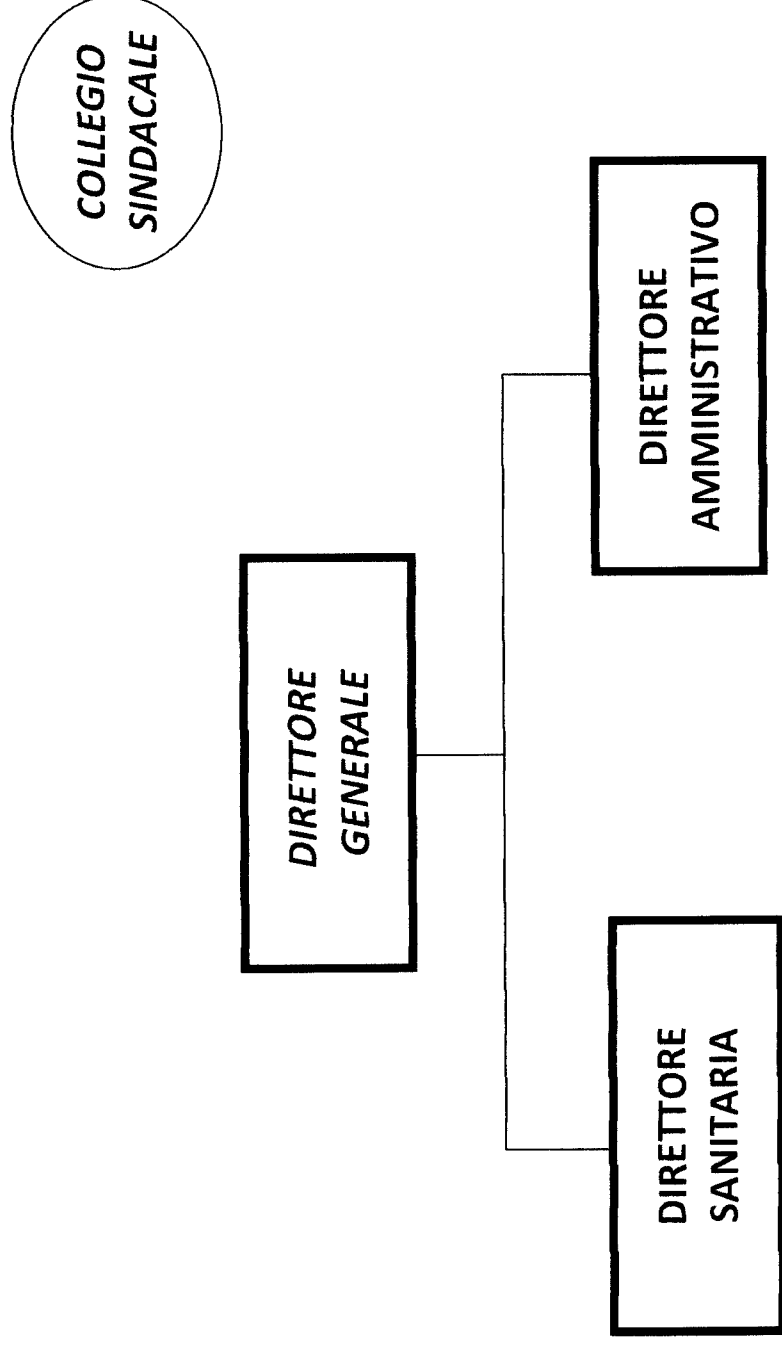
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA



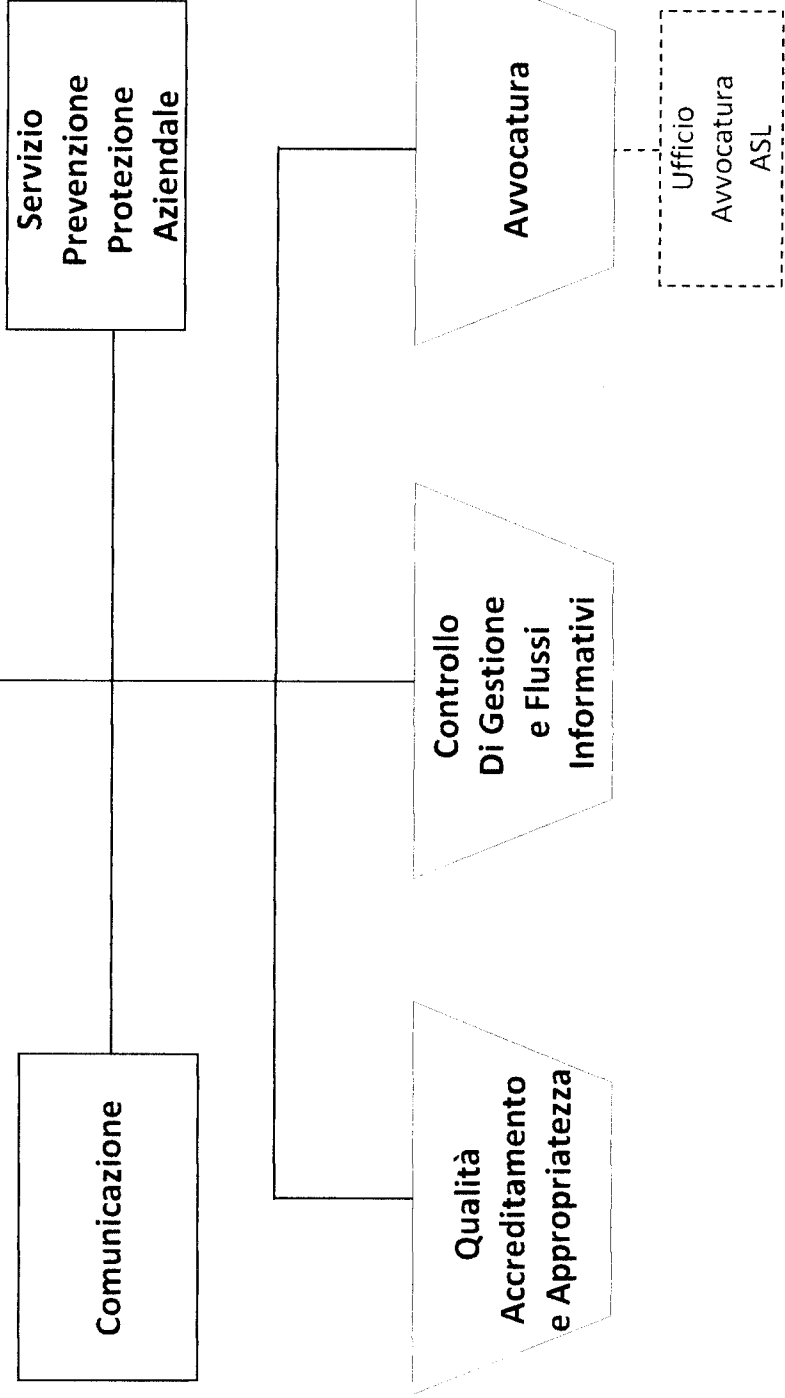
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE



Organi e Direzione Strategica

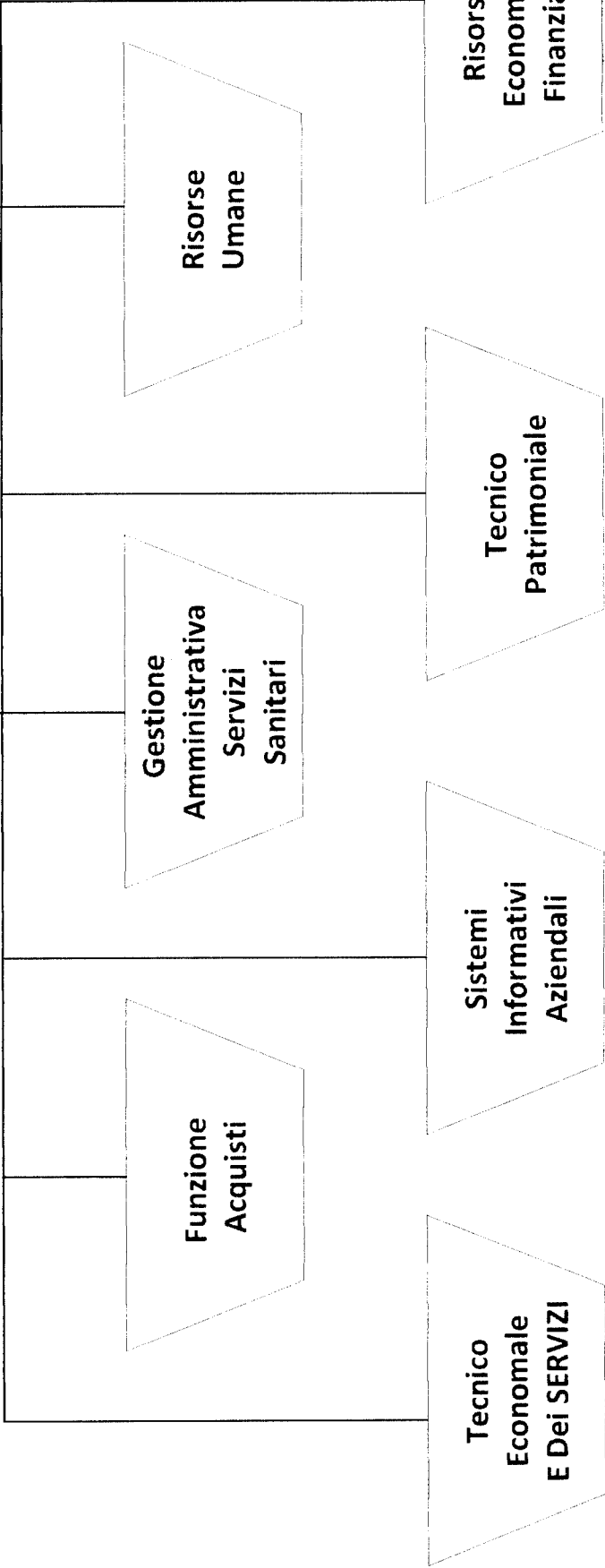


DIREZIONE GENERALE

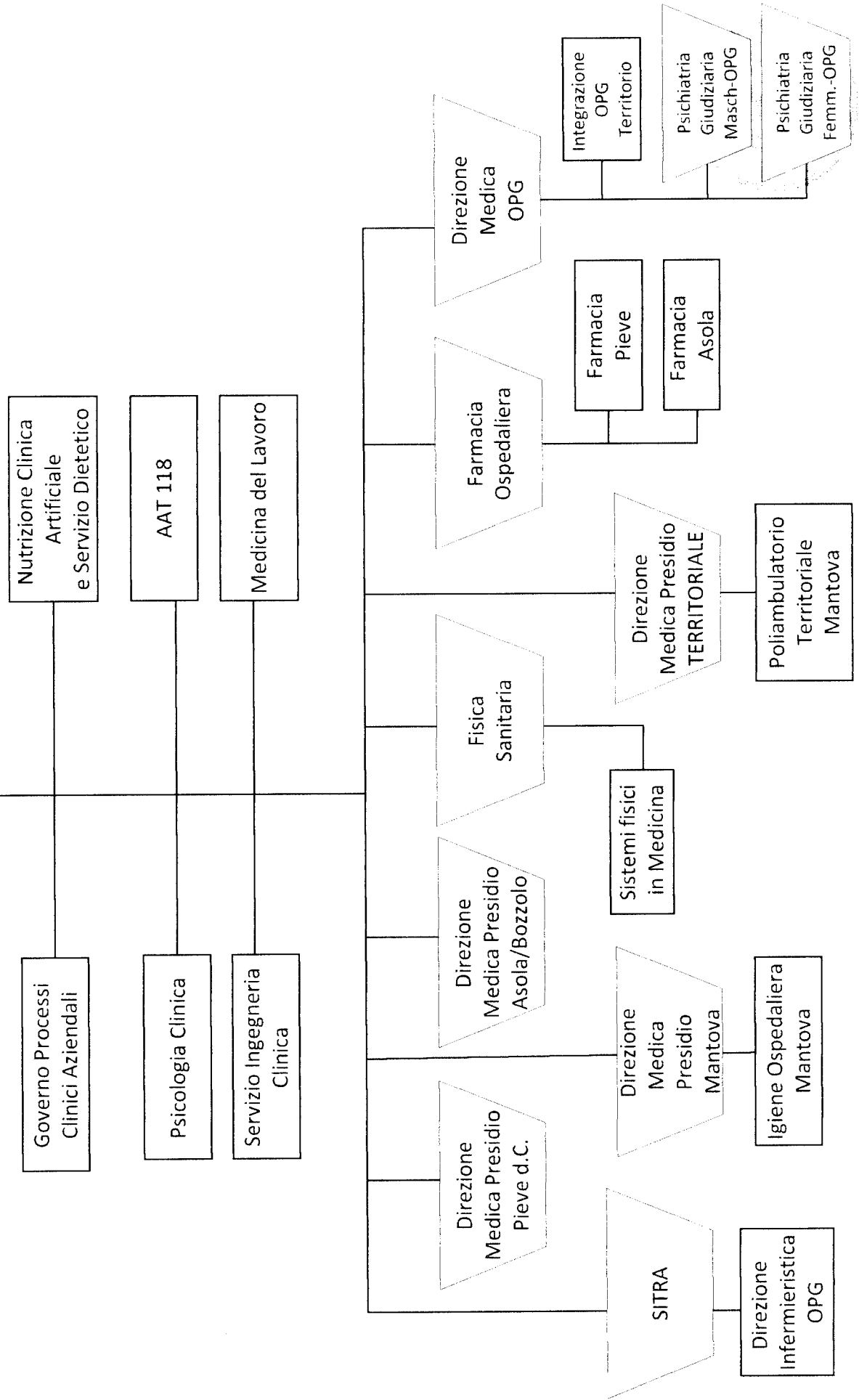


DIREZIONE AMMINISTRATIVA

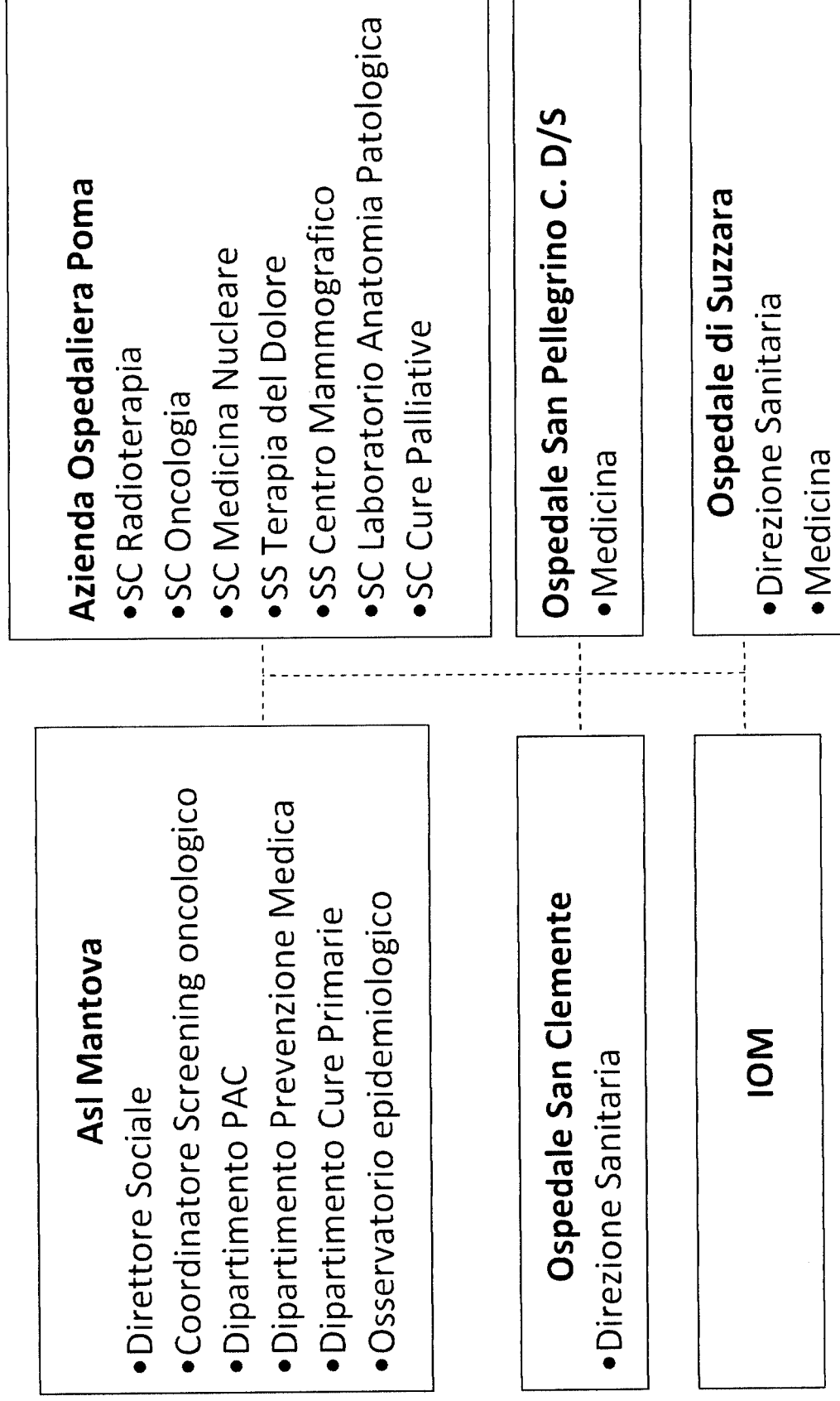
Affari Generali



DIREZIONE SANITARIA

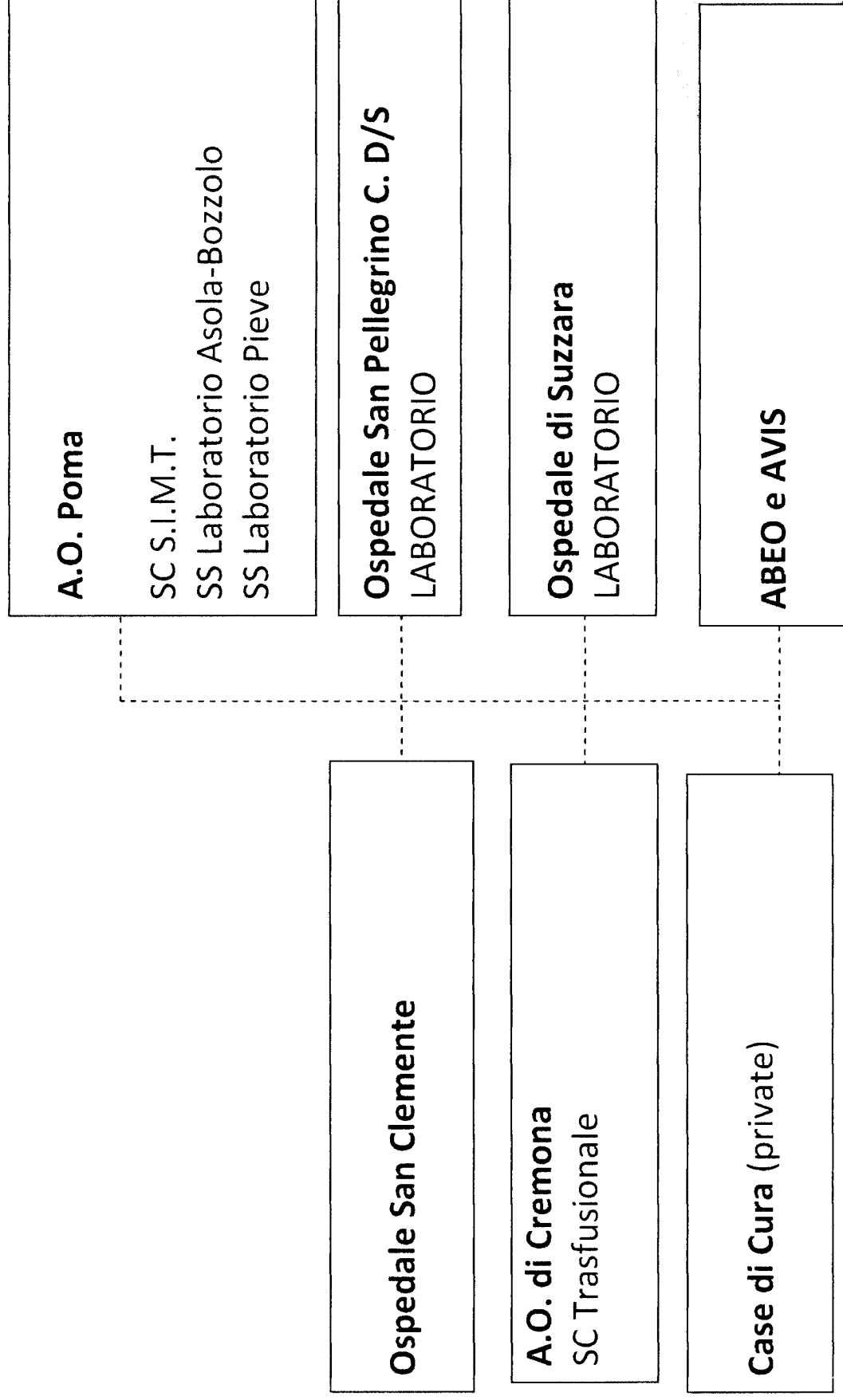


Dipartimento Interaziendale Oncologico (DIPO)



Dipartimento Medicina Trasfusionale

Ematologica (DMTE)



Dipartimento Interaziendale delle Fragilità (DIFRA)

Asl

- U.O. erogatore accreditato ADI
- Servizio Coordinamento Sociale dei Distretti Socio Sanitari
- Servizio Programmazione, Coordinamento e Raccordo territoriale
- Direzione dei Distretti Socio Sanitario
- Dipartimento delle Cure Primarie

A.O. Poma

- SC Neurologia
- SC Neuropsichiatria Infantile
- SC Oncologia
- SC Cure Palliative
- SS Assistenza Domiciliare Respiratoria (ADR)
- SS Nutrizione Clinica artificiale e servizio dietetico
- Servizio Continuità delle Cure
- Area Sociale
- SS Accoglienza medica disabili-DAMA



Dipartimento Funzionale Neuroscienze Cr-Mn

A.O. Cremona

Dipartimento Gestionale
Neuroscienze

A.O. Poma

- Dipartimento Gestionale Neuroscienze
- SC Ortopedia-Traumatologia Mantova
- SC Chirurgia Generale Mantova
- SC Radiologia/Diagnostica per immagini Mantova
- SC T.I. Anestesia e Rianimazione Mantova
- SS Radiologia Interventistica Mantova



FUNZIONIGRAMMA AZIENDALE

Strutture semplici

PRONTO SOCCORSO PIEVE DI CORIANO

Competenze manageriali: gestione dell' emergenza e urgenza e osservazione clinica a seguito della quale il paziente può essere dimesso o ricoverato nella struttura complessa di competenza o trattenuto in attesa di posto letto in caso di carenza temporanea (max 24 ore)
Grado di autonomia gestionale: personale: dirigenti 6,75; addetti del comparto 19,5
Attività caratteristiche: 705.000€ valorizzazione attività per esterni; 80.000€ valorizzazione attività per interni
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collaborazione con le SSCC del Presidio per la gestione del paziente che vi accede. Stretta collaborazione con AAT 118
Responsabilità: risultato e di spesa

SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE

Competenze manageriali: Soddisfa la necessità ed obbligo di prevenire infortuni ed incidenti che, potendo coinvolgere i lavoratori nella loro più ampia accezione, determinano costi aggiuntivi all'Ente. Definisce ed aggiorna il Documento di Valutazione dei Rischi aziendale (DVR).
Individua i fattori di rischio, e le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale. Ditta esterne fornitrici di beni e servizi: definizione e verifica di corretta applicazione degli specifici DUVRI.
Grado di autonomia gestionale: dirigente 1; addetti comparto 4
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: struttura di supporto/consulenza/controllo/vigilanza di TUTTE le strutture aziendali.
Responsabilità: di risultato e di spesa

MAC ONCOLOGICO

Competenze manageriali: razionalizzazione del percorso del paziente oncologico attraverso l'erogazione di prestazioni di carattere diagnostico, terapeutico e riabilitativo che non comportino la necessità del ricovero ordinario e che per loro natura o complessità di esecuzione richiedano che sia garantito un regime di assistenza medica ed infermieristica continua, non attuabile in ambiente ambulatoriale. Attività proprie: esecuzione di esami strumentali complessi in un setting appropriato, che necessitano di un contemporaneo inquadramento diagnostico, specialistico o polispecialistico, l'esecuzione di esami radiologici o di laboratorio di preparazione o per meglio definire le ipotesi diagnostiche e le relative controindicazioni; la possibilità di effettuare un monitoraggio post esame, essenziale per garantire la sicurezza del paziente; il trattamento di pazienti con ripresa di malattia, il cui livello di gravità non impone, una stringente urgenza di ricovero ospedaliero ma necessita di un intervento coordinato e continuativo fino alla risoluzione della sintomatologia. Funzionalmente coordina le attività oncologiche erogate presso le SC di medicina generale del PPOO di Asola, Pieve di C.
Grado di autonomia gestionale: posti MAC 14; posti DH 2
Personale 12 addetti del comparto 6 dirigenti. Attività ambulatoriale: 160 h/settimanale
Attività caratteristiche: valore produzione euro 1.000.000 (1° sem.2012)
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: percorso senologico, percorso colon retto, collaborazione con Chir. Toracica (percorso lung unit), SC malattie infettive e SC Medicina(percorso HCC); ODCP (simultaneous care);
Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti.

STROKE UNIT

Competenze manageriali: un'unità di terapia semi intensiva dedicata al ricovero delle patologie cerebro-vascolari acute, dotata di letti monitorizzati per le funzioni cardiocircolatorie, in cui i malati con ictus (e rari casi con altre patologie che necessitano di una sorveglianza con tali caratteristiche) sono assistiti da un team multidisciplinare di medici, infermieri e tecnici della riabilitazione prevalentemente dedicati a malattie cerebrovascolari
Grado di autonomia gestionale: personale: dirigenza: n° 2; addetti comparto 6.
posti letto monitorizzati: 4 collegati con i 15 posti letto di neurologia (dedicati ai pz con ICTUS)
Attività caratteristiche: n° 560 (46% di tutti i ricoveri della SC di Neurologia) dimessi con diagnosi di patologia cerebrovascolare (DRG 14, 15 e 524- corrispondenti a ictus, TIA e patologia cerebrovascolare cronica);
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Neurochirurgia BS / CR per il trattamento il trattamento chirurgico dell'emorragia cerebrale e la craniectomia decompressiva in caso di edema maligno da infarto dell'arteria cerebrale media –
Rete PS per percorso PDTA ICTUS - garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture del P.O
Responsabilità: di risultato e spesa congiuntamente alla struttura complessa

DIALISI TERRITORIALE E DOMICILIARE

Competenze manageriali: assicura il trattamento emodialitico extracorporeo periodico programmato con frequenza bi-tri-tetra-settimanale ai pazienti uremici cronici del territorio di riferimento - pianifica e gestisce le attività terapeutiche; sorveglia la corretta effettuazione delle metodiche dialitiche prescelte e prescritte.

Grado di autonomia gestionale: personale 6 dirigenti; 11 addetti del comparto; posti tecnici dialisi peritoneale (2; letti tecnici CAL PO Asola e CAL PO Pieve di Coriano; 14; garantisce 36 ore settimanali di attività ambulatoriale per esterni (28 San). Attività dialitica nei CAL n° 876 casi (1° sem. 2012).

Attività caratteristiche: valore attività ambulatoriale per esterni euro 203.941 CAL Asola - CAL Pieve euro 162.402 (1° sem. 2012).

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: interazione professionale con altre competenze specialistiche (intra ed inter dipartimentali): chirurgia generale, chirurgia vascolare, cardiologia e UTIC, malattie infettive, ecc.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici terapeutici e tecnici definiti.

UNITA' DI DIAGNOSI E CURA EPATOLOGICA

Competenze manageriali: è punto di riferimento unico non solo aziendale per quanto attiene la patologia epatopatie croniche (epatiti in fase acuta, cronicizzazione, cirrosi) e della patologia oncologica (epatocarcinomi). La struttura opera prevalentemente a livello ambulatoriale.

Grado di autonomia gestionale: n° 2 dirigenti e n° 3,6 addetti del comparto - garantisce 36 ore settimanali di attività ambulatoriale. Il 50% di tutta l'attività ambulatoriale comprensiva di oltre 1000 ecografie epatiche all'anno e circa 60 biopsie del fegato ecoguidate rivolta alle malattie epatiche croniche e loro complicanze (cirrosi, epatocarcinoma, trapianto di fegato).

Gestione e distribuzione diretta dei farmaci anti-virali per la cura delle epatite cronica da HBV e HCV, per un valore annuo complessivo di oltre 500.000 Euro.

Posti tecnici: MAC 4

Attività caratteristiche: DRG 202 (Cirrosi e epatite alcolica): 1° DRG anno 2011 e 1° semestre 2012. DRG 202 203 205 206 207 208 (Comprensivi di malattie epatiche e biliari) 20% dei DRG 2011 e 13% dei DRG prodotti nel 1° semestre 2012.

DRG 202-203-206 (Malattie del fegato, cirrosi) - 50% dei DRG prodotti

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Struttura di riferimento Aziendale su tutto il territorio Provinciale, per la diagnosi e la terapia delle Epatiti croniche Infettive e delle relative complicanze a distanza: cirrosi epatica ed epato-carcinoma.

Collaborazione con le S.C. di: Oncologia, SS Gastroenterologia, Chirurgia Generale, Radiologia, Anatomia Patologica per diagnosi e terapia multidisciplinare dell'epato-carcinoma e dei noduli epatici - Collaborazione con l'Istituto Nazionale dei Tumori di Milano ed i Centri Trapianto di Bergamo, Padova, Verona. Modena per la selezione dei candidati al Trapianto di fegato e la gestione del Post-trapianto.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti.

ENDOCRINOLOGIA

Competenze manageriali: garantisce una adeguata risposta alle esigenze diagnostico-terapeutiche del territorio della Provincia di Mantova relativamente alle patologie di pertinenza Endocrina, (tiroide e correlate alla fragilità ossea); correlata all'attività ambulatoriale e la "diagnostica ecografica" utilizzata a completamento dell'esame obiettivo per ottimizzare la definizione diagnostica delle patologie tiroidee.

diagnosi e trattamento della patologia osteometabolica (osteoporosi) e neuroendocrinologica (paratiroide) Esecuzione di manovre per lo studio della ghiandola tiroidea (ecografie, ago aspirati eco guidati)

Grado di autonomia gestionale: N° 2 posti Dn e n°2 posti tecnici MAC -dirigenti 3; 3 addetto del comparto; garantisce n° 64 ore di attività ambulatoriale.

Attività caratteristiche: attività ambulatoriale -

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: in collaborazione con i Medici dell'Anatomia Patologica, vengono eseguiti gli ago-aspirati "eco-guidati" per lo studio della Patologia Nodulare della Tiroide.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti.

DAY SURGERY ORTOPEDIA ASOLA

Con il presente POA si propone di attivare un progetto che prevede di convertire parte dell'attività chirurgica erogata in regime di ricovero ordinario presso il Presidio Ospedaliero di Asola in attività di day surgery. Le discipline afferenti all'attività di day surgery polivalente saranno: chirurgia generale, ortopedia, senologia, urologia, chirurgia vascolare, oculistica, ginecologia. La struttura potrà rispondere alle esigenze dell'utenza riferibile al bacino di Mantova ed alto mantovano. Garantisce l'erogazione di interventi chirurgici di media/bassa complessità, decongestionando l'attività chirurgica del presidio ospedaliero di Mantova, nonché garantire le urgenze chirurgiche provenienti dal Pronto Soccorso o l'osservazione di eventuali pazienti operati in regime di day surgery che presentino complicanze.

APO e DAY SURGERY PIEVE DI CORIANO

Competenze manageriali: esegue gli accertamenti preoperatori secondo protocolli differenziati per patologia ed età del paziente (prelievo per esami ematochimici preoperatori, ecg) per interventi in day surgery.

La struttura di day surgery permette la riduzione dei tempi d'attesa per la patologia chirurgica minore. Afferiscono ad essa le strutture chirurgiche del PO.

Grado di autonomia gestionale: personale. Dirigenza 1; comparto 2

Attività caratteristiche: accertamenti preoperatori.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: l'esecuzione degli accertamenti in APO consente una congrua programmazione delle sedute elettive delle specialità chirurgiche su riportate

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti.

CPS AREA TERRITORIALE - MANTOVA 2

Competenze manageriali: formulazione del progetto terapeutico riabilitativo del singolo utente, garantendo una integrazione degli interventi tra le varie strutture (SPDC, CRA, CD, CPA-CPM-RL) dell'area territoriale di riferimento e che "l'intervento" sull'utente si realizzi in modo frammentato. Responsabilità della gestione PTI

Grado di autonomia gestionale: personale dirigente 7; addetti del comparto n° 17,3

Attività caratteristiche: garantisce attività ambulatoriale pari a 180h/settimana;

550.000€ valorizzazione attività per esterni;

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: integrazione con TUTTE le strutture del DSM, OPG, collaborazione con Enti locali; collaborazione con autorità giudiziaria, ASL, familiari;

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

AREA RIABILITATIVA INTEGRATA - MANTOVA 1

Competenze manageriali: governa i programmi terapeutico-riabilitativi a medio termine, che richiedono la temporanea residenzialità del paziente in una struttura di tipo abitativo assistita 24 ore su 24; attua programmi terapeutici in regime di semiresidenzialità.

Grado di autonomia gestionale: posti tecnici: CRA Mantova 14; CRA Castelfreddo 12; CPM Grazie 9; CPA Piccola Opera 16; personale: dirigenti 3; addetti del comparto 50.

Attività caratteristiche: Interventi riabilitativi e di risocializzazione finalizzati al consolidamento dell'lo, all'acquisizione/acquisizione delle competenze di base

- Interventi di trattamento residenziale post-degenziale, finalizzati ad un passaggio graduale tra SPDC domicilio quando:
- il paziente non è ancora ristabilito e viene ipotizzata una presa in carico integrata sul territorio
- la famiglia non è in grado di accoglierlo o diviene elemento scatenante i crisi.

Interventi di osservazione in ambiente residenziale protetto con una presa in carico consistente in grado di porsi quale "oggetto di fiducia" per pazienti psicotici. Tali interventi hanno lo scopo di approfondire la diagnosi ed impostare una adeguata terapia.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: integrazione con strutture del DSM a garanzia della applicazione del PTI e realizzazione del PTR; agenzie del terzo settore, enti locali;

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

CPS AREA TERRITORIALE - MANTOVA 1

Competenze manageriali: formulazione del progetto terapeutico riabilitativo del singolo utente, garantendo una integrazione degli interventi tra le varie strutture (SPDC, CRA, CD, CPA-CPM-RL) dell'area territoriale di riferimento e che "l'intervento" sull'utente si realizzi in modo frammentato. Responsabilità della gestione PTI

Grado di autonomia gestionale: garantisce attività ambulatoriale pari a 300h/settimana;

personale dirigente 11; addetti del comparto n° 25,5

Attività caratteristiche: 1.200.000€ valorizzazione attività per esterni;

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: integrazione con TUTTE le strutture del DSM, OPG, collaborazione con Enti locali; collaborazione con autorità giudiziaria, ASL, familiari;

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

CHIRURGIA GINECOLOGICA

Competenze manageriali: ottimizza la gestione delle liste d'attesa delle pazienti, in particolar modo portatrici di patologia oncologica in coerenza con i posti letto e le sedute operatorie assegnate alla SC. Governa il percorso della paziente oncologica per quanto di attinenza (diagnosi, cura chirurgica, follow-up)

Grado di autonomia gestionale: garantisce 4 sedute di sala operatoria/settimana; attività ambulatoriale: 34 ore/sett; Personale: 4 Dirigenti medici, addetti del comparto 17

Attività caratteristiche: metodologia laparoscopica nella esecuzione di molti interventi ginecologici verso la tecnica laparotomica.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: attività consulenziale per le SC del PO; rapporti di collaborazione con SSCC Chirurgia generale, urologia, terapia intensiva, anatomia patologica, oncologia medica, radioterapia, SIMT, per il trattamento integrato della patologia oncologica della sfera genitale. Collaborazione con SSCC ginecologiche del PPOO di Asola e Pieve di Coriano

Responsabilità: di risultato e di spesa congiuntamente alla SC;

OCULISTICA ASOLA

Con il presente POA si propone di attivare un progetto che prevede di convertire parte dell'attività chirurgica erogata in regime di ricovero ordinario presso il Presidio Ospedaliero di Asola in attività di day surgery. Le discipline afferenti all'attività di day surgery polivalente saranno: chirurgia generale, ortopedia, senologia, urologia, chirurgia vascolare, oculistica, ginecologia. La struttura potrà rispondere alle esigenze dell'utenza riferibile al bacino di Mantova ed alto mantovano. Garantisce l'erogazione di interventi chirurgici di media/bassa complessità, decongestionando l'attività chirurgica del presidio ospedaliero di Mantova, nonché garantire le urgenze chirurgiche provenienti dal Pronto Soccorso o l'osservazione di eventuali pazienti operati in regime di day surgery che presentano complicanze

PRONTO SOCCORSO MANTOVA

Competenze manageriali: gestione dell' emergenza e urgenza attraverso la funzione di triages osservazione clinica a seguito della quale il paziente può essere dimesso o ricoverato nella struttura complessa di competenza o trattenuto in attesa di posto letto in caso di carenza temporanea (max 24 ore).
Grado di autonomia gestionale: garantisce ore 426/settimana di attività ambulatoriale; personale: dirigenti 17,2; addetti del comparto: 45
Attività caratteristiche: 1.339.000 € valorizzazione attività per esterni; 190.000 € valorizzazione attività per interni
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collaborazione con le SSSC del Presidio per la gestione del paziente che vi accede. Stretta collaborazione con AAT 118
Responsabilità: risultato e di spesa

SISTEMI FISICI IN MEDICINA

Competenze manageriali: garantisce la sicurezza e l'efficacia della diagnosi e della terapia attraverso la valutazione e il monitoraggio periodico sia delle tecnologie utilizzate che della "dose" assorbita nel corso delle indagini radiologiche, medico nucleari e nei trattamenti radioterapici.
Grado di autonomia gestionale: attività connesse al monitoraggio e all'analisi di segnali fisiologici, alla sicurezza e protezione nell'uso di tutti gli agenti fisici utilizzati in ambito clinico (campi elettromagnetici, ultrasuoni, laser, ecc.) e alla scelta e valutazione delle tecnologie sanitarie (Health technology Assessment -HTA). Personale dirigente 3; addetti comparto 8.
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: SSSC di radiologia e radioterapia.
Responsabilità: di risultato e di spesa

TERAPIA DEL DOLORE

Competenze manageriali: risponde in termini di trattamento medico (diagnosi, cura) e psicologico a tutti i pazienti affetti da dolore acuto e cronico sia benigno che neoplastico. Caratteristiche di funzionamento: risposta in modo completo ed esauritivo a tutte le sindromi e patologie acute; completa presa in carico del paziente con particolare attenzione non solo al trattamento della patologia, ma alle sue condizioni psicologiche e sociali; pianificazione del trattamento e del ricovero eventuale non solo in accordo con le linee guida aziendali, ma anche alla fattibile realizzazione del piano terapeutico; partecipa al percorso Ospedale senza dolore.
Grado di autonomia gestionale: garantisce 30h/settimana di attività ambulatoriale; personale dirigente: 1; addetti del comparto: 4,5
Attività caratteristiche: gestione della sintomatologia dolorosa benigna e maligna.
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: integrazione in termini di comunicazione e prosecuzione di cura sia con le SSSC ospedaliere, sia con il territorio (ASL, domicilio)
Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

MEDICINA PERIOPERATORIA

Competenze manageriali: Gestisce il percorso del paziente dal pre-ricovero al post intervento. Gode di letti di rianimazione funzionale entro SC di riferimento (SC Anestesia e rianimazione) per la gestione dell'immediato postoperatorio.
Grado di autonomia gestionale: garantisce 30h /settimana di attività ambulatoriale per la valutazione del paziente preoperatorio; personale: dirigenza 1; addetti del comparto 4.
Attività caratteristiche: governo del percorso pre-ricovero
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collaborazione con SSSC di radiologia, cardiologia e laboratorio e con SC specialistiche per la valutazione preoperatoria.
Responsabilità: risultato e di spesa

RADIOLOGIA INTERVENTISTICA MANTOVA

La Struttura nell'ambito dell'attività radiologica si occupa principalmente di procedure collegate a: attività vascolari invasive (angiografie), biopsie ossee, vertebroplastiche ed embolizzazioni.

CENTRO DI DIAGNOSTICA RADIOLOGICA AMBULATORIALE

Competenze manageriali: governa l'ampliamento dell'offerta di prestazioni nella specifica branca di diagnostica per immagini al fine di ottenere percorsi di miglioramento della qualità attraverso l'erogazione delle prestazioni entro tempi appropriati alle necessità di cura degli assistiti.
La struttura è dotata di quattro apparecchiature diagnostiche: una RM, una TC multistrato, un ecografo e una MOC.
Grado di autonomia gestionale: personale dirigente: 2 addetti del comparto: 2
Attività caratteristiche: ncavi € 500.000
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: integrazione con le Strutture del Dipartimento di Radiologia clinica al fine di riequilibrare le liste di attesa e l' offerta interna per tipo di prestazione e per limitare la mobilità passiva nel distretto di Mantova
Responsabilità: di risultato

LABORATORIO AUTOIMMUNITA' e BIOLOGIA MOLECOLARE - MANTOVA

Competenze manageriali: garantisce l'esecuzione di esami per la diagnosi di patologie ad etiologia autoimmune ed esami di biologia molecolare per tutta l'Azienda. Con riferimento alle patologie autoimmuni, la maggior parte della diagnostica riguarda le malattie del connettivo (lupus eritematoso sistemico, artrite reumatoide, sindrome di Sjögren), del canale digerente (gastrite cronica atrofica, colite ulcerosa), del fegato (epatite cronica attiva, cirrosi biliare primitiva). Per quanto concerne la biologia molecolare, l'attività è rivolta alla diagnosi e monitoraggio delle malattie virali (HIV-RNA, HCV-RNA e genotipizzazione, HBV-DNA, HPV-DNA) e batteriche (ricerca Chlamydia trachomatis, Chlamydia pneumoniae, Mycoplasma pneumoniae, tipizzazione BK), alla tipizzazione tessutale del sistema HLA (nella diagnostica della cellachia, della spondilite anchilosante, del diabete), alla valutazione del rischio trombo embolico (ricerca Fattore V Leiden, MTHFR), alla diagnostica di alcune patologie ereditarie (fibrosi cistica, emocromatosi).

Grado di autonomia gestionale: n° dirigenti : 2, n° addetti del comparto: 6

Attività caratteristiche: € 830 349 valorizzazione attività per esterni; € 193 298 valorizzazione attività per interni: totale € 1 023 648 (i dati si riferiscono al 2011).

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: essendo Servizio, supporta tutte le SS/CC aziendali e le richieste provenienti dal territorio dialogando e fornendo consulenza con il Clinico

Responsabilità: di governo, di risultato e di spesa.

MEDICINA MORTUARIA E TANALOGIA

Competenze manageriali: Gestione delle camere mortuarie, dell'attività autopica e delle relative necessità certificative. La struttura è l'unica esistente nel territorio Provinciale.

Grado di autonomia gestionale: n° dirigenti: n° addetti del comparto 4,5

Attività caratteristiche: Attività tanatologica esterni e attività autopica per esterni sono valorizzata secondo convenzione ASL

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Per i servizi tanatologici sono stati attivati rapporti di convenzione con i Comuni del territorio, con l'ASL di MN e con Strutture sanitarie di ricovero e cura private ed accreditate, disciplinate da delibere aziendali.

La struttura rappresenta il riferimento principale dell'Autorità Giudiziaria per l'espletamento di ispezioni cadaveriche in caso di morte violenta.

L'esecuzione dei riscontri diagnostici per interni necessita della stretta collaborazione con i Collegi delle UO di tutta l'Azienda per l'acquisizione dei dati anamnestici clinici, chimico-clinici e di diagnostica strumentale e per immagini. L'esecuzione di eventuali necessarie indagini radiologiche post-mortem viene affidata al personale della UO di Radiologia. L'attività autopica su neonati, nati morti e su materiale da IVG terapeutica si avvale di una competenza medica ultraspecialistica e pluriennale e concorre alla soddisfazione del debito informativo finalizzato alla costruzione del Registro delle malformazioni fetali gestito dall'ASL di MN.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, tecnici definiti

ASSISTENZA DOMICILIARE RESPIRATORIA

Competenze manageriali: Il Servizio Ospedalizzazione Domiciliare Respiratoria agisce su tutto l'ambito provinciale e gestisce il programma per la dimissione al domicilio ed il follow-up dei malati con insufficienza respiratoria avanzata dipendenti dalla ventilazione meccanica a lungo termine, favorendo un minor ricorso a posti letto di terapia intensiva e migliorando la qualità della vita a lungo termine di pazienti e famiglie

Grado di autonomia gestionale: personale dedicato n° 2 dirigenti e n° 5 addetti del comparto - gestione delle risorse tecnologiche assegnate (ventilatori ed interfacce per ventilazione meccanica sistemi di monitoraggio, polisonnografi, etc.)

Attività caratteristiche: nei primi 6 mesi del 2012 ha erogato n° 1.256 prestazioni ed ha avuto n° 129 nuove prese in carico. Garantisce 70 ore settimanali di attività per le seguenti prestazioni:

Individuazione e accettazione dei pazienti con insufficienza respiratoria cronica non svezzezzabili dal ventilatore meccanico. Identificazione del regime di intensità di cure. Educazione e training del paziente e dei care givers primari e secondari. Attuazione di programmi educativi di self-management, di follow up, gestione di ambulatori dedicati alla ventilazione meccanica a lungo termine ed alla sindrome delle apnee ostruttive nel sonno.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: l'ADR è una funzione trasversale tra l'Azienda Ospedaliera e l'ASL di Mantova per lo sviluppo di una forte integrazione ospedale / territorio, per la formazione del personale: collabora con IDR Villa al Lago ove vi sono 7 letti dedicati di sollievo. Collabora con AA.T. 118 nella realizzazione del programma grandi emergenze/black-out protetti.

Responsabilità: responsabilità sulla valutazione dei costi e costo/efficacia del programma, gestione budget condiviso con la S.C. di Pneumologia, di risultato rispetto agli obiettivi assegnati

UNITA' DI TERAPIA SUBINTENSIVA RESPIRATORIA (UTIR)

Competenze manageriali: garantisce diagnosi e trattamento dell'insufficienza respiratoria acuta e cronica riacutizzata secondaria a patologia polmonare ostruttiva o restrittiva, con metodiche di ventilazione meccanica non invasiva ed invasiva, fornisce un livello di assistenza semi-intensivo; effettua monitoraggio continuo con metodiche prevalentemente non invasive dei pazienti in condizioni critiche o instabili; funge da sito di "step-down", fornendo un supporto alle UTI per la dimissione precoce di pazienti ancora instabili o con svezzezzamento prolungato dal ventilatore meccanico, determinando un migliore utilizzo dei posti letto con minori costi di gestione; garantisce lo svezzezzamento dei pazienti dalla ventilazione meccanica invasiva e non invasiva e lo svezzezzamento dalla tracheostomia

Grado di autonomia gestionale: 5 posti letto ordinari - personale gestito per il funzionamento della struttura: n° 3 dirigenti - n° 13 addetti comparto -

Attività caratteristiche: ha effettuato nei primi 6 mesi del 2012 n° 779 ricoveri.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collabora con la SC di Pneumologia per garantire i turni di guardia; collabora con il dipartimento emergenza /urgenza nella gestione dell'insufficienza respiratoria acuta e cronica riacutizzata (PS/CAR/MDU) e con le altre strutture del Dipartimento per la gestione pazienti post-operati secondo percorsi/protocolli condivisi.

Collabora con l'ADR per la dimissione protetta dei pazienti con ventilazione meccanica a lungo termine. Partecipa al progetto rete Lombarda UTIR

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

ATTIVITA' AMBULATORIALE DI CHIRURGIA VASCOLARE

Competenze manageriali: trattamento della patologia vascolare arteriopatica, a vari livelli per terapie con farmaci vasi dilatatori maggiori, esecuzione di angiografie in pazienti ad alto rischio, esecuzione di PTA in pazienti a basso rischio, interventi di toilette profonda ed eventuale plastica di vaste ulcere vascolari.

Grado di autonomia gestionale: personale: 1 dirigente e 3 addetti del comparto – 24 ore settimanali di attività.

Attività caratteristiche: valore economico: nel 2011 i rimborsi sono stati di euro 468.730 - nei primi 6 mesi del 2012 ha effettuato n° 156 prestazioni in BIC.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: sostiene la copertura nei presidi territoriali degli ambulatori diagnostici / terapeutici che fanno riferimento alla SC di Chirurgia vascolare. Collaborano con le strutture del dipartimento radiologico.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

ELETTROFISIOLOGIA - MANTOVA

Competenze manageriali: Studio e terapia dei pazienti con aritmie cardiache e con disturbi di conduzione.

Grado di autonomia gestionale: n° 4 dirigenti sono dedicati alla struttura, mentre n° 9 addetti del comparto ruotano tra le strutture di emodinamica ed ambulatori – 1 sala operatoria 3 gg a settimana

Attività caratteristiche: garantisce ablazioni percutanee, impianti di Pace-Maker mono-bicamerale e biventricolari, defibrillatori, cardioversioni elettriche ed in terapia farmacologica del paziente aritmico, in collaborazione le varie strutture specialistiche del dipartimento CTV e Emergenza Urgenza

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: in collaborazione con la SC di Cardiologia garantisce le attività richieste (visite - esami - urgenze) da altre strutture aziendali

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati alla struttura

UNITÀ TERAPIA INTENSIVA CORONARICA - MANTOVA

Competenze manageriali: Trattamento in acuto di tutte le principali patologie cardiache con supporto di monitoraggio intensivo della pressione arteriosa e venosa, di respirazione attiva, di ultrafiltrazione, di elettrostimolazione temporanea e di supporto cardiocircolatorio.

Grado di autonomia gestionale: n° 8 posti letto ogni letto è dotato di attrezzature elettromedicali per il monitoraggio attività cardiaca e pressoria - n° 3 dirigenti - n° 22 addetti comparto -

Attività caratteristiche: saturazione del 86% - valore economico: rimborsi RO euro 192.815 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: in collaborazione con la SC di Cardiologia garantisce le attività richieste (visite - esami - urgenze) da altre strutture aziendali - garantisce dal 2001 il teleconsulto H. 24 - garantisce attività convenzionata con Ospedale Suzzara - Castiglione delle Stiviere - Clinica San Clemente

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

EMODINAMICA - MANTOVA

Competenze manageriali: garantisce la gestione ed il trattamento del paziente con patologie cardiovascolari mediante metodiche diagnostiche e terapeutiche percutanee transcatetere. Dal punto di vista clinico ed organizzativo il Laboratorio di Emodinamica garantisce la gestione del paziente elettivo e soprattutto dell'urgenza-emergenza per tutto l'ambito provinciale. Dal punto di vista tecnico le procedure diagnostiche eseguite comprendono la coronarografia, il cateterismo cardiaco destro e sinistro, le procedure di arteriografia e l'ecografia intravascolare. Le procedure interventistiche riguardano sia la patologia coronarica che la patologia strutturale: in dettaglio le procedure interventistiche coronariche comprendono l'angioplastica coronarica sia tradizionale che con impianto di stent e l'aterectomia rotazionale. Le procedure interventistiche strutturali comprendono la chiusura percutanea dei difetti interatriali, interventricolari e della pervietà del forame ovale, la valvuloplastica mitralica ed aortica e la sostituzione percutanea della valvola aortica.

Grado di autonomia gestionale: apertura servizio (8 - 16 lun - ven) reperibilità (16 - 8 lun - ven e h. 24 sab e dom) - personale gestito per il funzionamento della struttura (turni e guardie). n° 5 dirigenti - n° 9 addetti del comparto che ruotano tra le strutture di elettrofisiologia ed ambulatori - gestisce le attrezzature elettromedicali delle 2 sale di emodinamica complete di contropulsatori aortici

Attività caratteristiche:

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce una "rete" per l'emergenza cardiologica ed in particolare per il trattamento dell'infarto miocardico acuto che ha tra i cardini della catena di cura la possibilità di eseguire una terapia riperfusa meccanica (angioplastica primaria) h. 24. Con la Struttura Complessa di Cardiologia assicura servizi e turni di guardia.

Garantisce l'attività emodinamica per tutti i pazienti provenienti dagli ospedali territoriali

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

UNITÀ DI TERAPIA INTENSIVA CORONARICA - PIEVE DI CORIANO

Competenze manageriali: Trattamento in acuto di tutte le principali patologie cardiache con supporto di monitoraggio intensivo della pressione arteriosa e venosa, di respirazione attiva, di ultrafiltrazione, di elettrostimolazione temporanea e di supporto cardiocircolatorio.

Grado di autonomia gestionale: 4 posti letto ordinari (ogni letto è dotato di attrezzature elettromedicali per il monitoraggio attività cardiaca e pressoria), n° 5 dirigenti - n° 12 addetti comparto

Attività caratteristiche: saturazione del 89% - valore economico: rimborsi RO pari a € 355.173 (valore complessivo dell'attività di elettrofisiologia-1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: in collaborazione con la SC di Cardiologia garantisce le attività richieste (visite - esami - urgenze) da altre strutture aziendali - garantisce attività di teleconsulto - garantisce attività convenzionata con Ospedale Suzzara e Strutture residenziali territoriali

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

PRONTO SOCCORSO ASOLA

Competenze manageriali: gestione dell' emergenza e urgenza e osservazione clinica a seguito della quale il paziente può essere dimesso o ricoverato nella struttura complessa di competenza o trattenuto in attesa di posto letto in caso di carenza temporanea (max 24 ore)
Grado di autonomia gestionale: personale: dirigenti 5,7; addetti del comparto 19
Attività caratteristiche: 629.000 € valorizzazione attività per esterni; 82.713 € valorizzazione attività per interni
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collaborazione con le SSCC del Presidio per la gestione del paziente che vi accede Stretta collaborazione con AAT 118
Responsabilità: risultato e di spesa

DIREZIONE INFERMIERISTICA OPG

Competenze manageriali: gestione del personale infermieristico riabilitativo afferente al SITRA operante presso OPG –Castiglione delle Stiviere: processo di rientro del personale dalle sperimentazioni gestionali; collabora al processo di riorganizzazione dell'OPG-
Grado di autonomia gestionale: garantisce lo sviluppo dei processi assistenziali, attraverso la gestione ottimale delle risorse umane assegnate e l'integrazione delle professionalità e delle attività, coerentemente con le strategie aziendali dirigenti 1: addetti comparto 2;
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali:
Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard tecnici definiti

SERVIZIO MEDICINA DI LABORATORIO (SMEL) PIEVE DI CORIANO

Competenze manageriali: nell'ambito della riorganizzazione delle attività della Struttura complessa di Servizio di medicina di laboratorio (SMEL) Mantova, è stata operata una razionalizzazione delle attività: il laboratorio eroga esami di routine (chimica clinica, coagulazione di base ed emocromo). Si caratterizza per l'esecuzione a livello aziendale di tutta la sierologia minore (complesso TORCH ecc ecc).
Grado di autonomia gestionale: addetti del comparto: 15 dirigenti 3
Attività caratteristiche: 962.000€ valorizzazione attività per esterni; 217.000€ valorizzazione attività per interni
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali:
Responsabilità: di risultato e di spesa

RADIOLOGIA / DIAGNOSTICA PER IMMAGINI BOZZOLO

Competenze manageriali: La SC Radiologia Asola risponde alla domanda di prestazioni diagnostiche per interni ed esterni sul territorio dell'alto mantovano nonché (con l'accorpamento) dello stabilimento di Bozzolo.
Grado di autonomia gestionale: personale: n° 3 dirigenti e n° 13 addetti comparto; incidenza costi attrezzature / ricavi: 16 %
Attività caratteristiche: valorizzazione prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 560.941 e per interni pari a euro 150.850 (dato al 1° sem. 2012)
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni in urgenza per il PS e le prestazioni richieste dalle strutture del presidio di Asola e dello stabilimento di Bozzolo

CENTRO MAMMOGRAFICO

Competenze manageriali: gestione coordinata dell'attività mammografia a livello aziendale per il governo in stretta sinergia con il Centro Interdipartimentale di Senologia, della patologia mammaria.
La Struttura collabora inoltre con ASL per la gestione del programma di Screening mammografico, che riguarda l'intera popolazione femminile mantovana
Grado di autonomia gestionale: personale: n° 2 dirigenti e n° 4 addetti del comparto – garantisce attività da lun a sab.
Attività caratteristiche: rimborsi per prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 234.577 (dati al 1° sem. 2012)
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collabora con Centro Interdipartimentale di Senologia, con l'ASL, con le SC di radiologia aziendali
Responsabilità: di risultato e di spesa

PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA DI III LIVELLO

Competenze manageriali: la struttura di Mantova è un Centro di III livello tecnologico; la sua mission è permettere alle coppie di trovare una risposta nell'affrontare il percorso della procreazione medicalmente assistita
Grado di autonomia gestionale: personale: n° 3,5 dirigenti e n° 4 addetti del comparto – garantisce 36 ore settimanali di attività ambulatoriale; da lun a ven sedute quotidiane per attività di PICKUP e TRANSFERT.
Attività di primo livello di pma
Attività caratteristiche: rimborsi per prestazioni di DH pari a euro 1.546.221 (dati al 1° sem. 2012) - rimborsi per prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 55.078 (dati al 1° sem. 2012)
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: struttura unica in ambito aziendale
Responsabilità: di risultato e di spesa

CHIRURGIA SENOLOGICA

Competenze manageriali: è centro di riferimento provinciale per la diagnosi e il trattamento della Patologia Mammaria, utilizzando risorse e competenze presso presidi periferici (professionisti, tecnologie, ambulatori e sale operatorie). L'applicazione integrale del percorso senologico, oltre ad una rapida ed esaustiva risoluzione dei problemi delle pz. con patologia mammaria, permette anche la diffusione della cultura della presa in carico integrale della paziente, in un sistema che si occupa della patologia e della persona.

Grado di autonomia gestionale: Garantisce: sedute sala operatoria: 3 sedute/settimana PO Mantova e sedute nei Presidi Territoriali; attività ambulatoriale per esterni: 20h/settimana personale: dirigente 3; addetti del comparto : personale della struttura complessa

Attività caratteristiche: ricavi € 565.811 attività ambulatoriale per esterni € 7.147 (1° sem.2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: governo del percorso senologico aziendale.

Responsabilità: risultato e budget

MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA

Competenze manageriali: governo delle generali attività di riabilitazione e fisioterapia - centro di riferimento per la scoliosi (con ambulatori di II° livello)

Grado di autonomia gestionale: personale n° 2 dirigenti, n° 17,5 addetti comparto

Attività caratteristiche: rimborsi per prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 66.878 rimborsi per prestazioni ambulatoriali per interni pari a euro 200.000 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collabora con le SC di ortopedia, neurologia, riabilitazione cardiocirurgica, medicina generale servizio continuità delle cure ed ASL.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

CHIRURGIA GENERALE ASOLA

Con il presente POA si propone di attivare un progetto che prevede di convertire parte dell'attività chirurgica erogata in regime di ricovero ordinario presso il Presidio Ospedaliero di Asola in attività di day surgery. Le discipline afferenti all'attività di day surgery polivalente saranno: chirurgia generale, ortopedia, senologia, urologia, chirurgia vascolare, oculistica, ginecologia. La struttura potrà rispondere alle esigenze dell'utenza riferibile al bacino di Mantova ed alto mantovano. Garantirà l'erogazione di interventi chirurgici di media/bassa complessità, decongestionando l'attività chirurgica del presidio ospedaliero di Mantova, nonché garantire le urgenze chirurgiche provenienti dal Pronto Soccorso o l'osservazione di eventuali pazienti operati in regime di day surgery che presentino complicanze.

ACCOGLIENZA MEDICA DISABILI - DAMA

Competenze manageriali: nel 2007 nasce il percorso Delfino come progetto di rete ospedaliera per la disabilità e di percorsi dedicati ai disabili gravi, accogliendo le istanze di famiglie di persone disabili con difficoltà e garantendo a queste ultime un'assistenza sanitaria adeguata. La struttura si pone l'obiettivo di un'utilizzare razionalmente le risorse, di organizzare percorsi diagnostico-terapeutici idonei ed efficaci, di ridurre il disagio per le persone disabili o diversamente abili e alle loro famiglie. Per il futuro la struttura vuole essere una rete extra ed intra ospedaliera per le disabilità su tutto il territorio della provincia mantovana

Grado di autonomia gestionale: nel 2011 sono state effettuate più di 1200 prestazioni e presi in carico 400 pazienti - personale dirigente: 3 - addetti del comparto: 3

PSICOLOGIA CLINICA

Competenze manageriali: Il Servizio è un'unità di offerta specialistica che opera all'interno dei Presidi ospedalieri e svolge attività di prevenzione, diagnosi, sostegno, psicoterapia e riabilitazione in ambito psicologico, rivolte alla persona, alla coppia-famiglia, al gruppo (siano essi pazienti o operatori sanitari). Gli Psicologi esercitano le loro specifiche professionalità ed interventi nei seguenti Settori:

- Struttura Cure palliative
- Struttura Malattie infettive
- Struttura Neurologia
- Struttura Neuropsichiatria Infantile
- Struttura Oncologia
- Struttura Ostetricia e Ginecologia
- Struttura Pediatria
- Struttura Riabilitazione Neuromotoria e Cardiorespiratoria (Osped. di Bozzolo)
- Struttura Neonatologia e patologia neonatale
- Struttura Ecocardiografia Neonatale, Infantile e Pediatrica
- Struttura Urologia

Grado di autonomia gestionale: dirigenti 7.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: integrazione con le strutture del DSM

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici definiti

CARDIOANESTESIA MANTOVA

Competenze manageriali: assicura assistenza globale al paziente, lungo un iter che, rispetto all'atto chirurgico, è preceduto da una fase di preparazione e seguito da un intensivo trattamento post-operatorio.
Grado di autonomia gestionale: posti letto 16; garantisce n 10 sedute operatorie pari a 60h/settimana; personale dirigente 7 ; addetti del comparto: 12
Attività caratteristiche: gestione del paziente cardiooperato nell'immediato post operatorio
Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti.

SALE OPERATORIE - MANTOVA

Con l'attivazione della SS, si intende assegnare un livello di responsabilità diretto sulla gestione della "sala risveglio" nonché sul monitoraggio delle sedute operatorie. La finalità è quella di garantire la coerenza tra pianificazione della Direzione Sanitaria e l'andamento quotidiano nell'ottica di una gestione operativa del gruppo operatorio. Alla SS sarà dedicato un team multidisciplinare. Addetti del comparto: n° 56

COMUNICAZIONE

Competenze manageriali: La struttura dà vita a flussi informativi all'interno e all'esterno dell'azienda, migliorando il livello di comunicazione dei professionisti e consentendo ai cittadini di conoscere l'attività e le eccellenze dell'Azienda Ospedaliera. La struttura, che si avvale di professionisti della comunicazione, ha costruito un sistema di media che favoriscono la comunicazione integrata (ufficio stampa, sito web e intranet, sistema di survey online, magazine aziendale, eventi, campagne di comunicazione). Si fa promotrice di progetti tesi ad avvicinare i cittadini all'Ospedale e supporta la Direzione Strategica nello sviluppo di un'immagine istituzionale forte e positiva che veicoli un'idea di buona sanità e affidabilità.
Grado di autonomia gestionale: personale 8
Attività caratteristiche: URP – gestione sistema media aziendale ed eventi
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Regione Lombardia; confronto costante; rendicontazione delle attività al settore Comunicazione; rapporti con assessorati per partecipazione ad eventi o contributi editoriali.
Istituzioni (Comune, Provincia, autorità varie): coinvolgimento in eventi e collaborazione nell'organizzazione di iniziative aziendali.
Asli: collaborazione per progetti di varia natura, organizzazione eventi, processi Urp
Altre realtà sanitarie del territorio mantovano o fuori provincia: collaborazione nell'organizzazione eventi, richiesta patrocinio, confronto.
Fornitori: ricerca sponsorizzazioni, rapporti legati all'attività specifica della struttura (es.: tipografie, agenzie di comunicazione, agenzie di fiere ed eventi)
Associazioni di volontariato: integrazione dell'attività dei volontari con quella dei professionisti.
Cittadini: dialogo costante con i cittadini attraverso l'attività dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico
Responsabilità: di risultato e spesa rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard tecnici definiti

MEDICINA DEL LAVORO

Competenze manageriali: effettuazione di attività di Medicina del Lavoro (valutazione, gestione, controllo delle tematiche inerenti la salute, l'igiene e la sicurezza sul lavoro) rivolte al personale dipendente dell'Azienda e che a vario titolo si trova ed opera all'interno delle strutture aziendali oppure rivolte ad altre aziende del territorio che attivino specifiche convenzioni con l'AO; in particolare, adempimenti connessi alla corretta applicazione della vigente normativa in tema di protezione e promozione della salute dei lavoratori (dall'assistenza sanitaria preventiva, alla promozione della salute, all'assistenza sanitaria vera e propria, al pronto soccorso, alla riabilitazione ed all'indennizzo ove necessario, alle strategie per il recupero ed il reinserimento nell'ambiente lavorativo), partecipazione a consultazioni periodiche in materia di tutela della salute e di sicurezza, collaborazione alla informazione e formazione per i lavoratori; divulgazione di informazioni ai lavoratori, collaborazione alla valutazione dei rischi e alla predisposizione dei programmi di intervento preventivo;
esecuzione di accertamenti medici specialistici clinico-strutturali di Medicina del Lavoro (ad esempio, valutazioni ergo-fisiologiche) o attività di consulenza per le tematiche di prevenzione, diagnosi e cura delle patologie da lavoro o lavoro-correlate; altri reparti dell'Azienda Ospedaliera, Medici di medicina generale, Aziende Pubbliche e Private, strutture di Medicina del Lavoro delle ASL o di altri ospedali, INAIL.
Grado di autonomia gestionale: 6 comparto 2 dirigenti
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: SSCC aziendali, MMG, Aziende Pubbliche e Private, strutture di Medicina del Lavoro delle ASL o di altri ospedali, INAIL.
Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

FARMACIA PIEVE DI CORIANO

Competenze manageriali: struttura che ha come obiettivo primario il raggiungimento dell'erogazione del servizio, perseguendo il miglioramento continuo, misurabile attraverso indicatori di efficacia e di efficienza. Accreditata alle Norme ISO 9000:2001, sulla base degli obiettivi strategici indicati dalla Direzione e nel rispetto della normativa vigente, opera al fine di assicurare un uso appropriato, efficace, sicuro ed economico delle risorse gestite.
Grado di autonomia gestionale: Garantisce: - la diffusione delle conoscenze utili per migliorare il processo decisionale di selezione, di prescrizione ed uso del farmaco e del dispositivo medico nell'ottica di una costante attenzione ai bisogni di salute del cittadino - l'approvvigionamento la distribuzione e il monitoraggio dei prodotti di farmacia - la farmacovigilanza e la vigilanza dei dispositivi medici - l'attività di consulenza sul farmaco e sui prodotti di pertinenza della farmacia – dirigenti 1; addetti del comparto 3
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: supporto alle SSCC relativamente al processo decisionale di selezione, di prescrizione ed uso del farmaco e del dispositivo medico.
Responsabilità: di risultato e di spesa

ORTOPEDIA PIEVE DI CORIANO

Competenze manageriali: attualmente trattati di SC di Ortopedia e traumatologia; con la nuova riorganizzazione si propone una trasformazione in SS. La struttura risponde alle esigenze di richiesta dell'utenza relative a interventi programmati sia a cielo aperto che in artroscopia (in particolare di chirurgia protesica di anca), all'accogliimento dei pazienti traumatizzati e loro trattamento, a controlli ambulatoriali nei tempi utili ad eseguire un adeguato follow-up e al trattamento, in acuto presso il Pronto Soccorso, delle urgenze ortopediche che non necessitano di ricovero.

Grado di autonomia gestionale: PL; 16; dh 2; BIC 2; dirigenza 5; addetti del comparto 18

Attività caratteristiche: ricavi € 1.870.974 (1° semestre 2012)

DrG 544 Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto degli arti inferiori

DrG 211 Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni senza CC

DrG 254 Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC

Garantisce 60 h/settimanale di sedute operatorie; 25h/settimana ambulatorio

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: supporto alla attività del PS di Pieve di C e attività consulenziale alle SC del PO di riferimento

Responsabilità: di risultato e di budget

SERVIZIO MEDICINA DI LABORATORIO (SMEL) ASOLA - BOZZOLO

Competenze manageriali: nell'ambito della riorganizzazione delle attività della Struttura complessa di Servizio di medicina di laboratorio (SMEL) Mantova, è stata operata una razionalizzazione delle attività; il laboratorio garantisce esami di routine (chimica clinica, coagulazione di base ed emocromo). Si caratterizza per l'esecuzione di tutta l'attività diagnostica su feci a livello aziendale (Asola) e per il controllo degli emogas analisi a livello aziendale.

Grado di autonomia gestionale: personale dirigente 3; addetti del comparto 20

Attività caratteristiche: 730.000€ valorizzazione attività per esterni; 230.000 valorizzazione attività per interni

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali:

Responsabilità: di risultato e di spesa

IGIENE OSPEDALIERA MANTOVA

Competenze manageriali: governa processi di pertinenza della Direzione sanitaria, attraverso la programmazione di verifiche, controlli e identificazione di eventuali misure correttive e migliorative.

Grado di autonomia gestionale: processi di sanificazione, HACCP, Rifiuti Sanitari, SISTRI, Biancheria a noleggio, Centrale di Sterilizzazione, Trasporti Interspedalieri, Servizio di noleggio dei presidi antidecubito.

Garantisce il mantenimento dei requisiti certificazione UNI EN ISO 9001:2008 su processi di: Sterilizzazione, Gestione dei rifiuti sanitari, Sanificazione, Gestione del servizio di noleggio dei presidi antidecubito. Dirigenti 1; addetti del comparto 45

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collaborazione con SSCC

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard tecnici definiti

POLIAMBULATORIO TERRITORIALE MANTOVA

Competenze manageriali: garantisce l'attività ambulatoriale del poliambulatorio extraospedaliero della città attraverso il soddisfacimento dei bisogni di prestazioni specialistiche di primo livello filtrando ed indirizzando verso i Presidi specialistici la corrispondente domanda.

Grado di autonomia gestionale: ricavi 800.000€ (1° semestre 2012); addetti del comparto 24; dirigenti 2.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collaborazione con distretti ASL.

Responsabilità: di risultato e di spesa con la struttura complessa

INTEGRAZIONE OPG TERRITORIO

Competenze manageriali: garantisce il percorso di cura dell'utenza attraverso il raccordo tra OPG e strutture DSM (CPA), secondo una logica di percorso clinico riabilitativo che tenga conto del gradiente di "pericolosità sociale", al fine di garantire quella competenza ed esperienza necessaria nei percorsi di riacquisizione di diritti e salute dei pazienti in esecuzione penale.

Grado di autonomia gestionale: dirigente n°4; comparto n°6 (educatori); rapporto funzionale con SC maschile e femminile OPG e Silev.

Attività caratteristiche: presa in carico integrata del paziente in esecuzione penale; budget costi diretti €1.300.000

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali:

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

Competenze manageriali: gestione dell'emergenza urgenza territoriale
Grado di autonomia gestionale: Personale: Dirigenza: n°17; addetti del comparto: n°41 (+ ore sistema premiante pari a 23 teste equivalenti)
Attività caratteristiche:
Gestione protocollo STEMI
Ricezione e triage di chiamate di Continuità Assistenziale e coordinamento del personale medico.
Approntamento di Piani Esterni di Emergenza
Relazioni con Strutture convenzionate con AREU, con Enti Pubblici. Organizzazioni di Volontariato.
Ricezione, triage ed espletamento dei soccorsi intraospedalieri
Public Access Defibrillation (attivati defibrillatori automatici esterni in alcuni Comuni della provincia).
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali:
Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici e tecnici definiti

NUTRIZIONE CLINICO ARTIFICIALE e SERVIZIO DIETETICO

Competenze manageriali: ha lo scopo di far fronte a tutte le necessità alimentari di soggetti affetti da multiple patologie nell'ottica del miglioramento della qualità della vita non disgiunta dalla razionale utilizzazione delle risorse
Il Servizio risponde alle necessità dei pazienti di essere seguiti anche dopo l'atto della dimissione, in un'ottica di continuità assistenziale ospedale/territorio.
Grado di autonomia gestionale: dirigenza n°1,50; addetti del comparto n°5.
Attività caratteristiche: offre la consulenza specialistica per i pazienti fragili, neoplastici, neurologici, affetti da gravi patologie del tratto gastrico-enterico, che non sono in grado alimentarsi per via naturale; elabora un piano nutrizionale in base alla patologia accusata e per i pazienti che verranno inviati a domicilio con nutrizione artificiale, effettua il training dei familiari sull'utilizzo dei Presidi necessari, oltre a fornire loro tutte le indicazioni utili per il benessere del paziente.
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: SSCC del PO di Mantova, Distretti ASL, MMG, Continuità assistenziale
Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard tecnici definiti

TRAUMATOLOGIA MANTOVA

Competenze manageriali: gestione clinica dell'urgenza traumatologica con ricorso all'utilizzo di metodiche di fissazione all'avanguardia per la riduzione dei tempi di recupero post-operatorio; risponde degli interventi di traumatologia a livello aziendale;
Grado di autonomia gestionale: sedute sala operatoria, 48 h/settimana; personale: dirigente: 5,5 addetti del comparto; personale della struttura complessa.
Attività caratteristiche: trattazione della patologia traumatica osteoarticolare
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: attività consulenziale alle SC del PO di Mantova, collaborazione con SSCC di PS, Anestesia rianimazione, Radiologia, chirurgia generale, toracica e vascolare per condivisione PDTA
Responsabilità: di risultato e di budget

SERVIZIO INGEGNERIA CLINICA

Competenze manageriali: svolge un ruolo di supporto alla Direzione Aziendale, per quanto concerne l'aspetto gestionale e strategico delle tecnologie, attraverso le seguenti attività: programmazione e valutazione acquisti, in collaborazione con la Struttura amministrativa di riferimento, manutenzione diretta o controllo della manutenzione delle apparecchiature in dotazione all'azienda, valutazioni di Hospital based Technology Assessment finalizzate all'introduzione di nuove tecnologie, information technology in ambito sanitario e attività di ricerca. E' inoltre, una struttura a valenza aziendale che opera in staff alla Direzione Sanitaria occupandosi dell'aspetto gestionale e strategico delle tecnologie biomedicali con l'obiettivo primario di garantire l'uso sicuro, appropriato e vantaggioso dal punto di vista economico e della sicurezza di tutte le tecnologie, contribuendo pertanto alla mission AOP per ciò che riguarda la sicurezza, il costante investimento in tecnologie d'avanguardia e l'innovazione continua
Grado di autonomia gestionale: Il servizio è principalmente rivolto all'Amministrazione per supportare l'assegnazione della priorità d'acquisto delle tecnologie biomedicali durante l'anno. Il servizio consiste nella partecipazione alla commissione di valutazione e pianificazione acquisti. Fornisce consulenza tecnica per l'acquisto di tecnologie biomedicali. € 4.750.000,00 budget annuale.
Dirigenti: 1; addetti comparto 10.
Funzioni di supporto assicurate ad altre strutture: Struttura Gare e Contratti, Direzione Sanitaria di Presidio, le strutture complesse destinatarie dei beni.
Responsabilità: risultato e spesa

SALA PARTO e PERCORSO NASCITA - MANTOVA

Competenze manageriali: garantisce il governo del processo nascita all'interno del gruppo parto; omogeneizza i comportamenti degli operatori, previsti nelle procedure inerenti il percorso nascita (durante la gravidanza, il travaglio/parto sia in elezione che in urgenza) attraverso la rivisitazione di un percorso di accompagnamento alla nascita, promozione del Rooming in, gestione dei gruppi mamma – bambino; promozione e sostegno nell'allattamento al seno; coordina l'attività legata al processo Partoanalgesia; monitora i processi in corso nella sala parto, anche attraverso l'utilizzo di audit ad hoc; corregge i processi con criticità attraverso miglioramento continuo.

Grado di autonomia gestionale: personale dirigenza: 3; addetti del comparto: 20

Attività caratteristiche: attività proprie del blocco parto e ambulatori dedicati al percorso nascita.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: integrazione con operatori area territoriale (consultori);

promozione dell'approccio transculturale negli operatori ospedalieri e consultoriali che assistono donne e bimbi stranieri;

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

T.I. e TRASPORTI NEONATALI

Competenze manageriali: gestisce due processi h 24 che prevedono monitoraggio costante da parte del neonatologo, al fine di migliorare la qualità dell'assistenza nei piccoli pazienti;

il "Trasporto Neonatale d'Emergenza" facente parte della rete regionale del trasporto neonatale d'emergenza si occupa dei trasporti dei neonati nati presso i punti nascita nasce dall'esigenza di accompagnare il neonato "critico" dai punti nascita territoriali alla TIN del PO di Mantova, centro di III livello.

Grado di autonomia gestionale: PL n°6, personale dirigente 2; addetti del comparto 14

Attività caratteristiche: ricavi € 1.344.881 valore apparecchiature gestite €1.154.791 43, percentuale di incidenza delle stesse a livello aziendale pari a 1,64%

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: è centro di 3° livello. Accoglie neonati nati nei punti nascita aziendali.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

AREA EMERGENZA URGENZA POST ACUTI - MANTOVA 1

Competenze manageriali: struttura ad alta assistenza (h24) deputata ad accogliere utenti psichiatrici in fase di pre-acuzie o in fase post acuta (durata massima di degenza 3 mesi), con programmi di trattamento ad hoc.

Grado di autonomia gestionale: Posti Letto 9; dirigenza medica: 2; addetti del comparto 15

Attività caratteristiche: programmi di intervento specifici sono finalizzati ad una valutazione clinico-diagnostica e conseguente definizione del piano di trattamento, interventi di riabilitazione.

sulle abilità di base interpersonali e sociali; interventi di trattamento residenziale post-degenza, finalizzati ad un passaggio graduale tra SPDC domicilio quando la situazione familiare-abitativa risulterà particolarmente critica

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: integrazione nel DSM con CPS e SPDC a garanzia della presa in carico e continuità terapeutica.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

AREA RIABILITATIVA E RAPPORTI CON STRUTTURE CONVENZIONATE LU

Competenze manageriali: la struttura garantisce il governo degli interventi riabilitativi (CRA Quistello-CPM Suzzara) nell'area della SC Mantova 2, finalizzati ad un passaggio graduale tra SPDC e domicilio quando:

- il paziente non è ancora riabilitato e viene ipotizzata una presa in carico integrata sul territorio

- la famiglia non è in grado di accoglierlo o diviene elemento scatenante i crisi (monitoraggio condizioni psicopatologiche finalizzato anche alla valutazione del grado di autonomia);

Garantisce rapporti e monitoraggio costante a livello dipartimentale del funzionamento delle strutture lungodegenziali convenzionate (CPA S. Cataldo; CPA Corte Maddalena CPA San Cataldo

CPM Villa Angela) con cooperative sociali per la gestione di pazienti con patologie prevalentemente collocabili nella fascia riabilitativo-assistenziale

Grado di autonomia gestionale: posti tecnici di riabilitazione 22; posti tecnici lungodegenziali 35 dipendenti; addetti del comparto 22; dirigenti 2

Attività caratteristiche: gestione percorsi riabilitativi

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: integrazione con strutture del DSM a garanzia della applicazione del PTI e

realizzazione del PTR; agenzie del terzo settore, enti locali

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti.

GOVERNO DEI PROCESSI CLINICI AZIENDALI

Competenze manageriali: supporta la Direzione Sanitaria Aziendale nella predisposizione e implementazione e coordinamento di progetti di riorganizzazione sanitaria (clinici e di edilizia sanitaria) in attuazione degli indirizzi regionali (Regole annuali sistema) e di quanto previsto dal contratto con ASL;

Grado di autonomia gestionale: 1 dirigente; addetti del comparto 2;

Attività caratteristiche: Percorsi di accoglienza ospedaliera per persone fragili – verifica appropriatezza pianificazione a lungo termine della attività chirurgica aziendale ;Coordinamento gruppo

tecnico aziendale per gestione traslochi aree sanitarie, supporto ai processi clinici dei dipartimenti Emergenza urgenza, Radiologia clinica, Testa collo; gestione dei percorsi si sanità

penitenziaria

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: interazione con SSCC e servizi aziendali per la realizzazione della programmazione sanitaria aziendale

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard tecnici definiti

FARMACIA ASOLA

Competenze manageriali: struttura che ha come obiettivo primario il raggiungimento dell'erogazione del servizio, perseguendo il miglioramento continuo, misurabile attraverso indicatori di efficacia e di efficienza. Accreditata alle Norme ISO 9000:2001, sulla base degli obiettivi strategici indicati dalla Direzione e nel rispetto della normativa vigente, opera al fine di assicurare un uso appropriato, efficace, sicuro ed economico, delle risorse gestite.

Grado di autonomia gestionale: Garantisce: - la diffusione delle conoscenze utili per migliorare il processo decisionale di selezione, di prescrizione ed uso del farmaco e del dispositivo medico nell'ottica di una costante attenzione ai bisogni di salute del cittadino - l'approvvigionamento, la distribuzione e il monitoraggio dei prodotti di farmacia - la farmacovigilanza e la vigilanza dei dispositivi medici - l'attività di consulenza sul farmaco e sui prodotti di pertinenza della farmacia –dirigenti n° 1; addetti comparto n° 2.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: supporto alle SSCC relativamente al processo decisionale di selezione, di prescrizione ed uso del farmaco e del dispositivo medico

Responsabilità: di risultato e di spesa

AFFARI GENERALI

Competenze manageriali: Supporta trasversalmente l'Alta Direzione e le strutture aziendali:

Svolge una funzione di coordinamento delle segreterie della Direzione Generale e Amministrativa e del Protocollo Aziendale:

Esercita un'attività di collaborazione e supporto giuridico amministrativo al Direttore Amministrativo, per tutte le attività connesse e derivanti dai rapporti con le strutture dell'Azienda:

Grado di autonomia gestionale:

Si occupa della stesura e perfezionamento dei provvedimenti amministrativi a rilevanza esterna e degli atti a valenza interna della Direzione Amministrativa;

Coordina il ciclo degli atti deliberativi, degli atti dirigenziali e dei decreti, curandone il processo formativo;

Vigila sulla corretta tenuta dell'Albo Pretorio e delle pubblicazioni previste da leggi e/o regolamenti

Fornisce il supporto amministrativo agli Organi Istituzionali (Collegio di Direzione, Collegio Sindacale), garantendo l'attività di segreteria, la tenuta dei registri, la formulazione verbale ecc.;

Sovrintende alla gestione informatica del protocollo generale, dell'archiviazione e del rilascio degli atti depositati;

Si occupa delle attività connesse all'applicazione del D.lgs. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali. Personale dirigenti 1; addetti del comparto 8.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi realizzate su espresa indicazione dell'Alta Direzione.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard tecnici definiti.

Strutture complesse e semplici dipartimentali FUNZIONIGRAMMA AZIENDALE

Dipartimento CardioToracoVascolare

UOC Riabilitazione specialistica Cardiorespiratoria Mantova

Competenze manageriali: eroga prestazioni di riabilitazione specialistica intensiva per paziente di provenienza aziendale ed extra aziendale in fase post-acuta, con esiti di recente intervento cardiocirurgico, toracico, con esiti di recente IMA, scompenso cardiaco, insufficienza respiratoria cardiopolmonare da malattie invalidanti polmonari, disturbi respiratori del sonno, obiettivo è il reinserimento nelle migliori condizioni di stabilità cliniche e psicologiche nel contesto familiare, sociale e professionale. Svolge attività ambulatoriale clinico-diagnostica in ambito cardiologico e pneumologico riabilitativi

Grado di autonomia gestionale: n° 20 posti letto ordinari, n° 2 posto tecnico MAC - personale: n° 6 dirigenti e n° 20 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 91 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 965.899, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 7.225, attività ambulatoriale per interni pari a euro 198.200 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: guardia attiva con le SC dello Stabilimento di Bozzolo - garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture aziendali
Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Cardiologia (Pieve di Coriano)

Competenze manageriali: svolge attività clinico- diagnostica - terapeutica assistenziali e di follow up per patologie cardiache acute e croniche ad alta intensità di cura, attività di elettrofisiologia ed elettrostimolazione; cardiologia pediatrica ambulatoriale; teleconsulto e tele cardiologia. SC è connessa con "Rete dell'infarto miocardico acuto", "Rete dello scompenso cardiaco", "Rete malattie rare" (ipertensione polmonare).

Grado di autonomia gestionale: n° 9 posti letto ordinari, n° 1 posto letto Dh, n° 1 posto tecnico MAC - personale: n° 10,2 dirigenti e n° 29 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 90 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.688.903, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 417.391, attività ambulatoriale per interni pari a euro 671.270 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: concorre alle guardie ed attività ordinaria della SC Cardiologia Mantova - SC medicina nucleare di Mantova per scintigrafie miocardiche - garantisce le prestazioni specialistiche (visite - esami - urgenze) richieste dalle strutture del P.O.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Cardiocirurgia Mantova

Competenze manageriali: svolge attività diagnostica e terapeutica (tradizionale e mini-invasiva), delle patologie cardiache coronariche, valvolari, pericardiche, aortiche congenite e acquisite dell'adulto; esegue procedure avanzate e innovative nell'ambito delle sostituzioni valvolari

Grado di autonomia gestionale: n° 10 posti letto ordinari - personale: n° 6 dirigenti e n° 15 addetti del comparto - ha n° 1 sala operatoria dedicata dal lun al ven dalle h. 8 alle h. 18 - n° 10 sedute operatorie dedicate / settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 100 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 4.637.569, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 3.121, attività ambulatoriale per interni pari a euro 10.000 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite - esami - urgenze) richieste dalle strutture aziendali
Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Cardiologia Mantova

Competenze manageriali: svolge attività clinico - diagnostica - terapeutica assistenziali e di follow up per patologie cardiache acute e croniche ad alta intensità di cura; centro HUB del territorio provinciale, essendo sede di emodinamica; attività di elettrofisiologia ed elettrostimolazione; cardiologia pediatrica ambulatoriale. Connessa con "Rete dell'infarto miocardico acuto", "Rete dello scompenso cardiaco", "Rete malattie rare" (ipertensione polmonare).

Grado di autonomia gestionale: n° 26 posti letto ordinari, n° 1 posto letto Dh, n° 2 posti tecnici MAC - personale: n° 21 dirigenti e n° 64 addetti del comparto - ha sedute operatorie dedicate nell'ambito dell'attività emodinamica ed elettrofisiologia

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 100 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 5.430.738, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 451.279, attività ambulatoriale per interni pari a euro 3.157.724 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite - esami - urgenze) richieste dalle strutture del P.O.
Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Chirurgia Toracica Mantova

Competenze manageriali: svolge attività di diagnosi e terapia delle malattie chirurgiche, non cardiovascolari, del torace, delle affezioni dell'albero tracheobronchiale, dei polmoni e del mediastino; diagnosi e terapia delle affezioni dell'esofago, della parete toracica e del diaframma (Chirurgia mininvasiva videotoracoscopica).

Grado di autonomia gestionale: n° 10 posti letto ordinari, n° 2 posti letto Dh - personale: n° 4 dirigenti e n° 10 addetti del comparto - ha n° 4 sedute operatorie dedicate/ settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 90 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.335.509, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 6.155, attività ambulatoriale per interni pari a euro 291.295 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture aziendali - Guardia attiva interdivisionale con le U.O. di Chirurgia Generale e di Chirurgia Vascolare

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Chirurgia Vascolare Mantova

Competenze manageriali: svolge attività diagnostica e terapeutica delle patologie vascolari e venose extracraniche – unica struttura del territorio provinciale

Grado di autonomia gestionale: n° 8 posti letto ordinari, n° 2 posti letto Dh, - personale: n° 7 dirigenti e n° 10 addetti del comparto - ha n° 5 sedute operatorie dedicate / settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 100 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.480.732, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 278.410, attività ambulatoriale per interni pari a euro 19.891 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture aziendali - Guardia attiva interdivisionale con le U.O. di Chirurgia Generale e di Chirurgia Toracica

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Pneumologia Mantova

Competenze manageriali: è riferimento della provincia di Mantova nonché Centro Regionale e Nazionale nell'ambito della Diagnosi e Cura della Patologia Respiratoria acuta, cronica ed Allergica. Erogare le attività assistenziali indirizzate alla prevenzione, diagnosi, terapia e riabilitazione delle malattie, di condizioni disfunzionali ed eventi clinici che coinvolgono l'apparato toraco-polmonare e l'allergologia respiratoria. E' centro di riferimento per il trattamento dell'insufficienza respiratoria acuta con ventilazione meccanica non invasiva, per lo svezzamento dei pazienti in ventilazione meccanica, per il programma di Assistenza Domiciliare Respiratoria, per lo studio, la diagnosi, trattamento e follow-up dei disturbi respiratori nel sonno, per il trattamento e follow-up delle allergopatie respiratorie - unico centro di fisiobroncoscopia nel territorio provinciale

Grado di autonomia gestionale: n° 22 posti letto ordinari, n° 1 posto letto Dh, n° 1 posto tecnico MAC - personale: n° 12 dirigenti e n° 48 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 96 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 2.265.038, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 213.606, attività ambulatoriale per interni pari a euro 114.440 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture aziendali – attraverso le sue varie articolazioni collabora con le Strutture del proprio dipartimento e del dipartimento medico, emergenza – urgenza, ASL -

Responsabilità: di spesa e di risultato

SSD Cure Subacute Bozzolo

Competenze manageriali: L'attività subacuta, definita dalla DGR IX/937 del 23/12/2010 è stata autorizzata ed accreditata con del. ASL di MN n°841 del 21/12/2011. Unica struttura aziendale, garantisce la presa in carico, in un contesto di ricovero protetto, di pazienti affetti da postumi di evento acuto o da scompenso clinicamente non complesso di una patologia cronica. Il trattamento erogato senza soluzione di continuità, è finalizzato a ottenere specifici obiettivi sanitari, dopo un ricovero acuto o, in alternativa ad esso, per trattare uno o più problemi clinici in fase attiva relativi a pazienti prevalentemente anziani e effetti da patologie croniche.

Il paziente viene accettato secondo i seguenti criteri di patologia:

1. Broncopneumopatie Croniche Ostruttive (BPCO)
2. scompenso cardiaco cronico
3. vasculopatie e malattie metaboliche croniche
4. cardiopatie croniche ischemiche e non

Grado di autonomia gestionale: 25 posti letto – personale dirigenza n°2, addetti comparto n°19.7

Attività caratteristiche: valore economico 500.000 euro (1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: accoglie utenti in continuità delle cure, provenienti da SSSC aziendali e dal Territorio.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

Dipartimento Chirurgico-ortopedico

UOC Urologia Mantova

Competenze manageriali: Unica struttura a livello provinciale fornisce all'utenza il trattamento delle patologie uro – andrologiche sia urgente sia elettive, in regime di degenza ordinaria , Day-surgery e ambulatoriale; utilizza tecniche chirurgiche mininvasive con minor disagio per i pazienti e con riduzione delle giornate di degenza. La struttura inoltre afferisce all'area omogenea chirurgica – urologica.

Grado di autonomia gestionale: n° 23 posti letto ordinari, n° 2 posto letto DS, - personale: n° 8 dirigenti e n° 13 addetti del comparto - incidenza costi attrezzature / ricavi: 8,5 % - ha n° 5 sedute operatorie + 1 ambulatorio chirurgico dedicate / settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 87,5 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.408.130, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 256.395, attività ambulatoriale per interni pari a euro 364.449 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce prestazioni specialistiche e sedute operatorie anche presso gli altri presidi ospedalieri aziendali

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Chirurgia Generale Pieve di Coriano

Competenze manageriali: risponde alle esigenze del territorio per il trattamento delle patologie dell'apparato gastro enterico, endocrinologico, vascolare urgenti o di elezione, in regime di ricovero e di Day Surgery. Garantisce attività ambulatoriale : prime visite, visite urgenti o inviate da pronto soccorso, consulenze specialistiche in altre unità operative, follow-up dei pazienti dimessi dall'Unità operativa, servizio di endoscopia digestiva sia diagnostica che operativa nonché attività diagnostica vascolare mediante ecocolordoppler. È punto di riferimento per la chirurgia mininvasiva e laparoscopica.

Grado di autonomia gestionale: n° 22 posti letto ordinari, n° 3 posto letto Dh, n° 2 posti tecnici BIC, - personale: n° 6 dirigenti e n° 22 addetti del comparto - ha n° 6 sedute operatorie dedicate/ settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 90 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 2.341.498, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 180.161, attività ambulatoriale per interni pari a euro 39.628 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture del P.O. Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Chirurgia Generale Mantova

Competenze manageriali: garantisce attività chirurgica ed endoscopica in elezione ed urgenza, in regime ordinario e di Day Hospital, con speciale riguardo alla patologia oncologica e alla patologia chirurgica d'urgenza. Nell'ambito della specialistica ambulatoriale si annoverano oltre l'ambulatorio di chirurgia generale anche l'ambulatorio di colon-proctologia, di senologia e di chirurgia endocrina. La struttura inoltre afferisce all'area omogenea chirurgica – urologica.

Grado di autonomia gestionale: n° 30 posti letto ordinari, n° 5 posto letto Dh, n° 4 posti tecnici BIC, - personale: n° 10 dirigenti e n° 26 addetti del comparto - ha n° 7 sedute operatorie dedicate/ settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 86,3 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 2.585.053, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 17.610, attività ambulatoriale per interni pari a euro 183.218 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture del P.O. – garantisce la guardia attiva interdivisionale con le U.O. di Chirurgia Vascolare e di Chirurgia Toracica – garantisce sedute chirurgiche anche presso gli altri presidi ospedalieri aziendali.

Responsabilità: di spesa e di risultato

SSD Endoscopia Digestiva

Competenze manageriali: dal 2011 il percorso dell'utente che necessita di prestazioni endoscopiche su tutto il livello provinciale, è stato unificato attraverso la condivisione trasversale delle attività su Mantova, Asola , Pieve di Coriano. Prestazioni, percorsi in sicurezza e differenziazione in base alla complessità clinica permettono di garantire attività efficaci ed efficienti.

Grado di autonomia gestionale: personale dedicato n° 6 dirigenti e n° 17 addetti del comparto – garantisce attività elettiva esterna/interna 7gg/7. -

Attività caratteristiche: rimborsi per prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 368.032 e per interni pari a euro 131.317 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le attività richieste (visite - esami - urgenze) da altre strutture aziendali

Responsabilità: di risultato e di spesa.

UOC Ortopedia e Traumatologia Mantova

Competenze manageriali: eroga prestazioni in elezione (in particolare di chirurgia protesica di anca e ginocchio), accoglie pazienti traumatizzati definendo un percorso assistenziale in collaborazione con altre strutture dipartimentali (Emergenza urgenza , Riabilitazione e Medicina- Ortopedia), eroga prestazioni ambulatoriali per controlli e follow-up, tratta in Pronto Soccorso, le urgenze ortopediche che non necessitano di ricovero - è il riferimento aziendale per interventi in elezione di alta complessità. E' in atto una revisione organizzativa che porterà alla gestione della domanda a livello aziendale attraverso il governo centrale della lista d'attesa.

Grado di autonomia gestionale: n° 35 posti letto ordinari, n° 2 posto letto Dh, n° 4 posti tecnici BIC, - personale: n° 15 dirigenti e n° 35 addetti del comparto - ha n° 8 sedute operatorie dedicate/ settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 84,5 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 2.945.385, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 540.043, attività ambulatoriale per interni pari a euro 733.538 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture aziendali - garantisce sedute chirurgiche anche presso gli altri presidi ospedalieri aziendali.

Responsabilità: di spesa e di risultato

Dipartimento di Emergenza e Urgenza

UOC Anestesia Asola

Competenze manageriali: eroga prestazioni anestesiológicas per le attività chirurgiche in elezione ed in urgenza effettuabili presso il P.O. Asola compresa la valutazione anestesiológica pre-operatoria

Grado di autonomia gestionale: n° 3 dirigenti - Incidenza costi attrezzature / ricavi: 25,6 %

Attività caratteristiche: valorizzazione attività ambulatoriale per esterni pari a euro 10.435, attività per interni pari a euro 244.007 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite - urgenze) richieste dalle strutture del P.O.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso

Competenze manageriali: gestisce le richieste del territorio provinciale rispetto alle patologie urgenti; fornisce servizio sia per esigenze del territorio che per strutture dell'Azienda Ospedaliera Carlo Poma. Integra la propria attività nella gestione delle emergenze con AAT118 di riferimento. Fornisce ricovero presso Medicina di Urgenza. Gestisce il servizio trasporti interni. Il servizio di gestione delle urgenze è previsto sui tre Presidi principali attraverso SS con personale dedicato. La Struttura centrale si occupa di elaborare protocolli trasversali e creare sinergie con il territorio per rispondere a domande specifiche, ad esempio: Percorso dell'infarto (facilitazione all'accesso per pazienti con disabilità cognitiva); Fast-track, collaborazione nell'attivazione dell'ambulatorio codici bianchi in collaborazione con ASL MN. È parte attiva nella gestione dei trasporti secondari urgenti.

Grado di autonomia gestionale: n° 10 posti letto ordinari - n° 26 dirigenti e n° 147 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 100 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 577.319, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 2.675.392, attività per interni pari a euro 704.158 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali:

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC T.I. Anestesia e Rianimazione Pieve di Coriano

Competenze manageriali: svolge due attività distinte ma integrate, la diagnosi e cura dei pazienti acuti e gravi con insufficienze d'organo che accedono al reparto di terapia intensiva - rianimazione (bacino basso mantovano) e l'erogazione di prestazioni anestesiológicas per tutte le prestazioni chirurgiche in elezione ed in urgenza/emergenza

Grado di autonomia gestionale: n° 4 posti letto ordinari - n° 7 dirigenti e n° 15 addetti del comparto - Incidenza costi attrezzature / ricavi: 15 %

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 75,4% - valorizzazione ricoveri pari a euro 312.369, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 30.301, attività per interni pari a euro 1.012.886 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce prestazioni in emergenza /urgenza presso le strutture del presidio, valutazioni pre-operatorie

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC T.I. Anestesia e Rianimazione Mantova

Competenze manageriali: svolge due attività distinte ma integrate, la diagnosi e cura dei pazienti acuti e gravi con insufficienze d'organo che accedono al reparto di terapia intensiva - rianimazione (bacino di Mantova ed alto mantovano) e l'erogazione di prestazioni anestesiológicas per tutte le prestazioni chirurgiche in elezione ed in urgenza /emergenza

Grado di autonomia gestionale: n° 12 posti letto ordinari - n° 30 dirigenti e n° 53 addetti del comparto - Incidenza costi attrezzature / ricavi: 29,5%

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 71% - valorizzazione ricoveri pari a euro 604.318, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 79.500, attività per interni pari a euro 3.619.796 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: attraverso le sue varie articolazioni garantisce prestazioni in emergenza /urgenza presso le strutture del presidio, valutazioni pre-operatorie, trattamento del dolore per utenti interni ed esterni, attività anestesiológica per il presidio di Asola, turni al SSUEm 118

Responsabilità: di spesa e di risultato

Dipartimento di Medicina di Laboratorio

UOC Servizio di Medicina di Laboratorio (SMeL) Mantova

Competenze manageriali: forniscono prestazioni sanitarie articolate su tre fronti ben distinti: ospedale (urgenze/emergenze, day-hospital, degenze ordinarie), ambulatori specialistici (malattie infettive, oncologia, diabetologia, dialisi e nefrologia, ecc.), attività ambulatoriale esterna. Tutto ciò allo scopo di fornire informazioni da utilizzare accanto ai sintomi ed ai segni clinici a scopo preventivo, diagnostico, terapeutico, di monitoraggio e riabilitativo nel processo diagnostico-terapeutico del paziente.

Grado di autonomia gestionale: n° 12,2 dirigenti e n° 75 addetti comparto;

Attività caratteristiche: valorizzazione prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 6.229.214 e per interni pari a euro 1.295.827 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: coordina le SSD di Asola, Pieve e Bozzolo ed i punti prelievo dislocati sul territorio - funzioni di consultanti per il Clinico

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC SIMT Mantova

Competenze manageriali: garantisce la costante disponibilità del sangue e dei suoi prodotti; effettua prestazioni di diagnosi e cura in ambito di medicina trasfusionale ed anche al fine di promuovere la donazione del sangue. Essendo sede di DMTE, la struttura svolge anche le funzioni di cui all'art. 7 del V piano sangue, compreso il coordinamento delle attività trasfusionali della intera Provincia di Mantova. La sua attività è in rete con quella dei Laboratori chimico-clinici aziendali.

Grado di autonomia gestionale: n° 8 dirigenti e n° 33 addetti comparto; incidenza costi attrezzature / ricavi: 4 %

Attività caratteristiche: valorizzazione prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 954.479 e per interni pari a euro 1.364.348 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni richieste dalle strutture aziendali

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Laboratorio Anatomia Patologica

Competenze manageriali: garantisce la diagnosi isto-citopatologica fondamento di ogni decisione terapeutica, sia chirurgica, che medica, nonché l'attività necroscopica e di medicina mortuaria.

Grado di autonomia gestionale: n° 8 dirigenti e n° 28 addetti comparto; incidenza costi attrezzature / ricavi: 10,4%

Attività caratteristiche: valorizzazione prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 556.494 e per interni pari a euro 282.437 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: SC Diagnostica per immagini e con la Medicina Nucleare per il prelievo agoaspirativo – SC Oncologia per le determinazioni biologiche alla base della scelta dei farmaci antineoplastici.

Responsabilità: di spesa e di risultato

Dipartimento Materno Infantile

UOC Neuropsichiatria Infantile

Competenze manageriali: La Struttura complessa di Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'Adolescenza (UONPIA) ha come obiettivo la prevenzione, la diagnosi, la cura e la riabilitazione di patologie e disturbi neuromotori e sensoriali di origine congenita o acquisita, ritardo mentale, ritardi e disturbi di linguaggio e apprendimento, difficoltà ed alterazioni dello sviluppo psicologico, affettivo e relazionale, patologie psichiatriche dell'età evolutiva, patologie neurologiche in età pediatrica con particolare riferimento all'epilessia, essendo la struttura sede di Centro Regionale per l'Epilessia.

La NPI aziendale è strutturata su tre poli territoriali così classificati: polo territoriale alto mantovano (Castiglione della Stiviere e Castelfranco) polo territoriale di Mantova (Mantova e Viadana) – polo territoriale basso mantovano (Pieve di Coriano, Suzzara)

Grado di autonomia gestionale: personale: n° 13 dirigenti e n° 59 addetti del comparto

Attività caratteristiche: attività ambulatoriale per esterni pari a euro 1.647.712 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collabora con i Servizi per l'età evolutiva dell'ASL per la gestione delle problematiche relative alla disabilità – SC Pediatria di Pieve e DSM per la gestione di adolescenti con turbe psicotiche

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Ostetricia e Ginecologia Mantova

Competenze manageriali: assolvere alle necessità assistenziali della popolazione mantovana in campo Ostetrico e Ginecologico. La sezione di Ostetricia accoglie e gestisce le patologie gravi e precoci della gravidanza accogliendo trasferimenti dalla Unità periferiche grazie alla presenza della Terapia Intensiva Neonatologica. La sezione Ginecologica è punto di riferimento Aziendale per le patologie oncologiche ed esplica la propria attività anche negli altri due settori fondamentali: Uroginecologia e patologie del pavimento pelvico (collaborazione con Urologia e Proctologia) e Chirurgia mininvasiva (istero e laparoscopica) per le patologie benigne degli organi genitali. Garantisce l'applicazione della Legge 194/78 per l'interruzione volontaria di gravidanza, con procedura medica o chirurgica.

Grado di autonomia gestionale: n° 36 posti letto ordinari, n° 10 posti letto DH, n° 2 posti tecnici BiC - personale: n° 16,2 dirigenti e n° 57 addetti del comparto - ha n° 6 sedute operatorie dedicate per attività chirurgica / settimana – ha inoltre un blocco dedicato al parto dove viene svolta l'attività chirurgica ostetrica in urgenza/emergenza

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 90 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 3.378.515; attività ambulatoriale per esterni pari a euro 304.687, attività per interni pari a euro 37.533 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture del P.O.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Ostetricia e Ginecologia Pieve di Coriano

Competenze manageriali: la struttura rappresenta il punto-nascita per la popolazione del basso mantovano, offre diverse modalità per la gestione del travaglio/parto e il rooming-in per incrementare il legame affettivo mamma-bambino; eroga prestazioni atte a prevenire, diagnosticare e curare malattie ostetrico-ginecologiche. In ambito ginecologico eroga prestazioni di diagnosi e cura per patologie neoplastiche, uro-genitali. Garantisce l'applicazione della Legge 194/78 per l'interruzione volontaria di gravidanza, con procedura medica o chirurgica.

Grado di autonomia gestionale: n° 16 posti letto ordinari, n° 2 posti letto DH, n° 1 posto tecnico BiC - personale: n° 8,1 dirigenti e n° 21 addetti del comparto - ha n° 3 sedute operatorie dedicate per attività chirurgica / settimana – ha inoltre un blocco dedicato al parto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 58,2 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.228.094, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 131.747, attività per interni pari a euro 3.201 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture del P.O.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Pediatria Asola

Competenze manageriali: garantire a tutti i soggetti pediatrici da 0 a 18 anni le cure più adeguate e personalizzate al proprio bisogno di salute (sia in acuto che in situazioni subacute e croniche), includendo nel progetto di cura l'intera famiglia. Questa struttura vede come proprie competenze specifiche la consulenza genetica a disposizione della S.C. di Ostetricia T.I.N., N.P.I., fecondazione assistita Gestisce la sezione Nido di 1° livello. Il mantenimento della struttura è fortemente motivato dalla presenza del Pronto soccorso e del punto nascita.

Grado di autonomia gestionale: n° 10 posti letto ordinari, n° 10 culle, n° 2 posti tecnici MAC - personale: n° 7 dirigenti e n° 19 addetti del comparto

Attività caratteristiche: Pediatria: tasso di saturazione: 71 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 624.388, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 30.282, attività ambulatoriale per interni pari a euro 4.750 (dati al 1° sem 2012) - Nido: tasso di saturazione: 33,4 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 180.529 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite - esami - urgenze) richieste dalle strutture del P.O. - guardia intradipartimentale - attività di prelievo

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Pediatria Mantova

Competenze manageriali: la struttura risponde alle diverse esigenze di salute del bambino (0 - 18 anni) e della sua famiglia del territorio mantovano, sia in acuto (ricovero e cura, visita di PS pediatrico, prestazione di pronto soccorso e osservazione breve) che in situazioni subacute e croniche (ricovero in Day-Hospital, attività ambulatoriale ad alta complessità, ambulatori pediatrici specialistici).

Grado di autonomia gestionale: n° 17 posti letto ordinari, n° 1 posti letto Dh, n° 3 posti tecnico MAC - personale: n° 10 dirigenti e n° 20 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 66,7 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 925.481, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 85.224, attività ambulatoriale per interni pari a euro 5.278 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: fornisce consulenze pediatriche e specialistiche pediatriche per le altre S.C. dell'A.O. - fornisce prestazioni in regime di MAC e DH per la S.C. Neuropsichiatria Infantile dell'A.O. - fornisce supporto al follow-up di bambini con patologie emato-oncologiche trattati presso le Strutture delle A.O. di Brescia e Verona (es. medicazione di cateteri venosi centrali)

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Pediatria Pieve di Coriano

Competenze manageriali: garantire a tutti i soggetti pediatrici da 0 a 18 anni le cure più adeguate e personalizzate al proprio bisogno di salute (sia in acuto che in situazioni subacute e croniche), includendo nel progetto di cura l'intera famiglia. Questa struttura vede come proprie competenze la gestione del disagio adolescenziale, i problemi di salute legati all'alimentazione e la nefrologia pediatrica. Gestisce la sezione Nido di 1° livello. Il mantenimento della struttura è fortemente motivato dalla presenza del Pronto soccorso, del punto nascita nonché dalla distanza dall'Ospedale di Mantova.

Grado di autonomia gestionale: n° 10 posti letto ordinari, n° 10 culle, n° 1 posto tecnico MAC - personale: n° 5 dirigenti e n° 20 addetti del comparto

Attività caratteristiche: Pediatria: tasso di saturazione: 58,5 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 377.192, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 34.545 (dati al 1° sem 2012) - Nido: tasso di saturazione: 64 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 332.570 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: turni di PS pediatrico (presso la SC Pediatria di Mantova) - attività di prelievo ematico su bambini fino a 6 anni - collabora con DSM - UOMPIA e ASL - garantisce le prestazioni specialistiche (visite - esami - urgenze) richieste dalle strutture P.O.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale Mantova

Competenze manageriali: offre il proprio servizio sia alla cura del neonato fisiologico o con patologia minima che del neonato critico, in regime di ricovero ed ambulatoriale per attività diagnostiche e di follow-up. È l'unica struttura provinciale in grado di fornire cure complesse a neonati prematuri e patologici. Si articola in tre aree: 1) isola neonatale e/o rooming in (nelle stanze di degenza delle mamme di giorno e di notte) con assistenza medica da parte del neonatologo, per l'accoglimento del neonato fisiologico - 2) terapia intensiva neonatale e la terapia subintensiva per l'accoglimento di neonati critici che necessitano di un profilo assistenziale complesso e un'area intensiva riservata ai pazienti con encefalopatia-ipossico-ischemica dedicati trattamento mediante ipotermia - 3) un'area dedicata ai pazienti in fase di pre-dimissione, la cosiddetta "Terapia Minima". È centro di riferimento per l'ipotermia nel neonato asfittico. Garantisce il Trasporto Neonatale in Emergenza (STEN) facente parte della rete regionale del trasporto neonatale d'emergenza che si occupa dei trasporti in emergenza dei neonati nati presso i punti nascita della provincia.

Grado di autonomia gestionale: n° 19 (patologia neonatale) + 6 (terapia intensiva neonatale) posti letto ordinari, n° 21 culle (nido), - personale: n° 13 dirigenti e n° 48 addetti del comparto Attività caratteristiche: Neonatologia T.I.: valorizzazione ricoveri pari a euro 1.344.881, attività ambulatoriale per interni pari a euro 373.878 (dati al 1° sem 2012) - Nido: valorizzazione ricoveri pari a euro 803.426 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Trasporto Neonatale in Emergenza (STEN)

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Ostetricia e Ginecologia Asola

Competenze manageriali: la struttura rappresenta il punto-nascita per un vasto territorio a cavaliere di tre province, offre diverse modalità per la gestione del travaglio/parto e il rooming-in per incrementare il legame affettivo mamma-bambino; eroga prestazioni atte a prevenire, diagnosticare e curare malattie ostetrico-ginecologiche. In ambito ginecologico eroga prestazioni di diagnosi e cura per patologie neoplastiche, uro-genitali e la sindrome climaterica. Garantisce l'applicazione della Legge 194/78 per l'interruzione volontaria di gravidanza, con procedura medica o chirurgica. Grado di autonomia gestionale: n° 16 posti letto ordinari, n° 2 posti letto DH, n° 1 posto tecnico BIC - personale: n° 9 dirigenti e n° 22 addetti del comparto - ha n° 3 sedute operatorie dedicate per attività chirurgica / settimana - ha inoltre un blocco dedicato al parto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 57 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.273.683, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 204.740, attività per interni pari a euro 406 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collabora con le altre SC di ostetricia e ginecologia aziendali per garantire l'espletamento degli obblighi di applicazione della Legge 194 - garantisce le prestazioni specialistiche (visite - esami - urgenze) richieste dalle strutture del P.O.

Responsabilità di spesa e di risultato

Dipartimento Medico

SSD Diabetologia e Malattie Metaboliche

Competenze manageriali: opera a livello ospedaliero e territoriale con l'obiettivo di:

- delineare e implementare il percorso assistenziale delle persone con diabete e/o malattie metaboliche;
- garantire, in collaborazione con i MMG l'implementazione di un percorso finalizzato alla realizzazione della continuità assistenziale attraverso la creazione di una rete intra ed extra-aziendale, per la gestione sul territorio del diabete mellito e per la prevenzione delle complicanze diabetiche;
- assicurare ai pazienti diabetici eventualmente ricoverati assistenza specialistica mirata al contenimento della durata del ricovero ed al recupero funzionale.

Grado di autonomia gestionale: personale: n° 3 dirigenti e n° 5 addetti del comparto - garantisce 90 ore settimanali di attività ambulatoriale - l'attrezzatura gestita incide sui ricavi per il 0,22%

Attività caratteristiche: rimborsi per prestazioni ambulatoriali pari a euro 140.051 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le attività (visite - esami - urgenze) richieste dalle strutture afferenti a tutti i presidi ospedalieri dell'azienda collabora con SC ostetricia ginecologia per una gestione coordinata delle pazienti con diabete in gravidanza e/o diabete pre-gestazionale. Attività: inquadramento diagnostico, definizione del profilo di cura, educazione terapeutica, counselling pregestazionale

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati alla struttura e mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

SSD Centro Day Hospital e Allergologia

Competenze manageriali: gestione integrata delle patologie allergiche con rete di servizi estesa a tutti i presidi dell'Azienda Ospedaliera (Asola, Mantova, Pieve di Coriano) e management complessivo del paziente allergico attraverso la definizione di percorsi interspecialistici ospedalieri e con i Medici di Medicina Generale (MMG) e Pediatri di Libera scelta (PLS). E infortunio per tutto l'ambito provinciale.

Grado di autonomia gestionale: 1 posti letto DH e 1 posto tecnico MAC - n° 4,5 dirigenti e n°5 addetti del comparto - garantisce 166 ore settimanali di attività ambulatoriale

Attività caratteristiche: rimborsi per prestazioni ambulatoriali pari a euro 213.217 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce attività a supporto delle strutture aziendali (gestione patologie respiratorie allergiche: gestione dell'allergia ai farmaci antiaggreganti ed attuazione di protocolli di desensibilizzazione, gestione dell'Anafilassi intra ed extraospedaliera, gestione delle Reazioni Avverse ai chemioterapici ed altri farmaci, il risk management dei pazienti con allergia a farmaci, alimenti e veleno di imenotteri)

Collabora con Medicina del Lavoro per la sorveglianza delle allergopatie professionali da lattice.

Con il Dipartimento di Igiene e Profilassi dell'ASL collabora alla gestione delle vaccinazioni a rischio facoltative e dell'obbligo

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

UOC Oncologia Mantova

Competenze manageriali: risponde ai bisogni di salute delle persone affette da patologia oncologica attraverso percorsi di diagnosi, cura, assistenza, riabilitazione e follow-up. Opera in costante sinergia con le strutture sanitarie ed assistenziali del territorio ed in collaborazione con tutte le realtà afferenti al Dipartimento Interaziendale Provinciale di Oncologia (DIPO), Reti Oncologica (ROL) ed Ematologica (REL) Lombarde, mantiene e sviluppa il programma di umanizzazione (Hu-care) e di supporto psicologico a pazienti, familiari ed operatori.

Grado di autonomia gestionale: n° 15 posti letto ordinari, n° 2 posti letto DH, n° 14 posti tecnici MAC, - personale: n° 10 dirigenti e n° 28 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 100 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.284.698, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 1.000.000, attività ambulatoriale per interni pari a euro 32.246 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: percorso senologico, colon retto, collaborazione con Chir. Toracica (percorso lung unit), SC malattie infettive e SC

Medicina(percorso HCC), ODCP (simultaneous care); supporto a SC oncologia per attività di guardia e pronta disponibilità. SC SINT per trattamento pazienti oncematologici - SC cure palliative -

garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture del P.O. - ASL

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Medicina Generale Asola

Competenze manageriali: persegue prestazioni ospedaliere di secondo e terzo livello relative alle forme complesse di patologia internistica, in degenza ordinaria, Day Hospital, MAC ed ambulatorio. Il mantenimento della SC di medicina è suffragata dalla necessità di accogliere in appoggio i pazienti provenienti dal PS, di garantire prestazioni di medicina specialistica (patologie cardiologiche, oncologiche, nefrologiche,...) all'utenza del territorio di riferimento, in virtù anche della distanza dei tre presidi e dei tassi di saturazione.

Grado di autonomia gestionale: n° 27 posti letto ordinari, n° 1 posto letto DH, n° 3 posti tecnici MAC, - personale: n° 4 dirigenti e n° 15 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 90 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.286.837, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 141.129, attività ambulatoriale per interni pari a euro 29.767 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture del P.O. - supporto alle attività ambulatoriali reumatologiche di Mantova - garantisce l'attività oncologica sul territorio
Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Malattie Infettive Mantova

Competenze manageriali: Unica struttura di riferimento aziendale e sul territorio provinciale per: 1) la diagnosi, il ricovero in regime di "isolamento stretto" e la terapia delle malattie infettive e contagiose sia autoctone che di importazione (meningiti e meningo-encefaliti batteriche e virali, tubercolosi, malaria, infezioni da virus influenzali endemici e pandemici, SARS, epatiti virali acute, endocarditi batteriche, sepsi di varia natura, ecc) - 2) la diagnosi e terapia dell'infezione da HIV/AIDS (con erogazione diretta dei farmaci antiretrovirali) su base provinciale - 3) per la diagnosi, il monitoraggio e la terapia delle epatiti croniche virali e loro complicanze (cirrosi epatica, epato-carcinoma); in tale contesto viene attuata la diagnostica ecografica completa di biopsia epatica ecoguidata. 4) per la diagnosi e terapia delle infezioni in gravidanza. Selezione dei pazienti candidabili al trapianto di fegato che vengono poi seguiti in collaborazione con i Centri di Riferimento Regionali (INT Milano, Centro Trapianti di Bergamo) e extra-regionali (Centri Trapianto di Verona, Padova e Modena).

Grado di autonomia gestionale: n° 24 posti letto ordinari, n° 4 posti tecnici MAC, - personale: n° 7 dirigenti e n° 38 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 89 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.159.492, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 144.871, attività ambulatoriale per interni pari a euro 173.303 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture aziendali - Collaborazione con le SC di Chirurgia Vascolare e Ortopedia per la gestione, in regime di ricovero ordinario e MAC di pazienti con infezioni protesiche. Collaborazione con la SC di Medicina, Nefrologia, Gastroenterologia, per la gestione in regime di ricovero ordinario di infezioni severe e patologie di interesse internistico. Struttura di riferimento aziendale per il controllo la diagnosi e la terapia delle infezioni ospedaliere, in collaborazione con il CIO.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Cure Palliative Mantova

Competenze manageriali: unica struttura aziendale gestisce le fasi avanzate e terminali a livello dei nodi delle Rete di Cure Palliative (ospedalizzazione domiciliare, degenza-hospice, ambulatorio e consulenza specialistica palliativa) attuando il controllo delle sofferenze fisiche, psicologiche, sociali e spirituali dei malati e il supporto ai loro familiari

Grado di autonomia gestionale: n° 10 posti letto ordinari, - personale: n° 8 dirigenti e n° 19 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 94 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 443.839, attività ambulatoriale per interni pari a euro 14.752 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture del P.O. - garantisce attività per l'assistenza domiciliare (ODCP) - consulenze palliative in RSA -

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Medicina Generale Pieve di Coriano

Competenze manageriali: eroga prestazioni per la diagnosi e cura di malattie di pertinenza internistica che si manifestano come acutizzazioni o come riacutizzazioni di forme croniche. Il mantenimento della SC di medicina è suffragata dalla necessità di accogliere in appoggio i pazienti provenienti dal PS, di garantire prestazioni di medicina specialistica (patologie cardiologiche, oncologiche, nefrologiche,...) all'utenza del territorio di riferimento, in virtù anche della distanza dei tre presidi e dei tassi di saturazione.

Grado di autonomia gestionale: n° 42 posti letto ordinari, n° 2 posti letti DH, n° 4 posti tecnici MAC - personale: n° 8 dirigenti e n° 34 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 97 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 2.202.220, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 141.213, attività ambulatoriale per interni pari a euro 103.855 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture del P.O. - per garantire continuità assistenziale fra ospedale e territorio attiva stretti rapporti con le strutture presenti sul territorio quali l'equipe dimissioni protette e l'equipe di Cure Palliative - garantisce l'attività oncologica sul territorio
Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Medicina Generale Mantova

Competenze manageriali: offre e integra servizi di Medicina Generale, Medicina Specialistica per la gestione di una varietà di problematiche cliniche, sia in regime di ricovero che ambulatoriale. La struttura assicura la disponibilità alle esigenze del Pronto Soccorso per le necessità di ricovero e cura delle patologie di pertinenza internistica. In regime di degenza ordinaria tratta: insufficienza cardiaca e malattie cardio e cerebrovascolari; polmoniti, malattia polmonare cronica ostruttiva e altre patologie respiratorie; cirrosi epatiche e malattie delle vie biliari, emorragie digestive e altre patologie gastrointestinali; anemie; diabete con complicanze, in particolare il piede diabetico; malattie reumatiche; diagnostica oncologica; patologia geriatrica in regime ambulatoriale; Diabete, Malattie delle ghiandole endocrine, Osteoporosi e malattie osteometaboliche, Malattie Reumatiche, Iperensione, Diagnostica ultrasonografica delle patologie dei tronchi sovraortici e delle arterie degli arti inferiori e superiori

Grado di autonomia gestionale: n° 46 posti letto ordinari - personale: n° 16 dirigenti e n° 38 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 94 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 3.200.135, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 240.000, attività ambulatoriale per interni pari a euro 365.514 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture del P.O.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Nefrologia e Dialisi Mantova

Competenze manageriali: unica struttura aziendale e provinciale che si occupa della prevenzione, diagnosi e cura della malattia renale acuta o cronica, primitiva o secondaria ad altre malattie, iniziale o invalidante o terminale. Eroga prestazioni in regime di ricovero o ambulatoriale per accertamenti ematochimici e strumentali. Eroga terapie renali sostitutive tramite il Centro di Emodialisi di Mantova ed i tre centri dialisi assistenza limitata (CAL), dislocati nell'intero territorio provinciale (ospedali di Asola, Pieve di Coriano, Suzzara). Eroga trattamenti di Dialisi peritoneale attraverso la struttura semplice di "dialisi territoriale e domiciliare" dedicata alla cura dei pazienti che scelgono tale modalità di terapia sostitutiva intracorporea domiciliare.

Grado di autonomia gestionale: n° 16 posti letto ordinari, n° 2 posti tecnici MAC, n° 23 letti tecnici - personale: n° 10 dirigenti e n° 58 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 100 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.091.075, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 2.882.467, attività ambulatoriale per interni pari a euro 28.812 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture aziendali - in caso di bisogno effettua al letto del malato trattamenti dialitici extracorporei e peritoneali a pazienti acuti e cronici ricoverati presso altri reparti.

Responsabilità: di spesa e di risultato

Dipartimento Neuroscienze

UOC Otorinolaringoiatria Mantova

Competenze manageriali: svolge attività di assistenza nel campo delle patologie otologiche ed otoneurologiche, nasali e dei seni paranasali, laringee, delle ghiandole salivari e nel campo della chirurgia otorinolaringoiatrica pediatrica, microchirurgia della sordità. Eroga prestazioni diagnostiche e terapeutiche mediche e chirurgiche di tutte le patologie dell'orecchio esterno e medio e gestisce le patologie dell'orecchio interno. La SC fa parte della rete di patologia denominata "Rete Udito Regione Lombardia" che vede Mantova abilitata come Centro di secondo livello per lo screening uditivo neonatale, creando forti sinergie extradipartimentali con materno-infantile.

Grado di autonomia gestionale: n° 11 posti letto ordinari, n° 1 posti letto Dh, - personale: n° 6,4 dirigenti e n° 17 addetti del comparto - n° 4 sedute operatorie dedicate 7 settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: > 90 % dal lun al ven - valorizzazione ricoveri pari a euro 856.953, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 135.947, attività ambulatoriale per interni pari a euro 16.350 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite - esami - urgenze) richieste dalle strutture aziendali - "Progetto delfino" per la cura di pazienti affetti da grave disabilità cognitiva.

Responsabilità: di spesa e di risultato

SSD Dermatologia Mantova

Competenze manageriali: diagnosi e terapia delle patologie cutanee ad eziologia genetica, infettiva, immunologica, allergica ed oncologica.

Grado di autonomia gestionale: posti tecnici: 4 MAC ; 1 DH personale: dirigente 3,53; 6 addetti comparto, attività ambulatoriale: 64 ore/settimana;

Attività caratteristiche: rimborsi per prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 200.000 oncologia dermatologica, chirurgia dermatologica a scopo diagnostico e terapeutico, fototerapia, centro PSOCARE- (ambulatorio della psoriasi), dermatologia allergologica e vulnologica;

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collaborazione con gli specialisti territoriali, sia nella conduzione dell'attività ambulatoriale, sia nella discussione collegiale dei casi clinici, in occasione degli audit clinici strutturati con SC di Anatomia patologica; organizzazione di percorso di educazione sanitaria denominati "la scuola della psoriasi" in collaborazione con consulenti famigliari ASL.

Responsabilità: di risultato rispetto agli obiettivi assegnati per il mantenimento degli standard clinici, terapeutici e tecnici definiti

UOC Oculistica Mantova

Competenze manageriali: Svolge attività in regime di urgenza, elezione e ambulatoriale per l'intero territorio provinciale. Oltre a coprire tutte le esigenze chirurgiche del territorio (cornea, cristallino, glaucoma, vitreo-retina), esegue esami diagnostici complessi (fluorangiografia, OCT, perimetria, topografia corneale, pachimetria, elettrofisiologia oculare) e ha attivato un centro di ipovisione per i pazienti disabili che hanno bisogno di ausili per ipovedenti – interventi di trapianto di cornea

Grado di autonomia gestionale: n° 4 posti letto ordinari, n° 6 posti letto Dh, n° 4 posto tecnico BIC - personale: n° 7 dirigenti e n° 19 addetti del comparto - n° 8 sedute operatorie dedicate / settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: > 70 % dal lun. al ven. - valorizzazione ricoveri pari a euro 199.983, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 1.617.327, attività ambulatoriale per interni pari a euro 10.045 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture aziendali -

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Chirurgia Maxillo Facciale Mantova

Competenze manageriali: La struttura assolve alla Patologia Cervico-Maxillo-Facciale, a livello provinciale. Punti di forza: chirurgia ortopedica dei mascellari, la chirurgia oncologica cervico-facciale, con particolare riguardo alle fasi ricostruttive, e la traumatologia cranio-facciale. Nell'ambito della specialistica ambulatoriale si annoverano gli ambulatori di Chirurgia Maxillo-Facciale, di Chirurgia Orale, di Chirurgia Speciale Odontostomatologica ed infine di servizi di Ortodonzia di II livello, volti al trattamento di malformazioni e deformità dento-facciali.

Grado di autonomia gestionale: n° 11 posti letto ordinari, n° 1 posti letto Dh, - personale: n° 5 dirigenti e n° 16 addetti del comparto - ha 4 sedute operatorie dedicate / settimana

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 80 % dal lun. al ven. - valorizzazione ricoveri pari a euro 823.388, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 70.171, attività ambulatoriale per interni pari a euro 240.985 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche (visite – esami – urgenze) richieste dalle strutture aziendali - "Progetto dell'fino" per la cura di pazienti affetti da grave disabilità cognitiva.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Neurologia Mantova

Competenze manageriali: La struttura complessa di Neurologia risponde ai bisogni di salute delle persone affette da malattie organiche del Sistema Nervoso Centrale e Periferico e del Sistema Neuromuscolare. L'obiettivo è condurre il malato attraverso le fasi diagnostiche, terapeutica, riabilitativa e di follow-up in modo efficace ed efficiente secondo una logica di intensità di cura, al fine di ottenere il massimo recupero delle potenzialità residue del malato, in sinergia sia con le strutture sanitarie e assistenziali del territorio che con il suo ambiente. Centro per la sclerosi multipla.

Garantisce inoltre attività strumentale di: elettromiografia, potenziali evocati, EEG, ecodoppler dei tronchi sovra-aortici, ecodoppler transcranico, e accertamento di morte cerebrale con EEG e valutazione neurologica – centro di riferimento (II° livello) per la diagnosi di demenze senili e Alzheimer

Grado di autonomia gestionale: n° 30 posti letto ordinari, n° 2 posti tecnici MAC, - personale: n° 10 dirigenti e n° 34 addetti del comparto

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 95,4 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.851.588, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 110.021, attività ambulatoriale per interni pari a euro 73.097 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Centro per l'epilessia, in collaborazione con la Neuropsichiatria infantile - ambulatorio per le patologie neurodegenerative in

collaborazione con il servizio di Neuropsicologia- con la Medicina Nucleare per l'esecuzione di SPECT cerebrale per diagnosi differenziale fra malattia di Parkinson e Parkinsonismi atipici – con il servizio di riabilitazione funzionale e di otorinolaringoiatria per la valutazione della disfagia

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Riabilitazione Specialistica Pieve di Coriano

Competenze manageriali: risponde ai bisogni riabilitativi delle persone con disabilità motorie e neuropsicologiche causate da malattie neurologiche, ortopedico-reumatologiche, esiti di amputazione degli arti inferiori o altre patologie che provocano una riduzione delle capacità funzionali, mettendo in atto Progetti Riabilitativi Individuali con valenza valutativa e terapeutica in regime di ricovero specialistico. Risponde prioritariamente alle esigenze del bacino del basso mantovano.

Grado di autonomia gestionale: n° 25 posti letto ordinari, n° 6 posti letto tecnici MAC, - personale: n° 6 dirigenti e n° 46 addetti del comparto - incidenza costi attrezzature / ricavi: 1 %

Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 88 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 1.122.032, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 161.330, attività ambulatoriale per interni pari a euro 4.221 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture del P.O.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Riabilitazione specialistica Bozzolo

Competenze manageriali: risponde ai bisogni riabilitativi delle persone con disabilità motorie e neuropsicologiche causate da malattie neurologiche, ortopedico-reumatologiche, esiti di amputazione degli arti inferiori o altre patologie che provocano una riduzione delle capacità funzionali, mettendo in atto Progetti Riabilitativi Individuali con valenza valutativa e terapeutica in regime di ricovero specialistico - La SC governa il reinserimento della persona disabile in sinergia con il Servizio di Continuità di Cura ed i CEAD dell'ASL di Mantova - Risponde prioritariamente alle esigenze del bacino di Mantova ed alto mantovano.

Grado di autonomia gestionale: n° 51 posti letto ordinari, n° 8 posti letto tecnici MAC, - personale: n° 9 dirigenti e n° 84 addetti del comparto - incidenza costi attrezzature / ricavi: 1 % Attività caratteristiche: tasso di saturazione: 91,5 % - valorizzazione ricoveri pari a euro 2.362.699, attività ambulatoriale per esterni pari a euro 284.638, attività ambulatoriale per interni pari a euro 2.314 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni specialistiche richieste dalle strutture aziendali - Servizio di Continuità di Cura ed i CEAD dell'ASL di

Mantova

Responsabilità: di spesa e di risultato

Dipartimento Radiologia Clinica

UOC Radiologia/diagnostica per immagini Pieve di Coriano

Competenze manageriali: risponde alla domanda di prestazioni diagnostiche per interni ed esterni nel distretto del basso mantovano

Grado di autonomia gestionale: personale: n° 4 dirigenti e n° 11 addetti comparto; incidenza costi attrezzature / ricavi: 29,76%

Attività caratteristiche: valorizzazione prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 615.754 e per interni pari a euro 230.570 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni in urgenza per il PS e le prestazioni richieste dalle strutture del presidio

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Medicina Nucleare Mantova

Competenze manageriali: fornisce prestazioni a scopo diagnostico e terapeutico utilizzando radio farmaci. Eroga prestazioni diagnostiche tramite procedure di Imaging Molecolare a fini diagnostici e terapeutici in ambito oncologico, cardiologico e neurologico, nonché Tomografia ad Emissione di Positroni mediante un'apparecchiatura ibrida PET/CT di ultima generazione, esami scintigrafici e tomoscintigrafici (SPECT) di Medicina Nucleare tradizionale. Oltre all'aspetto diagnostico, vengono eseguite procedure di Terapia Radiometabolica, utilizzati per il trattamento dell'ipertiroidismo e del dolore in ambito oncologico.

Grado di autonomia gestionale: personale: n° 3,4 dirigenti e n° 12 addetti comparto; incidenza costi attrezzature / ricavi: 52,6 %

Attività caratteristiche: valorizzazione prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 569.333 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Dip. Chirurgico affianca in particolare la Breast Unit, Dip. CTV esegue a livello aziendale Scintigrafie miocardiche - Dip. Medico

esegge Terapie per ipertiroidismo
Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Radiologia/diagnostica per immagini Mantova

Competenze manageriali: risponde alla domanda di prestazioni radiodiagnostiche per interni ed esterni nel distretto di Mantova (Radiologia Convenzionale; Densitometria; Ecografia; Mammografia; TAC; RM; Angiografia). Una discreta quota dell'attività assistenziale riguarda alcuni tipi di trattamento mini-invasivo, nel campo della cosiddetta Radiologia Interventistica e, una piccola parte dell'attività assistenziale è dedicata al supporto Imaging nella effettuazione di ago-aspirati e biopsie per valutazioni anatomo-patologiche. Garantisce l'amministrazione generale dei sistemi informativi riguardanti tutta l'attività svolta nei singoli Presidi Ospedalieri dell'Azienda (RIS-SISS, PACS).

Grado di autonomia gestionale: personale: n° 16 dirigenti e n° 36 addetti comparto; incidenza costi attrezzature / ricavi: 24 %

Attività caratteristiche: valorizzazione prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 2.609.956 e per interni pari a euro 949.204 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni in urgenza per il PS e le prestazioni richieste dalle strutture del presidio

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Radioterapia Mantova

Competenze manageriali: unica in ambito provinciale ad erogare prestazioni di Radioterapia, step essenziale nel trattamento multidisciplinare dei tumori; la Radioterapia partecipa al processo decisionale su ogni singolo paziente osservato e si incarica del trattamento radioterapico ed, insieme con le altre strutture cliniche aziendali e provinciali, garantisce il follow up oncologico di questi pazienti.

Grado di autonomia gestionale: n° 6 dirigenti e n° 13 addetti comparto - incidenza costi attrezzature / ricavi: 31,25%

Attività caratteristiche: valorizzazione prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 1.280.938 (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: lavora in stretta sinergia con i Dipartimenti Chirurgici e con quello Medico, in particolare sul Percorso Senologico, e con il

Dipartimento cardiotoracovascolare per la gestione della Lung Unit

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Radiologia/diagnostica per immagini Asola

Competenze manageriali: risponde alla domanda di prestazioni diagnostiche per interni ed esterni sul territorio dell'alto mantovano nonché (con l'accorpamento) dello stabilimento di Bozzolo.
Grado di autonomia gestionale: personale: n° 3 dirigenti e n° 13 addetti comparto; incidenza costi attrezzature / ricavi: 16 %
Attività caratteristiche: valorizzazione prestazioni ambulatoriali per esterni pari a euro 560.041 e per interni pari a euro 150.850 (dato al 1° sem. 2012)
Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: garantisce le prestazioni in urgenza per il PS e le prestazioni richieste dalle strutture del presidio di Asola e dello stabilimento di Bozzolo
Responsabilità: di spesa e di risultato

Dipartimento Salute Mentale

UOC Unità Operativa Psichiatrica Mantova 1

Competenze manageriali: La riorganizzazione del DSM approvata da regione Lombardia prevede una suddivisione del territorio della Provincia di Mantova in due Strutture Complesse: tale suddivisione oltre a tenere in considerazione l'estensione del territorio ha attentamente considerato la politica sanitaria, nonché la cultura e le prassi operative che nel corso degli anni hanno caratterizzato la psichiatria di comunità del territorio. L'adozione di modalità operative comuni fanno riferimento a modelli condivisi di intervento territoriali in cui la gestione del paziente portatore di bisogni complessi, può trarre giovamento da riferimenti legislativi e raccomandazioni regionali quali il modello integrato di intervento, la continuità terapeutica, la presa in carico, il case manager, il lavoro di rete.
Grado di autonomia gestionale: è finalizzata alla applicazione di interventi di prevenzione, diagnosi, cura, riabilitazione delle persone portatrici di disagio psichico e all'organizzazione degli interventi rivolti alla promozione e tutela della salute mentale ed emozionale della popolazione di riferimento - organizza il percorso di reinserimento dei pazienti nel territorio mantovano ed alto mantovano avvalendosi di strutture che gestiscono i posti letto attraverso una offerta diversificata di intensità di cura (sub acuti Castiglione, CRA Castelfoglio, CRA Mantova, CPM Grazie, CPM Curtatone). Per quanto attiene le strutture psichiatriche territoriali (CPS), il lavoro di rete è metodologia di intervento privilegiata
N° 15 Posti letto ordinari (SPDC MN), n° 153 posti tecnici, - n° 30 dirigenti, n° 124 addetti del comparto
Attività caratteristiche: valorizzazione ricoveri pari a euro 508.982, prestazioni psichiatriche pari a euro 3.556.296 - attività ambulatoriali per esterni pari a euro 4.012, attività per interni pari a euro 11.826

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: la Struttura ha rapporti costanti con istituzioni, terzo settore, forze dell'ordine - offre servizio di attività di Pronto Soccorso Psichiatrico h 24, 7/7 gg presso l'Ospedale di Mantova.
Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Unità Operativa Psichiatrica Mantova 2

Competenze manageriali: La riorganizzazione del DSM approvata da regione Lombardia prevede una suddivisione del territorio della Provincia di Mantova in due Strutture Complesse: tale suddivisione oltre a tenere in considerazione l'estensione del territorio ha attentamente considerato la politica sanitaria, nonché la cultura e le prassi operative che nel corso degli anni hanno caratterizzato la psichiatria di comunità del territorio. L'adozione di modalità operative comuni fanno riferimento a modelli condivisi di intervento territoriali in cui la gestione del paziente portatore di bisogni complessi, può trarre giovamento da riferimenti legislativi e raccomandazioni regionali quali il modello integrato di intervento, la continuità terapeutica, la presa in carico, il case manager, il lavoro di rete.

Grado di autonomia gestionale: offre percorsi diagnostico-terapeutici a tutta l'area sud della provincia; organizza l'attività ospedaliera (SPDC) e gestisce le attività territoriali a varia intensità di cura su Viadana, Ostiglia, Pieve di Coriano. Per quanto attiene le strutture psichiatriche territoriali (CPS), il lavoro di rete è metodologia di intervento privilegiata
N° 11 Posti letto ordinari (SPDC Pieve), n° 52 posti tecnici - n° 10 dirigenti, n° 65 addetti del comparto
Attività caratteristiche: valorizzazione ricoveri pari a euro 350.749, prestazioni psichiatriche pari a euro 2.252.260 - attività ambulatoriali per esterni pari a euro 1.420, attività per interni pari a euro 20.698

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: la Struttura ha rapporti costanti con istituzioni, terzo settore, forze dell'ordine -
Responsabilità: di spesa e di risultato

Direzione Amministrativa aziendale

UOC

Tecnico Patrimoniale

Competenze manageriali: Si occupa della gestione amministrativa, tecnica e manutentiva del patrimonio immobiliare aziendale; assicura che le caratteristiche prestazionali degli immobili siano mantenute in efficienza in relazione ai criteri di sicurezza previsti dalla normativa vigente ed alle attività istituzionali che all'interno degli stessi vengono espletati. La Struttura garantisce il mantenimento degli immobili Aziendali, l'adeguamento delle strutture alla normativa, la risposta progettuale alle indicazioni fornite dalla direzione strategica, la predisposizione di proposte progettuali idonee a favorire l'innovazione della Struttura stessa. Gestisce il patrimonio immobiliare e garantisce la corretta osservanza degli adempimenti previsti dalla legge in materia di sicurezza degli impianti. Assicura e coordina l'attività per la gestione dell'impiantistica civile, la gestione delle attrezzature tecnico-mediche e la gestione delle attività di manutenzione.

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigenti, n° 33 addetti comparto - Budget economico € 18.298.302,90 - investimenti € 3.905.250,00

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Oltre ad avere un alto livello di interdipendenza con le strutture aziendali, si interfaccia con: La Regione Lombardia • ASL della Provincia di Mantova • Comuni del territorio mantovano e Provincia di Mantova • INAIL e altri Organismi di controllo e certificazione • Dipartimento del soccorso pubblico e della difesa civile (Vigili del Fuoco) • Soprintendenza per i beni architettonici e paesaggistici • Ministero delle Economie e delle Finanze • Autorità Vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Tecnico Economico e dei Servizi

Competenze manageriali: alla struttura competono le azioni necessarie a garantire l'approvvigionamento: a) delle prestazioni di servizi necessarie al mantenimento di elevati standards di comfort alberghiero; b) del materiale hw & sw necessario ai sistemi informativi per il mantenimento della trasversalità delle informazioni aziendali; c) dei servizi di manutenzione del patrimonio immobiliare e mobiliare. Inoltre si occupa: a) della gestione in amministrazione diretta di quei servizi alberghieri ad oggi non affidati in outsourcing, b) del costante monitoraggio dei costi in un logica di contenimento della spesa pubblica e corretto equilibrio di bilancio; c) di tutti i flussi informativi richiesti dalla competenti autorità in materia di appalti e contratti pubblici; d) della gestione del ciclo passivo degli acquisti sovrallencati. La complessità della materia trattata è data dall'applicazione corretta della normativa che regola la gestione degli appalti pubblici di lavori, le forniture di beni e le prestazioni di servizi. La costante evoluzione della legislazione europea, nazionale e regionale, e della giurisprudenza obbligano ad un aggiornamento continuo.

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigente, n° 13 addetti con mansioni amministrative e n. 132 operatori tecnici addetti ai servizi- budget gestito di circa 40 milioni di €

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: I rapporti extra-aziendali coinvolgono, perlopiù, tre stakeholders: a) Regione Lombardia; b) Operatori economici del sistema produttivo; c) Unione d'Acquisto Aipei. Il maggior livello di interdipendenza con le articolazioni organizzative interne sussiste principalmente con: a) la Struttura Gare e Contratti; b) la Struttura Tecnico Patrimoniale; c) il Servizio di Ingegneria clinica; d) la Struttura Sistemi Informativi Aziendali; e) la Direzione Sanitaria Aziendale

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Risorse economico-finanziarie

Competenze manageriali: cura la redazione di tutti i Bilanci: il Bilancio di Previsione, i Rendiconti trimestrali ed il Bilancio Consuntivo di Esercizio. E' ovvio quindi che da questa Struttura emerge la rappresentazione economica di tutta l'attività aziendale. Nell'ambito di tali competenze si registrano inoltre le macro attività di pagamento e riscossione legate ai rapporti con i fornitori ed i clienti. La complessità della materia scaturisce dalle complesse scritture contabili che devono risultare coerenti con le linee guida trasmesse dalla Regione e che risultano oggetto di continue modifiche che vanno ad impattare sull'attività della Struttura. Rispetto alla mission aziendale la valenza è indiretta dal momento che si tratta di una attività amministrativa di supporto, che risulta comunque fondamentale per le scelte definite della mission.

Grado di autonomia gestionale: n° 2 dirigenti, n° 23 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: forte interazioni con la Struttura Gare, Acquisto Beni e Acquisto Servizi, Controllo di Gestione - rapporti con le altre Aziende Sanitarie della Regione ed extra Regione - rapporti con i fornitori di beni e servizi.

Responsabilità: di processo di risultato

UOC

Sistemi Informativi Aziendali

Competenze manageriali: struttura trasversale a supporto di tutte le Unità operative, con il ruolo fondamentale di rendere usufruibili tutti gli strumenti innovativi che il mercato delle tecnologie avanzate informatiche e telematiche possa proporre, e che consentano il continuo miglioramento della qualità del proprio lavoro e quindi dei servizi sanitari resi al cittadino.

Il SIA costituisce il motore propulsore per promuovere ed implementare nella rete dei professionisti l'introduzione di sistemi informativi altamente innovativi e basati su una infrastruttura avanzata di comunicazione e cooperazione. L'utilizzo di "linguaggi comuni", percorsi e processi di assistenza condivisi, integrati e uniformi in tutta l'A.O., portano benefici operativi ed organizzativi all'interno, accrescendo il livello qualitativo dei servizi erogati, in termini di tempestività, appropriatezza e sicurezza, a favore del paziente. Il SIA collabora affinché si possa attivare attraverso la rivisitazione dei processi di cura e organizzativi il FSE (fascicolo sanitario elettronico) e tutte le strutture informatiche ad essa collegate. In particolare: a) il supporto alla Cartella Clinica Elettronica di ricovero, comprensiva della gestione terapie e della cartella infermieristica, come sviluppo del fascicolo sanitario elettronico FSE; b) implementazione di una rete aziendale Wi-Fi dati/voce che consenta ai professionisti di collegarsi in rete in mobilità durante la propria attività quotidiana; c) integrazione della struttura di Anatomia Patologica nella piattaforma SISS, con produzione del referto firmato digitalmente, l'attivazione dell'order entry da reparto. Il SIA supporta le UO alla manutenzione della struttura informatica presente in aziendale.

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigente, n° 13 addetti comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Il SIA, nell'ambito del progetto regionale lombardo di "salute in rete" CRS-SISS, Carta Regionale dei Servizi - Sistema Informativo Socio Sanitario, garantisce tutti gli opportuni interventi per l'implementazione, lo sviluppo e l'integrazione dei propri sistemi informativi al network regionale, secondo i modelli e le linee guida di riferimento, consentendo di connettere dinamicamente i professionisti (pubblici e privati accreditati dalla A.O) intorno al paziente stesso e alla sua storia clinica. Il SIA collabora con tutti gli staff direzionali.

Responsabilità: di spesa e di risultato

Gestione amministrativa servizi sanitari

Competenze manageriali: assicura l'attuazione dei principi di correttezza dei procedimenti amministrativi – concorre alla qualità delle prestazioni erogate dall'Azienda, presidiando la funzione di relazione con l'utenza attraverso l'articolazione dei servizi di front – office. Il livello di complessità della struttura è rappresentato dall'entità delle risorse gestite, dalla diffusione capillare dei servizi su tutte le strutture aziendali, ospedaliere e territoriali e dall'interdipendenza delle funzioni esercitate con un significativo numero di strutture aziendali ed extra - aziendali. Funzioni gestite: accettazioni amministrative, riscossione ticket e proventi da attività a pagamento, convenzionamento per cessione di servizi, libera professione. La Struttura sviluppa una partnership costante tra i diversi attori aziendali per gestire l'offerta di prestazioni ambulatoriali con costante attenzione alla semplificazione delle procedure a beneficio del cittadino (n° 43 persone dedicate); assicura la continuità dell'apertura dei servizi al pubblico (Cup, laboratori, radiologie, accettazione ricoveri – n° 4 persone dedicate) e l'omogeneità di trattamento verso l'utenza nei diversi punti di erogazione territoriali. I processi relativi alla libera professione e alle convenzioni attive (n° 4 persone dedicate), comportano una relazione qualificata e continuativa con i professionisti dell'Azienda e con le strutture esterne che richiedono prestazioni, con l'acquisizione di competenze specialistiche in costante aggiornamento: anche questo settore posiziona l'Azienda in relazione con l'esterno e comporta il continuo miglioramento degli standard di offerta. I processi relativi alla ricerca clinica e alle sperimentazioni sono presidiati sotto il profilo amministrativo attraverso il supporto al Comitato Etico. La struttura Gass si articola in 3 Macro settori: 1)Servizi di front office 2)Servizi di supporto amministrativo ai reparti e ai servizi territoriali 3)Servizi amministrativi di supporto alla Direzione Sanitaria Aziendale

Grado di autonomia gestionale: n° 3 dirigenti (di cui 2 in aspettativa), n° 163 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: posizione di cerniera tra l'area sanitaria e l'area amministrativa – supporto, verso i Dipartimenti e le strutture sanitarie, finalizzato ad assicurare il costante raccordo con la Direzione Sanitaria Aziendale, per lo sviluppo dei processi che originano dalle scelte strategiche di rilievo organizzativo - si interfaccia con ASL di Mantova su: - tempi di attesa - obiettivi annuali SISS - corretta prescrizione - corretta procedura di accettazione (STP, MAC, BIC) – Enti e soggetti privati per erogazioni prestazioni sanitarie - contratti per sperimentazioni cliniche - Facoltà Universitarie e Scuole di specializzazione, Istituti scolastici, associazioni di volontariato

Responsabilità: di risultato

Risorse umane

Competenze manageriali: PROCESSI gestiti: - acquisizione delle risorse - gestione del personale dipendente e specialistico ambulatoriale sotto gli aspetti: giuridico, economico, previdenziale, fiscale - flussi informativi - processi di verifica e di valutazione e strumenti incentivanti - gestione sistema incarichi dirigenziali e sviluppo carriera professionale e di gestione delle competenze - procedimenti disciplinari - relazioni sindacali - SETTORE RECLUTAMENTO: piano assunzione, soddisfacimento fabbisogni, relazioni con altri servizi - GOVERNO FLUSSI: presa in carico sistematica in capo al settore retributivo dei flussi del personale finalizzati al debito informativo istituzionale, con raggiungimento di adeguati livelli di attendibilità e uniformità - SISTEMI INCENTIVANTI: governo unitario del ciclo incentivante annuale mediante uno strumento di misurazione dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi e una allocazione delle risorse secondo criteri di budget a livello di struttura/area - SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE: governo delle verifiche annuali finalizzate al riconoscimento degli incentivi e periodiche per la gestione degli incarichi. Gli approdi attualmente acquisiti sono costituiti da: revisione modalità di attribuzione degli incarichi dirigenziali e delle posizioni organizzative, mappatura dei privileges, dirigenza medica, rivisitazione dei contratti individuali dei direttori di struttura complessa; IMPLEMENTAZIONE SINERGIE NELLE RELAZIONI SINDACALI: unitaria tavolo negoziale delle dirigenze, allargamento componenti esperti di parte pubblica per valutazione preventiva di impatto di scelte possibili; ELABORAZIONI RETRIBUTIVE / GESTIONE RILEVAZIONE PRESENZE con un unico applicativo integrato - CODICI CENTRI DI COSTO Allineamento condiviso con il controllo di gestione.

NUOVI PROCESSI: - integrazione dei servizi amministrativi e di quelli formativi e di sviluppo anche organizzativo, con la finalità della complessiva gestione della risorsa umana e del supporto ai processi gestionali aziendali - acquisizione e gestione di risorse umane, indipendentemente dalla tipologia contrattuale praticata (lavoro subordinato: personale convenzionato: specialisti ambulatoriali e medici di emergenza territoriale; collaboratori esterni: incarichi di lavoro autonomo, collaboratori coordinati e continuativi, convezioni passive, assegnatari di borse di studio, personale religioso)

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigente, n° 45 (di cui 9 addetti alla Formazione) addetti del comparto – budget aziendale formazione (circa 500 000 euro) budget risorse umane (circa 200 ml di euro)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: interdipendenze con altre strutture aziendali: supporto ai competenti livelli gestionali e sinergia con le staff per l'applicazione degli istituti normativi relativi alla gestione risorse umane e per la definizione dei conseguenti effetti. organizzazioni sindacali: trattative decentrate su tutte le aree professionali in ordine alle materie rimesse al livello relazionale collettivo - comunità: candidati nelle procedure selettive per possibili assunzioni - livelli istituzionali superiori (Regione, Stato): flussi informativi e confronti per gli istituti di rispettive competenze

Responsabilità: di processo di risultato

Funzione Acquisti

Competenze manageriali: E funzione strategica in ambito aziendale: in ossequio alle Regole di sistema regionali il Responsabile della Struttura è individuato quale Responsabile Unico del Procedimento; collabora ed interagisce con la Direzione Strategica alla definizione della programmazione degli acquisti dei beni sanitari (dispositivi medici e farmaci) e dei beni di investimento; garantisce che la programmazione degli acquisti sia pienamente integrata con le decisioni aziendali e direttamente collegata con gli interventi di razionalizzazione della spesa; provvede all'acquisizione dei beni sanitari e di investimento; gestisce i procedimenti amministrativi di appalto; cura la stipula dei contratti di fornitura; gestisce l'albo dei fornitori aziendali; cura le procedure di gestione operativa dei contratti di fornitura, dalla fase di attivazione a quella di esecuzione; cura il costante monitoraggio dell'andamento della spesa rispetto alle disponibilità di Bilancio, garantendo le relative rendicontazioni periodiche (CET); cura la tenuta dell'inventario dei beni mobili patrimoniali, sia di proprietà dell'Azienda che di terzi; gestisce le donazioni di beni mobili patrimoniali; cura la corretta gestione dei Flussi in materia di acquisti previsti dalla normativa vigente, sia verso la Regione che verso l'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici;

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigente, n° 29 addetti del comparto – budget gestito circa 56 milioni di euro.

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Cura secondo le indicazioni dei budget assegnati e d'intesa con i Dipartimenti interessati la programmazione e l'acquisto dei beni previsti dal processo di pianificazione, assumendo quali criteri operativi l'utilizzo razionale delle risorse economiche ed il costante controllo dei processi; svolge attività di reporting nei confronti della Direzione Strategica, del Controllo di Gestione, dei Dipartimenti Sanitari, delle singole Strutture operative; cura i rapporti con le altre Aziende Sanitarie Lombarde al fine di realizzare forme di aggregazione della domanda (gare aggregate; adesione successiva a contratti aperti), garantire un'efficace azione di Benchmarking, condividere interpretazioni/azioni rispetto alle normative/problematiche relative agli acquisti in sanità; cura i rapporti e partecipa ai lavori del Consorzio di riferimento.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Psichiatria Giudiziaria Maschile - OPG

Competenze manageriali: L'ambito di operatività prioritario è incentrato, oltre che su obblighi di sorveglianza e custodia, su modalità integrate di trattamento tipiche di una struttura a prevalente lungodegenzialità con approccio riabilitativo psichiatrico e rieducazionale (attività clinica- psichiatrica), fornisce elementi utili di giudizio inerenti la condizione di pericolosità sociale derivante da malattia mentale (attività psichiatrico-forense e criminologica).

Grado di autonomia gestionale: n° 210 posti letto - n° 4 dirigenti e n° 120 addetti del comparto

Attività caratteristiche: costi diretti pari a euro 3.531.503 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: è riacordo con la Magistratura di Sorveglianza e con le altre Autorità Giudiziarie – collabora con DSM

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Psichiatria Giudiziaria Femminile - OPG

Competenze manageriali: L'ambito di operatività prioritario è incentrato, oltre che su obblighi di sorveglianza e custodia, su modalità integrate di trattamento tipiche di una struttura a prevalente lungodegenzialità con approccio riabilitativo psichiatrico e rieducazionale (attività clinica- psichiatrica), fornisce elementi utili di giudizio inerenti la condizione di pericolosità sociale derivante da malattia mentale (attività psichiatrico-forense e criminologica).

Grado di autonomia gestionale: n° 87 posti letto - n° 7 dirigenti e n° 41 addetti del comparto Attività caratteristiche: costi diretti pari a euro 1.386.441 (dati al 1° sem 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: è riacordo con la Magistratura di Sorveglianza e con le altre Autorità Giudiziarie - DSM

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC S.I.T.R.A. - Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo Aziendale

Competenze manageriali: E' titolare di direzione, organizzazione, gestione e valutazione del personale infermieristico, ostetrico, tecnico-sanitario, riabilitativo, della prevenzione e degli operatori di supporto operanti in tutti i settori produttivi dell' Azienda. Prevede una linea gestionale intermedia, costituita dai Responsabili di Area Dipartimentale (RAD) e dai Coordinatori di Struttura. Il SITRA si propone di assicurare l'erogazione di adeguati livelli di assistenza infermieristica e tecnica e riabilitativa, ponendo particolare attenzione all'umanizzazione nei rapporti con le persone assistite.

Garantisce lo sviluppo dei processi assistenziali, attraverso la gestione ottimale delle risorse umane assegnate e l'integrazione delle professionalità e delle attività, coerentemente con le strategie aziendali e sulla base delle norme istitutive dei relativi profili professionali e degli specifici codici deontologici. Cura il mantenimento e lo sviluppo delle competenze professionali, al fine di promuovere una cultura orientata all'efficacia e alla qualità delle prestazioni, sostenendo la formazione continua e la ricerca. In sintesi il SITRA assicura le seguenti funzioni per quanto attiene al personale di cui sopra:

- 1) Programmazione e controllo: identificazione dei criteri per la determinazione dei volumi di attività dei dipartimenti e quindi delle strutture operative / servizi afferenti ad essi; analisi dei livelli di efficienza organizzativa nei processi assistenziali.
 - 2) Gestione del personale: definizione del fabbisogno delle risorse umane nei dipartimenti e quindi nelle strutture operative / servizi afferenti ad essi; definizione di una metodologia per la programmazione e gestione delle risorse umane; definizione di una metodologia per l'accoglimento, l'inserimento e valutazione delle risorse umane; definizione di strumenti per la mappatura delle professionalità esistenti e necessari, nonché per lo sviluppo delle competenze professionali; realizzazione di iniziative di formazione permanente volte all'incremento di competenze delle risorse umane e al miglioramento dei processi assistenziali erogati;
 - 3) Organizzazione e qualità: coordinamento delle attività didattiche e del tirocinio clinico degli studenti delle professioni sanitarie afferenti al SITRA; valutazione della qualità dell'assistenza erogata e sviluppo dei modelli innovativi; collaborazione con la struttura di competenza alla prevenzione dei rischi e alla protezione del personale.
- Grado di autonomia gestionale: è dotata di autonomia organizzativa e gestionale in line alla Direzione Sanitaria Aziendale – n° 2 dirigenti, n° 2994 addetti del comparto (assegnati funzionalmente alle varie strutture aziendali)
- Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: RSA, Casa di Cura privata – ASL – Areu – collaborazione con i Presidi Ospedalieri in Sperimentazione Gestionale - rapporto con la realtà universitaria di Milano e di Brescia.
- Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC Direzione medica Presidio Asola - Bozzolo

Competenze manageriali: l'azienda punta al rinforzo della direzione sanitaria attraverso attività di clinical governance che prevedono l'integrazione tra direttori di dipartimento e direzioni mediche di Presidio, con un rapporto di partnership gestionale. Compete alla Direzione medica di presidio: attività di sorveglianza igienico – sanitaria, compresa di rifiuti e infezioni ospedaliere – attività medico-legale – attività istituzionali sul territorio – rapporto con enti di controllo che vigilano, a livello ordinario o straordinario, sulla gestione e sui risultati dell'Azienda (ASL, NCC, NAS, sistemi di certificazione qualità) – gestione documentale sanitaria – espressione pareri igienico – sanitari in merito a progettazione e ristrutturazione degli di lavoro di riferimento – esercizio delle funzioni delegate come datore di lavoro per gli aspetti di protezione e prevenzione della sicurezza dei lavoratori e degli ambienti. La direzione medica governa sia il Presidio Ospedaliero di Asola sia lo Stabilimento di Bozzolo.

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigenti, n° 5 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: rapporti con le strutture del P.O. e con le strutture dei dipartimenti di riferimento – controllo strategico - controllo di gestione – rapporti con comunità, media e istituzioni sociali e politiche struttura qualità – ASL – associazione di volontariato

Responsabilità: di risultato

UOC **Direzione Medica Presidio Pieve di Coriano**

Competenze manageriali: l'azienda punta al rinforzo della direzione sanitaria attraverso attività di clinical governance che prevedono l'integrazione tra direttori di dipartimento e direzioni mediche di Presidio, con un rapporto di partnership gestionale. Compete alla Direzione medica di presidio: attività di sorveglianza igienico – sanitaria, compresa di rifiuti e infezioni ospedaliere – attività medico-legale – attività istituzionali sul territorio – rapporto con enti di controllo che vigilano, a livello ordinario o straordinario, sulla gestione e sui risultati dell'Azienda (ASL, NOC, NAS, sistemi di certificazione qualità) – gestione documentale sanitaria – espressione pareri igienico – sanitari in merito a progettazione e ristrutturazione dei lavori di riferimento – esercizio delle funzioni delegate come datore di lavoro per gli aspetti di protezione e prevenzione della sicurezza dei lavoratori e degli ambienti

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigenti , n° 5 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: rapporti con le strutture del P.O. e con le strutture dei dipartimenti di riferimento – controllo strategico - controllo di gestione – rapporti con comunità, media e istituzioni sociali e politiche struttura qualità– ASL – associazione di volontariato
Responsabilità: di risultato

UOC **Direzione Medica Presidio Mantova**

Competenze manageriali: l'azienda punta al rinforzo della direzione sanitaria attraverso attività di clinical governance che prevedono l'integrazione tra direttori di dipartimento e direzioni mediche di Presidio, con un rapporto di partnership gestionale. Compete alla Direzione medica di presidio: attività di sorveglianza igienico – sanitaria, compresa di rifiuti e infezioni ospedaliere – attività medico-legale – attività istituzionali sul territorio – rapporto con enti di controllo che vigilano, a livello ordinario o straordinario, sulla gestione e sui risultati dell'Azienda (ASL, NOC, NAS, sistemi di certificazione qualità) – gestione documentale sanitaria – espressione pareri igienico – sanitari in merito a progettazione e ristrutturazione degli di lavoro di riferimento – esercizio delle funzioni delegate come datore di lavoro per gli aspetti di protezione e prevenzione della sicurezza dei lavoratori e degli ambienti

Grado di autonomia gestionale: n° 3 dirigenti , n° 7 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: rapporti con le strutture del P.O. e con le strutture dei dipartimenti di riferimento – controllo strategico - controllo di gestione – rapporti con comunità, media e istituzioni sociali e politiche struttura qualità– ASL – associazione di volontariato
Responsabilità: di risultato

UOC **Direzione Medica OPG**

Competenze manageriali: Deputato a garantire l'effettuazione delle misure di sicurezza detentive, l'OPG deve assicurare non solo appropriati trattamenti psichiatrici, ma anche tutelare la salute fisica dei pazienti - a cui non viene mai assegnato il MMG - e fungere ad Ausiliario della Magistratura rendendo giudizi sulla pericolosità sociale degli internati di ambo i sessi: compito delicato e di indubbia difficoltà tecnica poiché richiede di maneggiare con competenza nozioni di psichiatria forense e criminologia

Compete inoltre alla Direzione medica di presidio: attività di sorveglianza igienico – sanitaria, compresa di rifiuti e infezioni ospedaliere – attività medico-legale – attività istituzionali sul territorio – rapporto con enti di controllo che vigilano– gestione documentale sanitaria – espressione pareri igienico – sanitari in merito a progettazione e ristrutturazione degli di lavoro di riferimento – esercizio delle funzioni delegate come datore di lavoro per gli aspetti di protezione e prevenzione della sicurezza dei lavoratori e degli ambienti

Grado di autonomia gestionale: n° 2 dirigenti , n° 69 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: collabora per la costituzione di un DSM unico e integrato. L'opg ha ordinariamente rapporti con Aziende Ospedaliere e Sanitarie (ASL) nonché con la Magistratura di tutta l'Italia. L'interfaccia istituzionale è garantita per lo più dai medici psichiatri e dalle assistenti sociali, ma anche tutte le altre figure professionali, in relazione al compito contingente, sono chiamate ad interfacciarsi con i vari DSM, i SERT, i Comuni e le Agenzie con cui di condividere il percorso-paziente
Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC **Fisica Sanitaria**

Competenze manageriali: garantisce la sicurezza e l'efficacia della diagnosi e della terapia attraverso la valutazione e il monitoraggio periodico sia delle tecnologie utilizzate che della "dose" assorbita nel corso delle indagini radiologiche, medico nucleari e nei trattamenti radioterapici. Altre attività sono connesse al monitoraggio e all'analisi di segnali fisiologici , alla sicurezza e protezione nell'uso di tutti gli agenti fisici utilizzati in ambito clinico (campi elettromagnetici, ultrasuoni, laser, ecc.) ed inoltre alla scelta e valutazione delle tecnologie sanitarie (Health technology Assessment (HTA) (dal sito www.fisicamedica.it) - Ambiti di esercizio: Terapia, Diagnosi, Prevenzione, Monitoraggio ed analisi di segnali fisiologici, Informatica medica in particolare nei settori dei sistemi PACS, HTA, Sicurezza e Protezione nell'uso di radiazioni ionizzanti e di altri agenti fisici in tutti i settori clinici e nell'ambito delle attività sanitarie che concorrono alla prevenzione, diagnosi ed alla cura con impiego di tecnologie o di metodi fisici. La strategia della struttura di Fisica Medica si basa sullo sviluppo di nuove tecnologie, nuovi processi e sull'ottimizzazione di quelli esistenti. La gestione dei PACS rende poi peculiare e delicato il processo organizzativo e gestionale del servizio che diventa crocevia del sistema di distribuzione e archiviazioni delle immagini diagnostiche oltre che motore di nuovi sviluppi intra ed extra aziendali, (neuroradiologia di Brescia, neurochirurgia e fondazioni ospedaliere della provincia)- Riferimento tecnologico, ma con ruolo sanitario per molte strutture aziendali - Ruolo sanitario nel processo di cura e diagnosi di pazienti (oncologici) - Sviluppo clinico e scientifico di nuove metodiche tecniche e tecnologie innovative sulla scorta delle scelte strategiche implementate della direzione - Supporto alla direzione per l'innovazione

Grado di autonomia gestionale: n° 4 dirigenti , n° 9 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Valutazione in equipe con l'ingegneria clinica - la struttura acquisiti , la direzione sanitaria, la direzione strategica del rapporto tra risorse disponibili e indirizzi tecnologici (HTA) - Responsabilità legali del datore di lavoro in ambito di sicurezza da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti (il servizio è garante per le responsabilità in capo al direttore) – Strutture aziendali
Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Farmacia Ospedaliera

Competenze manageriali: I principali processi gestiti: - Approvvigionamento, distribuzione e monitoraggio dei prodotti di farmacia - Stesura di capitolati tecnici farmaci dispositivi in forma aggregata - Valutazione dei prodotti oggetto di offerta - Attività di consulenza sulla corretta gestione e conservazione negli armadi farmaceutici di reparto anche tramite ispezioni periodiche in reparto - Attività di farmacovigilanza e vigilanza sui dispositivi medici - Attività di produzione - preparazione prodotti galenici - farmaci orfani - Attività di consulenza sul farmaco e sui prodotti di pertinenza della struttura di Farmacia - Distribuzione diretta di farmaci ai pazienti in dimissione e distribuzione di farmaci ospedalieri per utilizzo a domicilio con rendicontazione in File f - Consulenza a utenti esterni - Gestione risorse umane / risorse strutturali/apparecchiature informatiche e tecnico sanitario - Gestione di magazzino - Identificazione e rintracciabilità dei prodotti - Attività organizzative e di ricerca - Attività di monitoraggio dei consumi e della relativa spesa: Elaborazione e controllo dei dati e della relativa spesa - Produzione di reports periodici e diffusione degli stessi - Analisi farmaco-epidemiologiche - Indagini statistiche mirate - Analisi degli scostamenti: Gestione del file F/R

Grado di autonomia gestionale: n° 6 dirigenti, n° 16 addetti del comparto - budget annuo: 21.924.771 euro

Attività caratteristiche:

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Attività organizzative e di ricerca nell'ambito di: Commissione Terapeutica Ospedaliera- Commissione sul buon uso del Sangue - Comitato Infezioni Ospedaliere- Comitato Etico Indipendente -Commissione Dispositivi Medici e sottocommissione HTA-Commissione Tecnica per la Nutrizione Artificiale -Gruppi di lavoro interaziendali per la stesura di protocolli clinici -Gruppo Board per la gestione del rischio clinico -Comitato Ospedale senza Dolori - Gruppo di lavoro "Codice Etico Comportamentale" - attività di monitoraggio consumi, appropriatezza e gestione delle risorse in collaborazione con le strutture dipartimentali assegnate ai singoli farmacisti - la condivisione con l'ASL territoriale e le altre Aziende Ospedaliere della Provincia/della Regione della scelta / acquisizione di prodotti farmaceutici.

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Direzione Medica Presidio Territoriale

Competenze manageriali: -gestisce gli ambulatori extra-ospedalieri - recluta e gestisce gli specialisti ambulatoriali - costituisce il collegamento con i distretti socio-sanitari dell'ASL della provincia di Mantova e per loro tramite con i medici di medicina generale e i pediatri di famiglia. Il Direttore del presidio territoriale presiede e coordina i rappresentanti di branca degli specialisti ambulatoriali. Gli ambulatori gestiti dal P.T. sono: • poliambulatorio di Mantova (sede di via Trento) • poliambulatorio di Goito • poliambulatorio di Roncoferaro • poliambulatorio di Quistello • poliambulatorio di Castelfreddo • poliambulatorio di Viadana • ambulatorio di Campitello. Le specialità previste nei diversi presidi sono ventitre

Grado di autonomia gestionale: Gli specialisti gestiti dal Presidio territoriale sono 95 (pari a 42 teste equivalenti) n° 82 addetti del comparto; operano sia negli ambulatori extra ospedalieri, in 7 presidi ospedalieri e nei 6 Distretti ASL. Questo personale lavora con rapporto di lavoro parasubordinato regolato da un particolare accordo collettivo nazionale di lavoro e necessità di una autonomia e diversa: gestione amministrativa, gestione sindacale, gestione organizzativa, gestione professionale (aggiornamento, rapporto con i direttori di struttura semplice e complessa di inserimento). Valorizzazione attività ambulatoriale pari a euro 2.786.197 euro (dato al 1° sem. 2012)

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Il direttore del Presidio Territoriale presiede il comitato consultivo zonale per la medicina specialistica della Provincia di Mantova; questo è un organo sovrazionale che, tra gli altri compiti, forma le graduatorie degli specialisti, gestisce il rapporto tra gli specialisti e le aziende, indica alle aziende i nominativi del personale avente diritto alla copertura dei turni vacanti, accerta le incompatibilità

Responsabilità: di spesa e di risultato

Staff della Direzione Strategica

UOC

Avvocatura

Competenze manageriali: è di supporto giuridico-legale agli Organi, Direzioni ed alle Strutture operative e di staff dell'Azienda. Le funzioni esercitate dalla Struttura si esplicano principalmente nell'ambito giuridico ed assicurativo. Attività Giuridica: • cura direttamente gli affari inerenti al contenzioso dell'Ente, penale, civile e amministrativo, anche mediante la costituzione in giudizio; • gestisce il contenzioso del lavoro anche nella fase innanzi agli organi di conciliazione; • monitora e coordina tutta l'attività giudiziale e stragiudiziale in cui l'Azienda Ospedaliera è parte; • interviene su espresso mandato, in qualsiasi sede, per definire e transigere liti e controversie, anche solo insorgende, nell'interesse dell'Ente; • cura direttamente con responsabilità di firma, o in collaborazione con i responsabili dei competenti settori, su espresso incarico, procedimenti di particolare complessità; • rappresenta, patrocinia e assiste l'Amministrazione sia nelle cause attive che passive innanzi a tutte le giurisdizioni secondo le regole proprie della rappresentanza in giudizio; • assiste, su richiesta, il Direttore Generale e i direttori di struttura nella trattazione di questioni che richiedano particolare apporto tecnico - giuridico; • formula pareri legali, a supporto di procedimenti e/o provvedimenti amministrativi, su richiesta dei Direttori di Struttura. Attività assicurativa: cura i rapporti assicurativi, sia per la gestione delle polizze assicurative sia per la gestione del contenzioso e dei risarcimenti passivi ed attivi. Progetti speciali e di collaborazione pubblico/privato

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigente, n° 2 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: la struttura ha natura interaziendale condividendo processi con ASL (Ufficio Avvocatura); nell'esercizio della attività giuridica intrattiene rapporti con l'Autorità giudiziaria, legali esterni, Autorità di Polizia e Sicurezza, Terzi danneggiati, Compagnie di Assicurazione. Nell'ambito di controllo/verifica della gestione di progetti speciali e di collaborazione pubblico/privato intrattiene rapporti con soggetti gestori degli Ospedali di Suzzara, Castiglione delle Stiviere/Volta Mantovana

Responsabilità: di spesa e di risultato

UOC

Controllo di gestione e Flussi Informativi

Competenze manageriali: struttura a staff della direzione generale cui fornisce un supporto nel processo decisionale e nella fase di pianificazione e controllo delle attività. La struttura prevede due aree di attività. 1. Pianificazione e Controllo: si occupa del processo di budget, del monitoraggio degli obiettivi assegnati attraverso attività di reporting, fornisce un supporto ai processi clinico-organizzativi e svolge attività di pianificazione strategica: sviluppa valutazioni economiche in coerenza alle linee guida regionali e ai dati di contabilità generale (CoAn, Modello LA). 2. Flussi informativi: si occupa della rilevazione e rendicontazione delle attività secondo i flussi ministeriali e regionali (flussi SDO, flussi 28SAN, flussi protes, flussi 6SAN, flussi Psichiatria e Neuropsichiatria, flussi ministeriali, flussi FILE F e altri flussi minori), del supporto al processo di verifica delle Cartelle Cliniche (esterni - Controlli NOC e Interni-Controlli NIC).

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigente, n° 10 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Alto livello di interdipendenza con le strutture aziendali sanitarie e amministrative

Responsabilità: di risultato

UOC

Qualità, Accreditamento e Appropriatazza

Competenze manageriali: Competenze manageriali: è orientata alla realizzazione di un "sistema aziendale" che veda in un armonico connubio tra efficacia, efficienza, appropriatezza e controllo una modalità per mettere al centro della propria attenzione lavorativa il cittadino/paziente. La Struttura ha l'obiettivo di implementare una gestione aziendale per processi attraverso lo sviluppo di una cultura della valutazione della qualità e della sicurezza dei servizi e l'implementazione di un sistema strutturato di valutazione applicando e gestendo gli strumenti della clinical governance.

L'attività della struttura si articola nei seguenti processi: Procedure di Accredittamento istituzionale attraverso il monitoraggio e il mantenimento dei requisiti, la gestione dei debiti informativi (relocals), il supporto alla direzione aziendale nella gestione dell'accreditamento istituzionale delle trasformazioni, ampliamenti, ristrutturazioni o nuove attività. Sviluppo del Sistema di gestione per la qualità aziendale attraverso il mantenimento della Certificazione UNI EN ISO 9001: 2008, la gestione della documentazione della qualità, la gestione delle segnalazioni relative al sistema gestione qualità.

La gestione degli indicatori della valutazione delle performance qualitative e di rischio, la gestione degli audit interni, il supporto alle certificazioni aziendali di accreditamento tra pari e di certificazioni inerenti i sistemi di qualità, la gestione del miglioramento, la gestione dell'autovalutazione e dei debiti informativi regionali, la gestione del riesame della direzione, gestione e supporto alle UU.OO. nell'adesione agli standard programma regionale di valutazione delle performance ed ai requisiti ISO; la gestione del Codice Etico Comportamentale attraverso: l'individuazione e mappatura dei processi sottoposti a valutazione del codice etico comportamentale, il supporto alla valutazione dei rischi etici comportamentali; Gestione rischio clinico (risk management) attraverso la redazione del modello organizzativo del codice etico, supporto e segreteria all'Organismo di vigilanza del codice etico comportamentale; Gestione rischio clinico (risk management) attraverso la redazione del piano di miglioramento aziendale annuale, del Piano di gestione qualità e risk management annuale, applicazione di strumenti di gestione proattiva del rischio, sviluppo di audit clinici, Monitoraggio obiettivi internazionali di sicurezza del paziente, Gestione sicura dei percorsi clinici ed assistenziali, Mediazione dei conflitti, Supporto nella gestione dei sinistri e coordinamento del CVS e del comitato di gestione della sicurezza del paziente, sviluppo dei Percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (PDTA); Gestione della progettazione e Presentazione HPH (Health Promotion Hospitals) Aziendale attraverso il coordinamento dell'attività di Rete HPH e del Comitato HPH aziendale; Collaborazione nella gestione del monitoraggio regionale dei tempi di attesa, Gestione della documentazione sanitaria (progettazione, sviluppo, controllo e monitoraggio) attraverso la gestione della cartella clinica del ricovero ordinario, DH /DS, cure sub

aziendale, secondo la normativa regionale e standard regionali, la gestione aziendale del controllo della qualità compilativa e strutturale della cartella clinica del ricovero ordinario, DH /DS, cure sub acute, la Predisposizione e collaborazione per l'implementazione del Fascicolo Sanitario Elettronico e l'informatizzazione della documentazione sanitaria, Gestione degli auditor interni della cartella clinica; Governo dell'appropriatezza clinico -organizzativa attraverso la definizione di una metodologia comune di misura e controllo dell'appropriatezza Ospedaliera e la gestione di indicatori aziendali di appropriatezza clinica e qualitativa. Predisposizione dei piani formativi per l'attività di miglioramento della documentazione delle prestazioni

sanitarie, della qualità delle prestazioni e in tema di risk management.

Grado di autonomia gestionale: n° 1 dirigente - n° 6 addetti del comparto

Funzioni di supporto assicurate ad altri reparti o servizi territoriali: Regione - ASL

Responsabilità: di risultato