Deliberazione n. 752

VERBALE DI DELIBERAZIONE

del DIRETTORE GENERALE

L'anno **DUEMILAVENTI (2020)** il giorno **DICIASSETTE** del mese di **GIUGNO** alle ore **14:00** presso la sede legale il Direttore Generale dr. Raffaello Stradoni ha adottato la seguente deliberazione:

OGGETTO: FASC. 6/2020 - 1.04.01 - OO.SS. COMPARTO - VERBALE ACCORDO PREMIALITA' L.R. 9/2020 E D.L. 34/2020

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che in data 26/05/2020 è stato sottoscritto in sede regionale il verbale di accordo di cui alla L.R. 9/2020 e D.L. 34/2020 che prevede il riconoscimento di una premialità straordinaria correlata all'impegno profuso nel periodo di picco dell'epidemia da COVID-19 (20/02/2020 – 30/04/2020), da liquidarsi nel mese di giugno 2020 (come previsto dall'accordo unitario di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020);

DATO ATTO che in data 04/06/2020 le delegazioni trattanti per l'area del comparto hanno sottoscritto un verbale di accordo aziendale che ha definito i criteri operativi per l'applicazione dell'accordo regionale predetto;

RICHIAMATO il successivo verbale di accordo regionale del 12/06/2020 relativo alla destinazione delle risorse in parola con modifica della tabella relativa alla misura delle quote di premialità (cfr. nota di trasmissione regionale di pari data);

PRESA VISIONE della scheda della DG Welfare di assegnazione a questa ASST delle risorse di cui sopra;

DATO ATTO che il finanziamento della premialità in esame è stato determinato dalla Regione Lombardia in complessivi €. 3.605.765 per il personale del Comparto, comprensivi di oneri riflessi (670.840) e IRAP (229.925);

VISTE:

- l'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore della Struttura Risorse Umane e dal Responsabile del Procedimento;
- l'attestazione del Direttore della Struttura Complessa Risorse Economico Finanziarie di regolarità contabile e di imputazione a Bilancio dei costi derivanti dal presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di approvare, intendendosi in tal modo resa la sottoscrizione dell'Azienda, il verbale di accordo convenuto con le OO.SS. per il personale del Comparto in data 04/06/2020 riguardante la premialità straordinaria di cui alla L.R. 9/2020 e D.L. 34/2020, come da verbale allegato;

2. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, così come modificato dalla L.R.n.23/2015, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Raffaello Stradoni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giuseppe Ferrari

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Riccardo Bertoletti

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
Dr. Renzo Boscaini

Allegato alla deliberazione n. 452 del 17/06/20
Proposta n. 424 del 16/06/2020

Oggetto: FASC. 6/2020 – 1.04.01 - OO.SS. COMPARTO – VERBALE DI ACCORDO SULLA PREMIALITA' DI CUI ALLA L.R. 9/2020 E D.L. 34/2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

Il Direttore della Struttura Risorse Umane
Dott. Giovanni Simonetti
.....

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giovanni Simonetti
.....

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento:

- conto economico n. 80350373 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80350473 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80351333 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80351433 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80351833 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80351933 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358173 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358273 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358533 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358633 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358733 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358833 del Bilancio 2020

Il Direttore della Struttura Complessa
Risorse Economico Finanziarie
Dott.ssa Nicoletta Moi

.....

Si dichiara che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 23/04/2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi;
- è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Giuseppe Ferrari

OO.SS. COMPARTO

Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34

Organizzazioni Sindacali personale del Comparto:

SIGLA	COGNOME E NOME
FP CGIL	F.to Trasforini Morena
CISL FP	F.to Tondelli Maria Grazia
UIL FPL	F.to Rebecchi Flavio
FIALS	_____ _____
FSI	_____ _____
NURSING UP	_____ _____
RSU	F.to Tondelli Maria Grazia

Delegazione di Parte Pubblica:

F.to Dott. Giuseppe Ferrari
Direttore Amministrativo

F.to Dott. Giovanni Simonetti
Direttore Struttura Risorse Umane

F.to Dott.ssa Giovanna Mezzadrelli
Dirigente Area valorizzazione sviluppo e formazione del personale

F.to Dott. Franco Vallicella
Direttore SITRA

In data 04/06/2020, alle ore 9.00, su specifica convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASST di Mantova e la delegazione di parte sindacale per il personale del Comparto, le quali sull'argomento sopra indicato rilasciano il presente verbale.

PRESO ATTO del *Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34* sottoscritto in sede regionale il 26/05/2020, con il quale è stato previsto che venga liquidata una premialità straordinaria correlata all'impegno profuso nel periodo di picco dell'epidemia;

CONSIDERATO che detto accordo:
- individua varie fasce di complessità alle quali va ricondotto il personale direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza nel periodo 20/02/2020 -30/04/2020;
-Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020.
-nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Azienda/Agenzia/Istituto per tutto il periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio.
-si tiene conto dei giorni di servizio prestati con le seguenti specificazioni:
a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione oltre che i giorni resi in lavoro agile;
b) per i dipendenti part time si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.
-in sede di contrattazione integrativa aziendale, potranno essere definite ulteriori modalità di erogazione purché non in contrasto con i criteri generali del presente accordo, così da rendere lo stesso il più possibile aderente alle diverse, attuate, riorganizzazioni territoriali. Le aziende finanziano queste differenze con gli eventuali risparmi delle somme non attribuite.

Valutato rispetto a quanto sopra che:

a) elemento determinante per la quantificazione della quota individualmente spettante è costituito dalla assegnazione del singolo dipendente nella fascia in cui ha prestato effettivamente impegnato nel contrasto all'epidemia nel periodo identificato dall'accordo regionale:
- la riconduzione del singolo dipendente alla fascia di complessità, nel rispetto del criterio di prevalenza della fascia eventuale fascia superiore nel quale sia stato impegnato per almeno 20 giorni è rimessa al dirigente responsabile della struttura di appartenenza;

b) la misurazione dell'impegno è rapportato ai giorni di servizio;
- la quota parametrata alla categoria contrattuale e alla fascia di complessità viene direttamente proporzionata ai giorni di effettiva presenza in servizio nel periodo 20/02/2020-30/04/2020: quota pro-capite€/71 gg x gg di presenza/lavoro agile (la presenza viene computata sottraendo i giorni di assenza eccettuate le assenze assimilate a servizio come da intesa sindacale) nonché all'eventuale rapporto di lavoro a tempo parziale con riparametrazione in proporzione alla % di riduzione oraria;

c) ulteriori modalità di erogazione
- tenuto conto dell'oggettivo rilevante impegno anche in termini di presenza in servizio di dipendenti titolari di incarichi funzionali (sia coordinatori che altri incarichi –ex posizioni organizzative) le parti sono impegnate a valutare, con successivo accordo, forme di ulteriori maggiorazioni degli incentivi rapportate a tale impegno, da finanziarsi con gli eventuali risparmi delle somme non attribuite in attuazione dell'accordo regionale oggetto del presente verbale, nonché, se ritenuto opportuno, con ricorso a risorse incentivanti rinvenibili nei fondi contrattuali aziendali.

TUTTO CIO' PREMESSO le parti concordano :

1. l'adozione dei criteri sopra declinati per il riconoscimento delle premialità di cui all'accordo regionale del 26 maggio 2020 (Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34);
2. di rinviare a successivo incontro l'identificazione dell'ulteriore incentivazione di cui al pt. C delle premesse del presente verbale;