

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2016

Il Nucleo di Valutazione dà preliminarmente atto che la presente relazione si riferisce al Piano della Performance triennio 2015-2017. Nell'ambito di tale Piano, è prevista una rendicontazione annuale sul raggiungimento dei risultati raggiunti.

IL CICLO DELLE PERFORMANCE

Si evidenzia che, in conformità alle direttive più recenti, la relazione sulla performance e il nuovo Piano sono predisposti come documenti programmatici in cui vengono sintetizzati ed integrati in modo coerente, sistematico e trasversale i diversi documenti di pianificazione e programmazione aziendali quali: il Piano del rischio, gli obiettivi di budget, il Piano della Trasparenza e il Piano della Prevenzione della Corruzione.

Il Nucleo dà atto che la documentazione prodotta è congrua, appropriata e conforme a quanto constatato nel corso dei lavori del Nucleo stesso, così come risulta dai verbali di seduta (cfr. atti) depositati presso la struttura Valutazione risorse umane.

Il presente documento è stato redatto facendo particolare riferimento alle direttive dell'OIV della Regione Lombardia emanate a suo tempo (anno 2012) non essendo state fornite ulteriori indicazioni successivamente, in particolare tenendo fede al ciclo delle performance definito dalle precedenti direttive (cfr. direttiva e flow chart relativo a cui si fa espresso rinvio e riferimento).

Viene evidenziato come il NVP si è favorevolmente espresso (cfr. verbali) sull'approvazione del Piano Performance

di riferimento contribuendo al perfezionamento dello stesso anche attraverso proposte ed integrazioni soprattutto in tema di trasparenza e di prevenzione della corruzione.

Il costante monitoraggio infrannuale da parte NVP nonché l'interlocuzione con Direzione Generale e con i dirigenti di riferimento hanno permesso di monitorare puntualmente i temi oggetto di attenzione da parte del legislatore: in particolare la correlazione tra retribuzione di risultato e percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali.

LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

Nell'ambito della misurazione della performance sono state definite le dimensioni della performance (cfr. direttive e documentazione agli atti) così articolata in termini di:

- Efficienza
- Qualità dei processi organizzativi
- Efficacia
- Appropriatelyzza e qualità dell'assistenza
- Accessibilità e soddisfazione dell'utenza

CONTESTO AZIENDALE

Si dà contestualmente della particolarità dell'anno 2016 oggetto della presente nella quale l'Azienda al pari delle altre ASST e ATS, è stata coinvolta nel processo di revisione ed evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo: ciò tra l'altro ha comportato la vigenza per il 2016 degli accordi integrativi aziendali adottati rispettivamente dalle due aziende che hanno dato vita alla ASST di Mantova e precisamente ex ASL di Mantova ed ex ASL AO Carlo Poma di Mantova.

Il NVP con l'occasione e come evidenziato nei verbali, ritiene essenziale l'uniformazione e costante miglioramento dei sistemi di valutazione aziendale.

Tutto ciò premesso, in conformità a quanto assunto nella relativa seduta (cfr. verbale), il Nucleo di valutazione delle prestazioni dell'ASST di Mantova valida la relazione al Piano della Performance aziendale anno 2016.

Presidente del Nucleo di Valutazione

F.to Dr. Giovanni Lamberti
