

I. La disciplina della dirigenza delle professioni sanitarie nel nostro ordinamento.

Il candidato indichi, in relazione al tema di cui sopra:

- a) le fonti normative e contrattuali di riferimento vigenti;
- b) una sintetica e puntualizzata illustrazione dei contenuti di cui al punto precedente;
- c) eventuali specificità della dirigenza delle professioni sanitarie di cui la L. 251/00, rispetto a quanto nei precedenti punti a) e b).

II. I fondi definiti e regolamentati nel contratto del comparto sanitario.

Il candidato indichi, rispetto al tema di cui sopra:

- a) Quali fondi erano previsti nei CCNL dal 1995/2009;
- b) Quali fondi sono previsti nel vigente contratto 2016/2018;
- c) Come sono finanziati e cosa possono finanziare i fondi di cui al punto b).

III. Il CCNL vigente ha istituito gli "incarichi di funzione".

Il candidato indichi, rispetto al tema di cui al punto precedente, per il solo ruolo sanitario:

- a) Quali tipologie di incarichi possono essere istituiti, quali le condizioni necessarie, nonché la procedura da attivare per quanto di competenza del Dirigente delle professioni sanitarie;
- b) Quali criteri, come puntualmente definiti dal CCNL 2016/18, per la graduazione e conseguente valorizzazione economica degli incarichi di cui sopra. Ancora, le modalità di conferimento e di revoca;
- c) Le peculiarità delle funzioni di coordinamento rispetto ai punti a) e b).

[Handwritten signatures]



I. Il procedimento disciplinare nella pubblica amministrazione.

Il candidato indichi, in relazione al tema di cui sopra:

- a) le fonti normative e contrattuali di riferimento vigenti per il personale del comparto sanità;
- b) sintesi puntualizzata della procedura con indicazione anche della tempistica per l'attivazione e conclusione del procedimento di cui al punto precedente;
- c) tipologia di sanzioni nonché principi e criteri generali per la loro applicazione, come definiti da quanto al punto a).

II. Il concetto di "Profilo di competenza".

Il candidato indichi, rispetto al tema di cui sopra:

- a) Una definizione di "competenza";
- b) L'evoluzione concettuale ed applicativa del concetto di competenza (dai teorici degli anni 80 ad oggi);
- c) La normativa vigente di riferimento relativa alla certificazione delle competenze.

III. Il CCNL vigente ha istituito gli "incarichi di funzione".

Il candidato indichi, rispetto al tema di cui al punto precedente, per il solo ruolo sanitario:

- a) Quali tipologie di incarichi possono essere istituiti e quali le condizioni per poterlo fare;
- b) Quali criteri, come puntualmente definiti dal CCNL 2016/18, per la graduazione e conseguente valorizzazione economica degli incarichi di funzione. Ancora, le modalità di conferimento e di revoca;
- c) Le peculiarità delle funzioni di coordinamento rispetto ai punti a) e b).

PROVA ESTERNA

Al fu.




PROVA NON ESTRATTA

Al ju

Prova Scritta n. 3

I. Il procedimento disciplinare nella pubblica amministrazione.

Il candidato indichi, in relazione al tema di cui sopra:

- a) le fonti normative e contrattuali di riferimento vigenti per il personale del comparto sanità;
- b) sintesi puntualizzata della procedura con indicazione anche della tempistica per l'attivazione e conclusione del procedimento di cui al punto precedente;
- c) tipologia di sanzioni nonché principi e criteri generali per la loro applicazione, come definiti da quanto al punto a).

II. Il concetto di "Profilo di competenza".

Il candidato indichi, rispetto al tema di cui sopra:

- a) Una definizione di "competenza";
- b) L'evoluzione concettuale ed applicativa del concetto di competenza (dai teorici degli anni 80 ad oggi);
- c) La normativa di riferimento relativa alla certificazione delle competenze.

III. L'orario di lavoro nel comparto sanitario come regolamentato dal vigente CCNL e dalla legge 161/2014 e dal D. Lgs 66/03 .

Il candidato indichi, rispetto al tema di cui sopra:

- d) Quali sono gli obiettivi, indicati nel vigente CCNL, dell'articolazione dell'orario di lavoro dei dipendenti;
- e) Criteri di flessibilità nella programmazione dell'orario di servizio in caso di operatività sulle 24/h;
- f) Quali sanzioni (min/max) sono previste in caso di inadempimento dell'articolo 4 del DLgs 66/03 nella fattispecie di una violazione da parte di più di dieci lavoratori.



