

Con l'Atto della Conferenza Stato - Regioni e province autonome di Trento e Bolzano del 18 dicembre 2020 viene sancito l'accordo sul "*Patto per la salute per gli anni 2019-2021*". Rispetto alla scheda 3 del predetto documento riguardante le "*Risorse Umane*", il candidato:

1. ne delinei i contenuti essenziali;
2. delinei il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie, per la "*valorizzazione del personale delle professioni infermieristiche ed ostetriche, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione*" indicata nel predetto documento nell'esercizio della sua attività.



[Handwritten signature]

Con l'Atto della Conferenza Stato - Regioni e province autonome di Trento e Bolzano del 15 settembre 2016 viene sancito l'accordo sul "*Piano nazionale della cronicità*".

Considerando il documento di cui sopra, il candidato identifichi:

1. Gli elementi chiave indicati per la gestione della cronicità;
2. Il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie per garantire il processo di gestione delle persone con cronicità secondo il modello proposto dal PNC.



Handwritten signature in blue ink.

Con atto denominato "*Documento programmatico fabbisogni di personale sanitario*" del 2 marzo 2022, la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, hanno elaborato delle proposte per far fronte alla problematica della carenza di personale sanitario e socio sanitario del SSN .

Il candidato, considerando anche il documento di cui sopra, ne indichi:

1. I contenuti e le proposte;

2. Un piano d'azione, da formulare in qualità di dirigente delle professioni sanitarie, per far fronte ad un'eventuale irreperibilità di personale infermieristico con conseguente possibilità di compromissione dei LEA;



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Con intesa , ai sensi dell'articolo 8, comma 6 della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "*Proposta di requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi minimi per l'autorizzazione all'esercizio e requisiti ulteriori per l'accreditamento delle cure domiciliari, in attuazione dell'articolo 1, comma 406, della legge 30 dicembre 2020, n. 178*" il 4 agosto 2021 sono stati dati dei riferimenti tecnici precisi per l'esercizio ed organizzazione dell'attività in parola.

Il candidato, considerando il documento di cui sopra:

1. *ne sintetizzi i contenuti in generale;*

2. In particolare dettagli, considerando il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie, la scheda relativa al "*personale e responsabilità*".



Handwritten signatures in blue ink.

La Commissione Salute della Conferenza delle regioni, ha approvato il 20 dicembre 2017 il documento: *"metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero"*.

Considerando il documento di cui sopra, il candidato:

1. Ne illustri, in modo sintetico e schematico, il contenuto;
2. Indichi la metodologia adottabile, come dirigente delle professioni sanitarie, considerando il documento di cui sopra, per la definizione del fabbisogno di personale del comparto nell'area materno infantile di un ospedale Hub;



Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature and two smaller ones.

La Commissione Salute della Conferenza delle regioni, ha approvato il 20 dicembre 2017 il documento: *"metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero"*.

Considerando il documento di cui sopra, il candidato:

1. Ne illustri, in modo sintetico e schematico, il contenuto;
2. Indichi la metodologia adottabile, come dirigente delle professioni sanitarie, considerando il documento di cui sopra, per la definizione del fabbisogno di personale del comparto nelle sale operatorie di un ospedale Hub;



[Handwritten signature in blue ink]

La Commissione Salute della Conferenza delle regioni, ha approvato il 20 dicembre 2017 il documento: *"metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero"*.

Considerando il documento di cui sopra, il candidato:

1. Ne illustri, in modo sintetico e schematico, il contenuto;
2. Indichi la metodologia adottabile, come dirigente delle professioni sanitarie, considerando il documento di cui sopra, per la definizione del fabbisogno di personale del comparto nell'area dell'emergenza urgenza di un ospedale Hub;



A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'M' followed by several cursive letters.

La Commissione Salute della Conferenza delle regioni, ha approvato il 20 dicembre 2017 il documento: *"metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero"*.

Considerando il documento di cui sopra, il candidato:

1. Ne illustri, in modo sintetico e schematico, il contenuto;
2. Indichi la metodologia adottabile, come dirigente delle professioni sanitarie, considerando il documento di cui sopra, per la definizione del fabbisogno di personale del comparto nell'area intensiva di un ospedale Hub;



[Handwritten signature]

Tenendo presente il DM 2 aprile 2015 n. 70, il candidato :

1. Ne delinei in forma schematica i contenuti essenziali;
2. Definisca la metodologia applicabile per l'identificazione del fabbisogno di un pronto soccorso, di un ospedale DEA di II livello, per quanto riguarda il personale del comparto.



Handwritten signature in blue ink, consisting of a large stylized 'M' followed by a smaller signature.

Con l'Atto della Conferenza Stato - Regioni e province autonome di Trento e Bolzano del 15 settembre 2016 viene sancito l'accordo sul "*Piano nazionale della cronicità*".

Nell'accordo citato vi è una scheda dedicata alla "*Diffusione delle competenze, formazione, sostegno alla ricerca*", il candidato, considerando il documento di cui sopra:

1. Illustri sinteticamente: gli obiettivi, le linee di intervento proposte nonché i risultati attesi;
2. Definisca il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nella formazione continua del personale del comparto.




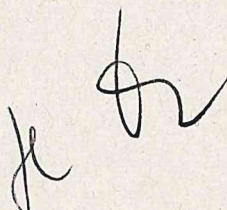
A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Two smaller handwritten signatures in black ink, one appearing as a simple 'H' and the other as a more complex, cursive mark.

L'Osservatorio Nazionale per le Professioni Sanitarie istituito con apposito Decreto Interministeriale (MIUR e Salute) ha approvato a suo tempo un documento che identifica i percorsi di cui l'articolo 6 della L. 43/06. Il candidato, avendo presente il documento in parola:

1. Ne identifichi in modo schematico e sintetico i contenuti;
2. Delinei il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nel declinare e rendere "operativo" nella sua organizzazione il contenuto di tale documento.



Tra tutti i filoni della letteratura internazionale che affrontano il tema di nuovi modelli di riferimento utili per lo sviluppo della società vi è quello del *Community Building*.

Avendo presente tale filone di pensiero, il candidato:

1. ne definisca in sintesi i contenuti;
2. argomenti come questa impostazione possa facilitare l'inserimento dell'infermiere di famiglia nel territorio identificando, di quest'ultimo, l'ipotetico ruolo tenendo presente il modello di cui sopra.



[Handwritten signature]

Tra tutti i filoni della letteratura internazionale che affrontano il tema di nuovi modelli di riferimento utili per lo sviluppo della società vi è quello del Community Building. Avendo presente tale filone di pensiero, il candidato:

1. ne definisca in sintesi i contenuti;
2. quali iniziative l'infermiere di famiglia, considerando il suo ruolo, può attivare per sostenere il predetto modello?



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and two smaller ones on the right.

Il D. Lgs 81/08, recante: "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" contiene una serie di indicazioni su come articolare e quindi organizzare un sistema di sicurezza aziendale.

Il candidato, avuto presente quanto al punto precedente, illustri:

1. una sintesi del decreto considerando il ruolo possibile del dirigente delle professioni sanitarie;
2. *il principio di effettività*, consolidato e sostenuto dalla giurisprudenza nell'applicazione della norma di cui al punto precedente, e le implicazioni sull'organizzazione dei servizi e reparti di detto principio.



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials.

La regolamentazione normativa e contrattuale della *permanente inidoneità psicofisica* dei dipendenti, considerando la materia oggetto di ri- pubblicizzazione.

Il candidato ne delinea:

1. i riferimenti normativi e contrattuali essenziali per gestire la materia - di cui sopra - da parte del dirigente delle professioni sanitarie;
2. la gestione di un caso di cui sopra (ovvero dipendente con permanente inidoneità psicofisica).



MP JL SW

La formazione dei futuri professionisti sanitari attraverso lo svolgimento del tirocinio professionale previsto dalle norme universitarie.

Il candidato illustri:

1. I riferimenti normativi sull'attività di cui sopra ed in generale della formazione universitaria che riguarda le professioni sanitarie;
2. Il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nell'organizzazione e pianificazione dell'attività di tirocinio professionalizzante nelle strutture sanitarie ospedaliere con presenza o meno del corso di laurea .



A large, stylized handwritten signature in blue ink.

A smaller handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.

La legge 1 marzo 2002 recante : *“Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee. Legge comunitaria 2001”*, ha dato la possibilità di attuare nel nostro paese le direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro, attraverso una serie di decreti legislativi di fonte governativa.

Il candidato:

1. Identifichi e definisca in sintesi i contenuti dei decreti legislativi sopra ricordati;
2. illustri il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nell'applicazione della normativa di cui al punto precedente, comprese le eventuali responsabilità conseguenti in caso di mancata o corretta applicazione delle stesse.



MR *dr*

La regolamentazione della formazione continua in sanità.

Il candidato:

1. Identifichi i riferimenti normativi e contrattuali fondamentali, compresi eventuali accordi della Conferenza Stato Regioni e delle Province autonome di Trento e Bolzano;
2. Identifichi il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nella formulazione del piano formativo aziendale, tenendo presenti gli elementi di cui al punto precedente.



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Dr".

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "MP".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "R".

Nel periodo pandemico vi è stata un'importante produzione normativa riguardante il SSN.
Il candidato, partendo da quanto sopra:

1. identifichi le principali norme che hanno implicato una riprogrammazione dell'offerta dei servizi ospedalieri e territoriali;
2. identifichi il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nell'applicazione della normativa che ha implementato l'offerta di servizi ospedalieri e territoriali.






fr

MR

Il ciclo di gestione della Performance, come indicato del DLgs 150/09 e considerando anche le indicazioni contenute nella legge 6 agosto 2021 n. 113 (conversione DL 80/21), in particolare nella parte relativa alle : *“Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito”*. Il candidato indichi, considerando quanto sopra:

1. i contenuti dei predetti riferimenti normativi;
2. il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nel declinare quanto sopra.



Con atto denominato “Documento programmatico fabbisogni di personale sanitario” del 2 marzo 2022, la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, hanno elaborato delle proposte per far fronte alla problematica della carenza di personale sanitario e socio sanitario del SSN .

Il candidato, considerando anche il documento di cui sopra, ne indichi:

1. I contenuti e le proposte;
2. Quali attività porre in essere, in qualità di dirigente delle professioni sanitarie, per ridurre le “uscite” di personale.



MR JL

La legge 1 marzo 2002 recante : *“Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee. Legge comunitaria 2001”*, ha dato la possibilità di attuare nel nostro paese le direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro, attraverso una serie di decreti legislativi di fonte governativa.

Il candidato:

1. identifichi e definisca in sintesi i contenuti dei decreti legislativi sopra ricordati;
2. illustri il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nel delineare gli atti organizzativi ed amministrativi di sua pertinenza per aderire a quanto sancito dalla norma.



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "EP".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "je".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "dr".

Con intesa , ai sensi dell'articolo 8, comma 6 della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "*Proposta di requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi minimi per l'autorizzazione all'esercizio e requisiti ulteriori per l'accreditamento delle cure domiciliari, in attuazione dell'articolo 1, comma 406, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178*" il 4 agosto 2021 sono stati dati dei riferimenti tecnici precisi per l'esercizio ed organizzazione dell'attività in parola.

Il candidato, considerando il documento di cui sopra:

1. *sintetizzi i contenuti in generale;*
2. definisca un piano, di competenza del dirigente delle professioni sanitarie, per implementare il contenuto del documento in parola.



Three handwritten signatures in blue ink are visible below the stamp. The first signature is on the left, the second is in the middle, and the third is on the right, positioned directly below the stamp.

Le cs "Prestazioni aggiuntive" del personale del comparto del ruolo sanitario, così come sono state delineate dal DL 12 novembre 2001 n. 402, come convertito con modifiche in L.1/02.

Il candidato:

1. ne delinei il contenuti normativi ed identifichi la fonte contrattuale applicativa della norma;
2. Identifichi il come ed ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nell'eventuale *uso* del predetto istituto.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and two smaller ones on the right.

Il decreto Balduzzi (DL 158/12), ha , tra istituito uno specifico fondo aziendale che può essere utilizzato per ridurre a vantaggio dei pazienti ed assistiti per migliorare la performance aziendale. Il candidato indichi:

1. in sintesi il contenuto di quanto sopra;
2. il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nel realizzare il predetto miglioramento.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and a smaller one above it.

Il DL 9 giugno 2021 n. 80 recante: *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* all'articolo 3 indica delle *“Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito”*.

Il candidato, considerando quanto sopra:

1. *identifichi il contenuto della predetta norma;*
2. *indichi il ruolo del dirigente sanitario nell'attuazione della stessa anche considerando gli eventuali necessari strumenti e condizioni.*



[Handwritten signature in blue ink]

Nel periodo pandemico vi è stata un'importante produzione normativa riguardante il SSN in generale ed in particolare le risorse umane dello stesso.

Il candidato, partendo da quanto sopra:

1. identifichi le principali norme di cui sopra ;
2. identifichi il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nell'applicazione della normativa che ha avuto effetti nella gestione e implementazione delle risorse umane.



Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in blue ink.

La regolamentazione normativa e contrattuale della *permanente inidoneità psicofisica* dei dipendenti.

Il candidato ne delinei:

1. i riferimenti normativi e contrattuali essenziali per gestire la materia - di cui sopra - da parte del dirigente delle professioni sanitarie;
2. procedure, metodi che il dirigente delle professioni sanitarie deve implementare per adempiere ai riferimenti citati.



