

Torino, 22 Maggio 2023

RELAZIONE DI GENERE AI SENSI DELL'ART. 47 C.3 DEL D.L. N. 77 DEL 31 MAGGIO 2021

Con la presente l'azienda Tecnologie Avanzate s.r.l., C.F./partita IVA 02008340016 ed avente sede in Lungo Dora Voghera 36/a – 10153 Torino, nella persona del rappresentante legale pro tempore, Dott. Guido Catolla Cavalcanti, C.F. [REDACTED], presenta la relazione di genere prevista dalla normativa in oggetto.

L'azienda opera nel campo delle apparecchiature elettromedicali ed applica ai propri dipendenti il CCNL Terziario Confcommercio siglato da Confederazione Generale Italiana Del Commercio, Del Turismo, Dei Servizi, Delle Professioni E Delle P.M.I. E La Filcams-Cgil, La Fisascat-Cisl E La Uiltucs-Uil.

L'organico aziendale attualmente si compone di 22 (ventidue) dipendenti in totale, di cui n.09 (nove) dipendenti di sesso femminile e n.13 (tredici) dipendenti di sesso maschile.

Tutti i lavoratori sono inquadrati in azienda nella categoria impiegati e tutti i contratti di lavoro sono a tempo indeterminato full time.

Per quanto riguarda i livelli di inquadramento del personale, si prega di visionare la seguente tabella:

LIVELLO	FEMMINE	MASCHI	TOT. MF
Q	0	1	1
1	1	3	4
2	2	6	8
3	5	3	8
4	0	1	1

Relativamente alle assunzioni di personale dipendente, prendendo in considerazione l'ultimo biennio, a partire dal 01/03/2021 alla data odierna, la situazione è la seguente:

ENTRATE (NUOVE ASSUNZIONI)			
LIVELLO	FEMMINE	MASCHI	TOT. MF
Q	0	0	0
1	1	1	2
2	0	2	2
3	0	1	1
4	1	0	1

Con riferimento agli obblighi di formazione del personale dipendente relativi all'ultimo biennio, si riporta il seguente prospetto:

LIVELLO	FEMMINE (totale ore di formazione)	MASCHI (totale ore di formazione)
Q	0	0
1	6	0
2	0	20
3	32	24
4	4	0

Sempre nel biennio preso a riferimento, le uscite di personale dall'azienda, vengono riepilogate dalla tabella sottostante; in due casi l'uscita dei dipendenti, entrambi di sesso femminile, dall'organico aziendale è avvenuta per cessione del contratto di lavoro ad altra società, con la sottoscrizione delle lavoratrici medesime:

CESSAZIONI					
LIVELLO	FEMMINE	MASCHI	LICENZ.	DIMIS.	CESSIONI
Q	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0
3	1	1	0	2	0
4	3	0	0	1	2

Non sono presenti, nel passato recente, passaggi o promozioni al livello superiore di inquadramento per alcun lavoratore.

Riguardo le politiche retributive, in azienda vengono corrisposti, allo stato attuale, voci aggiuntive della retribuzione (superminimi, acconti futuri aumenti, ecc.) suddivisi tra i due sessi come segue:

FEMMINE	MASCHI	TOT. MF
6.250,90 €	20.144,25 €	26.395,15 €

Le professionalità all'interno dell'azienda si suddividono principalmente in due settori distinti, che riguardano l'aspetto tecnico di assemblaggio, programmazione, regolazione ed installazione delle apparecchiature elettromedicali, operazioni eseguite da tecnici specializzati e la parte impiegatizia di ricerca e commercializzazione dei prodotti.

Raggruppando le mansioni presenti in azienda nelle due macro-aree di cui sopra, queste vedono una suddivisione femmine/maschi come da tabella seguente:

	FEMMINE	MASCHI
AREA TECNICA	1	7
AREA IMPIEGATIZIA	9	5

L'organico comprende 11 dipendenti Under 36 e 11 dipendenti Over 36, suddivisi secondo la seguente tabella:

	FEMMINE	MASCHI
Under 36	4	7
Over 36	5	6

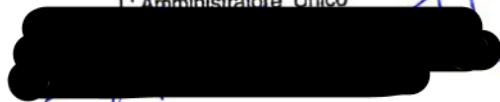
L'azienda non ha mai fatto ricorso agli ammortizzatori sociali nel biennio preso in considerazione dalla presente.

DICHIARA INFINE
(AI SENSI DEL D.P.R. N. 445/2000)

che la presente relazione è stata trasmessa in data 22 maggio 2023 alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Distinti saluti

TECNOLOGIE AVANZATE T.A.
L'Amministratore Unico



OMISSIS

OMISSIS