

Torino, 3 Maggio 2023

Relazione assolvimento obblighi di cui alla Legge n. 68/1999

Il sottoscritto, Guido Catolla Cavalcanti, nato a [redacted] il [redacted] e residente a [redacted] - [redacted] n. [redacted] - C.F. [redacted], in qualità di Amministratore Unico della società Tecnologie Avanzate - TA S.r.l., C.F. e P.IVA n. 02008340016, con sede in Torino - Lungo Dora Voghera n. 36/A

consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, co. 1, del medesimo D.P.R., e delle pene stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni previste dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia e delle conseguenti responsabilità penali, civili e contrattuali,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ (ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

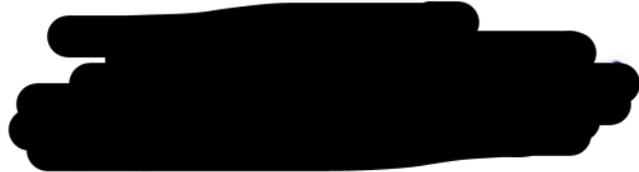
in ottemperanza a quanto richiesto **dall'art. 47, comma 3-bis, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021**, di aver assolto gli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 mediante l'assunzione della dipendente [redacted] e di non aver ricevuto sanzioni e/o provvedimenti nel triennio antecedente alla data odierna.

A comprova di tale assolvimento si allegano:

- Copia della convenzione n° [redacted] del [redacted] ex Art. 11 L. 68/1999;
- Copia del Nulla Osta avviamento al lavoro categorie protette di cui agli artt. 7 e 11 della L. 68/1999 - [redacted];
- Copia dell'avvenuta comunicazione UNILAV trasmessa in data 04/03/2020 relativamente all'assunzione [redacted]

Ad oggi la società conta n. 22 dipendenti, come da dettaglio allegato, restano pertanto invariati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/99.

In Fede.



OMISSIS

OMISSIS

*(da predisporre in duplice copia se consegnata a mano)
(da predisporre in una sola copia se inoltrata via PEC)*

PROTOCOLLO GENERALE
N. XXXXXXXXXX
DATA 8/7/2019
Collocamento Mirato

CONVENZIONE EX ART. 11 L. 68/99
Aziende private e Enti Pubblici economici

- Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
- Visto in particolare gli artt. 7 e 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- Considerato che, con il sistema delle convenzioni, si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori con disabilità un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali/quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo delle persone interessate;
- Vista la deliberazione della Giunta regionale del Piemonte n. 30-5416 del 24 luglio 2017 "Indirizzi e criteri per la stipula delle convenzioni di cui all'art.11 della L. 12 marzo 1999, n°68 in materia di inserimento lavorativo dei disabili".

tra:

Agenzia Piemonte Lavoro Via Avogadro n. 30 10125 Torino
per il tramite dei propri uffici

Area Affari Amministrativi - Collocamento Mirato L.68/99

Centro per l'Impiego di TORINO

La Società/Azienda	TECNOLOGIE AVANZATE TA SRL
Partita IVA/C.F.	02008340016
telefono	011-6600101
fax	011-6600146
e-mail	
PEC	tecnologieavanzate@registerpec.it
Sede Legale indirizzo	Lungo Dora Voghera 36/a - 10153 Torino
Sede/i operativa/e indirizzo	Lungo Dora Voghera 36/a - 10153 Torino

rappresentata da GUIDO CATOLLA CAVALCANTI in qualità di legale rappresentante

CPI di riferimento TORINO NORD : VIA BOLOGNA 153 - 10154 TORINO

Con situazione occupazionale, alla data odierna:

- totale dipendenti base di computo a livello nazionale n. 17
- totale dipendenti base di computo a livello provinciale n. 14
- totale dipendenti disabili in forza a livello provinciale n. _____
- totale dipendenti disabili compensati da altre province n. _____
- totale dipendenti disabili compensati verso altre province n. _____
- totale dipendenti art.18 in eccedenza (in forza al 17/01/2000), a livello provinciale n. _____
- totale scoperture a livello provinciale pari n. 

SI CONVIENE

di stipulare il presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art.11 della legge 68/99, per n. 1 inserimenti secondo le seguenti fattispecie:

- Interventi di inserimento lavorativo di cui all'art. 11 comma 1 e 2, per n. 1 scoperture;
- Interventi di integrazione lavorativa di cui ai commi 4 e 7 per l'avviamento di persone disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento lavorativo nel ciclo lavorativo ordinario, per n. _____ scoperture;
- Il datore di lavoro si impegna ad effettuare gli inserimenti lavorativi di persone con disabilità nei termini di cui al programma di adempimento di seguito specificato;
- si procederà con richieste elenchi candidati al CPI di riferimento
 proposte nominative

cui potranno essere applicati i seguenti contratti:

- Tempo indeterminato;
- Apprendistato;
- Tempo determinato di durata superiore a 6 mesi;
- Contratto di telelavoro;
- Contratto di somministrazione con durata minima di 12 mesi.
- Tirocinio inserimento/reinserimento o tirocinio formativo e di orientamento della durata iniziale minima di 3 mesi e durata massima da definire in relazione alla situazione di disabilità del tirocinante¹ e comunque non oltre i limiti stabiliti dalla norma in materia.

Disposizioni per l'inserimento:

1. Le date previste per l'inserimento sono da intendersi come limite massimo per effettuare l'assunzione;
2. I profili individuati dall'azienda, se non presenti negli elenchi gestiti dal CPI, devono prevedere delle alternative, in accordo con gli uffici competenti, da individuare tra i profili posseduti dalle persone iscritte nelle liste, di cui alla L.68/99, gestite dal CPI;
3. L'azienda, qualora intenda avvalersi dei servizi del CPI, si impegna ad attivarsi entro un tempo congruo e comunque entro i 90 gg. precedenti alla scadenza previste dalla convenzione medesima;
4. La stipula della convenzione è compatibile con l'eventuale richiesta di "compensazione territoriale" e di "esonero parziale".
5. Durante il periodo di validità della convenzione, fatto salvo i casi di inadempienza specificate alla voce "verifiche" del regolamento, i servizi competenti non procedono:
 - ✓ ad avviamenti d'ufficio numerici di soggetti appartenenti all'art.1 della L.68/99;
 - ✓ all'applicazione del "contributo esonerativo" di cui all'art. 5, comma 3, della Legge n.68/1999, salvo presentazione da parte della azienda di richiesta di "esonero parziale";
 - ✓ alla segnalazione per l'applicazione del regime sanzionatorio di cui all'art. 15, comma 4, della legge medesima;
6. l'azienda risulta adempiente alla normativa, delle quote di cui all'art.1 della L.68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza, fatto salvo i casi di inadempienza specificate alla voce "verifiche" del regolamento;
7. II datore di lavoro si impegna a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati;
8. II datore di lavoro è tenuto ad integrare la convenzione ogni volta che vi sia una variazione nel numero di dipendenti tale da incidere sulla quota dell'obbligo di assunzione dei disabili e, renda necessario rivedere, entro 60 giorni dalla variazione, il programma convenzionale prevedendo un incremento o un decremento di inserimenti lavorativi;
9. In caso di insorgenza di significative e comprovate variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, è possibile concordare modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione a cura del datore di lavoro;

¹ L'eventuale adozione di un tirocinio per una durata superiore ai 12 mesi è subordinato alla verifica della compatibilità del posto di lavoro con i requisiti della persona disabile che deve avere particolari gravità, così come definito dalla normativa.

10. Durante la vigenza della convenzione, qualora gli organi competenti dovessero deliberare nuovi criteri in materia di gradualità delle assunzioni, l'ufficio preposto, si riserva di rinegoziare con l'azienda le quote concordate con la convenzione in atto;
11. Il mancato rispetto degli impegni di inserimento, comporterà, salvo giustificato e documentato motivo comunicato al CPI in anticipo rispetto alla scadenza, la decadenza della convenzione ed il successivo avviamento con quota numerica di persone con profilo da concordare con il Centro per l'impiego di competenza e da individuare tra gli iscritti negli elenchi di cui alla L.68/99;
12. Il mancato accordo, sul profilo da avviare con procedura numerica, comporta l'avviamento d'ufficio per un profilo il più attinente possibile all'attività dell'azienda, e comunque tra quelli presenti nelle liste del CPI competente;
13. In caso di mancato inserimento, si procede con le segnalazioni ai competenti uffici, come stabilito dalla normativa;
14. Il mancato rispetto degli impegni di inserimento entro i 60 giorni previsti, comporterà l'applicazione del regime sanzionatorio previsto dalla vigente normativa con decorrere dalla data dell'insorgenza degli obblighi, la sospensione del rilascio della certificazione di ottemperanza e l'avvio della corrispondente quota numerica, per le scoperture risultanti, con le modalità stabilite dal comma 1bis dell'art. 7 legge n.68/99;
15. La decadenza della convenzione comporta la risoluzione di quanto concordato a decorrere dalla data di insorgenza dell'obbligo, relativo alle quote a cui non si è adempiuto e determina la segnalazione all'Ispettorato territoriale del lavoro per la scoperta del periodo pregresso, nonché ove lo si ritenga opportuno, quanto previsto dall'art. 13 del D.lgs. n. 124/2004 sul regime di diffida;
16. La convenzione non prevede proroghe;
17. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente atto, si rinvia alla normativa vigente, nonché alla DGR n.30-5416 del 24/07/2017 e alle disposizioni di dettaglio stabilite dalla Regione Piemonte e dall'Agenzia Piemonte Lavoro.

CONVENZIONE ex art. 11 L. 68/99 – Azienda TECNOLOGIE AVANZATE TA SRL

Tipologia aziendale	N° totale obblighi	Tipologia aziendale	N° totale obblighi
<input type="checkbox"/> Non soggetta all'obbligo		<input checked="" type="checkbox"/> 15-35 dipendenti	1
<input type="checkbox"/> 36-50 dipendenti		<input type="checkbox"/> oltre 50 dipendenti	
<input checked="" type="checkbox"/> mai convenzionata			
<input type="checkbox"/> già convenzionata il		Protocollo n.	
<input type="checkbox"/> in presenza di provvedimento di compensazione territoriale a favore della Provincia di			
<input type="checkbox"/> in presenza di esonero parziale autorizzato in misura pari al			%
NOTE (accordi specifici, deroghe, particolari condizioni concordate per l'assolvimento dell'obbligo)			
DATA INSORGENZA OBBLIGO 26/06/19 per Assunzione			
ISA unite			

ART. 11. co. 1 e 2 L. 68/99 -PROGRAMMA DELLE GRADUALITA' DI ADEMPIMENTO come indicato al punto 4.1 degli indirizzi e criteri allegati alla DGR 30-5416 del 24/07/2017

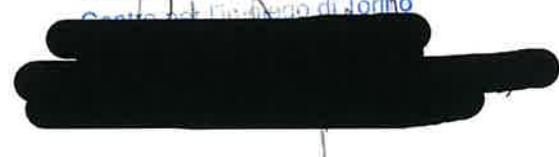
INSERIMENTI N°	INTEGRAZIONI N°	ENTRO IL	MANSIONI (*)
1		<u>25/06/2020</u>	<u>IMPIEGATO/A</u> <u>Amministrativo-</u> <u>Contabile</u>
<i>(*) può essere allegata anche una relazione sulle modalità del loro svolgimento e dei requisiti necessari</i>			

ART. 11. co. 4 e 7 L. 68/99 -INTERVENTI DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA

INSERIMENTI N°	TIPO DI INTERVENTO	MANSIONI (*)
<i>(*) può essere allegata anche una relazione sulle modalità del loro svolgimento e dei requisiti necessari</i>		

Letto, confermato, sottoscritto

Per l'Azienda
 Tecnologie Avanzate T.A. s.r.l.
 Sede Legale e Uffice
 Corso Carlo Verroli, 2/A - 10133 TORINO
 Tel. 011 490 0147 Fax 011 490 0148
 C.A.B. 0200131017
 (timbro e firma del legale rappresentante)

Per l'Agenzia Piemonte Lavoro
 La Responsabile del Servizio
 Centro del Servizio di Torino


Torino, li 05/07/2019.

TORINO, 04/03/2020

Collocamento mirato [redacted]
Prot. N. [redacted]

Alla Ditta
TECNOLOGIE AVANZATE *T.A. - S.R.L.
LUNGO DORA VOGHERA 36/A
10153 TORINO (TO)

Oggetto: Nulla Osta avviamento al lavoro categorie protette
Legge 68/99 art. 7, art 11 -

In forza della convenzione Programma num. [redacted] del 08/07/2019 ed alla Legge in oggetto si avvia
la sig.ra [redacted] nata il [redacted] ([redacted]) domiciliata a [redacted]
[redacted] [redacted] [redacted] [redacted] iscritta negli elenchi di cui:

- INVALIDO CIVILE

TALE AVVIAMENTO E' DISPOSTO
a seguito della richiesta nominativa, prevista dall' art. 7 co. 1

- **qualifica del lavoratore: Impiegata amministrativa**
- **livello di inquadramento: TEMPO INDETERMINATO**
- **C.C.N.L. : COMMERCIO CONFCOMMERCIO**
- **lavoratore somministrato tramite l'agenzia con sede in Via/C.so**
- **Agevolazione:**

Si ricorda che Codesta ditta è tenuta ad adibire l'invalido a mansioni compatibili con la natura ed il grado della sua minorazione e secondo quanto espresso a seguito della visita del 06/09/2018 dalla Commissione Medica per l'accertamento delle capacità globale ai fini del Collocamento Mirato (Legge 12 marzo 1999 n. 68 - DPCM 13 gennaio 2000). Il medico aziendale dovrà prendere visione di quanto disposto dalla Commissione Medica.

Ove il lavoratore ritenga che tale condizione non sia stata realizzata potrà chiedere gli accertamenti di competenza alla commissione di cui all' art. 4 Legge 104/92 prevista dall'art.10 della Legge 68/99.

La presente non costituisce comunicazione di assunzione, che rimane in carico a Codesta Azienda e con le regole previste dalla vigente normativa.

Nota bene: si ricorda che in fase di comunicazione dei dati di assunzione occorre registrare nell'apposito spazio anche l'atto di convenzione ed il relativo numero (Programma num. [redacted] del 08/07/2019).

IL RESPONSABILE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO

[redacted signature]

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA: ASSUNZIONE

Dati Generali

Dati di chi effettua la comunicazione:

E-mail notifica

E-mail Soggetto Abilitato

Codice fiscale

Data di invio

Data timbro postale

Cognome e Nome:

Inserimento d'ufficio:

Inserimento d'ufficio: NO

Causa di forza maggiore:

Assunzione per causa forza maggiore: NO

Somministrazione:

Contratto di somministrazione: N A

Lavoro domestico:

Contratto di lavoro domestico: NO

Dati identificativi della comunicazione:

Stato della comunicazione: VALIDATA

Protocollo della comunicazione: TORINO / 2020

Codice regionale della comunicazione

Anagrafica Impresa

Codice fiscale: 02008340016

Partita Iva: 02008340016

Denominazione / Cognome e nome: TECNOLOGIE AVANZATE *T.A. - S.R.L.

Pubblica Amministrazione: NO

Natura giuridica: SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

Attività: COMMERCIO ALL'INGROSSO NON SPECIALIZZATO

Azienda artigiana: NO

Sede legale: LUNGO DORA VOGHERA 36/A - 10153 TORINO TO

Telefono sede legale: 0116600101

Fax sede legale:

E-mail sede legale

Sede operativa: LUNGO DORA VOGHERA 36/A - 10153 TORINO TO

Telefono sede operativa: 0116600101

Fax sede operativa:

E-mail sede operativa

Anagrafica Lavoratore

Codice fiscale

Cognome e nome

Data di nascita

Sesso

Stato estero di nascita:

Comune di nascita

Cittadinanza: ITALIA

Tipo documento:

Num. documento:

Motivo permesso di soggiorno:

Scadenza del permesso:

Residenza / stato estero

Domicilio

Livello di istruzione

Inizio rapporto

Data inizio rapporto: 05/03/2020	Data fine rapporto:
Tipo rapporto: TEMPO INDETERMINATO	
Data fine periodo formativo:	
Lavoro stagionale: NO	
Tipologia tirocinio:	
Categoria tirocinante:	
Tipo ente promotore tirocinio:	
Cpi come ente promotore tirocinio:	
Codice Fiscale ente promotore tirocinio:	
Soggetto ente promotore tirocinio:	
Contratto collettivo applicato: COMMERCIO - CONFCOMMERCIO	
Livello di inquadramento: IV	
Retribuzione lorda annual:	
Qualifica professionale (ISTAT): IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	
Assunzione obbligatoria: SI	
Categoria lavoratore assunzione obbligatoria: CATEGORIA PROTETTA (ART.18 L.68/99)	
Pat Inail: 0799741051	
Ente previdenziale: INPS	Codice ente previdenziale:
Tipo orario: TEMPO PIENO	Ore settimanali medie:
Legge 68 tipo atto: CONVENZIONE	
Legge 68 data nulla osta: 08/07/2019	Legge 68 num. atto: 34645
Socio lavoratore: NO	
Lavoro in agricoltura: NO	
Giornante lavorative previste:	Tipo lavorazione:
Lavoratore in mobilita': NO	

OMISSIS