

Dichiarazione resa ai sensi dell'artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto Zonta Gianluca, nato a C.F. ,residente in , in qualità di Amministratore Delegato, Consigliere e Legale Rappresentante della società **RENOVIT PUBLIC SOLUTIONS S.P.A.** con sede in Milano (MI), Via Gianfranco Malipiero, 16/18, C.F. 12374760150, P.IVA 12374760150, tel. 02/5543001, fax 02/55430049, mail: ufficio.gare@renovit.it, PEC: renovitpublicsolutions.gare@pec.snam.it;

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle responsabilità che assume e delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa (artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000) nei confronti di chi effettua dichiarazioni mendaci, sotto la piena responsabilità;

DICHIARA

- che la copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023;

allegata alla presente, è conforme all'originale depositato presso la sede legale della società.

In funzione sostitutiva dell'autentica della sottoscrizione, il dichiarante ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e s.m.i. allega copia fotostatica del proprio documento d'identità.

Il sottoscritto dichiara inoltre di essere informato, ai sensi del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo sulla Protezione dei Dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Milano (MI), 10.03.2025

Firmato digitalmente
RENOVIT PUBLIC SOLUTIONS S.P.A.
L'Amministratore Delegato
Ing. Zonta Gianluca

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	12374760150
Ragione Sociale	RENOVIT PUBLIC SOLUTIONS S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA GIANFRANCO MALIPIERO N. 20
Città	MILANO(MI)
CAP	20138
Nazione	ITALIA
E-mail	jennifer.moraschini@consorziocier.it
PEC	renovitpublicsolutions@pec.snam.it
Telefono	0364458044

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240919171904114	Data Invio	20/09/2024 09:26:18
Stato	Inviato		
Inviata da	QUAINI ANNALISA		
Codice Fiscale	QNUNLS99R60B157I		

COMM : 20240919171904114

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	12374760150			
Ragione Sociale*	RENOVIT PUBLIC SOLUTIONS S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20138
	Indirizzo*	VIA GIANFRANCO MALIPIERO N. 20		
	E-mail	jennifer.moraschini@consorziocier.it		
	PEC	renovitpublicsolutions@pec.snam.it		
	Telefono	0364458044		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	161	Di cui femmine*	15
Attività economica esercitata*	43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 11

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	3	0	10	1	32	7	65	0	110	8	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	18	7	43	0	61	7	0	0
Cessazioni	1	0	2	0	4	0	3	0	10	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	8	1	45	14	106	0	161	15	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	2	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0
		Quadri	8	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		8	1	0	0	0	0
		Impiegati	45	14	6	1	18	7
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	2	0	0	3	2
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		10	4	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		18	4	1	0	8	2

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		3	0	3	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	2	0	0	5	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	1	1	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	1	0	0	0	0
Operai			106	0	8	0	43	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		13	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		69	0	7	0	30	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		17	0	1	0	9	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		4	0	0	0	2	0
TOTALE			161	15	14	1	61	7
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	8	1	43	14	101	0	154	15	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	5	0	7	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	8	1	45	14	106	0	161	15	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	6	3	10	0	16	3	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	3	0	6	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	5	3	5	0	10	3	0	0
ORE LAVORATE	3584	0	14458	1840	67780	19637	177911	0	263733	21477	1851	0
di cui ore di straordinario	0	0	48	8	1958	550	10937	0	12943	558	194	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	0	8	1	45	14	95	0	151	15	1	0
Numero totale ore di formazione	31	0	142	22	1271	423	1984	0	3428	445	95	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 603.458,00	€ 0,00
Quadri	€ 725.222,00	€ 78.341,00
Impiegati	€ 1.387.963,00	€ 291.093,00
Operai	€ 2.004.508,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 28.234,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 383.285,00	€ 0,00	€ 220.387,79	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 383.285,00	€ 0,00	€ 220.387,79	€ 0,00
		Quadri	€ 670.655,00	€ 83.093,00	€ 346.685,00	€ 44.569,08
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 670.655,00	€ 83.093,00	€ 346.685,00	€ 44.569,08
		Impiegati	€ 1.886.560,00	€ 531.436,00	€ 687.045,73	€ 188.874,87
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 129.240,00	€ 58.460,00	€ 35.292,91	€ 14.098,47
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 466.141,00	€ 186.020,00	€ 168.298,41	€ 66.077,82
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 950.176,00	€ 205.913,00	€ 397.831,27	€ 92.913,72
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 66.765,00	€ 0,00	€ 18.676,87	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 86.148,00	€ 47.241,00	€ 14.563,00	€ 7.109,43
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 124.848,00	€ 25.591,00	€ 48.373,25	€ 8.440,95
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 63.242,00	€ 8.211,00	€ 4.010,02	€ 234,48
		Operai	€ 3.143.611,00	€ 0,00	€ 579.785,22	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 557.888,00	€ 0,00	€ 155.778,49	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 60.285,00	€ 0,00	€ 7.971,44	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.856.926,00	€ 0,00	€ 253.022,47	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 523.150,00	€ 0,00	€ 154.653,91	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 11.578,00	€ 0,00	€ 258,66	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 133.784,00	€ 0,00	€ 8.100,25	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 30.934,00	€ 0,00	€ 3.863,09	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 30.934,00	€ 0,00	€ 3.863,09	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.402,96	€ 394,98	€ 45.895,77	€ 13.009,02	€ 190.767,80	€ 0,00	€ 239.066,53	€ 13.404,00	€ 2.933,09	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 127.341,57	€ 0,00	€ 253.728,61	€ 31.174,10	€ 435.660,96	€ 115.324,85	€ 313.737,42	€ 0,00	€ 1.130.468,56	€ 146.498,95	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 76.000,00	€ 0,00	€ 85.500,00	€ 13.000,00	€ 188.926,00	€ 60.541,00	€ 75.280,00	€ 0,00	€ 425.706,00	€ 73.541,00	€ 930,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 17.046,22	€ 0,00	€ 5.053,43	€ 0,00	€ 16.563,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 38.662,65	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT SOGGETTO