



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Psichiatria ovvero Farmacologia e Tossicologia Clinica ovvero Medicina Interna ovvero Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base ovvero Dirigente Psicologo disciplina di Psicoterapia
Direttore della Struttura Complessa SER.D. Mantova**

L'anno 2022, il giorno 10 del mese di marzo, alle ore 09:00 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Padiglione n. 9 (primo piano) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Psichiatria ovvero Farmacologia e Tossicologia Clinica ovvero Medicina Interna ovvero Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base ovvero Dirigente Psicologo disciplina di Psicoterapia Direttore della Struttura Complessa SER.D. Mantova.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 150 del 15/02/2022, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. Sanza Michele Regione Emilia Romagna	Componente Direttore U.O.C. Dipendenze Patologiche AUSL della Romagna
Dott.ssa Novati Paola Regione Lombardia	Componente Direttore U.O.C. Medicina ind. Geriatrico ASST Rhodense
Dott. Moratti Enrico Regione Friuli Venezia Giulia	Componente Direttore S.O.C. Dipartimento Dipendenze Azienda Sanitaria Univ. Friuli Centrale
Dott.ssa Bellometti Simona Aurelia	Direttore Sanitario ASST di Mantova
Nicola Moretti	Segretario Collaboratore Amministrativo Professionale ASST di Mantova

Presidente della Commissione è nominato all'unanimità il Dott. Michele Sanza.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;



- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 10/03/2022 con nota prot. n. 12497 del 10/03/2022 dal Direttore Sanitario.

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum;
 - 60 punti per il colloquio;
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 10/03/2022 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli ambiti del predetto profilo soggettivo costituiti da:
 - competenze tecnico/professionali;
 - competenze gestionali/organizzative (budget) e gestione risorse umane.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l’ordine alfabetico come segue:

Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM (max pt.40)	Punteggio COLLOQUIO (max pt. 60) suff. 40/60	TOTALE PUNTI/100
DEGLI ESPOSTI MARCO	14/03/1965	20,100	58	78,100
PARISI MICHELE	09/09/1962	19,475	48	67,475

La Commissione stila la seguente graduatoria:



Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	DEGLI ESPOSTI MARCO	78,100
2°	PARISI MICHELE	67,475

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito In Legge 189/2012, definisce la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa SER.D. Mantova:

ELENCO DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	DEGLI ESPOSTI MARCO	78,100
2°	PARISI MICHELE	67,475

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Michele Sanza

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Paola Novati

F.to Dott. Enrico Moratti

F.to Dr.ssa Simona Aurelia Bellometti – Dir. San. ASST Mantova