



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale
di Dirigente Medico disciplina di Radiodiagnostica
Direttore della Struttura Complessa Radiologia/Diagnostica per Immagini Borgo Mantovano**

L'anno 2025, il giorno 24 del mese di marzo, alle ore 9:15 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9 - primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare i candidati idonei, formando sulla base dei migliori punteggi attribuiti la graduatoria di merito da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Radiodiagnostica - Direttore della Struttura Complessa Radiologia/Diagnostica per Immagini Borgo Mantovano.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 306 del 19/03/2025, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., risulta così composta:

Dr.ssa Eleonora Renzi
Regione Emilia Romagna

COMPONENTE
Direttore UOC Radiologia Riccione
AUSL Romagna

Dr.ssa Maria Teresa Minguzzi
Regione Emilia Romagna

COMPONENTE
Direttore UOC Radiologia Ravenna
AUSL Romagna

Dr. Fabio D'Emidio
Regione Marche

COMPONENTE
Direttore UOC Radiologia
AST Ascoli Piceno

Dr.ssa Marianna Lorenzoni

Direttore Sanitario ASST di Mantova

Presidente della Commissione è nominato, in conformità a quanto stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, la Dr.ssa Eleonora Renzi.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dalla candidata ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 24/03/2025 con nota prot. n. 19184 del 24/03/2025 dal Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum;
60 punti per il colloquio.
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.



- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito - prima di procedere all'analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti e all'espletamento del colloquio - i criteri generali di valutazione del curriculum orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione della candidata ammessa alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio della candidata ammessa è avvenuta per il giorno 24/03/2025 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che il bando di avviso definisce il punteggio massimo attribuibile per i due ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali e organizzative (budget) e gestione risorse umane (max 30 punti);
- ha stabilito di sottoporre alla candidata argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo;
- ha stabilito i criteri generali di valutazione del colloquio orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuito ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, come segue:

Candidato/a	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM max pt.40	Punteggio COLLOQUIO max pt. 60 (suff. 40/60)	TOTALE PUNTI/100
BRUGNETTINI FRANCESCA	16/07/1975	19,591	54	73,591

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 20 della legge 118/2022 definisce l'elenco di candidati idonei e stila la seguente graduatoria formata sulla base dei punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Radiologia/Diagnostica per Immagini Borgo Mantovano:

GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	BRUGNETTINI FRANCESCA	73,591



La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs 502/92).

IL PRESIDENTE

F.to Dr.ssa Eleonora Renzi

I COMPONENTI

F.to Dr.ssa Maria Teresa Minguzzi

F.to Dr. Fabio D'Emidio

F.to Dr.ssa Marianna Lorenzoni
Direttore Sanitario ASST di Mantova