



RELAZIONE SINTETICA

della Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Oncologia Direttore della Struttura Complessa Oncologia Mantova

L'anno 2025, il giorno 7 del mese di febbraio, alle ore 9:30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9 - primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare i candidati idonei, formando sulla base dei migliori punteggi attribuiti la graduatoria di merito da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Oncologia - Direttore della Struttura Complessa Oncologia Mantova.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 102 del 29/01/2025, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., risulta così composta:

Dr. Gianluca Tomasello
Regione Lombardia

COMPONENTE
Direttore S.C. Oncologia
ASST Crema

Dr. Raffaele Addeo
Regione Campania

COMPONENTE
Direttore S.C. Oncologia
ASL Napoli 2 Nord

Dr. Carlo Milandri
Regione Toscana

COMPONENTE
Direttore S.C. Oncologia
Az. USL Toscana Sud Est

Dr.ssa Marianna Lorenzoni

Direttore Sanitario ASST di Mantova

Presidente della Commissione è nominato, in conformità a quanto stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, il Dr. Carlo Milandri.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 07/02/2025 con nota prot. n. 8264 del 07/02/2025 dal Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum;
60 punti per il colloquio.
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.



In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito - prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all'espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del curriculum orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio dei candidati ammessi è avvenuta per il giorno 07/02/2025 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha definito il punteggio massimo attribuibile per i due ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali e organizzative – leadership e management (max 30 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo;
- ha stabilito i criteri generali di valutazione del colloquio orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuito ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, come segue:

Candidato/a	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM max pt.40	Punteggio COLLOQUIO max pt. 60 (suff. 40/60)	TOTALE PUNTI/100
ANGIOLINI CATIA	17/06/1963	24,250	50	74,250
BRIGHENTI MATTEO	20/05/1977	23,633	57	80,633
PERRUCCI BRUNO	26/07/1978	19,800	40	59,800
VATTEMI EMANUELA	14/12/1973	17,467	50	67,467

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 20 della legge 118/2022 definisce l'elenco di candidati idonei e stila la seguente graduatoria formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Oncologia Mantova:



GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	BRIGHENTI MATTEO	80,633
2°	ANGIOLINI CATIA	74,250
3°	VATTEMI EMANUELA	67,467
4°	PERRUCCI BRUNO	59,800

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs 502/92).

IL PRESIDENTE
F.to Dr. Carlo Milandri

I COMPONENTI

F.to Dr. Gianluca Tomasello

F.to Dr. Raffaele Addeo

F.to Dr.ssa Marianna Lorenzoni
Direttore Sanitario ASST di Mantova