



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione di Avviso pubblico per il conferimento
di un incarico quinquennale di DIRIGENTE FARMACISTA disciplina di FARMACIA OSPEDALIERA
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE**

L'anno 2020, il giorno 23 Luglio, alle ore 09.30 presso i locali del Centro Universitario Aziendale - Padiglione n. 19 (piano terra) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 901 del 16/07/2020 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dr.ssa DANIELA BARZAN
Regione Veneto

COMPONENTE
Direttore di Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera
ULSS n. 3 Serenissima

Dr.ssa FEDERICA GRADELLINI
Regione Emilia Romagna

COMPONENTE
Direttore di Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera
Azienda USL Reggio Emilia

Dr.ssa ANNA RADIN
Regione Veneto

COMPONENTE
Direttore di Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera
ULSS n. 8 Berica

Dr. RICCARDO BERTOLETTI

Direttore Sanitario
ASST Mantova

Presidente della Commissione è nominata all'unanimità la Dr.ssa Daniela Barzan.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 23/07/2020 con nota prot. n. 34811 del 22/07/2020 dal Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:



- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 23/07/2020 alle ore 12.30 presso i locali del Centro Universitario Aziendale - Padiglione n. 19 (piano terra) dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l’avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i tre ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative (max 20 punti) e risorse umane (max 10 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l’ordine alfabetico come segue :

Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM (max pt.40)	Punteggio COLLOQUIO (max pt. 60) suff. 40/60	TOTALE PUNTI/100
BORGHESI MARIA EUGENIA	14/11/1956	14,358	53	67,358
RASORI MARIANNA	14/01/1977	9,350	46	55,350
TAUROZZI MARCELLO	22/10/1969	13,016	42	55,016

La Commissione stila la seguente graduatoria:



Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	BORGHESI MARIA EUGENIA	67,358
2°	RASORI MARIANNA	55,350
3°	TAUROZZI MARCELLO	55,016

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito In Legge 189/2012, definisce la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE:

ELENCO DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	BORGHESI MARIA EUGENIA	67,358
2°	RASORI MARIANNA	55,350
3°	TAUROZZI MARCELLO	55,016

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

IL PRESIDENTE

f.to Dr.ssa Daniela Barzan

I COMPONENTI

f.to Dr.ssa Federica Gradellini

f.to Dr.ssa Anna Radin

f.to Dr. Riccardo Bertoletti - Direttore Sanitario ASST