



RELAZIONE SINTETICA

della Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cure Primarie e Continuità Assistenziale

L'anno 2025, il giorno 14 del mese di febbraio, alle ore 9:30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9 - primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare i candidati idonei, formando sulla base dei migliori punteggi attribuiti la graduatoria di merito da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cure Primarie e Continuità Assistenziale.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 126 del 07/02/2025, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., risulta così composta:

Dr. Giovanni Gaeta Regione Toscana	COMPONENTE Direttore S.C. Neonatologia e Pediatria Cecina - Piombino Elba Az. USL Toscana Nord Ovest
Dr. Simone Cesaro Regione Veneto	COMPONENTE Direttore S.C. Oncoematologia Pediatrica A.O.U.I. Verona
Dr. Amedeo Elio Regione Veneto	COMPONENTE Direttore S.C. Chirurgia Generale Az. ULSS 9 Scaligera
Dr.ssa Marianna Lorenzoni	Direttore Sanitario ASST di Mantova

Presidente della Commissione è nominato, in conformità a quanto stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, il Dr. Simone Cesaro.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 14/02/2025 con nota prot. n. 9827 del 14/02/2025 dal Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum;
60 punti per il colloquio.



- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito - prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all'espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del curriculum orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio dei candidati ammessi è avvenuta per il giorno 14/02/2025 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto del punteggio massimo attribuibile per i due ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative e gestione risorse umane (max 30 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo;
- ha stabilito i criteri generali di valutazione del colloquio orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuito ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, come segue:

Candidato/a	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM max pt.40	Punteggio COLLOQUIO max pt. 60 (suff. 40/60)	TOTALE PUNTI/100
FRANCHINI CRISTINA	23/04/1965	15,816	58	73,816
GALLO MARIELLA CAROLINA	01/01/1965	20,881	60	80,881
GAZZILLO VINCENZO	30/05/1957	17,820	54	71,820

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 20 della legge 118/2022 definisce l'elenco di candidati idonei e stila la seguente graduatoria formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cure Primarie e Continuità Assistenziale:



GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	GALLO MARIELLA CAROLINA	80,881
2°	FRANCHINI CRISTINA	73,816
3°	GAZZILLO VINCENZO	71,820

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs 502/92).

IL PRESIDENTE
F.to Dr. Simone Cesaro

I COMPONENTI

F.to Dr. Giovanni Gaeta

F.to Dr. Amedeo Elio

F.to Dr.ssa Marianna Lorenzoni
Direttore Sanitario ASST di Mantova