



RELAZIONE SINTETICA

della Commissione di Valutazione di Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Chirurgia Toracica Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Toracica Mantova

L'anno 2022, il giorno 03 del mese di febbraio, alle ore 09:00 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Padiglione n. 9 (primo piano) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Chirurgia Toracica - Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Toracica Mantova.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 65 del 20/01/2022, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. Melloni Giulio Regione Piemonte	Componente Direttore Struttura Complessa Chirurgia Toracica Az. Ospedaliera S. Croce e Carle Cuneo
Dott. Cortale Maurizio Regione Friuli Venezia Giulia	Componente Direttore Struttura Complessa Chirurgia Toracica Az. San. Univ. Giuliano Isontina
Dott. Curcio Carlo Regione Campania	Componente Direttore Struttura Complessa Chirurgia Toracica AORN Ospedale dei Colli - Napoli
Dott.ssa Bellometti Simona Aurelia	Direttore Sanitario ASST di Mantova
Nicola Moretti	Segretario Collaboratore Amministrativo Professionale ASST di Mantova

Presidente della Commissione è nominato all'unanimità il Dott. Curcio Carlo.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 03/02/2022 con nota prot. n. 5998 del 03/02/2022 dal Direttore Sanitario;



La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum;
 - 60 punti per il colloquio;
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 03/02/2022 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli ambiti del predetto profilo soggettivo costituiti da:
 - competenze tecnico/professionali;
 - competenze gestionali/organizzative (budget) e gestione risorse umane;

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l’ordine alfabetico come segue:

Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM (max pt.40)	Punteggio COLLOQUIO (max pt. 60) suff. 40/60	TOTALE PUNTI/100
BENATO CRISTIANO	11/03/1977	21,492	42	63,492
BORTOLOTTI LUIGI	03/01/1960	14,006	50	64,006
DROGHETTI ANDREA	28/02/1970	30,310	47	77,310

La Commissione stila la seguente graduatoria:



Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	DROGHETTI ANDREA	77,310
2°	BORTOLOTTI LUIGI	64,006
3°	BENATO CRISTIANO	63,492

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito In Legge 189/2012, definisce la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Toracica Mantova:

ELENCO DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATI SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	DROGHETTI ANDREA	77,310
2°	BORTOLOTTI LUIGI	64,006
3°	BENATO CRISTIANO	63,492

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Carlo Curcio

I COMPONENTI

F.to Dott. Giulio Melloni

F.to Dott. Maurizio Cortale

F.to Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Dir. San. ASST Mantova