



RELAZIONE SINTETICA

della Commissione di Valutazione di Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di DIRIGENTE MEDICO disciplina di NEFROLOGIA DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA NEFROLOGIA E DIALISI MANTOVA

L'anno 2022, il giorno 22 Aprile, alle ore 09.00 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Nefrologia - DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA NEFROLOGIA E DIALISI MANTOVA.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 334 del 11/04/2022 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. Maffei Stefano Regione Piemonte	COMPONENTE Direttore SC Nefrologia, Dialisi ASL AT (Asti)
Dott. Malberti Fabio Regione Lombardia	COMPONENTE Direttore SC Nefrologia e Dialisi ASST di Cremona
Dott. Ranghino Andrea Regione Marche	COMPONENTE Direttore SOD Nefrologia, Dialisi e Trapianto Rene AOU Osp. Riun. Ancona
Dott.ssa Bellometti Simona Aurelia	Direttore Sanitario ASST di Mantova
Luca Ughini	SEGRETARIO Collaboratore Amministrativo Professionale ASST Mantova

Presidente della Commissione è nominato all'unanimità il Dr. Fabio Malberti.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 30/03/2022 con nota prot. n. 20154 del 22/04/2022 dal Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:



- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 22/04/2022 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l’avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i due ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative e risorse umane (max 30 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l’ordine alfabetico come segue:

Candidato/a	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM max pt.40	Punteggio COLLOQUIO max pt. 60 (suff. 40/60)	TOTALE PUNTI/100
COSARO ALEX	10/09/1975	17,700	51,000	68,700
MANENTI LUCIO	07/12/1969	23,350	54,000	77,350
MANGIONE FILIPPO	19/07/1978	22,017	57,000	79,017
MAZZOLA GIUSEPPE	04/07/1978	23,075	58,000	81,075
VIZZARDI VALERIO	05/12/1961	24,200	41,000	65,200



La Commissione stila la seguente graduatoria:

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	MAZZOLA GIUSEPPE	81,075
2°	MANGIONE FILIPPO	79,017
3°	MANENTI LUCIO	77,350
4°	COSARO ALEX	68,700
5°	VIZZARDI VALERIO	65,200

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito In Legge 189/2012, definisce la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA NEFROLOGIA E DIALISI MANTOVA:

ELENCO DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	MAZZOLA GIUSEPPE	81,075
2°	MANGIONE FILIPPO	79,017
3°	MANENTI LUCIO	77,350

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

IL PRESIDENTE
f.to Dr. Fabio Malberti

I COMPONENTI

f.to Dr. Andrea Ranghino

f.to Dr. Stefano Maffei

f.to Dr.ssa Simona Aurelia Bellometti – Dir. San. ASST di Mantova