



RELAZIONE SINTETICA

della Commissione di Valutazione di Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di DIRIGENTE MEDICO disciplina di UROLOGIA DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA UROLOGIA MANTOVA

L'anno 2022, il giorno 16 Febbraio, alle ore 09.00 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Urologia - Direttore Della Struttura Complessa Urologia Mantova.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 122 del 03/02/2022 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. Coppola Pietro Regione Piemonte	COMPONENTE Direttore S.C. Urologia ASL CN 1
Dott. Malossini Gianni Prov. Autonoma di Trento	COMPONENTE Direttore U.O.C. Urologia APSS Trento
Dott. Prati Andrea Regione Emilia Romagna	COMPONENTE Direttore U.O.C. Urologia AUSL Parma
Dott.ssa Bellometti Simona Aurelia	Direttore Sanitario ASST Mantova

Presidente della Commissione è nominato all'unanimità il Dr. Gianni Malossini.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 16/02/2022 con nota prot. n. 8385 del 16/02/2022 dal Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macro aree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:



40 punti per il curriculum

60 punti per il colloquio

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 16/02/2022 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l’avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i due ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative e risorse umane (max 30 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

I candidati Dr. Galletta Vincenzo e Dr. Guatelli Stefano comunicano alla Commissione Valutatrice l’intenzione di non sostenere la prova colloquio e ritirarsi dalla procedura selettiva.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l’ordine alfabetico come segue :

Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM max pt.40	Punteggio COLLOQUIO max pt. 60 (suff. 40/60)	TOTALE PUNTI/100
PARMA PAOLO	08/06/1970	26,150	60,000	86,150

La Commissione stila la seguente graduatoria:

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	PARMA PAOLO	86,150



La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito In Legge 189/2012, definisce la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Urologia Mantova:

ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI FORMATI SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	PARMA PAOLO	86,150

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

IL PRESIDENTE

f.to Dr. Gianni Malossini

I COMPONENTI

f.to Dr. Pietro Coppola

f.to Dr. Andrea Prati

f.to Dr.ssa Simona Aurelia Bellometti - Dir. San. ASST Mantova