



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione di Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale
di DIRIGENTE MEDICO disciplina di MEDICINA INTERNA
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE MANTOVA**

L'anno 2021, il giorno 23 Settembre, alle ore 09.30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE MANTOVA.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 1122 del 15/09/2021 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. MAGRO EMANUELE Regione Piemonte	COMPONENTE Direttore di Struttura Complessa Medicina Interna Azienda ASL TO4
Dott. LONGO GIUSEPPE Regione Emilia Romagna	COMPONENTE Direttore di Struttura Complessa Medicina Oncologica - AOU Modena
Dott.ssa DAFFONCHIO ANTONELLA Regione Piemonte	COMPONENTE Direttore di Struttura Complessa Medicina Generale ASL AL
Dott.ssa BELLOMETTI SIMONA AURELIA	Direttore Sanitario ASST Mantova

Presidente della Commissione è nominata all'unanimità il Dott. Giuseppe Longo.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 23/09/2021 con nota prot. n. 47426 del 23/09/2021 dal Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum



60 punti per il colloquio

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 23/09/2021 alle ore 12.30 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l’avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i tre ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative (max 20 punti) e risorse umane (max 10 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l’ordine alfabetico come segue :

Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM (max pt.40)	Punteggio COLLOQUIO (max pt. 60) suff. 40/60	TOTALE PUNTI/100
LUDOVICO COSIMO	21/10/1978	15,300	42,000	57,300
MATARAZZO CARMINE	14/11/1963	13,550	40,000	53,550
PAGANI MAURO	20/01/1964	33,942	52,000	85,942
ZANIBONI GIULIO	22/05/1965	20,575	51,000	71,575



La Commissione stila la seguente graduatoria:

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	PAGANI MAURO	85,942
2°	ZANIBONI GIULIO	71,575
3°	LUDOVICO COSIMO	57,300
4°	MATARAZZO CARMINE	53,550

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012, definisce la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE MANTOVA:

ELENCO DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	PAGANI MAURO	85,942
2°	ZANIBONI GIULIO	71,575
3°	LUDOVICO COSIMO	57,300

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

IL PRESIDENTE

f.to Dott. Giuseppe Longo

I COMPONENTI

f.to Dott. Emanuele Magro

f.to Dott.ssa Antonella Daffonchio

f.to Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti - Dir. San. ASST Mantova