



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale
di Dirigente Farmacista disciplina di Farmacia Ospedaliera
Direttore della Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera e Territoriale**

L'anno 2022, il giorno 15 del mese di novembre, alle ore 9.30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare i candidati idonei, formando sulla base dei migliori punteggi attribuiti la graduatoria di merito da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Farmacista disciplina di Farmacia Ospedaliera - Direttore della Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera e Territoriale.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 858 del 04/10/2022, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992, come novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 e dall'art. 20 della L. n. 118/2022, risulta così composta:

Dr.ssa Pisterna Alessia
Regione Piemonte

COMPONENTE
Direttore SC Farmacia Ospedaliera
AOU Maggiore della Carità di Novara

Dr.ssa Mattioni Laura
Regione Friuli Venezia Giulia

COMPONENTE
Direttore SC Farmacia
ARCS di Udine

Dr. Varalli Luca
Regione Lombardia

COMPONENTE
Direttore UOC Servizio Farmaceutico
ASST Ovest Milanese

Dr. Malingher Alessandro

Direttore Sanitario ASST di Mantova

Presidente della Commissione è nominato, in conformità a quanto previsto dall'art. 20 della L. 118/2022, il Dr. Varalli Luca.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 15/11/2022 con nota prot. n. 55986 del 15/11/2022 dal Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:



- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum;
60 punti per il colloquio.
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito - prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all'espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio dei candidati ammessi è avvenuta per il giorno 15/11/2022 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l'avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i due ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative e risorse umane (max 30 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, come segue:

Candidato/a	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM max pt.40	Punteggio COLLOQUIO max pt. 60 (suff. 40/60)	TOTALE PUNTI/100
DELBUE ANTONIA	10/06/1973	16,691	48,00	64,691
GRISI GIOVANNA	03/01/1966	14,442	42,00	56,442
MIRARCHI SIMONA ANGELA	21/02/1974	14,967	45,00	59,967
PASUT ENRICO	07/04/1979	17,067	50,00	67,067



RASORI MARIANNA	14/01/1977	17,400	54,00	71,400
-----------------	------------	--------	-------	--------

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 20 della legge 118/2022, definisce l'elenco dei candidati idonei e la seguente graduatoria, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera e Territoriale:

GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	RASORI MARIANNA	71,400
2°	PASUT ENRICO	67,067
3°	DELBUE ANTONIA	64,691
4°	MIRARCHI SIMONA ANGELA	59,967
5°	GRISI GIOVANNA	56,442

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

IL PRESIDENTE

f.to Dr. Varalli Luca

I COMPONENTI

f.to Dr.ssa Pisterna Alessia

f.to Dr.ssa Mattioni Laura

f.to Dr. Alessandro Malingher
Direttore Sanitario ASST di Mantova