



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Chirurgia Vascolare
Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Vascolare Mantova**

L'anno 2022, il giorno 01 del mese di dicembre, alle ore 9:30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9 - primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare i candidati idonei, formando sulla base dei migliori punteggi attribuiti la graduatoria di merito da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Chirurgia Vascolare - Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Vascolare Mantova

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 1039 del 22/11/2022, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992, come novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 e dall'art. 20 della L. n. 118/2022, risulta così composta:

Dr. Vigliotti Gennaro
Regione Campania

COMPONENTE
Direttore UOC Chirurgia Vascolare
Nuova ASL Napoli 1 Centro

Dr. Dorrucci Vittorio
Regione Veneto

COMPONENTE
Direttore UOC Chirurgia Vascolare ed Endovascolare
AULSS 3 Serenissima

Dr. Talarico Francesco
Regione Sicilia

COMPONENTE
Direttore UOC Chirurgia Vascolare ed Endovascolare
ARNAS Osp. Civico Di Cristina Benfratelli

Dr. Malingher Alessandro

Direttore Sanitario ASST di Mantova

Presidente della Commissione è nominato, in conformità a quanto stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, il Dr. Talarico Francesco.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 01/12/2022 con nota prot. n. 58990 del 01/12/2022 dal Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum;
60 punti per il colloquio.



- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito - prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all'espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio dei candidati ammessi è avvenuta per il giorno 01/12/2022 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l'avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i due ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative e risorse umane (max 30 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, come segue:

Candidato/a	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM max pt.40	Punteggio COLLOQUIO max pt. 60 (suff. 40/60)	TOTALE PUNTI/100
ARIENZO ANDREA	28/08/1960	22,200	56,000	78,200
CANU GIAN LUCA	17/12/1972	25,600	52,000	77,600
LEO ENRICO	19/08/1971	13,400	40,000	53,400
PRUNER GIAN GUIDO	17/03/1974	12,666	40,000	52,666

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 20 della legge 118/2022 definisce l'elenco di candidati idonei e stila la seguente graduatoria formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Vascolare Mantova:



GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	ARIENZO ANDREA	78,200
2°	CANU GIAN LUCA	77,600
3°	LEO ENRICO	53,400
4°	PRUNER GIANGUIDO	52,666

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs 502/92).

IL PRESIDENTE
f.to Dr. Talarico Francesco

I COMPONENTI

f.to Dr. Vigliotti Gennaro

f.to Dr. Dorrucci Vittorio

f.to Dr. Alessandro Malingher
Direttore Sanitario ASST di Mantova