



RELAZIONE SINTETICA

della Commissione di Valutazione di Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione Direttore della Struttura Complessa Riabilitazione Specialistica Pieve di Coriano

L'anno 2022, il giorno 1 del mese di settembre, alle ore 09.30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9 – 1° piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare i candidati idonei, formando sulla base dei migliori punteggi attribuiti la graduatoria di merito da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione - Direttore della Struttura Complessa Riabilitazione Specialistica Pieve di Coriano.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con decreto n. 713 del 12/08/2022 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. Giovanni Antonio Checchia
Regione Veneto

COMPONENTE

Direttore S.C. Medicina Fisica e Riabilitativa
Ospedali Riuniti Padova Sud
AULSS 6 Euganea

Dott. Stefano Farina
Regione Lombardia

COMPONENTE

Direttore S.C. Riabilitazione Neuromotoria
ASST di Crema

Dott. Riccardo Galassi
Regione Emilia Romagna

COMPONENTE

Direttore S.C. Medicina Fisica e Riabilitazione
Ospedali Infermi di Rimini
AUSL della Romagna

Dott. Alessandro Malingher

Direttore Sanitario ASST di Mantova

Assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio così come previsto dall'art.20 della Legge 118/2022 e quindi il Dott. Stefano Farina.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 01/09/2022 con nota prot. n 43693 del 01/09/2022 dal Direttore Sanitario;



La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macro aree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito - prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti e all'espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 01/09/2022 alle ore 10:00 presso Sala Riunioni della Direzione Generale - Palazzina n. 9, primo piano, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l'avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i due ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative e risorse umane (max 30 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, come segue:

Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM max pt.40	Punteggio COLLOQUIO max pt. 60 (suff. 40/60)	TOTALE PUNTI/100
MANFREDINI MONICA	06-07-1956	25,717	58	83,717

La Commissione stila la seguente graduatoria:

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 20 della legge 118/2022 definisce il seguente elenco di candidati idonei, formato sulla base dei punteggi attribuiti, da presentare al



Direttore Generale per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Riabilitazione Specialistica Pieve di Coriano.

ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	MANFREDINI MONICA	83,717

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Stefano Farina

I COMPONENTI

F.to Dott. Giovanni Antonio Checchia

F.to Dott. Riccardo Galassi

F.to Dott. Alessandro Malingher