
*Nucleo di Valutazione delle Prestazioni***RELAZIONE ATTIVITA' NVP 01/01/2021 -31/08/2021**

La relazione sintetizza l'attività svolta dal NVP con riferimento in particolare al funzionamento del sistema di valutazione della performance organizzativa ed aziendale, al processo di attribuzione degli obiettivi assegnati ai dirigenti e al personale del comparto, all'applicazione della normativa in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione.

Per lo svolgimento delle attività di competenza il NVP dal 01/01/2021 al 31/08/2021 ha effettuato 9 sedute cui hanno partecipato tutti i componenti (in data 24 marzo il Presidente ha effettuato un'attività preliminare istruttoria resasi necessaria sulla base di richiesta aziendale)

Le sedute si sono svolte nelle seguenti date:

26 Gennaio
24 Febbraio
24 Marzo
25 Marzo
13 Aprile
27 Maggio
23 Giugno
22 Luglio
27 Agosto

Nel corso di questi mesi sono stati affrontati vari argomenti che vengono di seguito sinteticamente rappresentati:

AREA TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Presa visione della relazione annuale RPCT.

Presa visione del Piano triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza in relazione al quale Il Nucleo suggerisce di porre in maggiore risalto come l'emergenza COVID abbia pesantemente condizionato tutta l'attività sanitaria, rendendo molto più difficoltosa la mappatura dei processi. In linea di massima ha consigliato di integrare il Piano con maggiori riferimenti al contesto vissuto, personalizzandolo rispetto alla specificità di ASST Mantova, compendiandolo con la documentazione maggiormente significativa relativa all'Unità di Crisi, coordinata dal responsabile del sistema Qualità Accreditamento e Risk Management.

Verifica sezione 'Amministrazione Trasparente' ai sensi della delibera ANAC 294/2021. Il Nucleo ha fornito i necessari contributi a risolvere le criticità emerse, ha inoltre effettuato la verifica sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 Maggio 2021, ha definito la griglia di valutazione evidenziando a margine le note ritenute necessarie, ha sottoscritto la scheda di sintesi con evidenza delle criticità riscontrate ed ha sottoscritto l'attestazione per la prevista pubblicazione entro il 30/06/2021.

AREA PIANO DELLE PERFORMANCE

Validazione Piano delle Performance 2021 -2023 presentato dal Responsabile del Controllo di Gestione dal quale emergono sia le attività già previste prima dell'emergenza, sia attività nuove, connesse alla pandemia, che hanno determinato una sorta di riclassificazione e riadattamento della Struttura Ospedaliera.

Invito da parte del NVP a porre maggiore attenzione nel Piano al POLA poiché, pur essendo l'attività di ASST prevalentemente assistenziale, almeno in relazione al personale amministrativo il POLA è applicabile e con ogni probabilità questa forma di lavoro rimarrà anche dopo il periodo di emergenza.

Approvazione performance anno 2020. La relazione è stata tutta incentrata sul COVID. E' stato riportato il lavoro svolto nei vari ambiti avvalendosi del resoconto complessivo del Direttore della SC Qualità Accreditamento e Risk Management ma anche della relazione sugli obiettivi dati dalla Direzione Generale, concordati a fine anno.

AREA RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2021

Anche nel corso dell'anno 2021 la validazione prevista da parte del NVP delle RAR sia per la Dirigenza che per il Comparto, si colloca in un contesto oggettivamente anomalo rispetto al passato in quanto non si tratta come di consueto di macro-obiettivi ma vengono invece individuate **le attività** che debbono essere svolte a tutto il 30.11.2021, ivi comprese sia le attività connesse al piano vaccinale che al recupero delle liste di attesa. In sostanza, il Nucleo si trova a svolgere sia un ruolo preliminare di validazione di mere attività, sia un ruolo finale di verifica delle attività stesse allo scopo rendicontate. Fatte le dovute premesse, il NVP ha preso visione del prospetto predisposto dai Dirigenti incaricati e ne ha validato il contenuto.

AREA GESTIONE OBIETTIVI

Premesso che il COVID ha stravolto il processo di negoziazione del budget che, di fatto, per l'anno **2020** non si è esplicitato, il NVP **ha attestato l'allineamento** delle varie UU.OO alle direttive Aziendali grazie anche ad una scheda predisposta dalla Direzione con il supporto del Nucleo stesso. Tale scheda ha permesso di mantenere una graduazione degli apporti individuali che giustifica le quote differenziate, pur in assenza di budget. Con queste precisazioni il Nucleo ha validato la rendicontazione. È inoltre stata convalidata la rendicontazione relativa agli obiettivi attribuiti al personale del Comparto.

Per quanto concerne performance organizzativa e Budget per **l'anno 2021** il NVP ha approvato la tabella presentata dai responsabili del Controllo di Gestione e Qualità Accreditemento e Risk Management che hanno lavorato in sinergia, interloquendo con i Dipartimenti e con il supporto del Direttore Amministrativo. Il risultato scaturito da questo percorso integrato è una tabella unica comprensiva di RAR, Budget e Performance organizzativa che, oltre alla approvazione, ha suscitato vivo apprezzamento nei componenti del NVP.

AREA TEMATICHE VARIE

DGR N. XI/4942 DEL 29/06/2021 ad oggetto: "Attuazione dell'art. 18 Bis – Nuclei di valutazione delle strutture sanitarie pubbliche e delle fondazioni IRCSS di Diritto Pubblico della Legge Regionale n. 33/2009".

A seguito di questa Delibera regionale ASST di Mantova, dopo pubblicazione di Avviso pubblico, con Decreto n. 959 del 29/07/2021 ha formalizzato la nomina dei nuovi componenti del NVP che saranno operativi dal 1° Settembre. Di conseguenza, l'attuale NVP cessa le proprie funzioni con la seduta del 27 Agosto.

Fto.IL PRESIDENTE
Dott. Giovanni Lamberti

Fto. II COMPONENTI
Avv. Mirella Ciccio