

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02787860168			
<b>Ragione Sociale*</b>	P&P LMC SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SERiate	<b>Cap*</b>	24068
	<b>Indirizzo*</b>	VIA PASTRENGO 9		
	<b>E-mail</b>	amministrazione@peplmc.it		
	<b>PEC</b>	peplmc@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0353235700		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	55	<b>Di cui femmine*</b>	8
<b>Attività economica esercitata*</b>	71.20.10 - Collaudi e analisi tecniche di prodotti			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Piccola Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	3	0	2	0	39	9	13	0	57	9	2	0
Assunzioni	0	0	0	0	5	0	2	0	7	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	8	1	1	0	9	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	0	5	1	33	7	14	0	55	8	2	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	3	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Piccola Industria	1° Livello		3	0	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		5	1	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	33	7	2	0	5	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		6	1	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		18	6	2	0	3	0

METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		6	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>14</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		5	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		3	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	0	1	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>55</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	5	1	26	7	11	0	45	8	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	0	1	0	8	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	0	0	0	16	4	9	0	26	4	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	0	1	0	4	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>5684</b>	<b>0</b>	<b>10111</b>	<b>1776</b>	<b>65748</b>	<b>12585</b>	<b>27372</b>	<b>0</b>	<b>108915</b>	<b>14361</b>	<b>3841</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	1122	0	9976	1213	4690	0	15788	1213	432	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	3	1	0	0	0	0	3	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	8	1	1	0	9	1	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	3	0	5	1	38	7	14	0	60	8	2	0
<b>Numero totale ore di formazione</b>	86	0	109	60	898	65	236	0	1329	125	50	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 221.858,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 118.513,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.288.517,00	€ 262.555,00
<b>Operai</b>	€ 299.705,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 46.564,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 241.394,00	€ 0,00	€ 21.395,90	€ 0,00
DIRIGENTI - Piccola Industria	1° Livello		€ 241.394,00	€ 0,00	€ 21.395,90	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 255.871,00	€ 45.061,00	€ 69.470,53	€ 7.695,83
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 255.871,00	€ 45.061,00	€ 69.470,53	€ 7.695,83
		<b>Impiegati</b>	€ 1.165.395,00	€ 207.965,00	€ 304.129,86	€ 37.529,08
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 29.765,00	€ 0,00	€ 8.488,12	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 166.682,00	€ 27.868,00	€ 33.941,64	€ 3.555,23
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 563.846,00	€ 180.097,00	€ 130.934,10	€ 33.973,85
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 45.906,00	€ 0,00	€ 12.751,95	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 302.240,00	€ 0,00	€ 97.363,66	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 56.956,00	€ 0,00	€ 20.650,39	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 377.273,00	€ 0,00	€ 87.082,84	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 123.397,00	€ 0,00	€ 31.462,66	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 165.456,00	€ 0,00	€ 37.277,67	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 55.066,00	€ 0,00	€ 10.921,61	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 33.354,00	€ 0,00	€ 7.420,90	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 68.089,00	€ 0,00	€ 10.785,54	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 30.151,00	€ 0,00	€ 6.719,52	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 37.938,00	€ 0,00	€ 4.066,02	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.347,97	€ 0,00	€ 171.667,87	€ 18.853,97	€ 60.156,45	€ 0,00	€ 259.172,29	€ 18.853,97	€ 5.418,58	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 40.684,21	€ 7.410,74	€ 117.609,72	€ 16.664,69	€ 18.256,14	€ 0,00	€ 176.550,07	€ 24.075,43	€ 4.013,09	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 21.395,90	€ 0,00	€ 1.438,35	€ 285,09	€ 14.852,27	€ 2.010,42	€ 8.670,25	€ 0,00	€ 46.356,77	€ 2.295,51	€ 1.353,87	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

Autoveicolo ad uso promiscuo, erogazione di beni e servizi

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BERGAMO	3	0	5	1	33	7	14	0	55	8	2	0