

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	93027710016			
<b>Ragione Sociale*</b>	GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA GALENO, 36		
	<b>E-mail</b>	gems@legalmail.it		
	<b>PEC</b>	gems@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	02 66178706		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	555	<b>Di cui femmine*</b>	148
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori)			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali  
DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	31	7	88	27	426	106	0	0	545	140	12	6
Assunzioni	2	1	6	2	37	12	0	0	45	15	1	0
Cessazioni	2	0	1	0	32	7	0	0	35	7	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	31	8	96	30	428	110	0	0	555	148	11	4

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	31	8	0	0	2	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	30	8	0	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	1	0	0	0	1	0
	Quadri	96	30	0	0	6	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	96	30	0	0	6	2
	Impiegati	428	110	20	7	37	12
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	148	38	10	6	3	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	234	63	4	1	17	8

METALMECCANICA - Industria	3° Livello		42	7	6	0	16	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	555	148	20	7	45
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	11	4	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	31	8	96	30	389	103	0	0	516	141	10	4
di cui Part Time	0	0	0	0	13	12	0	0	13	12	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Apprendistato</b>					39	7	0	0	39	7	1	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	31	8	96	30	428	110	0	0	555	148	11	4
di cui Part Time	0	0	0	0	13	12	0	0	13	12	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b>	3	0	5	2	57	18	0	0	65	20	2	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	2	0	3	1	16	8	0	0	21	9	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	12	9	0	0	13	10	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	54882	13518	166121	51893	697260	170506	0	0	918263	235917	14398	5701
di cui ore di straordinario	0	0	442	243	10363	332	0	0	10805	575	921	10



Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	17	6	52	15	250	68	0	0	319	89	3	1
Numero totale ore di formazione	272	71	884	270	4375	1224	0	0	5531	1565	50	10

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 4.323.371,09	€ 964.939,38
<b>Quadri</b>	€ 7.975.893,28	€ 2.313.949,29
<b>Impiegati</b>	€ 23.265.870,26	€ 5.306.693,07
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 543.716,19	€ 298.092,66

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 4.282.719,98	€ 1.149.372,08	€ 2.359.453,32	€ 608.020,83
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.170.318,26	€ 1.149.372,08	€ 2.315.059,52	€ 608.020,83
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 112.401,72	€ 0,00	€ 44.393,80	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 8.015.738,70	€ 2.453.321,56	€ 4.200.013,69	€ 1.237.578,71
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 8.015.738,70	€ 2.453.321,56	€ 4.200.013,69	€ 1.237.578,71
		<b>Impiegati</b>	€ 23.037.335,71	€ 5.502.781,88	€ 7.942.420,13	€ 1.870.998,51
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 9.626.583,74	€ 2.216.410,54	€ 3.984.801,20	€ 827.647,99
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 11.975.203,68	€ 2.948.610,59	€ 3.671.455,96	€ 946.408,55
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.120.217,03	€ 241.014,08	€ 208.730,26	€ 64.480,60
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 299.172,29	€ 96.746,67	€ 70.292,68	€ 32.461,37
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 16.158,97	€ 0,00	€ 7.140,03	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 459.402,87	€ 188.065,08	€ 156.156,93	€ 78.988,41
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 128.990,98	€ 64.002,60	€ 39.762,53	€ 26.477,16
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 197.007,28	€ 88.658,48	€ 81.113,86	€ 41.099,81
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 81.841,64	€ 0,00	€ 16.729,07	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 35.404,00	€ 35.404,00	€ 11.411,44	€ 11.411,44
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 16.158,97	€ 0,00	€ 7.140,03	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 99,06	€ 0,00	€ 283.667,20	€ 4.766,09	€ 0,00	€ 0,00	€ 283.766,26	€ 4.766,09	€ 499,86	€ 118,65
<b>Superminimi individuali</b>	€ 1.778.649,68	€ 437.558,67	€ 3.319.677,64	€ 1.008.069,95	€ 6.275.106,64	€ 1.537.023,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.373.433,96	€ 2.982.651,80	€ 135.941,58	€ 71.517,86
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 580.803,64	€ 170.462,16	€ 880.236,99	€ 229.508,76	€ 1.383.646,29	€ 329.209,24	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.844.686,92	€ 729.180,16	€ 19.715,49	€ 7.351,90

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

auto, polizza sanit

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	31	8	96	30	428	110	0	0	555	148	11	4

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 93027710016  
**Ragione Sociale** GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA GALENO, 36  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** gems@legalmail.it  
**PEC** gems@legalmail.it  
**Telefono** 02 66178706

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529122033023      **Data Invio** 17/09/2024 09:47:53  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** CAPUTO GIUSEPPE ROSARIO  
**Codice Fiscale** CPTGPP83T06F839B

---

COMM : 20240529122033023

**From:** gemsì <gemsì@legalmail.it>  
**Sent:** venerdì 20 settembre 2024 10:27  
**To:** marco.verga@cgil.lombardia.it; fimromagna@pec.it;  
comunicazioni.rsu@gehealthcare.com; rsucomp@ge.com  
**Subject:** Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/2023  
**Attachments:** GEMSI Ricevuta\_rapporto pari opp 2022\_23.pdf; GEMSI Rapporto\_\_rapporto pari opp 2022\_23.pdf

Gentilissimi,

Con la presente siamo a trasmettervi il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 ex art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198., per la società GE Medical Systems Italia Spa.

Si allega anche ricevuta di invio al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Attendiamo vostro gentile riscontro di ricezione

Cordialmente,

**Please note:** I am sending this email at a time that is convenient for me. Please read and respond at a time that is convenient for you and that fosters a healthy work-life balance.

## **Davide Santoro**

HR Manager Commercial Italy Malta & Israel

Country HR Focal Point Italy

## **GE HealthCare**

Via Galeno 36

20126 Milano - Italy

Mobile: +39 347 257 5243

Davide.santoro@[gehealthcare.com](mailto:gehealthcare.com)

<<http://www.gehealthcare.com/>>

**From:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Sent:** venerdì 20 settembre 2024 10:27  
**To:** gems@legalmail.it  
**Subject:** ACCETTAZIONE: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/2023  
**Attachments:** daticert.xml  
**Signed By:** posta-certificata@legalmail.it

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 20/09/2024 alle ore 10:26:43 (+0200) il messaggio "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/2023" proveniente da "gems@legalmail.it" ed indirizzato a:

fimromagna@pec.it	("posta certificata")
comunicazioni.rsu@gehealthcare.com	("posta ordinaria")
marco.verga@cgil.lombardia.it	("posta ordinaria")
rsucomp@ge.com	("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

**Identificativo messaggio:** C15DBB13.0175CF3E.0E8A6495.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

## Acceptance receipt

On 20/09/2024 at 10:26:43 (+0200) the message, "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/2023", sent by "gems@legalmail.it" and addressed to:

fimromagna@pec.it	("posta certificata")
comunicazioni.rsu@gehealthcare.com	("posta ordinaria")
marco.verga@cgil.lombardia.it	("posta ordinaria")
rsucomp@ge.com	("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

**Message ID:** C15DBB13.0175CF3E.0E8A6495.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.