

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2019

PREMESSA

Il Nucleo di Valutazione dà preliminarmente atto che la presente relazione si riferisce al Piano della Performance triennio 2019–2021.

Nell'ambito di tale Piano è prevista una rendicontazione annuale sul raggiungimento dei risultati raggiunti.

II CICLO DELLA PERFORMANCE

Si evidenzia che, in conformità alle direttive più recenti, il Piano delle Performance e, conseguentemente, la relazione sulla performance sono qualificati documenti programmatici in cui vengono sintetizzati ed integrati in modo coerente, sistematico e trasversale i diversi documenti di pianificazione e programmazione aziendali quali: il Piano del rischio, gli obiettivi di budget, il Piano della Trasparenza e il Piano della Prevenzione della Corruzione.

Il Nucleo dà atto che la documentazione prodotta è congrua, appropriata e conforme a quanto constatato nel corso dei lavori del Nucleo stesso così come risulta dai verbali di seduta (cfr. atti) depositati presso la Struttura Valutazione risorse umane.

La Relazione sulla performance è stata redatta facendo in particolare riferimento alle direttive dell'OIV della Regione Lombardia, in particolare tenendo fede al ciclo della performance definito dalle predette direttive.

Viene evidenziato altresì che il NVP si è favorevolmente espresso (cfr verbali) sulla approvazione del Piano Performance di riferimento contribuendo al perfezionamento dello

stesso anche attraverso proposte ed integrazioni soprattutto in tema di trasparenza e di prevenzione della corruzione.

Il costante monitoraggio infra annuale da parte NVP nonché l'interlocuzione con Direzione Strategica e con i dirigenti di riferimento hanno permesso di monitorare puntualmente i temi oggetto di attenzione da parte del legislatore: in particolare la correlazione tra retribuzione di risultato e la percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali.

LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

Nell'ambito della misurazione della performance sono state definite le dimensioni della performance (cfr. direttive e documentazione agli atti) così articolata in termini di:

- Efficienza
- Qualità dei processi organizzativi
- Efficacia
- Appropriatezza e qualità dell'assistenza
- Accessibilità e soddisfazione dell'utenza.

CONTESTO AZIENDALE

Si dà atto che l'Azienda ha proceduto a consolidare, nel corso dell'anno 2019, i principali processi previsti dalla L.R.23/2015 e più in generale allo sviluppo operativo dell'attuazione della riforma.

Il NVP con l'occasione e, come evidenziato nei verbali relativi, ritiene essenziale il processo di omogeneizzazione ed il costante miglioramento del sistema di valutazione aziendale.

GRADO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Come si può constatare dalla tabella sinottica allegata (tabella 4.1) il grado di conseguimento degli obiettivi è più che soddisfacente.

Nella dimensione dell'*efficienza, in quella dell'accessibilità e soddisfazione dell'utenza e della qualità dei processi organizzativi* gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti;

Nell'area *dell'appropriatezza e qualità dell'assistenza e dell'efficacia* solo due obiettivi risultano parzialmente raggiunti (obiettivi connessi a all'espianto delle cornee e fratture di femore trattate chirurgicamente entro le 48 ore).

Tutto ciò premesso, in conformita' a quanto assunto nella relativa seduta (cfr. verbale) il Nucleo di valutazione delle prestazioni dell'ASST di Mantova valida la relazione al Piano della Performance aziendale anno 2019.

f.to: dr. Giovanni Lamberti

Presidente del Nucleo di Valutazione

29 giugno 2020