



**DECRETO N. 1433 DEL 16/12/2021
DEL DIRETTORE GENERALE**

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA TUTELA DEGLI AUTORI DI SEGNALAZIONI DI REATI O IRREGOLARITÀ DI CUI SIANO VENUTI A CONOSCENZA IN RAGIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO EX ART. 54-BIS D.LGS. N. 165/2001 (C.D. WHISTLEBLOWING)

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- la Legge 6.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, ed in particolare il comma 51, dell’art.1 ha inserito nel decreto legislativo 30.03.2001 n.165 l’art.54 bis “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”;
- il decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014 n. 114 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, ha modificato l’art. 54-bis introducendo anche l’ANAC quale soggetto destinatario delle segnalazioni di whistleblowing;
- la legge 30 novembre 2017 n. 179 “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato” ha, da ultimo, riformato l’istituto in parola;

RICHIAMATI:

- il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con deliberazione CIVIT (ora ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione) in data 11 settembre 2013 n. 72 che annovera la tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. whistleblower) tra le specifiche misure di prevenzione della corruzione;
- il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con deliberazione ANAC in data 13 novembre 2019 n. 1064, con il quale vengono proposti indirizzi interpretativi riguardo alle diverse attività svolte dal RPCT con riferimento anche ai compiti in materia di whistleblowing;
- la Delibera n. 469 del 9 giugno 2021 con la quale l’ANAC ha emanato le “Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del D.Lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)” al fine di fornire indicazioni sull’applicazione della normativa e sulle modalità di gestione della segnalazione;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 1037 del 10 dicembre 2014 dell’ex AO Carlo Poma di Mantova è stata approvata la procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità da parte dei dipendenti ai sensi dell’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 – Whistleblower Policy;

VISTO che il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 prevede tra gli obiettivi da realizzare entro l’anno 2021 l’adozione dell’aggiornamento del regolamento vigente, alla luce delle revisioni normative e delle Linee guida ANAC sopra richiamate, al fine di assicurare la puntuale disciplina dell’istituto e delle misure di tutela dei dipendenti che segnalano illeciti o irregolarità;

VISTA la bozza, allegata al presente atto, di “Regolamento per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”;

PRESO ATTO dell’attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da ALBINI GIUSEPPE Direttore della Struttura AFFARI GENERALI E CONTROLLI INTERNI, e da RENZULLI MARIA SAVERIA, responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri o proventi a carico dell’Azienda;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DECRETA

1. di approvare l’allegato “Regolamento per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”, aggiornato alle più recenti revisioni normative e alle Linee guida ANAC emanate con la Delibera n. 469 del 9 giugno 2021, in sostituzione del precedente di cui alla Deliberazione ex AO Carlo Poma n. 1037 del 10 dicembre 2014;
2. di pubblicare il presente provvedimento all’Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell’art. 32 della L. n. 69/2009 e dell’art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DIRETTORE SANITARIO
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

FERRARI GIUSEPPE
BELLOMETTI SIMONA AURELIA
BOSCAINI RENZO

DIRETTORE GENERALE
AZZI MARA
(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)