



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

STRUTTURA

RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 173 del 18/04/2019

OGGETTO: FASC. 161/19 - 1.04.11 - VOLPE CRISTINA - COADIUTORE
AMM.VO ESPERTO - PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI

STRUTTURA RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: dott.ssa Isabella Cordioli 

Referente del procedimento: sig. Stefania Buzzi 

IL DIRETTORE STRUTTURA RISORSE UMANE

PREMESSO CHE:

- con nota rilasciata dalla Direzione Territoriale del Lavoro di Modena in data 19/03/19 la sig.a VOLPE CRISTINA, dipendente di questa Azienda in qualità di Coadiutore Amministrativo Esperto presso la Struttura Gestione Amm.va Servizio Socio-Sanitari (Ospedale di Borgo Mantovano), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie (P.G.N. 8357 del 13/02/19) a decorrere dall'01/04/19 (ultimo giorno 31/03/19) durante il primo anno di vita del bambino;
- con la stessa nota di cui sopra la Direzione Territoriale del Lavoro di Modena ha provveduto a convalidare che la dipendente (madre di un figlio nato il 29/05/2018 come da autocertificazione inviata con e-mail del 14/06/18) ha spontaneamente rassegnato le dimissioni;

VISTO l'art. 18 della Legge 53/00 e l'art. 55 commi 4°- 5° del D.L.vo n.151 del 26/03/01 che così recita: *"La richiesta di dimissioni presentata della lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante il primo anno di vita del bambino, deve essere convalidata dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro, competente per territorio. A detta convalida è condizionata la risoluzione del rapporto di lavoro. Nel caso di dimissioni di cui al presente articolo, la lavoratrice o il lavoratore non sono tenuti al preavviso"*;

CONSIDERATO che a norma degli artt.li sopra citati la sig.a VOLPE CRISTINA, non è tenuta al preavviso in caso di recesso, per cui nei suoi confronti non verrà operata alcuna ritenuta;

VISTO il principio di diritto formulato dalla Cassazione, Sezione Lavoro (sentenza n. 10994 del 19/08/2000) che così recita: *"L'indennità prevista dall'art. 12 L. 1204 del 1971 non è dovuta se il datore di lavoro provi che la lavoratrice abbia, dopo le dimissioni, iniziato subito un nuovo lavoro....."*;

PRESO ATTO:

- che la dipendente ha dichiarato al Settore Trattamento Previdenziale di non aver sottoscritto un altro contratto di lavoro a decorrere dal giorno immediatamente successivo alla scadenza del precedente;
- che con nota del 19/03/19 la stessa ha dichiarato che non intenderà prestare attività lavorativa;

VISTO l'orientamento applicativo dell'A.R.A.N. (RAL405 del 06/06/11) che prevede che in caso di dimissioni convalidate la lavoratrice ha diritto ad una indennità sostitutiva del preavviso calcolata come se si trattasse di un licenziamento;

VISTI inoltre:

- l'art. 54 comma 1° del D.L.vo n. 151/01 che così recita: *"Le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino"*;
- l'art. 55 comma 1° del D.L.vo n. 151/01 che così recita: *"In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'art. 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento"*;

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova

Strada Lago Paiolo 10 – 46100 Mantova | www.asst-mantova.it
Centralino 0376 2011 | Codice Fiscale e Partita Iva 02481840201

- l'art. 72 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 21/05/18, che così recita: *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:*

- a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;*
- b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;*
- c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;*

RILEVATO quindi, per quanto sopra evidenziato, che la dipendente (data di assunzione 01/07/10) ha titolo all'indennità di cui al citato art. 54 D.Lgs. 151/01 per un importo pari a Euro 5.365,36 (3 mesi x 1.778,45 Euro);

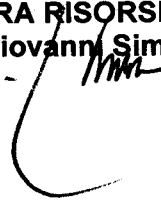
CONSIDERATO di dare mandato al Settore Retributivo affinché provveda al pagamento della predetta somma;

VISTO il combinato disposto degli artt. 5 e 16, comma 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché i dispositivi degli artt. 15 e 15 bis, D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 smi;

DETERMINA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie rassegnate con nota protocollata il 13/02/19 e convalidate dalla Direzione Territoriale del Lavoro di Modena con nota del 19/03/19, a far data dall'01/04/19 (ultimo giorno 31/03/19), dalla sig.a VOLPE CRISTINA, dipendente di questa Azienda in qualità di Coadiutore Amministrativo Esperto presso Struttura Gestione Amm.va Servizio Socio-Sanitari (Ospedale di Borgo Mantovano), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 18 della Legge 53/00 e degli artt. 54 e 55 del D.L.vo n.151 del 26/03/01;
2. di dare mandato al Settore Retributivo affinché provveda al pagamento, come specificato in premessa, della somma di Euro 5.365,36 (3 mesi x 1.788,45 Euro), a titolo di indennità sostitutiva del preavviso;
3. di provvedere ai conseguenti adempimenti di profilo giuridico di competenza di questa Area;
4. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ex art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/92 e smi e art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/09, così come modificata dalla L.R. n.23/2015;
5. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, così come modificato dalla L.R.n.23/2015, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE
STRUTTURA RISORSE UMANE
(Dott. Giovanni Simonetti)





Si dichiara che la presente determinazione:

- Viene pubblicata sull'albo pretorio on line dal 07/05/2015
e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi;
- È immediatamente esecutiva ai sensi della L.R.n. 33/2009, così come
modificata dalla L.R.23/2015;
- Viene trasmessa al Collegio Sindacale in data 07/05/2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giuseppe Ferrari