



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

Deliberazione n. 754

VERBALE DI DELIBERAZIONE
del DIRETTORE GENERALE

L'anno **DUEMILAVENTI (2020)** il giorno **DICIASSETTE** del mese di **GIUGNO** alle ore **14:00** presso la sede legale il Direttore Generale dr. Raffaello Stradoni ha adottato la seguente deliberazione:

OGGETTO: FASC. 7/2020 - 1.04.01 - OO.SS. DIRIGENZE - VERBALE
ACCORDO PREMIALITA' L.R. 9/2020 E D.L. 34/2020



IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che in data 26/05/2020 è stato sottoscritto in sede regionale il verbale di accordo di cui alla L.R. 9/2020 e D.L. 34/2020 che prevede il riconoscimento di una premialità straordinaria correlata all'impegno profuso nel periodo di picco dell'epidemia da COVID-19 (20/02/2020 – 30/04/2020), da liquidarsi nel mese di giugno 2020 (come previsto dall'accordo unitario di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020);

DATO ATTO che in data 11/06/2020 le delegazioni trattanti per l'area della dirigenza hanno sottoscritto un verbale di accordo aziendale che ha definito i criteri operativi per l'applicazione dell'accordo regionale predetto;

RICHIAMATO il successivo verbale di accordo regionale del 12/06/2020 relativo alla destinazione delle risorse in parola con modifica della tabella relativa alla misura delle quote di premialità (cfr. nota di trasmissione regionale di pari data);

PRESA VISIONE della scheda della DG Welfare di assegnazione a questa ASST delle risorse di cui sopra;

DATO ATTO che il finanziamento della premialità in esame è stato determinato dalla Regione Lombardia:

Dirigenza Area Sanità in €. 952.123, comprensivi di oneri riflessi (177.139) e IRAP (30.713);

Dirigenza PTA in €. 21.152, comprensivi di oneri riflessi (3.935) e IRAP (1.349);

Personale Universitario Convencionato - Dirigenza in €. 1.148, comprensivi di oneri riflessi (214,00) e IRAP (73,00);

VISTE:

- l'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore della Struttura Risorse Umane e dal Responsabile del Procedimento;
- l'attestazione del Direttore della Struttura Complessa Risorse Economico Finanziarie di regolarità contabile e di imputazione a Bilancio dei costi derivanti dal presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;



DELIBERA

1. di approvare, intendendosi in tal modo resa la sottoscrizione dell'Azienda, il verbale di accordo convenuto con le OO.SS. per il personale della dirigenza in data 11/06/2020 riguardante la premialità straordinaria di cui alla L.R. 9/2020 e D.L. 34/2020, come da verbale allegato;
2. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, così come modificato dalla L.R.n.23/2015, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Raffaello Stradoni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giuseppe Ferrari

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Riccardo Bertolotti

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
Dr. Renzo Boscaini



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

Allegato alla deliberazione n. *756* del *16/06/2020*
Proposta n. 426 del 16/06/2020

Oggetto: FASC. 7/2020 – 1.04.01 - OO.SS. DIRIGENZA – VERBALE DI
ACCORDO SULLA PREMIALITA' DI CUI ALLA L.R. 9/2020 E D.L. 34/2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

Il Direttore della Struttura Risorse Umane
Dott. Giovanni Simonetti

.....
Giovanni Simonetti

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giovanni Simonetti

.....
Giovanni Simonetti

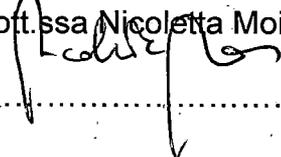


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento:

- conto economico n. 80350333 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80350433 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80350803 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80350903 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80351303 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80351403 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80351803 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80351903 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358133 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358233 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358303 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358403 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358503 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358603 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358703 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358803 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80350303 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80350353 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80350403 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80350453 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358103 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358153 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358203 del Bilancio 2020
- conto economico n. 80358253 del Bilancio 2020

Il Direttore della Struttura Complessa
Risorse Economico Finanziarie
Dott.ssa Nicoletta Moi



.....



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

Si dichiara che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 23/07/2020
e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi;
- è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Giuseppe Ferrari

OO.SS. DIRIGENZE
Verbale di accordo sulla premialità di cui art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34

Le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Medica e Sanitaria:

SIGLA	COGNOME E NOME
ANAAO ASSOMED	F.to Pezzini Barbara
ANAAO ASSOMED	F.to Minari Chiara
CIMO	F.to Scarduelli Cleante
FASSID (SINAFO)	F.to Maria Eugenia Borghesi
FASSID (AUPI)	F.to Biagi Felice
AAROI EMAC	F.to Fusco Sergio
FP CGIL	F.to Trasforini Morena
FVM	_____
FESMED	_____
CISL MEDICI	_____
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	F.to Casari Salvatore
UIL FPL	F.to Paola Biacca

Le Organizzazioni Sindacali Dirigenza PTA:

<u>SIGLA</u>	<u>COGNOME E NOME</u>
FP CGIL	F.to Trasforini Morena
CISL FP	F.to Maria Grazia Tondelli
UIL FPL	F.to Paola Biacca
FEDIR SANITA'	_____
FP CIDA	F.to Franco Pedrazzini



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Mantova

Delegazione di Parte Pubblica:

F.to Dott. Giuseppe Ferrari
Direttore Amministrativo

F.to Dott. Giovanni Simonetti
Direttore Struttura Risorse Umane

F.to Dott.ssa Giovanna Mezzadrelli
Dirigente Area valorizzazione sviluppo e formazione del personale

F.to Dott. Franco Vallicella
Direttore SITRA

In data 11/06/2020, alle ore 14,30, su specifica convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASST di Mantova e la delegazione di parte sindacale per il personale delle Dirigenze, le quali sull'argomento sopra indicato rilasciano il presente verbale.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova

Strada Lago Paiolo 10 – 46100 Mantova | www.asst-mantova.it
Centralino 0376 2011 | Codice Fiscale e Partita Iva 02481840201





PRESO ATTO del Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 sottoscritto in sede regionale il 26/05/2020, con il quale è stato previsto che venga liquidata una premialità straordinaria correlata all'impegno profuso nel periodo di picco dell'epidemia;

CONSIDERATO che detto accordo:

- individua varie fasce di complessità alle quali va ricondotto il personale direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza nel periodo 20/02/2020 -30/04/2020;
- il personale che nel suddetto periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020;
- nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Azienda/Agenzia/Istituto per tutto il periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio;
- si tiene conto dei giorni di servizio prestati con le seguenti specificazioni:
 - a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione oltre che i giorni resi in lavoro agile;
 - b) per i dipendenti a tempo ridotto l'incentivo sarà proporzionato all'orario;
- in sede di contrattazione integrativa aziendale, potranno essere definiti eventuali accorgimenti, ivi compresa la destinazione di eventuali residui, così da rendere il presente accordo il più possibile aderente alle diverse, attuate, riorganizzazioni aziendali;
- gli importi riportati nella tabella contenuti nell'accordo, rappresentano valori minimi di incentivazione che saranno oggetto di successivi proporzionali incrementi in funzione delle risorse che residueranno dalle somme stanziare sulla base del D.L. 34/2020;

VALUTATO rispetto a quanto sopra che:

- a) elemento determinante per la quantificazione della quota individualmente spettante è costituito dalla assegnazione del singolo dipendente nella fascia in cui ha prestato effettivamente impegno nel contrasto all'epidemia nel periodo identificato dall'accordo regionale:
- la riconduzione del singolo dipendente alla fascia di complessità, nel rispetto del criterio di prevalenza della eventuale fascia superiore nel quale sia stato impegnato per almeno 20 giorni, è rimessa al dirigente responsabile della struttura di appartenenza, previo confronto con la Direzione aziendale competente;
- b) la misurazione dell'impegno è rapportato ai giorni di servizio:
 - la quota parametrata alla fascia di complessità viene direttamente proporzionata ai giorni di effettiva presenza in servizio nel periodo 20/02/2020-30/04/2020: quota pro-capite €71 gg x gg di presenza/lavoro agile (la presenza viene computata sottraendo i giorni di assenza eccettuate le assenze assimilate a servizio come da intesa sindacale) nonché all'eventuale rapporto di lavoro a tempo ridotto con riparametrazione in proporzione alla % di impegno orario;
- c) ulteriori eventuali adattamenti in sede di contrattazione integrativa aziendale:
 - tenuto conto dell'oggettivo rilevante impegno anche in termini di presenza in servizio dei dirigenti, le parti sono impegnate a valutare, con successivo accordo, forme di ulteriori incentivi rapportati a tale impegno, da finanziarsi con le risorse che residueranno secondo le indicazioni regionali, nonché, se ritenuto opportuno, con ricorso a risorse incentivanti rinvenibili nei fondi contrattuali aziendali.

TUTTO CIO' PREMESSO le parti concordano :

1. l'adozione dei criteri sopra declinati per il riconoscimento delle premialità previste dall'Accordo regionale del 26 maggio 2020 (Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34);
2. di rinviare a successivo incontro le determinazioni circa ulteriori interventi come previsto dal richiamato accordo regionale.