



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

Deliberazione n. 202

VERBALE DI DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

L'anno **DUEMILAVENTI (2020)** il giorno **UNDICI** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **10:00** presso la sede legale il Direttore Generale dr. Raffaello Stradoni ha adottato la seguente deliberazione:

OGGETTO: SIG.XXXX XXXX : PRESA D'ATTO IRROGAZIONE SANZIONE DISCIPLINARE NON CONSERVATIVA



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con nota di contestazione addebiti prot. 48928 del 16/10/2019 è stato attivato procedimento disciplinare nei confronti del sig. XXXX XXXX, Coll. Prof. San. Infermiere (cat. D) in servizio presso XXXX che lo stesso risultava essere stato assente ingiustificato dal servizio per complessivi 11 giorni nei mesi di agosto e settembre 2019;
- l'Ufficio competente per i Procedimenti Disciplinari per il personale del comparto (nel prosieguo U.P.D.), terminata l'attività istruttoria come da verbale agli atti, ha accertato che le assenze maturate dal dipendente pre nominato risultano sfornite di idonea giustificazione;
- l'U.P.D. ha deciso di irrogare al sig. XXXX XXXX la sanzione del licenziamento con preavviso, ai sensi degli artt. 55 *quater*, comma 1 lett. b) del D.Lgs. 165/2001 e 66 comma 9 p.to 1, lett. a) CCNL 21/05/2018;

RICHIAMATI:

- l'art. 55 *quater*, comma 1 lett. b) del D.Lgs. 165/2001: "*1. Ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo, si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento nei seguenti casi: (...)*
 - b) assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione;*
- l'art. 66 comma 9 p.to 1, lett. a) CCNL 21/05/2018: "*9. Ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, la sanzione disciplinare del licenziamento si applica:*
 - 1) con preavviso per:*
 - a) le ipotesi considerate dall'art. 55-quater, comma 1, lett. b), c) e da f bis) a f) quinquies del D.Lgs.n. 165 del 2001;*

DATO ATTO che il comportamento del dipendente coincide con l'infrazione accertata dall'UPD per la quale le disposizioni sopra richiamate prevedono l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;



TENUTO CONTO che il dipendente in parola è in servizio da oltre dieci anni (dal 01/02/2000) e che, ai sensi dell'art. 72 CCNL 21/05/2018, il termine di preavviso viene fissato in 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

VISTA l'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore della Struttura Risorse Umane e dal Responsabile del Procedimento;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano oneri per l'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale rilasciato dall'Ufficio competente per i Procedimenti Disciplinari per il personale del comparto relativo al procedimento disciplinare, a carico del sig. XXXX XXXX, concluso con l'irrogazione al dipendente della sanzione del licenziamento con preavviso;
2. di dare atto che il comportamento del dipendente coincide con l'infrazione accertata dall'UPD per la quale le disposizioni sopra richiamate prevedono l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;
3. di trasmettere il presente provvedimento alla Struttura Risorse Umane per i provvedimenti di competenza in ordine alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente;



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, così come modificato dalla L.R. n. 23/2015, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Raffaello Stradoni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Giuseppe Ferrari

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Riccardo Bertolotti

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dr. Renzo Boscaini



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

Oggetto: SIG. L.E.: PRESA D'ATTO IRROGAZIONE SANZIONE
DISCIPLINARE NON CONSERVATIVA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

Il Direttore della Struttura Risorse Umane

Stefano Simonini

Il Responsabile del Procedimento

Paolo Cordil



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

Si dichiara che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 05/03/2020
e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi;
- è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Giuseppe Ferrari