



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

## DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PERSONALE ANNO 2023 – COMPARTO

Aggiornato a 02/12/2024

RESPONSABILE CONTENUTO

Elena Gialdini  
Struttura Gestione e  
Sviluppo Risorse Umane

Numero dipendenti con premi correlati alla performance superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	733
Numero dipendenti con premi correlati alla performance compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	2370
Numero dipendenti con premi correlati alla performance inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	267
Totale personale	3370



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario

Regione  
Lombardia

ASST Mantova

**DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PERSONALE  
ANNO 2023 – DIRIGENZA SANITARIA**

Aggiornato a 02/12/2024

**RESPONSABILE CONTENUTO**Elena Gialdini  
Struttura Gestione e  
Sviluppo Risorse Umane

Numero dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	306
Numero dipendenti con retribuzione di risultato compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	225
Numero dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	38
<b>Totale personale</b>	<b>569</b>

**DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PERSONALE**  
**ANNO 2023 – DIRIGENZA PROFESSIONALE,**  
**TECNICA, AMMINISTRATIVA**

**RESPONSABILE CONTENUTO**

Elena Gialdini  
 Struttura Gestione e  
 Sviluppo Risorse Umane

Aggiornato a 02/12/2024

Numero dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	19
Numero dipendenti con retribuzione di risultato compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	1
Numero dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
Totale personale	20