



ESTRATTO VERBALE

Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione Direttore della Struttura Complessa Riabilitazione Specialistica Pieve di Coriano

CRITERI DI VALUTAZIONE

Relativamente alla valutazione dei contenuti del curriculum costituiscono riferimento i criteri già previsti dall'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 e le attività professionali, di studio, direzionali - organizzative, documentate nella forma prevista dall'avviso, con particolare riferimento a:

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE (massimo 30,00 punti) maturata negli ultimi 10 anni a partire dalla pubblicazione del presente Bando di Avviso in Gazzetta Ufficiale, declinata in:

a1) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max p.ti 2,000):

- numero di Strutture/Unità Op. Complesse Mediche e Sanitarie superiore a 40: punti 3,000
- numero di Strutture/Unità Op. Complesse Mediche e Sanitarie da 31 a 40: punti 2,500
- numero di Strutture/Unità Op. Complesse Mediche e Sanitarie da 21 a 30: punti 2,000
- numero Strutture/Unità Op. Complesse Mediche e Sanitarie da 11 a 20: punti 1,500
- numero di Strutture/Unità Op. Complesse Mediche e Sanitarie fino a 10: punti 1,000

a2) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (max p.ti 16,000):

Tipologia di incarico	Servizio nella disciplina a selezione o equipollente. P.ti/anno	Servizio in disciplina affine. P.ti/anno	Servizio in altra disciplina. P.ti/anno
Direttore di dipartimento <i>(punteggio aggiuntivo a quello di Direttore di Struttura Complessa)</i>	0,300	0,150	0,075
Incarico di struttura complessa	1,500	0,750	0,375
Incarico di struttura complessa(f.f.)	1,250	0,625	0,312
Incarico di struttura semplice dipartimentale (anche f.f.)	0,900	0,450	0,225
Incarico di struttura semplice (anche f.f.)	0,800	0,400	0,200
Incarico professionale con altissima professionalità/specializzazione	0,500	0,250	0,125



Incarico professionale con alta professionalità/specializzazione	0,250	0,125	0,062
Incarico professionale di base (I liv.)	0,100	0,050	0,025
Esperienza professionale non corrispondente al profilo ricercato: punti 0,000			

a3) Tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato (max p.ti 12,000):

verrà valutata la casistica delle prestazioni (ove presentata) riferita al decennio precedente la pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, in base alla coerenza con il profilo a selezione.

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo 10,00 punti), declinata in:**b1) Titoli accademici e di Studio (max p.ti 3.000):**

- Specializzazione in disciplina o equipollente punti 1,000
- Specializzazione in disciplina affine punti 0,500
- Specializzazione in altra disciplina punti 0,250
- Corso di formazione manageriale per direttore SC in corso di validità punti 0,500
- Master attinente punti 0,250

- Altro Titolo Accademico/di Studio/Perfezionamento attinente punti 0,150

b2) maturata negli ultimi 10 anni a partire dalla pubblicazione del presente Bando di Avviso in Gazzetta Ufficiale, declinata in Attività didattica universitaria (max p.ti 2,000):

- corso di laurea in medicina e chirurgia e scuola di specializzazione (minimo 20 ore per anno accademico e per ogni insegnamento) punti 0,200
- corso di laurea professioni sanitarie (minimo 20 ore per anno accademico e per ogni insegnamento) punti 0,100
- corso di laurea in medicina e chirurgia o scuola di specializzazione con impegno orario annuo inferiore a 20 ore punti 0,075
- corso di laurea professioni sanitarie con impegno orario annuo inferiore a 20 ore punti 0,050

se non viene indicato l'impegno orario non si procederà alla valutazione

b3) maturata negli ultimi 10 anni a partire dalla pubblicazione del presente Bando di Avviso in Gazzetta Ufficiale, declinata in Soggiorni di studio o di addestramento professionale e partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari (max p.ti 2,000)

- soggiorni studio/addestramento professionale (per ogni evento attinente) punti 0,200
- relatore/moderatore fino a 25 corsi, congressi, convegni e seminari punti 0,500
- relatore/moderatore da 26 a 50 corsi, congressi, convegni e seminari punti 1,000
- relatore/moderatore da 51 a 100 corsi, congressi, convegni e seminari punti 1,500
- relatore/moderatore oltre 100 corsi, congressi, convegni e seminari punti 2,000
- partecipazione fino a 25 corsi, congressi, convegni e seminari punti 0,300
- partecipazione da 26 a 50 corsi, congressi, convegni e seminari punti 0,750
- partecipazione da 51 a 100 corsi, congressi, convegni e seminari punti 1,000
- partecipazione a oltre 100 corsi, congressi, convegni e seminari punti 1,500
- ogni altro elemento significativo e pertinente con l'incarico da conferire, con valutazione espressa dalla Commissione punti da 0,100 a 0,500



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

b4) maturata negli ultimi 10 anni a partire dalla pubblicazione del presente Bando di Avviso in Gazzetta Ufficiale, declinata in Pubblicazioni (max p.ti 3,000)

La Commissione stabilisce di effettuare una valutazione complessiva sulla produzione scientifica allegata in copia dal candidato alla domanda di partecipazione e non per singola pubblicazione/lavoro;