

Spett.le  
Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) di Mantova

**ARIA\_2021\_903– Procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016, per la fornitura di servizi di ingegneria e architettura inerenti i servizi di verifica dei progetti, mediante accordo quadro multioperatore ai sensi dell'art. 54 comma 4 lett.a) del D. lgs. 50/2016, in favore degli Enti del Servizio Sanitario Regionale di cui all'art. 1 della L.R. n. 30 del 27/12/2006**

**Contratti applicativi:**

**CIG 900939866C\_CUP E62C21001530002**

**CIG 95724614B6\_CUP E62C21001530002**

**CIG 900939866C\_CUP E67H21009340002**

**CIG 957277797A\_CUP E67H21009340002**

**CIG 957277797A\_CUP E67H21009310002**

**CIG A03A6381E6\_CUP E67H21009310002**

**CIG A03A6381E6\_CUP E67H21009320002**

**CIG 9613660334\_CUP E17H21011120002**

**CIG A011C807AF\_CUP E17H21011120002**

Spettabile Amministrazione,

in relazione alla Vostra richiesta del 17/03/2025, ai sensi dell'art. 47 comma 3 DL 77/2021, allegata alla presente si trasmette la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile, per l'anno 2022, con riferimento ai contratti applicativi firmati nel 2022 e 2023.

Attualmente il nostro organico è sceso a 12 dipendenti, pertanto non sussiste più tale obbligo.

Tanto dovuto, inviamo i nostri migliori saluti.

Milano, 17/03/2025

Ing. Angelo Antonio de Prisco  
*Legale Rappresentante*  
*Documento firmato digitalmente*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022

(art. 47 del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni in L. ...)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	11203280158			
<b>Ragione Sociale*</b>	CONTECO CHECK SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20133
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SANSOVINO N. 4		
	<b>E-mail</b>	<a href="mailto:amministrazione@conteco.it">amministrazione@conteco.it</a>		
	<b>PEC</b>	<a href="mailto:conteco@pec.conteco.it">conteco@pec.conteco.it</a>		
	<b>Telefono</b>	0270601904		
Occupazione totale al 31/12/2022	<b>Numero complessivo*</b>	15	<b>Di cui femmine*</b>	12
<b>Attività economica esercitata*</b>	71.20.21 - Controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No



COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello							
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello							
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello							
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello							
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello							







**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	1	0	1	0	13	12	0	0	15	12	15
numero totale ore di formazione	120	0	90	0	1300	1200	0	0	1510	1200	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione annua al 31/12/2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
<b>Dirigenti</b>						
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	1	76.720,00		16.114,00	
<b>Quadri</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	1	32.809,48		8.148,95	
<b>Impiegati</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	4	179.060,56	179.060,56	49.076,46	49.076,46
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	7	269.676,51	231.540,51	72.253,52	62.506,30
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	1	36.958,74	36.958,74	11.342,52	11.342,52
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	1	11.242,28	11.242,28		
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello					

**Tabella 2.7.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali	16.114,00		8.148,95		181.748,96	172.001,74			206.011,91			
Premi di produttività												
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva al 31/12/2022

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	1	0	0	0	12	10	0	0	13	11	0	0
U.P. 2	ROMA	ROMA	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
	SIRACUSA	SIRACUSA	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0		

## Alessandro Sesana - CONTECO Check S.r.l

---

**Da:** Alessandro Sesana - CONTECO Check S.r.l  
**Inviato:** martedì 11 luglio 2023 15:50  
**A:** consigliera\_di\_parita@regione.lombardia.it  
**Cc:** Alessandro Sudati - CONTECO Check S.r.l; Angelo de Prisco - CONTECO Check S.r.l  
**Oggetto:** TRASMISSIONE RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE 2022 AI SENSI DELL'ART. 47 COMMA 3 DL 77/2021  
**Allegati:** Relazione situazione personale 2022(1).pdf

Spettabile  
Ufficio Consigliera di Parità  
Palazzo Lombardia  
Piazza Città di Lombardia 1 - 20122 Milano

Si trasmette per conto di CONTECO CHECK SRL la Relazione sulla situazione del personale maschile e femminile 2022 ai sensi e in adempimento dell'art. 47 comma 3 DL 77/2021, sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante.

Si chiede cortesemente un cenno di conferma dell'avvenuta ricezione.

Cordiali saluti

Alessandro Sesana

---

Avv. Alessandro Sesana  
*Legal and Contract Officer*

**CONTECO**

CHECK

**CONTECO Check S.r.l.** - Soc. unipersonale  
via Sansovino, 4  
20133 Milano  
Tel: + 39.02.70.60.19.04  
Tel: + 39.338.72.52.971  
Fax: + 39.02.70.60.19.12  
<http://www.conteco.it>  
[sesana@conteco.it](mailto:sesana@conteco.it)

Questo messaggio di posta elettronica ed ogni suo allegato contengono informazioni di carattere confidenziale rivolte esclusivamente al destinatario. Ne è quindi vietato l'uso, la diffusione, la copia, la distribuzione o la riproduzione da parte di ogni altra persona. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) da ogni Vostro terminale. Qualsivoglia utilizzo non autorizzato del contenuto di questo messaggio costituisce violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza tra altri soggetti, salvo più grave illecito, ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Ogni abuso verrà punito a termini di legge.

*This email and any attached files are confidential, private and intended solely for the use of the subject to which they are addressed. Any disclosure, reproduction, copying, distribution, review or other use of, or taking of any action in reliance upon, this information by persons or entities other than the intended recipient is prohibited. Any improper use will be punished as per local and international laws. If you received this email in error please contact the sender and delete it immediately from any computer.*