



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI E DICHIARAZIONI  
ai sensi del DPR 445/2000**

**RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE Biennio 2022 - 2023**

Il sottoscritto RAFFAELE FIORE nato ad Altamura (BA) il 22.10.1972 C.f. FRIRFL72R22A2250 residente ad Altamura (BA) Via Sirtica n.6 - nella sua qualità di **Amministratore Delegato/Legale Rappresentante**, dell'impresa Costruzioni Barozzi S.p.A.- in sigla **COBAR S.p.A.** con sede legale in Altamura (BA) alla Via Selva n 101, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese CCIAA di Bari 06605700720, partita IVA 06605700720, mail [ufficiogare@cobarspa.it](mailto:ufficiogare@cobarspa.it), PEC [gare@pec.cobarspa.it](mailto:gare@pec.cobarspa.it)

**PREMESSO CHE**

- ✓ la COBAR SpA occupa un numero di dipendenti superiore a 50 unità;
- ✓ ai sensi dell'art. 46 comma 1 del D.lgs. 198/2006 ha redatto rapporto sulla situazione del personale riferito al biennio 2022/2023 ed inviato in data 16/09/2024 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (*codice comunicazione 20240916111656422*);
- ✓ ai sensi dell'art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021 e delle linee guida pubblicate con Decreto del 07/12/2021, ha trasmesso il rapporto sulla situazione del personale alla Consigliera delle Pari opportunità Regione Puglia e alle RSA;

*Tutto ciò premesso, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità*

**DICHIARA e ATTESTA**

che l'allegata **copia dell'ultimo Rapporto periodico sulla situazione del personale riferito al biennio 2022-2023 E' CONFORME** alla copia trasmessa alla Consigliera delle Pari Opportunità Regione Puglia ed alle RSA, *come da ricevute di accettazione e consegna allegate;*

*Appone la sottoscrizione, consapevole delle responsabilità penali, amministrative e civili verso dichiarazioni false e incomplete ed allega fotocopia del proprio documento di identità (art. 38 comma 3 DPR 445/2000).*

Altamura (BA), 30.05.2025

**COBAR S.p.A.**  
Il Legale Rappresentante  
Raffaele Fiore  
*Firma Digitale*

**COBAR S.p.A.**

Società con Socio Unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Victus Horizon Srl

Sede legale Via Selva, 101  
Sede Operativa Via Monte Pollino, 3  
70022 Altamura (BA) - Italy

Capitale sociale i.v.€ 8.000.000

C.F. - P. IVA 06605700720 - Codice univoco M5UXCR1

[info@cobarspa.it](mailto:info@cobarspa.it) - [cobar@pec.cobarspa.it](mailto:cobar@pec.cobarspa.it)

Telefono: +39 080.3103067 - +39 080.3142735

[www.cobarspa.it](http://www.cobarspa.it)



Gent.ma Consigliera Pari Opportunità  
Regione Puglia  
sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it

Al RSA Feneal UIL  
c/o FENEAL UIL Provinciale di BARI  
[bari@pec.fenealuil.it](mailto:bari@pec.fenealuil.it)  
[valeria.mignogna@widipec.it](mailto:valeria.mignogna@widipec.it)

Al RSA Filca Cisl  
c/o Filca Cisl Territoriale Bari  
[filca.bari@pec.cisl.it](mailto:filca.bari@pec.cisl.it)  
[pasquale.pepe@ingpec.ue](mailto:pasquale.pepe@ingpec.ue)

Al RSA FILLEA-CGIL  
c/o FILLEA-CGIL PROVINCIALE  
[filleacgilbari@pec.it](mailto:filleacgilbari@pec.it)  
[portoghese.gio@pec.it](mailto:portoghese.gio@pec.it)  
[martinbermeta@gmail.com](mailto:martinbermeta@gmail.com)

Al RSA Filca Cisl  
c/o Filca Cisl Territoriale Roma  
[filcacislroma@pec.filcaroma.it](mailto:filcacislroma@pec.filcaroma.it)  
[loporcaro.73@gmail.com](mailto:loporcaro.73@gmail.com)

Al RSA Filca Cisl  
c/o Filca Cisl Territoriale Napoli  
[filca.napoli@pec.cisl.it](mailto:filca.napoli@pec.cisl.it)  
[Raffaelelampariello@libero.it](mailto:Raffaelelampariello@libero.it)  
[Vincenzoscapaticci18@gmail.com](mailto:Vincenzoscapaticci18@gmail.com)

Altamura (Ba), 18.09.2024

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio.  
2022/2023. Trasmissione.

Gentilissimi,

in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell'art. 46 del D.lgs.  
198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla

---

**COBAR S.p.A.**

Società con Socio Unico soggetta all'attività  
di direzione e coordinamento di Victus Horizon Srl

Sede legale Via Selva, 101  
Sede Operativa Via Monte Pollino, 3  
70022 Altamura (BA) - Italy

Capitale sociale i.v.€ 8.000.000

C.F. - P. IVA 06605700720 - Codice univoco MSUXCR1

[info@cobarspa.it](mailto:info@cobarspa.it) - [cobar@pec.cobarspa.it](mailto:cobar@pec.cobarspa.it)

Telefono: +39 080.3103067 - +39 080.3142735

[www.cobarspa.it](http://www.cobarspa.it)





situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 presentato il 16.09.2024  
codice comunicazione 20240916111656422.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 06605700720  
**Ragione Sociale** COBAR SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA SELVA  
**Città** ALTAMURA(BA)  
**CAP** 70022  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@cobarspa.it  
**PEC** cobar@pec.cobarspa.it  
**Telefono** 0803103067

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240916111656422 **Data Invio** 16/09/2024 16:49:44  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Quattromini Maria  
**Codice Fiscale** QTTMRA74D64A225S

---

COMM : 20240916111656422

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	06605700720			
<b>Ragione Sociale*</b>	COBAR SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ALTAMURA	<b>Cap*</b>	70022
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SELVA		
	<b>E-mail</b>	info@cobarspa.it		
	<b>PEC</b>	cobar@pec.cobarspa.it		
	<b>Telefono</b>	0803103067		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	331	<b>Di cui femmine*</b>	14
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	6	0	86	6	242	1	335	7	2	0
Assunzioni	1	0	2	0	28	9	43	0	74	9	0	0
Cessazioni	1	0	0	0	19	1	58	1	78	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	9	1	94	13	227	0	331	14	2	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	15° Livello		1	0	0	0	1	0
		Quadri	9	1	0	0	2	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		9	1	0	0	2	0
		Impiegati	94	13	6	1	28	9
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		8	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		16	2	3	1	4	1

EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		22	5	1	0	7	3
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		27	5	1	0	12	4
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		19	1	1	0	2	1
<b>Operai</b>			<b>227</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		29	0	0	0	11	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		54	0	5	0	10	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		93	0	13	0	18	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		51	0	8	0	4	0
<b>TOTALE</b>			<b>331</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>74</b>	<b>9</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	9	1	83	10	205	0	298	11	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	2	21	0	25	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	1	1	0	8	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>94</b>	<b>13</b>	<b>227</b>	<b>0</b>	<b>331</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120</b>	<b>0</b>	<b>120</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	1	14	0	19	1	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	1	6	0	10	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	8	0	10	1	1	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>624</b>	<b>0</b>	<b>17241</b>	<b>1938</b>	<b>146881</b>	<b>16139</b>	<b>410992</b>	<b>0</b>	<b>575738</b>	<b>18077</b>	<b>2474</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	550	86	5754	156	37454	0	43758	242	18	0



Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	9	1	94	13	227	0	331	14	2	0
Numero totale ore di formazione	624	0	16721	1852	141578	15987	390037	0	548960	17839	3304	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 111.278,36	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 444.625,53	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 3.352.246,37	€ 191.000,75
<b>Operai</b>	€ 6.206.342,01	€ 4.840,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 40.041,13	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 45.544,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	15° Livello		€ 45.544,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 727.711,96	€ 71.297,33	€ 40.140,96	€ 2.031,10
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 727.711,96	€ 71.297,33	€ 40.140,96	€ 2.031,10
		<b>Impiegati</b>	€ 3.661.054,75	€ 332.219,01	€ 238.757,11	€ 3.377,10
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 65.014,97	€ 0,00	€ 3.680,90	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 192.310,07	€ 0,00	€ 12.928,22	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 438.030,16	€ 47.153,94	€ 24.058,65	€ 328,11
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 698.747,51	€ 117.575,96	€ 35.167,65	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 968.503,69	€ 122.435,02	€ 59.004,92	€ 248,86
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 1.298.448,35	€ 45.054,09	€ 103.916,77	€ 2.800,13
		<b>Operai</b>	€ 6.960.223,10	€ 0,00	€ 963.563,64	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 638.248,87	€ 0,00	€ 89.545,90	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 1.453.301,69	€ 0,00	€ 160.789,08	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 2.868.786,69	€ 0,00	€ 403.380,02	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 1.999.885,85	€ 0,00	€ 309.848,64	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 40.146,06	€ 0,00	€ 2.813,72	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 40.146,06	€ 0,00	€ 2.813,72	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.497,93	€ 2.031,10	€ 111.124,89	€ 3.377,10	€ 595.148,14	€ 0,00	€ 722.770,96	€ 5.408,20	€ 266,46	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 23.643,03	€ 0,00	€ 127.632,22	€ 0,00	€ 368.415,50	€ 0,00	€ 519.690,75	€ 0,00	€ 2.547,26	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

fringe benefit

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	BARI	1	0	9	1	94	13	227	0	331	14