

Avviso interno per manifestazione di interesse per l'individuazione del Referente Ospedaliero del Polo formativo ASST di Mantova nell'ambito del Corso triennale di formazione specifica in medicina generale

La DGR n. XI/7757 del 28/12/2022 "Approvazione degli indirizzi organizzativi e didattici per la progettazione attuativa del corso di formazione specifica in medicina generale, - anno 2022" individua la figura del referente ospedaliero del Corso triennale di formazione specifica in medicina generale (d'ora in avanti "Corso MMG"), da nominare a seguito di invio di manifestazione di interesse da parte della ASST di Mantova sede di Polo formativo.

La citata DGR n. XI/7757/2022 stabilisce:

- la nomina del referente ospedaliero, da parte di Accademia;
- l'incarico di durata triennale, rinnovabile una volta e soggetto a valutazione annuale;
- il trattamento economico.

Responsabilità del referente ospedaliero del Polo formativo ASST di Mantova

Il referente ospedaliero organizza le attività di tirocinio presso le unità operative e i dipartimenti della propria ASST, si coordina con il referente MMG al fine di garantire l'attuazione della programmazione didattica e la verifica di adeguatezza in relazione agli obiettivi didattici e alla sostenibilità organizzativa.

In particolare, spetta al referente ospedaliero, in collaborazione con il referente MMG, garantire che vengano assolti i periodi formativi previsti, con riguardo allo specifico ruolo del medico di medicina generale, evitando ripetizioni di percorsi formativi universitari o specialistici. Possono pertanto essere privilegiate le attività ambulatoriali e tutte quelle che meglio rispondono alle esigenze formative del medico di medicina generale.

Il referente ospedaliero supporta la direzione assumendo le seguenti responsabilità per gli ambiti formativi di sua competenza:

- individua e rende disponibili le risorse professionali, didattiche e i sussidi necessari per lo svolgimento delle attività nell'ospedale;
- individua i tutori ospedalieri nelle diverse aree di specialità per le attività dei medici tirocinanti;
- fornisce ai tutori ospedalieri elementi sulla loro funzione formativa e di orientamento rispetto al tirocinante;
- garantisce un corretto rapporto tutori – tirocinanti nei diversi setting ospedalieri e ambulatoriali;
- collabora con il referente MMG alla definizione dei contenuti e delle modalità di erogazione della didattica;
- collabora all'individuazione dei docenti;
- verifica e valida la documentazione didattica, inclusi i registri presenza;
- firma le idoneità di periodo formativo;
- collabora nella predisposizione e valutazione dei test di apprendimento e partecipa ai colloqui di valutazione annuale;
- verifica la predisposizione e completezza della documentazione didattica da trasmettere ad Accademia;
- partecipa a incontri organizzati da Accademia e a iniziative di coordinamento, confronto e formazione.

Requisiti

Il referente ospedaliero deve essere un medico ospedaliero o universitario della ASST di Mantova, con conoscenza nelle aree disciplinari oggetto del tirocinio.

Termini e modalità per la presentazione della domanda

La domanda può essere presentata dalla data di pubblicazione del presente avviso al Protocollo generale di ASST Mantova.

Il termine ultimo di presentazione della domanda è il 27/04/2023.



La domanda deve essere presentata sulla base del format allegato, corredata da curriculum vitae e documento di identità, tramite e-mail all'indirizzo protocollo generale@asst-mantova.it

Criteri e modalità di selezione

I criteri per l'individuazione del referente ospedaliero sono i seguenti:

- esperienza professionale adeguata;
- esperienza di docenza e formazione;
- esperienza di progettazione formativa e di coordinamento didattico.

La selezione viene effettuata sulla base della valutazione del curriculum vitae e attraverso un colloquio svolto dal Direttore Generale dell'ASST di Mantova, o suo delegato e dal Direttore di Accademia o suo delegato.

La convocazione al colloquio avviene tramite email all'indirizzo indicato nella domanda.

La mancata presentazione al colloquio è considerata quale espressa rinuncia.

Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- mancato possesso dei requisiti;
- mancanza del curriculum vitae;
- presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso.

Informazioni

Per chiarimenti, informazioni e comunicazioni:

accademia.mmg@polis.lombardia.it

antonella.mari@asst-mantova.it