

PG. 44541 del 12/09/2023

## AVVISO INTERNO

**RIVOLTO ALLA DIRIGENZA MEDICA - DIPARTIMENTO AREA SALUTE  
 MENTALE E DELLE DIPENDENZE**  
 PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI  
 INCARICHI DIRIGENZIALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE - Art. 18 II) lett. b) CCNL  
 19/12/2019 E ALTISSIMA PROFESSIONALITA' -Art. 18 II) lett. a1) CCNL  
 19/12/2019

Il presente Avviso è emesso per l'attribuzione dei seguenti incarichi dirigenziali di alta specializzazione e altissima professionalità afferenti al Dipartimento DSMD:

DIREZIONE DI APPARTENENZA	DIPARTIMENTO	STRUTTURA DI AFFERENZA	TIPOLOGIA DI INCARICO	DESCRIZIONE INCARICO
Direzione Socio-Sanitaria	Area Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze	SC Neuropsichiatria Infantile	Alta Specializzazione	ADHD in età evolutiva
Direzione Socio Sanitaria	Area Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze	SC Neuropsichiatria Infantile	Alta Specializzazione	Epilettologia in età evolutiva
Direzione Socio Sanitaria	Area Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze	SC Ser.D	Altissima Professionalità	Responsabile del programma EPATOSERD
Direzione Socio Sanitaria	Area Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze	SC Ser.D	Alta Specializzazione	Responsabile del progetto Trattamento Tabagismo
Direzione Socio Sanitaria	Area Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze	SC UO Psichiatrica Mantova 1	Alta Specializzazione	Percorsi di presa in carico integrata della Psicopatologia complessa del giovane adulto (Doppia Diagnosi ADHD DSA, ecc)
Direzione Socio Sanitaria	Area Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze	SC UO Psichiatrica Mantova 1	Alta Specializzazione	Trattamento dello Scompenso Psicopatologico Acuto in SPDC, Consultation-Liaison Psychiatry nei reparti specialistici e in PS



Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

1. Rapporto di dipendenza con ASST di Mantova
2. Incarico di dirigente medico con esperienza professionale superiore ai cinque anni e superamento favorevole delle verifiche del Collegio Tecnico.

Si precisa, inoltre, quanto segue:

- le competenze professionali delle posizioni e la disciplina richiesta sono indicate nelle “*Schede Analisi Posizione*” allegate al presente bando
- gli incarichi decorrono dall’atto di nomina da parte della Direzione Aziendale e avranno durata quinquennale fatte salve eventuali modifiche contrattuali;
- ai titolari degli incarichi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione secondo la graduazione adottata in Azienda;
- il risultato dell'attività svolta è soggetto a specifica e periodica valutazione secondo la disciplina e gli aspetti previsti dai CC.CC.NN. L vigenti nel tempo

Le domande, redatte secondo l’allegato modello e corredate del curriculum formativo e professionale dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo Aziendale - Strada Lago Paiolo 10 – Mantova, con possibilità di inoltro via mail all’indirizzo di posta elettronica [protocollogenerale@asst-mantova.it](mailto:protocollogenerale@asst-mantova.it) entro il: \_\_\_\_\_

Il curriculum deve contenere le seguenti informazioni:

- Dati identificativi personali
- Titoli di studio
- Esperienze lavorative significative con descrizione delle attività svolte nel ruolo ricoperto ;
- Pubblicazioni (elenco riportante titolo, anno di pubblicazione, indicazioni riviste, eventuali altri coautori)
- principali percorsi formativi/addestramento seguiti.

**Non verranno prese in considerazione le domande pervenute per qualsiasi motivo oltre il predetto termine.**

Il presente bando è scaricabile dal sito aziendale <https://www.asst-mantova.it> - Professionisti - Lavora con noi - Avvisi interni.

L’Azienda si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare o integrare, in tutto o in parte, il presente bando ovvero di non procedere al conferimento, totale o parziale, dell’incarico ancorchè posto a selezione, ove ritenga non sussistano le condizioni per il conferimento.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Mara Azzi



**DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE  
ALL'AVVISO INTERNO  
per il conferimento di INCARICO DIRIGENZIALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
- ALTISSIMA PROFESSIONALITA'**

ALL'UFFICIO PROTOCOLLO AZIENDALE  
Strada Lago Paiolo 10  
46100 Mantova

[protocollogenerale@asst-mantova.it](mailto:protocollogenerale@asst-mantova.it)

Il/la sottoscritto/a

---

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_

dependente presso l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Mantova

in qualità di Dirigente Medico, disciplina \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

Ospedale di \_\_\_\_\_

***CHIEDE***

di essere ammesso/a all'avviso interno, per il conferimento di **INCARICO DIRIGENZIALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE/ ALTISSIMA PROFESSIONALITA'** (INDICARE QUALE)

---

A tal fine produce in allegato il proprio curriculum professionale così come indicato nel bando.

Dichiara che qualunque comunicazione inerente al presente avviso dovrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica assegnato al sottoscritto dall'ASST.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI ANALISI DI POSIZIONE Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

### 1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

**Denominazione della Posizione:** ADHD in Età Evolutiva

**Afferenza**

Dipartimento: Salute Mentale e delle Dipendenze

Struttura: Neuropsichiatria Infantile

Presidio: Mantova

**Tipologia di incarico**

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

**Posizione ricopribile da:**

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Neuropsichiatria Infantile
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

### 2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura, il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per la diagnosi e il trattamento dell'ADHD ad esordio in età evolutiva;
- coordina il personale territoriale coinvolto in tali attività (logopedisti, psicologi, psicomotricisti, educatori professionali) in osservanza degli specifici percorsi diagnostico-terapeutici elaborati, delle problematiche cliniche e di bisogni dei pazienti;
- è il collegamento con il reparto di pediatria per l'attuazione dei day-hospital necessari all'instaurazione terapeutica;
- si coordina con le UU.OO.CC di Psichiatria al momento del passaggio all'età adulta;
- si coordina con il SerD per eventuale presenza di comorbidità.

### 3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura, il dirigente a cui è conferito il presente incarico garantisce:

1. presa in carico di tutte le richieste provenienti dal territorio mantovano;
2. l'organizzazione modalità di valutazione e presa in carico di pazienti con ADHD: creazione di microequipe multiprofessionali dedicate;
3. la valutazione clinica di disturbo da deficit di attenzione e iperattività in comorbidità con altre patologie dell'età evolutiva;
4. la diagnosi differenziale tra DSA e altri disturbi del neuro sviluppo in età evolutiva;
5. l'attività certificativa per utenti con ADHD ai sensi della Legge 170/2010;



6. l'attività di raccordo con altri Servizi NPI;
7. l'attività di raccordo con Pediatria locale per somministrazione di terapia farmacologica;
8. l'attività di follow-up finalizzato anche alla transition per l'età adulta;
9. l'attività di Teacher training per ADHD.

#### **4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE**

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- abilità tecniche e competenze diagnostico-terapeutiche specifiche per l'ADHD;
- disponibilità a formare i colleghi negli ambiti di specifica competenza;
- attestazione di percorsi formativi qualificanti in materia.

## SCHEDA DI ANALISI DI POSIZIONE

### Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

#### 1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

**Denominazione della Posizione:** Epilettologia in Età Evolutiva

**Afferenza**

Dipartimento: Salute Mentale e delle Dipendenze

Struttura: Neuropsichiatria Infantile

Presidio: Mantova

**Tipologia di incarico**

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

**Posizione ricopribile da:**

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Neuropsichiatria Infantile
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

#### 2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura, il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per la diagnosi e il trattamento dell'epilessie ad esordio in età evolutiva;
- coordina il personale ospedaliero coinvolto in tali attività (tecnici di neurofisiopatologia, infermieri professionali, OSS) in osservanza degli specifici percorsi diagnostico-terapeutici elaborati, delle problematiche cliniche e di bisogni dei pazienti;
- è il collegamento con i reparti di pediatria e terapia intensiva neonatale per attività di consulenza, follow-up e ricoveri programmati;

#### 3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura, il dirigente a cui è conferito il presente incarico garantisce:

1. la presa in carico di tutte le richieste provenienti dal territorio mantovano;
2. l'organizzazione modalità di esecuzione e refertazione di EEG video-poligrafici per casi di epilessie del territorio e provenienti da altri Centri;
3. la valutazione clinica delle epilessie dell'età evolutiva in collaborazione con altre figure professionali (logopedisti, psicologi, psicomotricisti, educatori professionali);
4. la diagnosi differenziale tra epilessie e manifestazioni parossistiche non epilettiche;
5. l'attività certificativa per pazienti con epilessia (patente, legge 104/92 e stesura di piani terapeutici);



6. l'attività di raccordo con altri Servizi NPI;
7. l'attività di follow-up finalizzato anche alla transition per l'età adulta;
8. l'attività di raccordo con Centri di riferimento per esecuzioni di indagini genetiche e terapia chirurgica dell'epilessia.

#### **4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE**

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- abilità tecniche e competenze diagnostico-terapeutiche specifiche per l'epilessia in età evolutiva;
- disponibilità a formare i colleghi negli ambiti di specifica competenza;
- attestazione di percorsi formativi qualificanti in materia.

## **SCHEDA DI ANALISI DI POSIZIONE**

### **Incarico Professionale di Altissima Professionalità – Area Sanità**

#### **1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE**

**Denominazione della Posizione:** Responsabile del Programma EPATOSERD

##### **Afferenza**

Dipartimento: Salute Mentale e Dipendenze

Struttura Complessa: Ser.D Mantova

Presidio: Mantova e ambiti territoriali aziendali

##### **Tipologia di incarico**

Dirigente con incarico di natura Professionale di Altissima Professionalità (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett. a1)

##### **Posizione ricopribile da:**

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Medicina Interna, Malattie Infettive, Gastroenterologia, Farmacologia e Tossicologia Clinica
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

#### **2. MISSION DELLA POSIZIONE**

Nell'ambito della Struttura e del Dipartimento il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per la diagnosi e la terapia delle epatopatie, correlate a problematiche di dipendenza da alcool o sostanze stupefacenti, in particolare epatopatia cronica/acuta su base alcolica ed epatite cronica virale da virus C;
- assicura prestazioni di alta professionalità nella gestione dei pazienti con problematiche epatiche che richiedano un approccio diagnostico-terapeutico specialistico, avvalendosi dell'impiego di ecografia ed elastografia epatica;
- rappresenta il punto di riferimento aziendale per acquisizione, consolidamento e diffusione delle conoscenze e competenze tecnico-professionali in materia, nonché per elaborazione, aggiornamento e applicazione del PDTA aziendale relativo alla gestione dei pazienti con DUS (disturbo da uso di sostanze) affetti da epatopatia.

#### **3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO**

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito:

1. garantisce la presa in carico dei pazienti con DUS afferenti ai SerD dell'ASST di Mantova affetti da epatopatia di varia eziologia (alcolica, da epatite virale cronica, su

- base dismetabolica) ed effettua, garantendo la continuità terapeutica, l'eventuale invio alle strutture ospedaliere per interventi che richiedano ricovero in regime DH/MAC o Ordinario;
2. attiva i team multidisciplinari specifici presenti in ASST qualora necessario (ad es. in caso di diagnosi di epatocarcinoma) garantendo la continuità terapeutica nel trattamento del DUS;
  3. in accordo con il Direttore della S.C. SerD: governa la programmazione delle attività dell'Ambulatorio EpatSerD, in modo da contenere le liste d'attesa; concorre al perseguimento degli obiettivi aziendali assegnati alla struttura correlati all'incarico;
  4. svolge attività di consulenza e collabora alla presa in carico dei pazienti con DUS ed epatopatia segnalati/inviati da altre UO dell'ASST di Mantova;
  5. garantisce l'aggiornamento periodico del PDTA, secondo le più recenti acquisizioni scientifiche e le Linee Guida delle Società Scientifiche o Istituzioni Sanitarie;
  6. concorre alla formazione dei colleghi medici e del personale sanitario del SerD, diffondendo le informazioni scientifiche sulla materia e collaborando al loro addestramento per l'acquisizione delle competenze diagnostico-terapeutiche e delle abilità tecniche di cui dispone;
  7. assicura la redazione di report annuali sui volumi di attività e sui risultati conseguiti.

#### **4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE**

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- competenza di livello avanzato nella diagnostica ecografica, in particolare delle patologie epatiche con metodiche altamente innovative (elastografia shear wave 2D), certificata da Diploma di Competenza Ecografica e da adeguata numerosità della casistica esaminata;
- competenza nell'ambito della Medicina delle Dipendenze;
- competenza nell'ambito delle Malattie Infettive, in particolare, nel trattamento dell'epatite cronica da virus C;
- competenza in ambito Epatologico oggettivabile,
- produzione scientifica (articoli su riviste) e disponibilità a presenziare a congressi scientifici per la diffusione dei dati sulla casistica trattata.

## **SCHEDA DI ANALISI DI POSIZIONE**

### **Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità**

#### **1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE**

**Denominazione della Posizione:** Responsabile del Progetto Trattamento del Tabagismo

**Afferenza**

Dipartimento: Salute Mentale e Dipendenze

Struttura Complessa: Ser.D Mantova

Presidio: Mantova

**Tipologia di incarico**

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

**Posizione ricopribile da:**

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Psichiatria
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

#### **2. MISSION DELLA POSIZIONE**

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per la diagnosi e il trattamento dei disturbi correlati al tabacco (disturbo da uso di tabacco e astinenza da tabacco);
- assicura prestazioni di alta professionalità nella gestione dei pazienti con problematiche di dipendenza da tabacco che richiedano un approccio diagnostico-terapeutico specialistico, avvalendosi di metodiche psicoterapeutiche cognitivo-comportamentali oltre che farmacologiche;
- rappresenta, anche a livello aziendale, il punto di riferimento per acquisizione e consolidamento delle conoscenze e competenze in materia, nonché per strutturazione di percorsi di collaborazione sia con le costituenti Case di Comunità, sia con i reparti ospedalieri che trattano patologie secondarie al fumo o che, comunque, richiedono la sospensione dello stesso.

#### **3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO**

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito:

1. garantisce la presa in carico di utenti affetti da problematiche correlate al tabacco che richiedono un trattamento specialistico di secondo livello, definendo ed attuando lo

- specifico percorso diagnostico-terapeutico, anche avvalendosi di una equipe multidisciplinare (psicologo ed educatore) che coordina e con cui collabora sia nella fase trattamentale che nel follow up;
2. avvia una collaborazione con gli infermieri delle Case di Comunità, con l'obiettivo di ampliare l'offerta di trattamento introducendo interventi di counselling motivazionale breve per un trattamento di primo livello, ed individuando utenti gravi (sia per le patologie fumo correlate che per l'intensità della dipendenza) a cui fornire invece un intervento specialistico presso il Centro per il Tabagismo del Ser.D di Mantova;
  3. favorisce l'integrazione fra questi due Servizi fungendo da counselor e/o supervisore nei casi maggiormente complessi e facilitando l'accesso al percorso specialistico presso il Ser.D;
  4. fornisce consulenza ai reparti ospedalieri per l'eventuale gestione in acuto dei pazienti ricoverati per patologie fumo-correlate ed il successivo aggancio al percorso specialistico di trattamento della dipendenza tabagica;
  5. in accordo col Direttore della S.C. Ser.D organizza la programmazione dei trattamenti gruppal di disassuefazione, in modo da contenere le liste d'attesa;
  6. assicura la redazione di report annuali sui volumi di attività e sui risultati conseguiti.

#### **4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE**

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- competenza nell'ambito delle dipendenze patologiche ed in particolare nella diagnosi e cura del tabagismo;
- competenza in ambito farmacologico psichiatrico per diagnosticare e trattare pazienti con comorbidità per disturbo mentale, in particolare per la gestione degli stati ansioso-depressivi spesso compresenti;
- competenze psicoterapeutiche di tipo cognitivo-comportamentale per potenziare le abilità di coping e per la gestione del rischio di ricaduta dell'utenza che affronta il percorso di disintossicazione da nicotina.

## **SCHEDA DI ANALISI DI POSIZIONE**

### **Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità**

#### **1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE**

**Denominazione della Posizione:** Percorsi di presa in carico integrata della Psicopatologia complessa del giovane adulto (Doppia Diagnosi, ADHD, DSA, ecc.)

##### **Afferenza**

Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze

Struttura Complessa UO Psichiatrica Mantova 1

Presidio: Mantova

##### **Tipologia di incarico**

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

##### **Posizione ricopribile da:**

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Psichiatria
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

#### **2) MISSION DELLA POSIZIONE**

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per i percorsi clinici di presa in carico integrata della psicopatologia complessa dei ragazzi di età compresa tra i 18 e i 25 anni (comorbidità con uso di sostanze, disturbi di personalità con gravi turbe comportamentali di tipo auto- o eteroaggressivo, ADHD, sintomatologia psichiatrica di soggetti appartenenti allo spettro autistico);
- rappresenta il punto di riferimento per l'acquisizione, il consolidamento delle conoscenze e delle competenze in materia di trattamento clinico, abilitativo/riabilitativo della severa psicopatologia del giovane adulto e cura la revisione annuale del Progetto Innovativo dedicato ("Adolescence: Work in Progress-TR28");
- svolge attività d'intervisione delle equipe dedicate al Progetto Innovativo "Adolescence: Work in Progress-TR28", alla luce dell'ampia casistica trattata e della formazione svolta.

#### **3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO**

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- garantisce l'accoglienza, l'inquadramento diagnostico differenziale, l'analisi del funzionamento globale del ragazzo (18-25 anni) e del contesto familiare-relazionale, non in termini meramente sintomatici, ma di punti di forza e di vulnerabilità. Co-costruisce, quindi, con il ragazzo e la famiglia un contratto terapeutico-abilitativo che definisca ruoli e responsabilità di tutti gli stakeholders;
- è referente per il Responsabile di SS e per il Direttore della UOP della gestione dei casi di maggiore complessità nella fascia d'età 18-25 anni;
- garantisce interventi integrati con la NPIA nella fase della transition (16-18 anni);
- garantisce interventi integrati con il SerD nei percorsi terapeutico-abilitativi dei giovani adulti con doppia diagnosi e cura la revisione periodica del PDTA dedicato (PDTA92);

- attiva team multidisciplinari specifici per la discussione dei casi, la definizione del percorso diagnostico-terapeutico-abilitativo, quindi, l'analisi e la valutazione degli esiti del trattamento;
- in accordo con il Responsabile di SS e il Direttore della UOP concorre alla programmazione delle attività di servizio dedicate ai giovani adulti e al loro contesto familiare-relazionale;
- concorre alla formazione dei colleghi sul trattamento della psicopatologia del giovane adulto garantendo la diffusione delle linee guida nazionali ed internazionali e delle indicazioni delle società scientifiche;
- assicura la redazione di report annuali rispetto ai volumi di attività e alla valutazione dei risultati conseguiti, utili anche ai fini dell'accreditamento istituzionale/ professionale della funzione.

#### **4) AREA TECNICO/PROFESSIONALE**

Al dirigente conferitario dell'incarico sono richieste:

- competenze specialistiche nel trattamento della psicopatologia complessa dei ragazzi di età compresa tra i 18 e i 25 anni (comorbidità con uso di sostanze, disturbi di personalità con gravi turbe comportamentali di tipo auto- o eteroaggressivo, ADHD, sintomatologia psichiatrica di soggetti appartenenti allo spettro autistico), sviluppate attraverso sia una pluriennale esperienza clinica sia con percorsi formativi dedicati;
- capacità di coordinamento del lavoro d'equipe;
- competenza e disponibilità a trasferire al gruppo di lavoro i necessari contenuti d'aggiornamento;
- capacità di sviluppare progetti di rete, sia con le reti naturali che con le istituzionali;
- approfondita conoscenza e competenza nell'ambito della salute mentale di comunità e in particolare delle pratiche recovery-oriented e delle pratiche dialogiche.

## **SCHEDA DI ANALISI DI POSIZIONE**

### **Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità**

#### **1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE**

**Denominazione della Posizione:** Trattamento dello Scompenso Psicopatologico Acuto in SPDC, Consultation-Liaison Psychiatry nei reparti specialistici e in PS

##### **Afferenza**

Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze

Struttura Complessa UO Psichiatrica Mantova 1

Presidio: Asola

##### **Tipologia di incarico**

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

##### **Posizione ricopribile da:**

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Psichiatria
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

#### **2) MISSION DELLA POSIZIONE**

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per il trattamento in SPDC, in regime volontario o obbligatorio (TSO), dei degenti in fase di severo scompenso psicopatologico acuto;
- assicura prestazioni di alta professionalità nella gestione di pazienti affetti da severe patologie psicotiche (Schizofrenia e Dist. Psicotici Brevi, Dist. Delirante, ecc.), da disturbi affettivi maggiori (Dist. Bipolare, Dist. Depressivo Maggiore, Dist. Schizoaffettivi), da Dist. della Personalità con gravi manifestazioni di asse I;
- rappresenta il riferimento per l'acquisizione, il consolidamento delle conoscenze e delle competenze in materia di trattamento dello scompenso psicopatologico acuto, nonché per l'aggiornamento e applicazione del Piano di Cura dell'SPDC, dei PDTA attinenti al suo incarico (PDTA 44, PDTA 92, ecc.) e delle Linee Guida adottate dalla UOP.

#### **3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO**

- garantisce l'inquadramento diagnostico e il trattamento psicofarmacoterapeutico e relazionale della severa psicopatologia in fase di scompenso (Schizofrenia e Dist. Psicotici Brevi, Dist. Delirante, Dist. Bipolare, Dist. Depressivo Maggiore, Dist. Schizoaffettivi, Dist. della Personalità con gravi manifestazioni di asse I), in regime di ricovero ospedaliero volontario o obbligatorio (TSO);
- garantisce, in collaborazione con l'equipe territoriale del CPS, il pieno coinvolgimento della famiglia, delle reti naturali e istituzionali, sia nell'analisi delle criticità scatenanti lo scompenso, che nella progettualità terapeutica di post-dimissione;
- è referente per il Responsabile di SS e per il Direttore della UOP della gestione dei casi di maggiore complessità;
- garantisce presso il Pronto Soccorso ed i reparti specialistici un'attività di consulenza secondo i principi della Consultation-Liaison Psychiatry;

- condivide i percorsi di cura delle multipatologie di confine con il medico di medicina generale e gli altri specialisti coinvolti;
- partecipa agli incontri di reparto e di servizio, all'occorrenza attiva team multidisciplinari specifici, per la discussione dei casi, la definizione del percorso diagnostico terapeutico da intraprendere, l'analisi e la valutazione degli esiti del trattamento;
- garantisce la corretta compilazione della Cartella Elettronica dell'SPDC, della SDO e della griglia di autovalutazione nei tempi previsti;
- in accordo con il Responsabile di SS e il Direttore della UOP concorre alla programmazione delle attività di reparto, promuove il lavoro d'equipe e la sinergia tra le diverse figure professionali dell'SPDC e del Servizio;
- garantisce l'aggiornamento del Piano di Cura dell'SPDC, dei PDTA attinenti al suo incarico (PDTA 44, PDTA 92, ecc.) e delle Linee Guida adottate dalla UOP; ne verifica l'appropriata applicazione da parte dei colleghi;
- concorre alla formazione dei colleghi: garantendo la diffusione delle nozioni scientifiche, delle indicazioni delle società scientifiche o delle linee guida internazionali in materia di trattamento dello scompenso psicopatologico acuto e delle patologie di confine; collaborando all'addestramento e all'acquisizione delle specifiche competenze diagnostiche e terapeutiche;
- assicura la redazione di report annuali rispetto ai volumi di attività e alla valutazione dei risultati conseguiti, utili anche ai fini dell'accreditamento istituzionale/ professionale della funzione.

#### **4) AREA TECNICO/PROFESSIONALE**

Al dirigente conferitario dell'incarico sono richieste:

- competenze specialistiche nel trattamento della grave patologia psichiatrica in fase di scompenso psicopatologico acuto e nella consultation-liaison psychiatry, sviluppate attraverso sia una pluriennale esperienza clinica sia con percorsi formativi dedicati;
- conoscenze nell'ambito della psichiatria di comunità (percorsi di assunzione in cura e presa in carico);
- capacità di coordinamento e orientamento del lavoro d'equipe;
- competenze nell'approccio relazionale, fondato sul rispetto della persona e della sua dignità, secondo modalità recovery-oriented all'interno della struttura;
- competenze nel lavoro di rete (reti naturali e istituzionali);
- competenze e disponibilità a trasferire al gruppo lavoro i necessari contenuti d'aggiornamento.