

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 06741281007

Ragione Sociale* ARTELIA ITALIA S.P.A.

Sede Legale

Comune*	ROMA	Cap*	00100
Indirizzo*	PIAZZA MARCONI GUGLIELMO 25		
E-mail	Gianni.vitali@bdo.it		
PEC	ARTELIA.ITALIA@PEC.IT		
Telefono	0260790210		

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 179 **Di cui femmine*** 78

Attività economica esercitata* 71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	10	0	44	8	128	72	0	0	182	80	12	6
Entrate	1	0	9	3	20	9	0	0	30	12	1	0
Uscite	2	0	4	1	27	13	0	0	33	14	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	9	0	49	10	121	68	0	0	179	78	12	6

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento; promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello					
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
Quadri						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
Impiegati						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello					
Operai						
Apprendisti						

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Portale Applicant Tracking System</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Necessità di business - Career Development Interview</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Codice Etico, Whistleblowing
Criteria adottati per le progressioni di carriera *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Career Development Interview

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti				
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello			
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello			
Quadri				
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			
Impiegati				
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello			
Operai				
Apprendisti				
Disabili e cat. protette				€

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello					
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
Quadri						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
Impiegati						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					€

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€			
		Operai				
		Apprendisti	€			€
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello					€

		Disabili e cat. protette				
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Bonus

